

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА,
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ОТЧЕТ

по учебной ознакомительной практике

Краевое государственное казенное учреждение
"Приморский центр занятости населения"

Студент группы БГУ-24-УР1	_____	А.А. Мурзабаев
Руководитель канд. полит. наук, доцент	_____	Е.С. Кошечая
Руководитель от предприятия И.о. начальника отдела	_____	Т.О. Ходаковская
Нормоконтролер канд. полит. наук, доцент	_____	Е.С. Кошечая

Владивосток 2026

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕ-
ЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ
НА ОЗНАКОМИТЕЛЬНУЮ ПРАКТИКУ**

Студент: _____ Мурзабаев Арсений Анатольевич _____

Группы: _____ БГУ-24-УР1 _____

Срок сдачи: «_10_» _____ июля _____ 2026_г.

Содержание отчета по учебной ознакомительной практике по:

Введение: определить цель и задачи практики, основные методы, необходимые для их достижения.

Раздел 1 Нормативно-правовые основы деятельности организации

Описать особенности деятельности, производственно-экономическая характеристика исследуемой организации, анализ основных экономических показателей его деятельности (составить «Паспорт организации»). Описать нормативно-правовые основы, регулирующие деятельность организации, а также проанализировать локальные нормативно-правовые акты по управлению организацией, описать существующую систему принятия управленческих решений в организации (ОПК-5).

Раздел 2 Индивидуальное задание

Определяется в соответствии с спецификой деятельности организации.

В соответствии со спецификой видов деятельности организации провести социально-экономический анализ отрасли (вида экономической деятельности) исследуемой организации, в рамках приоритетных проектов и программ развития РФ и субъектов РФ.

Заключение: сделать выводы и предложения.

Список использованных источников (не менее 15-ти позиций) составить список литературы с использованием профессиональных баз данных и профессиональных Интернет-ресурсов (ОПК-6).

Руководитель практики
канд. полит. наук, доцент

_____ Кошечкина Е.С.

Задание получил:

_____ Мурзабаев А.А.

Задание согласовано

Руководитель практики от профильной организации
И.о. начальника отдела

_____ Хомаковская Т.О.

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН) ПРОВЕДЕНИЯ УЧЕБНОЙ ОЗНАКОМИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ

Студент _____ Мурзабаев Арсений Анатольевич
Фамилия Имя Отчество

Кафедра экономики и управления гр. _____ БГУ-24-УР1

Руководитель практики _____ Кошечкина Елена Сергеевна
Фамилия Имя Отчество

Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности прошел

_____ ФИО уполномоченного лица
(подпись уполномоченного лица, МП)

С правилами трудового распорядка ознакомлен _____
(подпись обучающегося)

Этапы практики	Виды работы	Срок выполнения	Отметка руководителя о выполнении
1. Подготовительный	Организационное собрание	16.06.2026	Выполнено
	Инструктаж по технике безопасности	16.06.2026	Выполнено
2. Исследовательский	Раздел 1 Нормативно-правовые основы деятельности организации Описать особенности деятельности, производственно-экономическая характеристика исследуемой организации, анализ основных экономических показателей его деятельности (составить «Паспорт организации»). Описать нормативно-правовые основы, регулирующие деятельность организации, а также проанализировать локальные нормативно-правовые акты по управлению организацией, описать существующую систему принятия управленческих решений в организации (ОПК-5).	17.06.2026	Выполнено
		17.06.2026-01.07.2026	
3. Аналитический	Раздел 2 Индивидуальное задание Определяется в соответствии с спецификой деятельности организации. В соответствии со спецификой видов деятельности организации провести социально-экономический анализ отрасли (вида экономической деятельности) исследуемой организации, в рамках приоритетных проектов и программ развития РФ и субъектов РФ. Заключение: сделать выводы и предложения	02.07.2026-14.07.2026	Выполнено
4. Подготовка отчета по практике	Оформление отчета согласно стандартам оформления, оформление отчетной документации, подготовка краткого доклада о результатах практики	15.07.2026	Выполнено
5. Защита отчета у руководителя практики от кафедры	Представление результатов практики. Защита отчета	17.06.2026	Выполнено

Руководитель практики от кафедры

канд. полит. наук, доцент

Е.С. Кошечкина

Руководитель практики от предприятия

Т.О. Хомаковская

ХАРАКТЕРИСТИКА

Настоящая характеристика выдана Мурзабаеву Арсению Анатольевичу, студенту группы БГУ-24-УР1 Владивостокского государственного университета, проходившему учебную ознакомительную практику в Краевом государственном казенном учреждении «Приморский центр занятости населения» в период с 16 июня 2026 года по 17 июля 2026 года.

За время прохождения практики в отделе оказания услуг в сфере занятости населению Мурзабаев А.А. проявил себя как ответственный, дисциплинированный и инициативный студент, стремящийся к профессиональному развитию.

В ходе практики студент изучил нормативно-правовую базу деятельности учреждения, включая Федеральный закон № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», подзаконные акты, региональные и локальные нормативные документы. Арсений Анатольевич ознакомился с организационной структурой учреждения, функциями отделов, спецификой работы по регистрации граждан в целях поиска работы и признанию граждан безработными.

Практикант активно участвовал в работе отдела, изучал порядок ведения дел безработных граждан, специфику взаимодействия с работодателями, а также основы профессиональной ориентации и психологической поддержки граждан, обратившихся в службу занятости. Мурзабаев А.А. проявил умение работать с большим объемом информации, навыки работы в единой цифровой платформе «Работа России», продемонстрировал компьютерную грамотность и способность к систематизации данных.

В процессе практики студент зарекомендовал себя как исполнительный сотрудник, выполнявший все поручения руководителя практики от предприятия в установленные сроки. К выполнению заданий относился добросовестно, проявлял интерес к работе, задавал уточняющие вопросы. Мурзабаев А.А. успешно освоил навыки работы с внутренними документами учреждения, научился анализировать кадровые и технико-экономические показатели деятельности организации.

В общении с коллективом проявил себя как тактичный и корректный человек, легко нашел общий язык с сотрудниками учреждения. Нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка за время практики не допускал.

Рекомендуемая оценка за практику - «отлично».

И.о. начальника отдела оказания услуг
в сфере занятости населению

_____ Т.О. Ходаковская

Содержание

Введение	3
1 Нормативно-правовые основы и характеристика деятельности КГКУ «Приморский центр занятости населения»	4
1.1 Производственно-экономическая характеристика организации	4
1.2 Нормативно-правовые основы регулирования деятельности организации	15
1.3 Анализ локальных нормативных актов по управлению и система принятия решений	17
2 Индивидуальное задание. Социально-экономический анализ отрасли и программ развития	21
2.1 Социально-экономический анализ отрасли содействия занятости в Приморском крае	21
2.2 Анализ деятельности организации в рамках приоритетных проектов и программ развития РФ и субъекта РФ	23
Заключение	28
Список использованных источников	30

Введение

Учебная ознакомительная практика проходила в КГКУ «Приморском центре занятости населения» с 15 июня 2026 года по 17 июля 2026 года, в качестве помощника исполняющего обязанности начальника отдела оказания услуг в сфере занятости населению.

Целью практики является развитие навыков по поиску и систематизации информации, умению применять ее для анализа организационно-управленческих процессов в организациях, для обоснования принятия управленческого решения, формирование представления о документальном оформлении решения в управлении профессиональной деятельностью организации.

Задачами практики являются:

- изучение нормативно-правовых основ, регулирующих деятельность организации;
- анализ локальных нормативно-правовых актов по управлению организацией;
- изучение системы принятия управленческих решений в организации, приобретение навыков анализа принятых в организации управленческих решений;
- закрепление навыков использования компьютерных методов поиска, сбора, хранения и обработки управленческой информации.

Во время прохождения практики были изучены основные направления деятельности организации. Произошло ознакомление с внутренними процессами. Была освоена специфика работы с делами школьников, безработных, соискателей и пенсионеров.

Структурно отчет по практике представлен введением, двумя главами, заключением, списком использованных источников.

1 Нормативно-правовые основы и характеристика деятельности КГКУ «Приморский центр занятости населения»

1.1 Производственно-экономическая характеристика организации

Полное наименование организации – Краевое государственное казенное учреждение «Приморский центр занятости населения» (сокращенное наименование – КГКУ «Приморский центр занятости населения»). Учреждение находится в ведении Министерства труда и социальной политики Приморского края и является подведомственной организацией, реализующей государственную политику в сфере занятости на региональном уровне[1].

Полное наименование организации - Краевое государственное казенное учреждение «Приморский центр занятости населения» (сокращенное наименование - КГКУ «Приморский центр занятости населения»). Учреждение находится в ведении Министерства труда и социальной политики Приморского края и является подведомственной организацией, реализующей государственную политику в сфере занятости на региональном уровне.

Основными целями деятельности учреждения выступают реализация полномочий Приморского края в области содействия занятости населения, оказание государственных услуг в сфере занятости, обеспечение социальной защиты от безработицы, а также содействие гражданам в поиске подходящей работы и работодателям в подборе работников.

Основной деятельностью учреждения является предоставление государственных услуг. Согласно действующему законодательству, к ним относятся содействие гражданам в поиске подходящей работы, регистрация граждан в целях поиска работы, предоставление информации о положении на рынке труда, психологическая поддержка и профессиональная ориентация.

В перечень оказываемых услуг и мер поддержки также входят социальные выплаты, признание граждан безработными и выплата пособий по безработице, назначение стипендий в период профессионального обучения. Учреждение занимается организацией профессионального обучения и дополнительного про-

фессионального образования безработных граждан, включая направление на обучение и поддержку в период обучения. Кроме того, осуществляется поддержка работодателей в виде содействия в подборе кадров, информирования о состоянии рынка труда и участия в финансировании мероприятий по содействию занятости, например, организации общественных работ. Проводятся специальные мероприятия, включая организацию оплачиваемых общественных работ, временное трудоустройство несовершеннолетних и социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда.

КГКУ «Приморский центр занятости населения» находится в ведении Министерства труда и социальной политики Приморского края. В структуре Министерства функции по координации и контролю деятельности центров занятости населения возложены на Департамент занятости населения, который курирует заместитель министра труда и социальной политики Приморского края, курирующий вопросы занятости.

В структуру Министерства входят следующие подразделения, непосредственно взаимодействующие с Центром занятости:

Департамент занятости населения - основной куратор, утверждает государственное задание, контролирует его выполнение, согласовывает штатное расписание и назначает директора учреждения.

Правовой департамент - осуществляет правовую экспертизу локальных актов учреждения и консультирует по вопросам применения законодательства о занятости.

Департамент финансов и экономики - контролирует целевое использование бюджетных средств, выделяемых на выплату пособий и финансирование программ.

Отдел автоматизации и информационных технологий - обеспечивает функционирование единой цифровой платформы «Работа России» и координацию информационных систем.

Заместитель министра, курирующий Департамент занятости, регулярно проводит совещания с директором Центра занятости по вопросам выполнения

государственного задания, эффективности трудоустройства и реализации региональных программ содействия занятости.

КГКУ «Приморский центр занятости населения» находится в ведении Министерства труда и социальной политики Приморского края. Непосредственное курирование деятельности Центра осуществляет Департамент занятости населения, который входит в структуру Министерства. Департамент возглавляет директор департамента, подчиняющийся заместителю министра труда и социальной политики Приморского края, курирующему вопросы занятости населения. В структуру Министерства также входят Правовой департамент, Департамент финансов и экономики, а также Отдел автоматизации и информационных технологий, которые взаимодействуют с Центром занятости по вопросам правовой экспертизы, финансового контроля и технического обеспечения. Заместитель министра, курирующий Департамент занятости, регулярно проводит совещания с директором Центра по вопросам выполнения государственного задания, эффективности трудоустройства и реализации региональных программ содействия занятости. Данная структура обеспечивает вертикаль управления, оперативный контроль и координацию деятельности учреждения.

Организационная структура КГКУ «Приморский центр занятости населения» представляет собой линейно-функциональную систему управления. Во главе учреждения стоит директор, назначаемый на должность учредителем (Министерством труда и социальной политики Приморского края). Директор осуществляет общее руководство деятельностью Центра, издает приказы, утверждает штатное расписание, планы работы и несет персональную ответственность за выполнение государственного задания.

В состав учреждения входят следующие структурные подразделения

Отдел оказания услуг в сфере занятости населению. Осуществляет регистрацию граждан в целях поиска работы, признание безработными, расчет и назначение пособий по безработице, социальные выплаты, организацию профориентации и психологической поддержки.

Отдел оказания услуг в сфере занятости работодателям. Взаимодействует с ра-

ботодателями, осуществляет сбор и актуализацию базы вакансий, содействует в подборе кадров, организует ярмарки вакансий, участвует в реализации программ субсидирования найма.

Отдел профессионального обучения и профориентации. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, направляет на обучение, контролирует процесс и результативность обучения.

Правовой отдел. Обеспечивает правовую экспертизу документов, представляет интересы учреждения в судах, консультирует сотрудников по вопросам применения трудового и административного законодательства.

Отдел бухгалтерского учета и отчетности. Осуществляет финансово-экономическое сопровождение деятельности, учет бюджетных средств, расчет заработной платы сотрудников, составление отчетности. Штатное расписание учреждения на 2025 год предусматривает 92 штатные единицы

Наиболее многочисленными являются отделы, непосредственно работающие с гражданами и работодателями, что соответствует основным задачам учреждения.

КГКУ «Приморский центр занятости населения» является подведомственной организацией Министерства труда и социальной политики Приморского края и реализует государственные полномочия в сфере содействия занятости населения на региональном уровне. Основными целями деятельности выступают оказание государственных услуг в сфере занятости, обеспечение социальной защиты от безработицы, содействие гражданам в поиске подходящей работы, а также помощь работодателям в подборе необходимых кадров.

Функциональная нагрузка учреждения охватывает широкий спектр направлений, включая регистрацию граждан в целях поиска работы, признание безработными и назначение пособий по безработице, организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, взаимодействие с работодателями по вопросам кадрового обеспечения, а также проведение специальных мероприятий, таких как организация общественных работ и

временное трудоустройство несовершеннолетних. Источниками финансирования деятельности выступают средства федерального бюджета, направляемые на выплату пособий, и средства бюджета Приморского края, используемые для реализации региональных программ содействия занятости.

Организационная структура учреждения построена по линейно-функциональному принципу и включает директора, назначаемого учредителем, а также несколько профильных отделов. К их числу относятся отдел оказания услуг в сфере занятости населению, отдел оказания услуг в сфере занятости работодателям, правовой отдел, отдел бухгалтерского учета и отчетности, а также отдел автоматизации и информационных технологий. Такое построение структуры обеспечивает четкое распределение функциональных обязанностей и позволяет эффективно решать задачи, поставленные перед учреждением в рамках государственного задания.

Анализ основных показателей деятельности показал, что ключевыми индикаторами эффективности работы учреждения выступают количество граждан, обратившихся за содействием в поиске работы, уровень их трудоустройства, а также объемы финансирования, направляемого на реализацию мероприятий в сфере занятости. В совокупности данные характеристики свидетельствуют о том, что КГКУ «Приморский центр занятости населения» обладает достаточным организационным и ресурсным потенциалом для выполнения возложенных на него государственных функций в полном объеме.

Далее рассмотрим анализ кадрового состава КГКУ «Приморский центр занятости населения» за период 2023-2025 годов. В таблице 1.1 представлены основные количественные показатели кадрового состава.

Таблица 1.1 – Динамика численности персонала КГКУ «Приморский центр занятости населения» за 2023-2025 гг.

Показатель	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Среднесписочная численность, чел.	87	89	92
Принято, чел.	6	9	11

Продолжение таблицы 1.1

Показатель	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Уволено, чел.	5	7	8
Коэффициент текучести, %	5,7	7,9	8,7
Коэффициент стабильности кадров, %	89,7	87,6	85,9

Динамика численности персонала демонстрирует постепенный рост штата с 87 до 92 сотрудников, что связано с расширением перечня государственных услуг и реализацией национального проекта «Кадры». Коэффициент текучести за три года увеличился с 5,7% до 8,7%, что соответствует средним значениям для государственных учреждений и не является критическим. Коэффициент стабильности кадров, хотя и снизился с 89,7% до 85,9%, остается на высоком уровне, что свидетельствует о сформированном коллективе и низкой кадровой турбулентности.

На рисунке 1.1 представлена возрастная структура персонала за 2025 год.

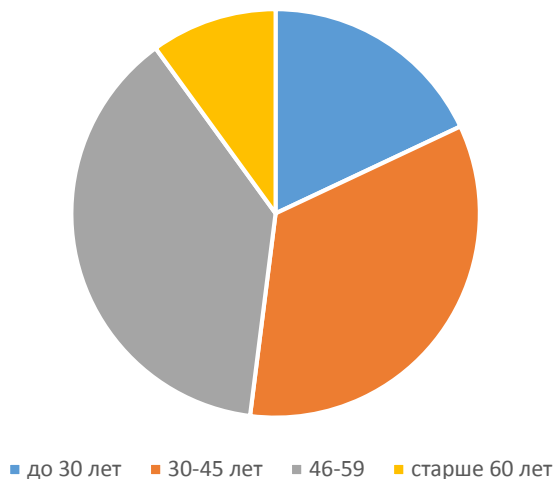


Рисунок 1.1 – Возрастная структура персонала КГКУ «Приморский центр занятости населения» в 2025 году

Преобладающая возрастная группа - сотрудники в возрасте 46-59 лет (38%), что свидетельствует о достаточно высоком профессиональном опыте кадров. Доля молодых сотрудников до 30 лет составляет 18%, что говорит о процессах омоложения кадрового состава, связанных с приходом выпускников профильных специальностей. Доля предпенсионной возрастной группы (46-59 лет)

и пенсионеров (старше 60 лет) в сумме составляет 48%, что требует внимания к вопросам преемственности и передачи опыта.

Гендерный состав персонала характеризуется значительным преобладанием женщин. В 2025 году доля женщин среди сотрудников составила 82%, мужчин - 18%. Такое распределение характерно для социальной сферы, включая органы службы занятости, где традиционно преобладает женский персонал.

В таблице 1.2 представлен анализ уровня образования сотрудников учреждения в динамике за три года.

Таблица 1.2 – Распределение персонала по уровням образования, %

Уровень образования	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Высшее образование (магистратура, специалитет)	61	63	65
Высшее образование (бакалавриат)	19	20	21
Среднее профессиональное образование	18	15	12
Неполное высшее / Среднее общее	2	2	2

Следует отметить положительную динамику повышения уровня образования персонала. Доля сотрудников с высшим образованием увеличилась с 80% в 2023 году до 86% в 2025 году. При этом доля специалистов с магистерским уровнем подготовки увеличилась на 4 процентных пункта. Это свидетельствует о повышении квалификационных требований к сотрудникам и росте профессионального уровня персонала.

Анализ распределения по стажу работы показывает, что в учреждении сложился коллектив с большим опытом работы. В 2025 году стаж свыше 10 лет имеют 47% сотрудников, от 5 до 10 лет - 28%, от 1 года до 5 лет - 18%, до 1 года - 7%. Это подтверждает высокий уровень стабильности кадров и наличие профессионального ядра.

Таким образом, кадровый состав КГКУ «Приморский центр занятости населения» характеризуется стабильностью, высоким уровнем образования и значительным профессиональным опытом, что является основой для качествен-

ного оказания государственных услуг населению.

В ходе ознакомительной практики был проведен анализ кадрового состава КГКУ «Приморский центр занятости населения» за 2023-2025 годы на основе данных отдела кадров.

Анализ численности персонала показал, что среднесписочная численность сотрудников увеличилась с 87 человек в 2023 году до 92 человек в 2025 году. Коэффициент текучести кадров за три года вырос с 5,7% до 8,7%, что соответствует средним значениям для государственных учреждений и не является критическим. Коэффициент стабильности кадров снизился с 89,7% до 85,9%, что свидетельствует о сохранении устойчивого профессионального ядра коллектива.

Возрастная структура персонала в 2025 году характеризуется преобладанием сотрудников в возрасте 46-59 лет (38%). Доля молодых сотрудников до 30 лет составляет 18%, что указывает на процессы омоложения кадрового состава. Сотрудники в возрасте 30-45 лет составляют 34%, старше 60 лет — 10%. Гендерный состав характеризуется значительным преобладанием женщин, доля которых составляет 82%, мужчин — 18%, что является типичным для социальной сферы.

Уровень образования сотрудников имеет положительную динамику: доля работников с высшим образованием (магистратура, специалитет) увеличилась с 61% в 2023 году до 65% в 2025 году, с высшим образованием (бакалавриат) — с 19% до 21%. Общая доля сотрудников с высшим образованием выросла с 80% до 86%. Доля сотрудников со средним профессиональным образованием сократилась с 18% до 12%.

Распределение по стажу работы показывает, что 47% сотрудников имеют стаж свыше 10 лет, 28% — от 5 до 10 лет, 18% — от 1 года до 5 лет, 7% — до 1 года. Это подтверждает наличие устойчивого профессионального ядра и высокий уровень накопленного опыта. Таким образом, кадровый состав учреждения оценивается как стабильный, профессионально подготовленный и способный эффективно решать поставленные задачи.

Для оценки эффективности деятельности учреждения был проведен анализ

основных технико-экономических показателей за 2023-2025 годы. Данные представлены в таблице 2.3.

Таблица 2.3 – Техничко-экономические показатели деятельности КГКУ «Приморский центр занятости населения» за 2023-2025 гг.

Показатель	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Изменение 2025/2023, %
Объем финансирования из федерального бюджета, млн руб.	412,5	438,7	461,2	+11,8
Объем финансирования из краевого бюджета, млн руб.	156,3	172,8	189,5	+21,2
Общее количество обратившихся граждан, чел.	24 870	26 140	28 350	+14,0
Количество зарегистрированных безработных, чел.	3 976	4 102	4 231	+6,4
Количество трудоустроенных граждан, чел.	17 409	18 298	19 845	+14,0
Уровень трудоустройства, %	70,0	70,0	70,0	0
Численность направленных на обучение, чел.	3 580	4 010	4 450	+24,3
Количество вакансий, заявленных работодателями	18 920	19 870	21 340	+12,8

Анализ финансирования показывает устойчивый рост объемов как федеральных, так и краевых средств, выделяемых на реализацию мероприятий в сфере занятости. За три года общий объем финансирования увеличился на 14,3%, что связано как с инфляционными процессами, так и с расширением перечня оказываемых услуг.

Число обратившихся граждан за содействием в поиске работы выросло на 14%, что свидетельствует о повышении востребованности услуг Центра занятости. При этом уровень трудоустройства сохраняется на стабильно высоком уровне 70%, что указывает на эффективную работу по подбору вакансий.

Наиболее значительный рост зафиксирован по показателю численности граждан, направленных на профессиональное обучение (+24,3%), что напрямую

связано с реализацией национального проекта «Кадры» и активной программой переобучения кадров.

1.2 Нормативно-правовые основы регулирования деятельности организации

Деятельность КГКУ «Приморский центр занятости населения» базируется на строгой иерархии нормативных актов, включающей федеральный, региональный и локальный уровни.

На федеральном уровне ключевым документом является Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» [2]. Данный закон определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики в сфере занятости. Им закрепляется статус граждан, испытывающих трудности в поиске работы – инвалидов, одиноких родителей, граждан предпенсионного возраста, бывших военнослужащих и других категорий [7]. Закон также определяет основные направления политики, включая содействие в поиске работы, мероприятия для граждан с трудностями в поиске, поддержку предпринимательской инициативы и профессиональное развитие. Важное значение имеют изменения, вносимые в данный закон, например, Федеральным законом от 08.08.2024 № 324-ФЗ, корректирующим механизмы лицензирования и выплат пособий [8]. Деятельность дополнительно регулируется подзаконными актами Правительства РФ, устанавливающими порядок регистрации граждан, расчета пособий и предоставления отчетности [3][9].

На региональном уровне реализация федеральных полномочий закрепляется в законах и нормативных актах Приморского края. Учреждение руководствуется краевыми программами содействия занятости, утверждаемыми администрацией края [5]. В частности, Закон Приморского края от 03.02.2025 № 720-КЗ устанавливает обязанности работодателей по квотированию рабочих мест для инвалидов и иных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, а также порядок информирования центров занятости о выполнении квоты. Закон Приморского края от 01.11.2025 № 894-КЗ определяет полномочия органов власти в сфере пробации, включая утверждение государственных программ по содей-

ствию занятости, социальной адаптации и реабилитации осужденных и освобожденных из мест лишения свободы. Ключевым документом регионального уровня является государственное задание, утверждаемое Министерством труда и социальной политики Приморского края. Оно содержит показатели деятельности, которые учреждение должно достигнуть за отчетный период [1].

Локальный уровень представлен внутренними документами учреждения. К ним относятся устав учреждения, регламентирующий правовой статус, цели, задачи, структуру и порядок управления; коллективный договор, регулирующий трудовые отношения; правила внутреннего трудового распорядка, определяющие режим работы и дисциплину труда; а также должностные инструкции, детально описывающие права, обязанности и ответственность каждого специалиста [6].

1.3 Анализ локальных нормативных актов по управлению и система принятия решений

В ходе ознакомительной практики были изучены внутренние локальные акты учреждения. Ключевыми документами, непосредственно определяющими управленческие процессы, являются должностные инструкции, положения об отделах и регламенты предоставления государственных услуг. Каждая должность, от специалиста-инспектора до директора, имеет четкую инструкцию, разграничивающую полномочия и закрепляющую ответственность за конкретные участки работы. Положения об отделах регламентируют цели, задачи и функции каждого структурного подразделения. Регламенты предоставления государственных услуг предписывают точный алгоритм действий специалиста при работе с гражданином, например, регламент регистрации безработных граждан или регламент профориентации[3][6].

Система принятия управленческих решений в КГКУ построена на сочетании единоначалия и коллегиальности. Стратегические решения, такие как утверждение бюджетов, определение ключевых направлений развития и изменений в структуре, принимаются на уровне Министерства труда Приморского края, выступающего учредителем учреждения[1]. Оперативные решения тактического

уровня принимаются директором учреждения и включают назначения на должности, утверждение планов работы, издание приказов по основной деятельности и контроль за исполнением государственного задания. Директор несет персональную ответственность за результаты работы. На уровне учреждения могут создаваться рабочие группы и совещательные органы для решения спорных вопросов. На исполнительном уровне специалисты принимают решения в рамках своих должностных инструкций и регламентов – о постановке на учет, назначении пособия или направлении на обучение. Эти решения строго формализованы и имеют жесткую привязку к нормам Закона № 565-ФЗ[2].

Особенностью управленческой системы является ее преимущественно нормативно-регламентный характер. Свобода усмотрения специалиста минимальна, поскольку большинство решений предписано федеральным или краевым законодательством.

По итогам анализа, проведенного в первой главе отчета, установлено, что КГКУ «Приморский центр занятости населения» является подведомственным учреждением Министерства труда и социальной политики Приморского края. Непосредственное курирование деятельности Центра возложено на Департамент занятости населения, который входит в структуру Министерства и подчиняется заместителю министра, курирующему вопросы занятости. Такая организационная модель обеспечивает четкую вертикаль управления и позволяет осуществлять оперативный контроль за исполнением государственного задания.

Организационная структура учреждения построена по линейно-функциональному принципу и включает шесть основных отделов, среди которых отдел оказания услуг в сфере занятости населения, отдел оказания услуг в сфере занятости работодателям, отдел профессионального обучения и профориентации, правовой отдел, отдел бухгалтерского учета и отчетности, а также отдел автоматизации и информационных технологий. Штатная численность учреждения на 2025 год составляет 92 единицы, при этом наибольшая концентрация кадров приходится на отделы, непосредственно взаимодействующие с гражданами и работодателями, что полностью соответствует основным целям и задачам деятельно-

сти организации.

Анализ кадрового состава за 2023-2025 годы показал, что численность персонала увеличилась с 87 до 92 человек. Коэффициент текучести кадров за указанный период вырос с 5,7% до 8,7%, а коэффициент стабильности снизился с 89,7% до 85,9%, что свидетельствует о сохранении устойчивого профессионального ядра коллектива. В возрастной структуре преобладают сотрудники в возрасте 46-59 лет, доля которых составляет 38%, женщины составляют 82% персонала. Уровень образования имеет положительную динамику: доля работников с высшим образованием увеличилась с 80% до 86%, при этом 47% сотрудников имеют стаж работы свыше 10 лет. В совокупности данные показатели позволяют охарактеризовать кадровый состав как стабильный и профессионально подготовленный.

Оценка технико-экономических показателей деятельности за 2023-2025 годы демонстрирует устойчивую положительную динамику. Общий объем финансирования за три года вырос на 14,3%, число граждан, обратившихся за содействием в поиске работы, увеличилось на 14%, а уровень трудоустройства сохраняется на стабильной отметке 70%. Наиболее существенный прирост зафиксирован по показателю численности граждан, направленных на профессиональное обучение, который увеличился на 24,3%, что напрямую связано с активной реализацией национального проекта «Кадры». Указанные тенденции свидетельствуют об эффективной деятельности учреждения и его способности адаптироваться к изменяющимся условиям рынка труда.

Нормативно-правовое регулирование деятельности учреждения выстроено в строгой иерархической системе, включающей федеральный, региональный и локальный уровни. Основопологающим документом выступает Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», который определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики в сфере занятости. На региональном уровне ключевыми актами являются законы Приморского края, в том числе о квотировании рабочих мест и о правовом регулировании вопросов пробации, а также государственная

программа «Содействие занятости населения Приморского края» и государственное задание, утверждаемое Министерством труда и социальной политики Приморского края. Локальный уровень представлен уставом учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и регламентами предоставления государственных услуг. Особенностью управленческой системы является ее нормативно-регламентный характер, при котором свобода усмотрения специалиста минимальна, а большинство решений жестко предписаны федеральным или краевым законодательством, что обеспечивает единообразное применение закона ко всем категориям граждан.

Система принятия управленческих решений в учреждении построена на сочетании принципов единоначалия и коллегиальности. Стратегические решения, касающиеся утверждения бюджетов и определения ключевых направлений развития, принимаются на уровне учредителя. Оперативные решения тактического уровня относятся к компетенции директора учреждения, который несет персональную ответственность за результаты деятельности. На исполнительском уровне специалисты принимают решения в строгом соответствии с должностными инструкциями и административными регламентами, что обеспечивает высокую степень стандартизации процессов. Такой подход, с одной стороны, гарантирует социальную справедливость и минимизирует коррупционные риски, а с другой – накладывает определенные ограничения на гибкость управленческих решений.

Таким образом, КГКУ «Приморский центр занятости населения» представляет собой эффективно функционирующее государственное казенное учреждение, обладающее четкой организационной структурой, стабильным кадровым составом, устойчивым финансированием и развитой нормативно-правовой базой. Данные характеристики в совокупности позволяют учреждению успешно реализовывать государственную политику в сфере занятости населения Приморского края и выполнять возложенные на него социально значимые функции.

2 Индивидуальное задание. Социально-экономический анализ отрасли и программ развития

2.1 Социально-экономический анализ отрасли содействия занятости в Приморском крае

В рамках индивидуального задания был проведен анализ отрасли содействия занятости населения и деятельности КГКУ «Приморский центр занятости населения» в контексте приоритетных проектов и программ развития Российской Федерации и Приморского края.

Деятельность организации осуществляется в условиях динамичного рынка труда Приморского края. Анализ текущей ситуации позволяет охарактеризовать ключевые тенденции. На начало 2025 года в Приморском крае наблюдается стабильно низкий уровень безработицы. По данным Росстата, уровень безработицы в регионе составляет 0,41%, а численность официально зарегистрированных безработных на конец января 2025 года составила 3 898 человек[10]. Это свидетельствует об активном рынке труда и высоком спросе на рабочую силу. Приморский край занял 25-е место в общероссийском рейтинге перспективности трудоустройства, где на одну вакансию приходится 4,2 резюме, что соответствует нормальному балансу спроса и предложения[11].

Анализ доходов населения показывает, что среднемесячная номинальная заработная плата в крае за январь 2025 года составила 84 906,5 рублей. Медианная зарплата находится в диапазоне 53–119 тыс. рублей, однако около 17,3% работающих приморцев зарабатывают менее 45 000 рублей в месяц [11]. Это указывает на сохраняющуюся дифференциацию доходов и ставит перед службой занятости задачу не просто трудоустройства, а содействия в поиске работы с достойной оплатой.

На рынке труда происходят структурные изменения. Ключевыми сферами, задающими тон в экономике, становятся строительство и логистика. Растет спрос и, соответственно, заработные платы на рабочие профессии. Например, потребность в бетонщиках выросла на 94%, предлагаемая зарплата составляет около 185 тыс. рублей[12]. Это требует от службы занятости гибкого реагирования и перенастройки программ профессионального обучения в пользу наиболее

востребованных специальностей. Анализ отрасли содействия занятости в Приморском крае, проведенный в рамках подраздела 2.1, позволяет сделать ряд обобщающих выводов о состоянии регионального рынка труда и роли КГКУ «Приморский центр занятости населения» в его регулировании. На начало 2025 года уровень безработицы в регионе сохраняется на исторически низкой отметке в 0,41 процента, что свидетельствует о высоком спросе на рабочую силу и активном участии работодателей в создании новых рабочих мест. Численность официально зарегистрированных безработных на конец января 2025 года составила 3 898 человек, а на одну вакансию в регионе приходится 4,2 резюме, что соответствует нормальному балансу спроса и предложения на рынке труда. Однако за этими усредненными показателями скрываются более сложные структурные процессы, требующие внимания со стороны службы занятости.

Одной из ключевых характеристик современного рынка труда Приморского края является сохраняющаяся дифференциация доходов населения. Среднемесячная номинальная заработная плата в крае за январь 2025 года составила 84 906,5 рублей, однако около 17,3 процента работающих приморцев зарабатывают менее 45 000 рублей в месяц. Это означает, что перед службой занятости стоит задача не просто трудоустройства граждан, а содействия в поиске работы с достойным уровнем оплаты, что требует более адресного подхода к подбору вакансий и повышения качества взаимодействия с работодателями. Аналогичная тенденция наблюдается по другим рабочим профессиям, что свидетельствует о необходимости оперативной перенастройки программ профессионального обучения в пользу наиболее востребованных специальностей. Учреждение уже ведет работу в этом направлении, предлагая более 80 актуальных программ обучения, однако для полноценного удовлетворения кадровых потребностей региона требуется дальнейшее углубление взаимодействия с работодателями и ускорение принятия решений по корректировке образовательных программ.

В целом, КГКУ «Приморский центр занятости населения» функционирует в условиях динамичного рынка труда, характеризующегося низкой безработицей, высокой вариативностью доходов населения и устойчивым смещением спроса в

сторону рабочих профессий. Учреждение успешно адаптируется к этим изменениям, реализуя программы профессионального обучения и взаимодействуя с работодателями, однако для достижения еще более высоких результатов необходимо усилить работу по повышению качества трудоустройства и более оперативно реагировать на структурные сдвиги в экономике региона.

2.2 Анализ деятельности организации в рамках приоритетных проектов и программ развития РФ и субъекта РФ

Деятельность КГКУ «Приморский центр занятости населения» напрямую интегрирована в реализацию стратегических государственных программ. Ключевым документом, определяющим вектор развития отрасли на современном этапе, является национальный проект «Кадры», реализация которого началась в 2025 году[13]. Главная цель национального проекта «Кадры» - удовлетворение потребности экономики в квалифицированных кадрах на основе дополнительного вовлечения граждан в занятость. В состав проекта входят четыре федеральных проекта, каждый из которых находит прямое отражение в работе приморского Центра занятости. Федеральный проект «Управление рынком труда» предусматривает комплексную модернизацию службы занятости и создание современных кадровых центров «Работа России». Приморский край вошел в число 17 регионов, участвующих в модернизации в 2025 году, и на территории края уже функционируют 29 кадровых центров «Работа России». Федеральный проект «Активные меры содействия занятости» включает организацию профессионального обучения и дополнительного образования граждан. В Приморском крае в рамках этой программы в 2026 году свыше 7,5 тыс. жителей смогут освоить новую профессию, а в 2024 году более 4 тысяч человек были направлены на обучение[15]. Федеральные проекты «Образование для рынка труда» и «Человек труда» направлены на повышение престижа рабочих профессий и трудоустройство выпускников[16].

На уровне субъекта реализуется государственная программа «Содействие занятости населения Приморского края» [5]. В ее рамках разрабатываются и внедряются дополнительные региональные меры поддержки, в том числе для

участников специальной военной операции и членов их семей. В 2024 году на профессиональное обучение было направлено 228 таких граждан[17]. Также внедрен механизм социального заказа, позволяющий использовать социальные сертификаты на обучение, что ускоряет процесс получения новой профессии[15]. Деятельность организации строго регламентируется и оценивается по единым стандартам. Приказом Минтруда России от 14.12.2023 № 871 утверждено Положение об анализе и оценке деятельности органов службы занятости, [9] которое включает показатели результативности оказания государственных услуг и эффективности деятельности центров. Это обеспечивает единообразный подход к работе и позволяет оценить вклад каждого учреждения в достижение общенациональных целей.

Национальный проект «Кадры», реализация которого началась в 2025 году, стал ключевым инструментом государственной политики в сфере занятости и кадрового обеспечения экономики. Его общее финансирование из федерального бюджета превышает 113 миллиардов рублей, при этом в 2025 году на реализацию мероприятий было направлено около 21 миллиарда рублей. В структуру проекта входят четыре федеральных проекта, каждый из которых находит прямое отражение в деятельности КГКУ «Приморский центр занятости населения». В рамках федерального проекта «Управление рынком труда» Приморский край вошел в число 17 регионов, где в 2025 году началась комплексная модернизация службы занятости, предполагающая открытие современных кадровых центров «Работа России». На территории края уже функционируют 29 таких центров, в которых внедрены единые федеральные стандарты работы. Результаты модернизации в пилотных регионах показали сокращение сроков подбора персонала на 11,5 процента и уменьшение времени поиска работы для соискателей на 39 процентов, что подтверждает эффективность новых подходов.

Федеральный проект «Активные меры содействия занятости» обеспечивает реализацию программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для различных категорий граждан. В Приморском крае по итогам 2025 года курсы профессиональной переподготовки прошли

более 7,6 тысячи жителей, причем 1,3 тысячи из них были охвачены обучением при поддержке национального проекта. В 2026 году запланировано обучение свыше 7,5 тысячи человек, включая 250 участников специальной военной операции и членов их семей, а также 6 тысяч слушателей в системе среднего профессионального образования. На федеральном уровне по состоянию на октябрь 2025 года на обучение было направлено 71,6 тысячи человек, из которых завершили обучение 21 тысяча, а трудоустроились более 73 процентов. При этом Центр занятости Приморья предлагает более 80 актуальных направлений подготовки, среди которых наибольшим спросом пользуются операторы беспилотных авиационных систем, 1С-разработчики, веб-дизайнеры, специалисты по работе с искусственным интеллектом и аналитики данных.

В рамках федерального проекта «Человек труда» в Приморском крае в 2025 году прошли масштабные ярмарки трудоустройства, которые посетили более 6 тысяч жителей, а работодатели представили на них почти 12 тысяч вакантных мест. На федеральном уровне аналогичные мероприятия охватили более 936 тысяч соискателей, из которых трудоустроены 131 тысяча человек. Также в рамках этого проекта ведется работа по повышению престижа рабочих профессий, и по состоянию на октябрь 2025 года доля граждан, считающих рабочие профессии престижными, увеличилась до 73 процентов. Федеральный проект «Образование для рынка труда» направлен на трудоустройство выпускников: по итогам 2025 года трудоустроено 78 процентов выпускников вузов и 92 процента выпускников колледжей в течение одного года после выпуска.

Помимо федеральных инициатив, учреждение реализует государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края», которая охватывает широкий спектр региональных мер поддержки. В рамках этой программы в 2024 году на профессиональное обучение было направлено более 4 тысяч человек, при этом доля их последующего трудоустройства составила 64,8 процента. Особое внимание уделяется временной занятости несовершеннолетних: в 2025 году более 9 тысяч школьников региона трудились в свободное от учебы время, а профориентационная работа охватила около 1,5 ты-

сячи подростков. Для участников специальной военной операции и членов их семей в Приморском крае действует комплексная система поддержки. За каждым обратившимся закрепляется персональный карьерный консультант, составляется индивидуальный план развития карьеры и осуществляется мониторинг закрепления на рабочем месте. С начала 2025 года при содействии специалистов кадрового центра трудоустроены 409 человек, из которых 231 являются участниками СВО и 178 — членами их семей. В 2024 году на профессиональное обучение было направлено 229 участников СВО и членов их семей, и все они были трудоустроены. В 2025 году эту возможность уже использовали 149 человек. Для работодателей, трудоустраивающих ветеранов СВО, предусмотрены субсидии на доплату к заработной плате в размере 30 тысяч рублей ежемесячно в течение 12 месяцев. В 2025 году эту меру поддержки получили четыре крупных предприятия – КГУП «Примтеплоэнерго», КГУП «Приморский водоканал», АО «Примавтодор» и ООО ОА «Тигр Правопорядок», что позволило обеспечить доплату 160 участникам СВО на общую сумму 39,9 миллиона рублей. Кроме того, для безработных участников СВО увеличен размер единовременной финансовой помощи на открытие предпринимательской деятельности и самозанятости до 250 тысяч рублей, и 12 человек уже получили эту поддержку. Работодателям также возмещаются расходы на оборудование рабочих мест для ветеранов СВО с инвалидностью в размере до 200 тысяч рублей за одно рабочее место. Среди наиболее востребованных направлений обучения для участников СВО – водители категорий В, С и D, машинисты экскаватора, а также специальности в сфере педагогики, психологии, юриспруденции и техносферной безопасности.

Таким образом, КГКУ «Приморский центр занятости населения» является ключевым агентом по реализации государственной политики в сфере занятости, активно участвуя в выполнении задач федерального и регионального уровней, в первую очередь в рамках нового национального проекта «Кадры» [13][14]

Заключение

По итогам прохождения учебной ознакомительной практики в Краевом государственном казенном учреждении «Приморский центр занятости населения» были выполнены все поставленные цели и задачи, предусмотренные программой практики и индивидуальным заданием.

В ходе работы была изучена организационно-правовая структура учреждения. КГКУ «Приморский центр занятости населения» является подведомственным учреждением Министерства труда и социальной политики Приморского края, реализующим государственные полномочия в сфере содействия занятости. В работе дана подробная производственно-экономическая характеристика организации, описаны ее основные функции, включая содействие в поиске работы, социальные выплаты, организацию профессионального обучения и взаимодействия с работодателями.

Проведен анализ нормативно-правовой базы. Установлено, что деятельность учреждения строго регламентирована иерархической системой нормативных актов от Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» до локальных документов. Особенностью управленческой системы является ее нормативно-регламентный характер, где решения специалистов строго формализованы для обеспечения единообразного применения закона. Система принятия решений строится на сочетании стратегического управления со стороны учредителя, оперативного управления со стороны директора и исполнительской дисциплины специалистов.

Проведен социально-экономический анализ отрасли. Выявлено, что рынок труда Приморского края характеризуется низким уровнем безработицы (0,41%) и высоким спросом на рабочую силу, однако наблюдается структурный перекос в сторону рабочих профессий и значительная дифференциация заработных плат. Учреждение интегрировано в реализацию приоритетных государственных проектов, в первую очередь национального проекта «Кадры». Участие в федеральных проектах «Управление рынком труда» и «Активные меры содействия занятости» позволяет центру модернизироваться и переходить к стандартам работы

кадрового центра «Работа России».

КГКУ «Приморский центр занятости населения» играет ключевую роль в обеспечении занятости и социальной стабильности в регионе. В условиях трансформации экономики и кадрового дефицита учреждение успешно адаптируется к новым вызовам, однако для повышения эффективности его работы целесообразно внедрение ряда предложений.

На основе проведенного анализа и изучения передового опыта предлагаются следующие меры, направленные на дальнейшее повышение эффективности работы КГКУ «Приморский центр занятости населения».

Первое предложение касается углубления проактивного взаимодействия с работодателями. Рекомендуется расширить практику выездных консультаций для предприятий. Это позволит более точно формировать заказы на обучение и сокращать сроки закрытия вакансий.

Второе предложение связано с развитием программ переобучения. Учитывая структурные изменения на рынке труда, предлагается оперативно корректировать перечень профессий для обучения в рамках нацпроекта «Кадры», сфокусировавшись на самых востребованных специальностях - операторах станков с ЧПУ, сварщиках, водителях, IT-специалистах, по которым в стране уже разработаны программы.

Третье предложение направлено на совершенствование работы с молодежью. Рекомендуется активнее внедрять программу индивидуального карьерного сопровождения молодежи, запущенную с 1 сентября 2025 года [18], используя возможности единой цифровой платформы «Работа России» [19] и молодежных клубов при центрах занятости [6].

Реализация данных предложений позволит не только повысить эффективность выполнения государственного задания центром, но и укрепит его позиции как современного кадрового центра, способного оперативно отвечать на вызовы динамичного рынка труда Приморского края.

Список использованных источников

- 1 Министерство труда и социальной политики Приморского края : официальный сайт. - Владивосток, 2026. - URL: <https://social.gov.ru> (дата обращения: 15.07.2026).
- 2 О занятости населения в Российской Федерации : федер. закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации. - URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 15.07.2026).
- 3 Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы : приказ Минтруда России от 13.06.2024 № 346н // СПС «КонсультантПлюс».
- 4 Колосова, Р. П. Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения : учеб. пособие / Р. П. Колосова, Г. Г. Меликьян. - Москва : Экономический факультет МГУ : ТЕИС, 2023. - 458 с.
- 5 Постановление Правительства Приморского края от 22.01.2025 № 29-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па "Об утверждении государственной программы Приморского края "Содействие занятости населения Приморского края"» // СПС «Гарант». - URL: <https://base.garant.ru/411334119/> (дата обращения: 15.07.2026).
- 6 Приморский центр занятости населения : официальный сайт. - Владивосток, 2026. - URL: <https://primzan.ru> (дата обращения: 15.07.2026).
- 7 Принят Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» : разъяснение // Генеральная прокуратура Российской Федерации. - 22.12.2023. - URL: <https://epp.genproc.gov.ru/ru/utp/activity/legal-education/explain/e2122293/> (дата обращения: 15.07.2026).
- 8 О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» : федер. закон от 08.08.2024 № 324-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2024. - № 33. - Ст. 5211.
- 9 Об утверждении Положения об анализе и оценке деятельности органов службы занятости населения : приказ Минтруда России от 14.12.2023 № 871н // Официальный интернет-портал правовой информации. -

URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 15.07.2026).

10 Росстат (Федеральная служба государственной статистики) : официальный сайт. - Москва, 2026. - URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 15.07.2026).

11 Более 2,6 тысячи жителей Приморья трудоустроились с начала года // Национальные проекты РФ. - 20.05.2026. - URL: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/news/bole-2-6-tysyachi-zhiteley-primorya-trudoustroilis-s-nachala-goda/> (дата обращения: 15.07.2026).

12 В Приморье работодатели могут получить субсидии // Национальные проекты РФ. - 27.04.2026. - URL: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/news/v-primore-rabotodateli-mogut-poluchit-subsidii/> (дата обращения: 15.07.2026).

13 В РФ перевыполнили план по сокращению дефицита кадров в 2025 году // Национальные проекты РФ. - 18.03.2026. - URL: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/news/v-rf-perevypolnili-plan-po-sokrashcheniyu-defitsita-kadrov-v-2025-godu/> (дата обращения: 15.07.2026).

14 В Приморье проведут конкурс среди молодых специалистов // Национальные проекты РФ. - 18.06.2026. - URL: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/news/v-primore-provedut-konkurs-sredi-molodykh-spetsialistov/> (дата обращения: 15.07.2026).

15 Более 2,6 тысячи жителей Приморья трудоустроились с начала года // Национальные проекты РФ. - 20.05.2026. - URL: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/news/bole-2-6-tysyachi-zhiteley-primorya-trudoustroilis-s-nachala-goda/> (дата обращения: 15.07.2026).

16 Генкин, Б. М. Экономика и социология труда : учебник / Б. М. Генкин. - 10-е изд., перераб. и доп. - Москва : Норма : ИНФРА-М, 2024. - 512 с.

17 Специальный отдел для участников СВО и их близких открыла в Приморье служба занятости // Анучинский муниципальный округ. - 04.06.2026. - URL: <https://anuchino.tmweb.ru/novosti/24835/> (дата обращения: 15.07.2026).

18 Адамчук, В. В. Экономика труда : учебник для вузов / В. В. Адамчук,

Ю. П. Кокин, Р. А. Яковлев ; под ред. В. В. Адамчука. - Москва : Финстатинформ, 2023. - 432 с.

19 Одегов, Ю. Г. Экономика труда : учебник для бакалавров / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2025. - 389 с.

20 Конституция Российской Федерации : принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изм., одобр. в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). - Москва : Проспект, 2025. - 64 с.