

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА,
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ОТЧЕТ

по учебной практике по получению навыков
исследовательской работы

ФГБОУ ВО «ВГУЭС», ИМБЭУ,
кафедра экономики и управления, г. Владивосток

Студент
группы БЭУ-21-1



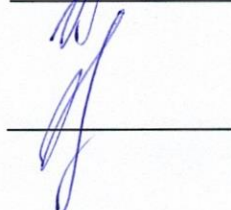
Е.Д. Максимова

Руководитель практики от кафедры:
канд. экон. наук, доцент



М.Н. Арнаут

Нормоконтролер
канд. экон. наук, доцент



М.Н. Арнаут

Владивосток 2022

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА,
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ НА
УЧЕБНУЮ ПРАКТИКУ ПО ПОЛУЧЕНИЮ НАВЫКОВ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ**

Студент: Максимова Екатерина Сергеевна

Группа: БЭУ-21-1

Срок сдачи: согласно приказа

Содержание задания на практику:

Введение: определить цель и задачи практики, основные методы, необходимые для их достижения

Раздел 1. Характеристика исследуемой проблемы:

Краткое содержание исследуемой проблемы и ее актуальность, степень разработанности исследуемой проблемы (перечень авторов, внесших вклад в решение проблемы; отражение проблемы в государственных нормативных документах и т.п.); цель и задачи исследования (УК-1.1в, УК-1.3в). **Раздел 2.** Современное состояние исследуемой проблемы. Сущность исследуемой проблемы в авторском изложении с иллюстрацией статистическим и аналитическим материалом, перспективы дальнейших исследований по данной теме (УК-1.1в).

Заключение. Обобщения и выводы. Список использованных источников (включаются источники не старше 2017 года).

Руководитель учебной практики
канд. экон. наук, доцент



Арнаут М.Н.

Задание получил:



Максимова Е.С.

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)


Студент Максимова Екатерина Сергеевна
Фамилия Имя Отчество





Кафедра экономики и управления гр. БЭУ-21-1

Руководитель практики Арнаут Марина Николаевна
Фамилия Имя Отчество

Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности прошел

Арнаут М.Н.
(подпись уполномоченного лица, МП)

С правилами трудового распорядка ознакомлен 
(подпись обучающегося)

Этапы практики	Виды работы	Срок выполнения	Отметка руководителя о выполнении
1. Подготовительный	Организационное собрание	Участие в организационном собрании; получение индивидуального задания в соответствии с выбранной темой исследования; прохождение инструктажа по технике безопасности; встреча с сотрудниками РИАЦ	
	Инструктаж по технике безопасности		
2. Исследовательский	Формулировка целей и задач исследования	Анализ содержания исследуемой проблемы, степени ее актуальности и разработанности; формулировка цели исследования; формулировка задач исследования; разработка плана исследования	
3. Аналитический	Подбор и анализ информации по теме исследования	Определение списка источников, необходимых для решения поставленных задач; сбор, систематизация и анализ информации; формулировка выводов; определение возможных направлений дальнейших исследований по выбранной теме	
4. Заключительный	Подготовка и защита отчета по практике	Подготовка, оформление и защита отчета по практике	

Руководитель учебной практики
 канд. экон. наук, доцент



Арнаут М.Н.

Содержание

Введение	3
Раздел 1 Характеристика исследуемой проблемы	4
Раздел 2 Современное состояние исследуемой проблемы	12
Заключение	13
Список используемых источников	14

Введение

Цифровизация экономики, в ее самом широком и упрощенном понимании, как что-то высокотехнологичное, информационное и компьютеризированное, позволяющее максимально оптимизировать те или иные процессы и оперативно решать самые сложные задачи, напрямую или косвенно прочно вошла в сознание каждого человека, трансформируя его цифровую форму.

Несмотря на то, что термин «цифровая экономика» впервые в научных исследованиях был использован в 1995 г., в настоящее время исследования процессов цифровизации на рынок труда приобретают особую актуальность. Это связано с тем, что масштабы и темпы развития технологий при переходе к четвертой промышленной революции, имеют фундаментальные отличия от тех, которые были характерны для предыдущих промышленных революций.

В современных условиях развития экономики наблюдается расширение применения цифровых технологий во всех видах экономической деятельности. В 2020 году пандемия стала катализатором развития новых форм занятости, повышения безработицы, а также повлияла на обострение ранее имевших место проблем и вызовов, которые в настоящее время требуют решения. Цифровизация экономики, или четвертая промышленная революция, будет иметь серьезные последствия для создания и уничтожения рабочих мест.

Цель работы – рассмотреть, какое влияние оказывает цифровизация на рынок труда.

Задачи:

- 1) установить факторы, влияющие на прогнозирование влияния цифровизации на рынок труда;
- 2) познакомиться с результатами исследований представленной темы;
- 3) провести собственную оценку заявленного вопроса.

Актуальность темы: на сегодняшний день данная тема, несомненно, актуальна, т.к. цифровизация постепенно захватывает все сферы жизнедеятельности человека, в том числе оказывая влияние на работу: появляются новые профессии, вытесняя старые, уже невостребованные.

Раздел 1 Характеристика исследуемой проблемы

Каждая промышленная революция обуславливала изменения на рынке труда, а также создавала совершенно новые профессии и отрасли, вытесняя и преобразуя ряд имеющихся на тот момент, что вызывало напряженность и обеспокоенность в обществе. Безусловно, требовалось время, чтобы экономика и общественность адаптировались к изменениям и прежде имевшийся баланс был бы восстановлен.

Рынок труда является наиболее чувствительным индикатором изменений, происходящих в рыночной экономике, и подвергается существенному изменению под влиянием процессов цифровизации. Говоря о процессах цифровизации, мы будем иметь ввиду внедрение информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в различные сферы деятельности фирм и людей.

Сектор ИКТ определяется как совокупность видов экономической деятельности, связанных с производством продукции, предназначенной для выполнения функции (или позволяющей выполнять эту функцию) обработки информации и коммуникации с использованием электронных средств, включая передачу и отображение информации.

В условиях кризисных явлений 2020 г. сектор ИКТ в России уверенно рос. Инвестиции в основной капитал организаций сектора достигли почти 850 млрд. руб. или 4,2% от их общего объема в экономике (в 2019 г. — 3,9%).

По данным на 2021 год увеличилась доля занятых в профессиях, связанных с интенсивным использованием ИКТ, и составляет 13% от общей численности занятых в России (свыше 9 млн. чел.)

Технологические инновации могут повлиять на занятость по двум противоположным направлениям. С одной стороны, путём прямого отстранения работников от задач, которыми они раньше занимались (эффект смещения); с другой – за счёт увеличения спроса на рабочую силу в отраслях, которые возникают и развиваются за счёт технического прогресса (эффект продуктивности). Цифровизация, вероятнее всего, будет способствовать поляризации рынка труда. Пред-

полагается, что в первую очередь рабочие места с низкой и средней квалификацией подвержены автоматизации. В то же время будет возрастать спрос на ряд профессий, связанных с обслуживанием цифровой инфраструктуры, программного обеспечения, защиты данных и т.д.

Проблема прогнозирования влияния цифровизации на рынок труда связана со сложностью оценок результата влияния факторов, которые способствуют росту занятости и факторов, которые способствуют росту безработицы. Рассмотрим далее данные факторы.

Факторы, которые будут способствовать росту занятости:

- появление рабочих мест за счет новых профессий;
- повышение спроса на существующие профессии в IT-сфере в связи с её расширением;

- сокращение времени поиска работы за счет того, что все большее количество людей для этих целей будет использовать интернет-сервисы (в результате сократится фрикционная безработица);

- увеличение количества рабочих мест, где работники будут работать удаленно, что позволит задействовать те территориальные сегменты, которые ранее были не задействованы.

Факторы, которые будут способствовать росту безработицы:

- автоматизация рабочих мест, которая сделает ряд профессий невостребованными;

- задержка во времени между возникновением потребности в работниках высокой квалификации и подготовкой работников, в результате чего возможно возникновение структурной безработицы.

Развитие цифровой экономики предполагает изменение не только количественных параметров рынка труда, но и трансформацию формата взаимодействия работников и работодателей. Можно выделить ряд возникающих особенностей в процессе цифровизации экономики:

- появление и расширение дистанционных отношений, что приводит к процессам децентрализации трудовой деятельности во времени и пространстве. В

результате формируется гибкий, виртуальный рынок труда и классическая модель занятости изживает себя.

- трудность долгосрочного планирования профессионального пути для работника;
- определенная специальность не гарантирует занятость на долгосрочную перспективу. Гарантией занятости является востребованность на рынке труда;
- усиливаются требования к работникам по приспособлению к изменяющимся условиям, оставаться активным. Работнику необходимо постоянно следить за уровнем своей востребованности.

Рассмотрим прогнозы и оценки исследователей и экспертов в вопросе влияния цифровизации на занятость:

Кознов А. Б., в своей статье рассмотрел вопросы трансформации рынка труда и трудовых отношений под влиянием четвертой промышленной революции. По мнению автора исследования, в результате цифровизации рост структурной безработицы будет характерен только для краткосрочного периода, так как в долгосрочном периоде высокая заработная плата в дефицитных профессиях будет стимулировать потенциальных работников осваивать новые специальности.

В совместной статье Шадовой З.Х., Шапсигова А.Х., Лигидова Р.М., Тхамитлоковой Ю.О., ЭНЕС С.З. представлен прогноз перестройки рынка труда в условиях возрастающей цифровизации экономики (таблица 1.1):

Таблица 1.1 – Прогноз перестройки рынка труда

Отрасли с высоким риском автоматизации	Отрасли с невысоким риском автоматизации	Новые отрасли
-офисная работа; -торговля; -транспорт; -промышленное производство; -строительство; и т.д.	- искусство, СМИ; -правовые услуги; -бизнес; -инженерия, наука; -социальная работа; и т.д.	-анализ данных; -соц. сети; -ИИ; -производство «умных» машин; -электронная торговля.

Пыхтеева С.В. в своей работе указывает, что цифровизация бизнес-процессов современных компаний предопределяет изменение системы управления человеческими ресурсами. Особенности управления человеческими ресурсами в условиях цифровизации представлены в рисунке 1.1

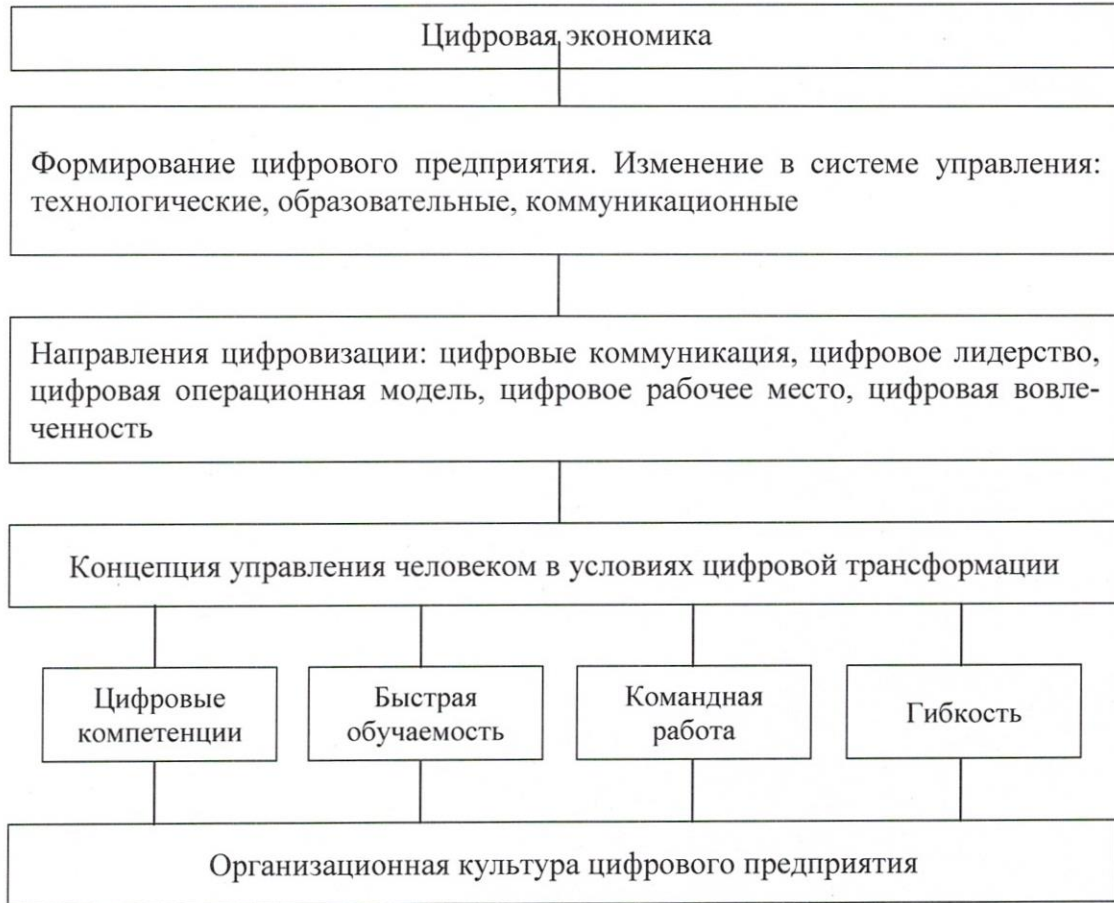


Рисунок 1.1 – Особенности управления человеческими ресурсами

Таким образом, цифровизация экономики влияет на изменение таких аспектов деятельности предприятий как технологические, образовательные и коммуникационные аспекты.

По мнению Н.В. Муравьевой и Е.А. Уланова не существует прямой взаимосвязи между высвобождением работников из некоторых сфер и отраслей экономики и ростом числа безработных. Этому есть свои объяснения. Дело в том, что наряду с изменениями в спросе и предложении на рынке труда происходит трансформация и самих рабочих мест. Так, для некоторых профессий офисные рабочие места будут трансформироваться в домашние рабочие места, связанные между собой через Интернет. Это позволит

предпринимателям экономить затраты на покупку или аренду помещений, оборудования, оплату разных услуг, связанных с содержанием офисов и др. Бывшие служащие превратятся в «дистанционных» работников, самостоятельно планирующих свои затраты, график работы и т. п. Постепенно будет увеличиваться число мобильных рабочих мест – владельцы планшетов и нетбуков уже сейчас могут работать в общественном транспорте, в кафе и просто на улице, выполняя свои служебные функции, для которых не нужны стационарные компьютеры, принтеры и другие громоздкие устройства. Все это ведет к трансформации качества труда, качества жизни людей.

Е.Л. Лясковская для определения влияния цифровизации на экономическое развитие в 31 странах Европы провела анализ между такими показателями, как «принятые на работу специалисты по ИКТ в процентах от общей занятости» и «реальный ВВП на душу населения, тыс. евро» в период с 2012 год 2021 годы. По результатам проведенного анализа в 81 % случаев (25 стран) установлено влияние числа занятых в ИКТ на ВВП страны В 23 % случаев эта зависимость является очень высокой (7 стран), а в 58 % случаев – высокой (18 стран). При этом выявлено, что число занятых в ИКТ оказывает неоднородное влияние на экономическое развитие по странам ЕС. В зависимости от значений коэффициента корреляции все страны были разбиты на четыре группы (таблица 1.2).

Таблица 1.2 – Группы стран ЕС в зависимости от коэффициента корреляции

Группа	Значение r	Страны
1.Очень высокая зависимость	Свыше 0.9	Румыния, Литва, Эстония, Польша, Мальта, Болгария, Великобритания
2.Высокая зависимость	Свыше 0.7	Словения, Дания, Хорватия, Швеция, Нидерланды, Латвия, Словакия, Швейцария, Ирландия, Бельгия, Финляндия
3.Средняя зависимость	Свыше 0.5	Норвегия, Чехия, Венгрия, Исландия, Кипр, Люксембург, Португалия
4.Слабая зависимость	Свыше 0.3	Франция, Германия, Греция, Испания, Австрия, Италия

Вопросы «технологической безработицы» поднимал и исследовал в свое время еще Джон Мейнард Кейнс, подчеркивающий, что «скорость, с какой мы открываем трудосберегающие технологии, опережает способность находить новое применение высвобожденному труду». В том же труде, Д.М. Кейнс указывает, что для наиболее гармоничного экономического развития общества необходимо соблюсти баланс таких факторов, как контроль численности населения, предотвращение войн и гражданских волнений, непротиводействие развитию науки, накопление, обусловленное разностью между производством и потреблением.

Компания Superjob прогнозирует снижение каждый год на 5% количество вакансий низкой квалификации при одновременном росте спроса на специалистов высокой квалификации.

По данным исследования за 2020 г. The Future of Jobs уже в ближайшие годы мировой рынок труда будет претерпевать значительные структурные изменения: создание 2 млн. новых рабочих мест в интеллектуальных и высокотехнологичных сферах, где требуются анализ данных и управление сложными технологическими процессами, но при этом сокращение более 7 млн. рабочих мест в реальном секторе и сфере административной работы, где велика доля рутинного, неквалифицированного труда.

Наибольшим потенциалом роботизации, согласно исследованиям компании Deloitte, обладают такие отрасли как автомобилестроение, металлургия, нефтегазовая промышленность, электроника, фармацевтика, пищевое производство, банковский и финансовый сектора. В меньшей степени роботизация затронет здравоохранение, коммуникации и другие креативные и гуманитарные сферы.

Согласно атласу новых профессий, подготовленному Московской школой управления «Сколково» и Агентством стратегических инициатив (АСИ), к 2030 года в России появятся 186 новых специальностей в 25 сферах деятельности (в том числе в медицинской, туристической, авиационной, строительной и культурной). Изменения на рынке труда, связанные с развитием новых

технологий, приведут к существенному изменению требований к компетенциям работников, а значит, системе и критериям поиска новых сотрудников. Важно подчеркнуть, что внедрение искусственного интеллекта и автоматизации повышает значимость не только технических навыков, обеспечивающих создание, установку и обслуживание машин.

В исследовании Всемирного экономического форума выделено 10 компетенций, которые к текущему году станут наиболее приоритетными у работодателей при поиске новых сотрудников: умение решать комплексные задачи, критическое мышление, креативность, умение управлять людьми, умение сотрудничать с другими, эмоциональный интеллект, рассудительность и умение принимать решения, ориентированность на сервисы, умение вести переговоры.

Представленные прогнозы в исследованиях консалтинговой группы McKinsey свидетельствуют о том, что к 2036 году может быть автоматизировано от 2 до 50% работы, выраженной в человеко-часах, а к 2066 году эта доля может достичь от 46 до 99%.

Основные преимущества цифровизации экономической системы и её эффекты:

- новые возможности трудоустройства;
- социальный лифт и рост вовлеченности;
- комфортность для жизни города;
- привлекательность экономики для квалифицированных кадров;
- доступная, качественная медицина и образование;
- рост производительности труда и снижение издержек производства;
- удобные цифровые сервисы;
- более полное удовлетворение потребностей населения, рост покупательной способности населения;
- национальная, экономическая и общественная безопасность.

Развиваются новые виды цифровой деятельности, и преодоление препятствий на пути развития необходимо для перехода к цифровой экономике.

Раздел 2 Современное состояние исследуемой проблемы.

Трансформация рынка труда под влиянием цифровизации происходит быстрыми темпами во многих странах, поэтому стоит отметить несколько основных направлений трансформации:

- одновременный рост числа занятых в сфере услуг с неуклонным сокращением производственной сферы;
- активность всех процессов глобализации, увеличение повсеместной практики удаленной работы;
- частичное изменение основных квалификационных требований, часто в большинстве многих важных профессий;
- активное сокращение многих «традиционных» профессий (вплоть до полного исчезновения), с одновременным появлением новых.

Также следует выделить следующие перспективы развития цифровизации экономики:

- существенно изменится формат взаимоотношений работников и работодателей;
- будет увеличиваться роль интеллектуального труда по сравнению с традиционным физическим трудом;
- в России может одновременно наблюдаться безработица и нехватка специалистов в области информационно-коммуникационных технологий. Незанятыми в сфере высоких технологий могут оказаться до 30% рабочих мест.

Таким образом цифровизация стремительно и неизбежно захватывает рынок труда, и, с одной стороны, это хорошо, т.к. появляются новые рабочие места и возможностью работать стали располагать даже те, кто в недавнем прошлом не мог себе этого позволить (женщины в декрете, люди с ограниченными возможностями и т.д.). Но, с другой стороны, необходимо решить новоиспеченные проблемы. В качестве примера увеличить затраты на обучение людей цифровым профессиям и переподготовку кадров. Также от лица государства необходимо создание качественной цифровой инфраструктуры, возможно, каких-то налоговых стимулов.

Заключение

Использование технологий четвертой промышленной революции в экономике приводит к неоднозначным эффектам для рынка труда. Технологии индустрии создают новые возможности для обучения и повышения квалификации, дистанционной занятости и гибких форм организации взаимодействия работников и работодателей. Появляются новые профессии с растущим спросом на их представителей. Однако процесс цифровизации также сопряжен с прогрессирующей неопределенностью, необходимостью постоянного улучшения своих компетенций, высвобождением рабочей силы из-за автоматизации многих рабочих мест, искажением информации при ее передаче, повышением уровня нагрузки и стресса для работников. Факторный анализ и изучение эмпирических работ по влиянию цифровых технологий на уровень занятости населения и заработную плату приводят к противоречивым результатам. Если теоретические исследования указывают на рост заработной платы благодаря увеличению производительности труда в результате цифровизации, то эмпирические работы предлагают и противоположные выводы. Одни авторы указывают на рост заработной платы, другие — на ее снижение.

Таким образом, можно сказать, что цифровая экономика одновременно и дает, и отнимает возможности. По словам французского экономиста Жана Пизани-Ферри: «Технический прогресс делает бухгалтера безработным, помогает хирургу быть более продуктивным и не влияет на работу парикмахера», т.е. усиливается неравенство за счет автоматизации труда: технологии помогают высокоинтеллектуальному труду, а в отраслях, связанных с рутинным и повторяемым трудом, будет наблюдаться сокращение рабочих мест.

Структурные изменения коснулись характера трудовой деятельности, досуга, рабочего графика и организации труда. На данный момент очень важно принять все необходимые управленческие решения, чтобы избежать негативных последствий.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 Кознов А.Б. Влияние цифровизации на рынок труда. Текст: электронный // Международный журнал гуманитарных и естественных наук: [журнал]. – 2019. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=38075754> (дата обращения: 20.05.22)

2 Кочиева А.К. Влияние цифровизации на рынок труда и занятость. Текст: электронный // Экономика: теория и практика: [журнал]. – 2021. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=46156711> (дата обращения: 20.05.22)

3 Шадова З.Х., Шапсигов А.Х., Лигидов Р.М., Тхамитлокова Ю.О., Энес С.З. Влияние цифровизации на рынок труда. Текст: электронный // Евразийское научное объединение: [журнал]. – 2020. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42433935> (дата обращения: 20.05.22) (дата обращения: 20.05.22)

4 Пыхтеева С.В. Процессы цифровизации экономики и их влияние на трудовую мобильность и рынок труда. Текст: электронный // Форум молодых ученых: [журнал]. – 2021. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44751156>(дата обращения: 21.05.22)

5 Муравьева Н.В., Уланов Е.А. Цифровая экономика и рынок труда. Текст: электронный // Экономика и управление: проблемы, решения: [журнал]. – 2019. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=38211637>(дата обращения: 25.05.22)

6 Лясковская Е.А. Цифровизация, рынок труда и экономическое развитие. Текст: электронный // Вестник Южно-Уральского Государственного Университета. Серия: Экономика и менеджмент: [журнал]. – 2022. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48589764>(дата обращения: 25.05.22)