

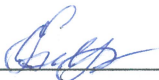
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ОТЧЕТ
по производственной проектно-технологической
практики

ФГБОУ ВО «ВВГУ», департамент делового
сотрудничества и бизнес-партнерства, региональный
центр «Старт-Карьера», г. Владивосток

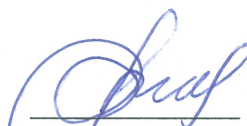
Студент
группы БГУ-21-УР1

 А.А. Яковлева

Руководитель практики от кафедры
канд. полит. наук, доцент

 Я.А. Волынчук

Руководитель практики от организации
Руководитель Регионального центра
«Старт-Карьера»

 В.И. Николаева

Нормоконтролер
канд. полит. наук, доцент кафедры ЭУ

 Я.А. Волынчук

Владивосток 2025

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Отдел
по работе
с персоналом

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

Студент Яковлева Александра Александровна

Кафедра экономики и управления гр. БГУ-21-УР1

Руководитель практики Волынчук Яна Александровна

Фамилия Имя Отчество

Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности прошел

В.И. Николаева
(подпись уполномоченного лица МП)

С правилами трудового распорядка ознакомлен _____ А.А. Яковлева
(подпись обучающегося)

Этапы практики	Виды работы	Срок выполнения	Отметка руководителя о выполнении
1. Подготовительный	Организационное собрание	08.11.24	Пройден
	Инструктаж по технике безопасности		
2. Исследовательский	Описание организации: организационно-управленческая структура, форма и виды деятельности.	11.11.24 15.12.24	Пройден
	Описание нормативно-правовых основ, регулирующих деятельность организации. Исследование локальных нормативно-правовых актов по управлению организацией. Существующей системы принятия управленческих решений в организации.		
3. Аналитический	Анализ основных направлений стратегий, программ, проектов, реализуемых в организации.	15.12.24 10.01.25	Пройден
	Анализ результатов реализации стратегий, программ, проектов, реализуемых в организации	15.12.24 10.01.24	Пройден
4. Оценочно-результативный	Подготовка отчета по практике в соответствии с требованиями ФГБОУ ВО «ВВГУ»	11.01.25 18.01.25	Пройден

Руководитель практики
канд. полит. наук, доцент

График согласован
Руководитель Регионального центра
«Старт-Карьера»

Я.А. Волынчук

В.И. Николаева

Подпись

заведующий персоналом

15. 01. 2025

Специалист ОРП А.И.И.И.И.И.И.

Характеристика

Студент(ка) 4 курса кафедры экономики и управления ВВГУ Яковлева Александра Александровна с 11 ноября 2024 г. по 18 января 2025 г. прошла производственную проектно-технологическую практику в ВВГУ Департаменте делового сотрудничества и бизнес-партнерства, Региональном центре «Старт-карьера» ВВГУ.

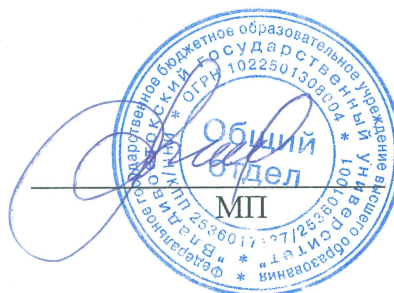
В период практики выполнял(ла) обязанности необходимые для выполнения индивидуального задания и написания отчетной работы. Что включало в себя поиск и подбор необходимой информации. Анализ документального оформления деятельности. Изучение и помощь в других обязанностях отдела и ВУЗ.

За время прохождения практики Яковлева Александра Александровна показала высокий уровень подготовки, отличное умение применить и использовать знания, полученные в университете, для решения поставленных перед ней практических задач.

Программа практики выполнена полностью.

В целом работа практиканта Яковлева Александра Александровна заслуживает оценки отлично.

Руководитель практики от
организации
Руководитель Регионального центра
«Старт-Карьера»



В.И. Николаева

Содержание

Введение	3
1 Анализ организационно-управленческой структуры ФГБОУ ВО «ВВГУ»	4
2 Анализ основных направлений стратегий, программ, проектов, реализуемых в ФГБОУ ВО «ВВГУ»	12
3 Анализ результатов реализации стратегий, программ, проектов, реализуемых в ФГБОУ ВО «ВВГУ»	16
Заключение	21
Список использованных источников	22

Введение

Целью написания данной работы и прохождения производственной проектно-технологической практики является приобретение практических навыков и закрепление теоретических знаний в области проектирования и технологических процессов, а также применения знаний в реальных условиях профессиональной деятельности. Погружение в адаптационные процессы рабочей среды, иными словами, знакомство с возможными требованиями работодателя. Оценка приспособленности к работе специалистом в сфере выбранной профессии. Прорабатываются нюансы в проектном мышлении, сформированное студентами за период обучения. Как одну из подцелей практики, ставится умение применения полученных навыков принятия управленческих решений и воспитания самостоятельности учащегося в определенных вопросах, касающихся напрямую направления подготовки. Рассмотрение и анализ документального оформления описанных решений, отслеживание причинно-следственных связей, влекущих за собой, действия, производимые управленцами и их подчиненными.

Основными задачами практики являются:

- проанализировать организационно-управленческой структуры ФГБОУ ВО «ВВГУ»;
- рассмотреть основные направления стратегий, программ, проектов, реализуемых в ВВГУ;
- провести исследование результатов реализации программ и стратегий, преследуемых университетом в целях развития.

Место прохождения производственной проектно-технологической практики – ФГБОУ ВО «ВВГУ», Департамент делового сотрудничества и бизнес-партнерства, региональный центр «Старт-Карьера», г. Владивосток.

Период прохождения производственной проектно-технологической практики с 11.11.2024 по 18.01.2025 гг.

При написании отчета были использованы, непосредственно, методы анализа, такие как SWOT, PEST и сравнительный. Производился поиск информации и исследовались документы, относящиеся к получению и проверке навыков.

1 Анализ организационно-управленческой структуры ФГБОУ ВО «ВВГУ»

В ходе прохождения производственной практики в подразделении ФГБОУ ВО «ВВГУ» - Региональный центр «Старт-Карьера» ВВГУ, были рассмотрены основные показатели деятельности. Но для начала познакомимся подробнее с паспортом бюджетного учреждения в таблице 1.1.

Таблица 1.1 – Паспорт ФГБОУ ВО «ВВГУ»

Показатель	Содержание
Полное наименование учреждения	Федеральное Государственное Бюджетное Образовательное Учреждение Высшего Образования "Владивостокский Государственный Университет"
Юридический адрес	690014, край Приморский, г. Владивосток, ул. Гоголя, д. 41
ИНН/КПП	2536017137 / 253601001
ОГРН	1022501308004
Вид деятельности по ОКВЭД	Образование высшее (код по ОКВЭД 85.22)
Организационно-правовая форма	Федеральные государственные бюджетные учреждения (код 75103 по ОКОПФ)
Руководитель	Терентьева Татьяна Валерьевна (ректор)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Владивостокский государственный университет», в качестве основной цели деятельности, осуществляет образовательную подготовку по программам высшего образования и научной деятельности, в рамках исполнения функция образовательного, научного и социального характера. Университет является унитарной некоммерческой организацией, созданной в форме государственного бюджетного учреждения.

В своей деятельности руководствуется следующими нормативно-правовыми актами:

- Конституцией Российской Федерации [1];
- Гражданский кодекс Российской Федерации [2];
- Трудовой кодекс Российской Федерации [3];

- Бюджетный кодекс Российской Федерации [4];
- федеральными конституционными законами;
- федеральными законами, в т. ч. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ [5];
- актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства;
- иными нормативными актами;
- Уставом ФГБОУ ВО «ВВГУ» [6];
- локальными нормативными актами ФГБОУ ВО «ВВГУ» [7].

Учредителем является Российская Федерация, но функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации. В качестве управляющего имуществом, помимо ранее упомянутого Министерства, выступает Федеральное агентство по управлению государственным имуществом.

Поскольку исследуемое учреждение является бюджетным, следовательно, оно не вправе отказаться от государственного заказа. Обеспечивает все условия для его реализации, в порядке, установленном Министерством науки и образования РФ. Помимо государственного задания, Университет активно поддерживает необходимые условия для реализации социальной, культурной, спортивной и рекреационно-оздоровительную инфраструктуру для обучения, профессиональной деятельности, научных исследований, экспериментальных разработок, экспертных аналитических, опытно-конструкторских и технологических работ, творческого развития и сохранения здоровья обучающихся, научно-педагогических и других категорий работников.

Одним из предметов деятельности ФГБОУ ВО «ВВГУ» является научно-методическое и кадровое обеспечение развития науки и образования в Российской Федерации, обеспечение конкурентоспособности Университета по отношению к ведущим зарубежным образовательным и исследовательским центрам. Содействие распространению инновационных практик.

Запрет на отказ от государственного заказа, не ограничивает Университет,

оказывать услуги или выполнять работы, относящиеся к его основным видам деятельности. Плата за такие услуги определяется в порядке, установленном Министерством науки и образования РФ, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Университет обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении основных видов деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами. Несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, обществом и государством.

Управление осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Органами управления выступают конференции работников и обучающихся, ученый совет, ректор, попечительский совет. Детальнее с полномочиями управления и должностными обязанностями можно ознакомиться в Уставе ФГБОУ ВО «ВВГУ» [6].

Организационная структура Университета включает в себя различные уровни управления, начиная от ректора и заканчивая кафедрами и вспомогательными службами. Важнейшими элементами системы управления является:

- ректор и руководство университета: ректор отвечает за общее стратегическое развитие ВВГУ, координацию работы всех подразделений и представление интересов университета во внешней среде. Ему помогают проректоры, каждый из которых курирует определенные направления деятельности (учебный процесс, наука, международные связи и т.д.);

- попечительский совет университета: коллегиальный орган, который принимает важные решения по основным вопросам жизнедеятельности вуза, включая утверждение планов развития, распределение финансовых ресурсов и контроль за выполнением стратегических задач;

- ученый совет: высший коллегиальный научный орган, определяющий основные направления научной деятельности университета, рассматривающий кандидатуры на присвоение ученых званий и степеней, а также обсуждающий результаты научных исследований;

- структурные подразделения: включают учебно-методические, научные, финансовые, кадровые и иные управления, каждое из которых занимается своим направлением работы и обеспечивает выполнение соответствующих функций;

- факультеты и институты: основные образовательные единицы, где происходит непосредственный учебный процесс. Каждый факультет имеет своего декана, который отвечает за организацию учебной и научной работы на своем направлении;

- студенческий совет: создаваемый в целях учета мнения обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Университетом и принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы.

Функции управления, осуществляемые описанными составляющими внутренней системы университета, представляют собой следующее:

- стратегическое планирование, т.е. разработка и реализация долгосрочных планов развития университета, определение приоритетов в образовании науке и инновационной деятельности;

- управление финансовыми ресурсами – распределение бюджетных средств, привлечение дополнительных источников финансирования, контроль за расходованием средств;

- организация образовательного процесса – обеспечение качества образовательных программ, внедрение современных методов обучения, организация практик и стажировок студентов;

- научная деятельность – поддержка и координация научных исследований, участие в грантах и конкурсах, публикация результатов исследований;

- международное сотрудничество – установление и поддержание контактов с зарубежными партнерами, организация академических обменов, совместных проектов и программ;

- кадровая политика – подбор и обучение персонала, повышение квалификации преподавателей и сотрудников, создание условий для профессионального роста;

- информационно-аналитическая поддержка – сбор и анализ данных о

деятельности университета, подготовка отчетов и аналитических материалов для принятия управленческих решений.

Управление «Владивостокским государственным университетом» ориентировано на обеспечение высокого уровня преподавания, научного поиска и внедрения инноваций. Важное место занимает взаимодействие с внешними партнерами, такими как бизнес-сообщество, государственные органы и международные организации. Все это способствует достижению главной цели университета - подготовке высококвалифицированных специалистов и продвижению научных знаний.

Рассмотрим сокращенную организационную структуру ФГБОУ ВО «ВВГУ» на рисунке 1.1.



Рисунок 1.1 – Организационная структура ФГБОУ ВО «ВВГУ»

Поскольку «Владивостокский государственный университет» представляет собой сложную и обширную систему взаимосвязей, в отчете приведена лишь сокращенная версия организационно-управленческой структура основного кампуса «ВВГУ» без его филиалов. Важно, в структуре помимо филиалов, не указаны юридическая служба и управление защиты государственной тайны и мобилизации. Они напрямую подчиняются ректору и включают в себя несколько подразделов. Если рассматривать непосредственно отдел, в котором проводилось основное исследование для подготовки данного отчета, а именно – Региональный центр «Старт-Карьера», то он располагается в иерархии внутри Департамента Делового сотрудничества и бизнес-партнерства, который в свою очередь подчиняется Проректору по академической политике и далее уже не непосредственно ректору. Полная организационная структура представлена на информационном сайте Университета [8].

Центральное предназначение университета уже было разобрано – обеспечение общества высококвалифицированными специалистами в различных областях знаний, проведение научных исследований и внедрение инновационных разработок в экономику и социальную сферу региона, а также развитие международного сотрудничества и участие в образовательных проектах. Для исполнения основной цели существования, как уже было сказано, создан огромный аппарат, состоящий из множества органов, связанных единой целью. Каждый, по отдельности, отдел или Департамент регулирует и устанавливает условия для успешной реализации студентами своих образовательных уцелей и помогает им закрепиться на развивающемся рынке труда, как уникальный и эффективный специалист.

В целях рассмотрения внешней и внутренней среды «Владивостокского государственного университета», а именно для формирования понимания условий функционирования учреждения, выявления сильных, слабых сторон и угроз, оказывающих влияние на деятельность, проводится достаточно простой анализ, носящий соответствующее название – «Анализ внешней и внутренней среды»,

который является важным инструментом стратегического планирования и позволяет принимать обоснованные управленческие решения. Рассмотрим, упомянутый анализ, в таблице 1.2.

Таблица 1.2 – Анализ внешней и внутренней среды ФГБОУ ВО «ВВГУ»

Внешние факторы	Внутренние факторы
Политические	Организационная структура
Экономические	Человеческие ресурсы
Социальные	Материально-техническая база
Технологические	Учебные программы и методы обучения
Экологические	Финансовое положение
Конкуренция	Научная деятельность
Партнеры и поставщики регулирующие органы Законодательство	Корпоративная культура

Стоит немного объяснить выбор таких факторов, начнем с политических, по-другому этот фактор можно назвать «законодательство», поскольку, оказывает непосредственное влияние посредством изменения или нововведений в сфере образования, но не стоит забывать и про государственные программы поддержки ВУЗ, политические инициативны в области науки и инноваций. Что касается экономических факторов, то уровень развития региона на экономическом уровне, а именно состояние рынка труда, доступность ресурсов и уровень доходов населения делает определенные процессы в университете зависимыми. Из этого следует и социальный фактор, т.е. демографические тенденции, культурные особенности региона, уровень интереса к высшему образованию среди молодежи, а от этого и отток из региона и возможность закрыть так называемые «дыры» в кадровых потребностях.

Что касается внутренней среды «ВВГУ», то, как уже говорилось, организационная структура, представляет собой скелет громадного организма, если она будет строиться некорректно, следовательно, будут «переломы» и сам аппарат будет подвержен «болезням» в том числе и хроническим. Это же относиться и к

человеческим ресурсам или по-другому кадрам, которые выполняют одну из основных функций, существования университета – преподавательскому составу. Но не стоит забывать и про сотрудников, их мотивированность, системы обучения и повышения квалификации.

Состояние учебных корпусов, лабораторий и кабинетов, как и возможность расширения или своевременного обновления ремонта и других подобных манипуляций, включается в состав материально-технической базы. Важно, что это влияет еще и не имидж университета. Про учебные программы и методы обучения говорить не имеет смысла, от качества оказания образовательных услуг напрямую зависит, будут ли выбирать данное учреждение для поступления или нет, от чего будет определяться и финансовое положение «ВВГУ», чем привлекательнее будет университет, тем больше молодых и не только, людей обратят внимание не ВУЗ. А вот научная деятельность. Позволит университету выйти на более высокий уровень по стране, подтвердить смысл своего существования и повлиять на развитие родного региона в целом по многим сферам жизни.

На основании проведенного анализа организационно-управленческой структуры ФГБОУ ВО «ВВГУ», можно сделать вывод о четком разделении полномочий между различными уровнями управления, что безусловно способствует эффективному распределению ответственности и контролю за выполнением задач. Но, говоря о более внутренних коммуникациях, выявлены определенные пробелы, нуждающиеся в решении. Для дальнейшего совершенствования системы, рекомендуется оптимизировать процессы взаимодействия подразделений между собой и руководящим аппаратом.

2 Анализ основных направлений стратегий, программ, проектов, реализуемых в ФГБОУ ВО «ВВГУ»

Плавным подходим к стратегической цели существования ВУЗ. Исходя из «Программы развития» ФГБОУ ВО «ВВГУ» [9], миссия университета представляет собой непосредственное способствование гармоничному развитию личности и созданию условий для формирования нового поколения специалистов с инженерным мышлением. Из чего следует стратегическая цель: создать ведущий технический институт и индустриальную экосистему для решения региональных промышленных и социально-экономических задач в ключевых отраслях на основе технологического суверенитета.

Основной целью стратегического развития университет ставит развитие партнерства с профильными образовательными и научными организациями, бизнес-сообществом и властью для формирования мощной региональной площадки генерации знаний и технологий, обладающей уникальными характеристиками приморского образования. Ключевым приоритетом развития является формирование инженерного мышления у обучающихся, независимо от направления подготовки. Если говорить по-другому, то такое мышление представляет собой умение видеть системность, выявлять структуру явлений, отслеживать эффективность в условиях ограничений, изобретательство, креативность, готовность к поиску альтернативных решений.

Как результат, ВВГУ, ставит выпускника со способностью реагировать на постоянно меняющиеся потребности рынка труда, работать в мультидисциплинарных командах, уметь рационально применять цифровые технологии для решения профессиональных задач. К 2032 году в университете большая часть преподавателей – исследователи, а сам ВУЗ включен в многочисленные коллаборации с научными и высокотехнологичными организациями.

Описанные цели связаны, в том числе и, с участием ФГБОУ ВО «ВВГУ» в программах социально-экономического развития Российской Федерации и субъекта РФ. Основные целевые параметры развития ВВГУ обусловлены приоритетами государственной программы «Научно-технологическое развитие

Российской Федерации до 2030 года» [10], национальной программой социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года [11], стратегией социально-экономического развития Приморского края до 2030 года [12], инвестиционной стратегией Приморского края до 2030 года, Федеральным законом от 13.07.2015г. № 212-ФЗ «О свободном порте Владивосток» [13].

Как уже описывалось раньше, ВВГУ ставит целью к 2032 году, достичь 30% в структуре подготовки инженерных направлений и специальностей. Для достижения, сформирована база из научных исследований, и, образовательных программ разного уровня, крепких партнерских связей с ведущими университетами страны и крупными индустриальными партнерами позволит ВВГУ осуществить переход к новой модели университета.

В рамках достижения целевой модели, университет придерживается следующих принципов:

- открытость – переход к активному взаимодействию ВВГУ с компаниями реального сектора экономики, научными и образовательными организациями, как устойчивый путь к развитию ВУЗ;
- мультидисциплинарность или переход к популяризации учебных проектов, затрагивающих сферы различных специальностей, позволяющие развивать многогранное мышление у студентов и будущих специалистов;
- непрерывность, «Век живи-век учись» - как говорил Л. А. Сенека, тоже самое преследует и ВВГУ для своих воспитанников;
- включенность – один из ключевых принципов, оправдывающий смысл объединения и коллабораций с научными коллективами различных сфер, поскольку, позволяет реализовывать исследования с действующими специалистами;
- предпринимательство – подразумевает поиск сфер коммерческого применения создаваемых знаний и технологий;
- цифровизация - предполагается внедрение цифровых технологий для всех участников образовательного процесса, для повышения производительности.

Поскольку, мы говорим, о векторе развития ФГБОУ ВО «ВВГУ», то следует упомянуть и о важности системы управления программами, которая позволит обеспечить высокую эффективность научно-исследовательскую, образовательную и инновационную деятельность. Исходя из имеющейся информации, модель управления программой развития ВВГУ, строится на самостоятельности руководителей ключевых проектов. Как предполагается, значимую роль в управлении развитии университета, отводят Попечительскому совету, в составе которого будут представители органов исполнительной власти, высокотехнологичных компаний и образовательных организаций. Смысл существования данного органа, обусловлено возможностью регулирования деятельности Проектного офиса, с дальнейшим анализом и предоставлением рекомендаций по реализации проектов.

Анализируя финансово-экономическую составляющую программы развития ВВГУ, получаются следующие цифры – на период реализации программы (2023-2032 гг.) общий объем денежных средств, направляемых на мероприятия программы, составит 1 490 млн. рублей, в том числе средства для финансового обеспечения выполнения государственного задания на предоставление государственных услуг составляют 11,9 млн рублей. Из внебюджетных источников планируется привлечь 1 478,1 млн рублей. В течение первых трех лет реализации программы развития университета (2023–2025 гг.) предусмотрено финансирование в размере 338,5 млн рублей, включая 105,872 млн рублей в 2023 году. Субсидии из федерального бюджета учтены лишь на 2023 год для реализации мероприятий молодежной политики и проведения научно-исследовательской работы со студентами. Средства местного бюджета и бюджета субъекта РФ не были включены в программу из-за отсутствия соответствующих соглашений о их предоставлении. Доля планируемых затрат на реализацию программы развития от общего объема поступлений в 2023 году составит 4,6 % и достигнет к 2032 году 5,5 %. Рассматривая затраты по годам реализации программы развития, то предполагаемые суммы составят следующую динамику, представленную на рисунке 2.1.

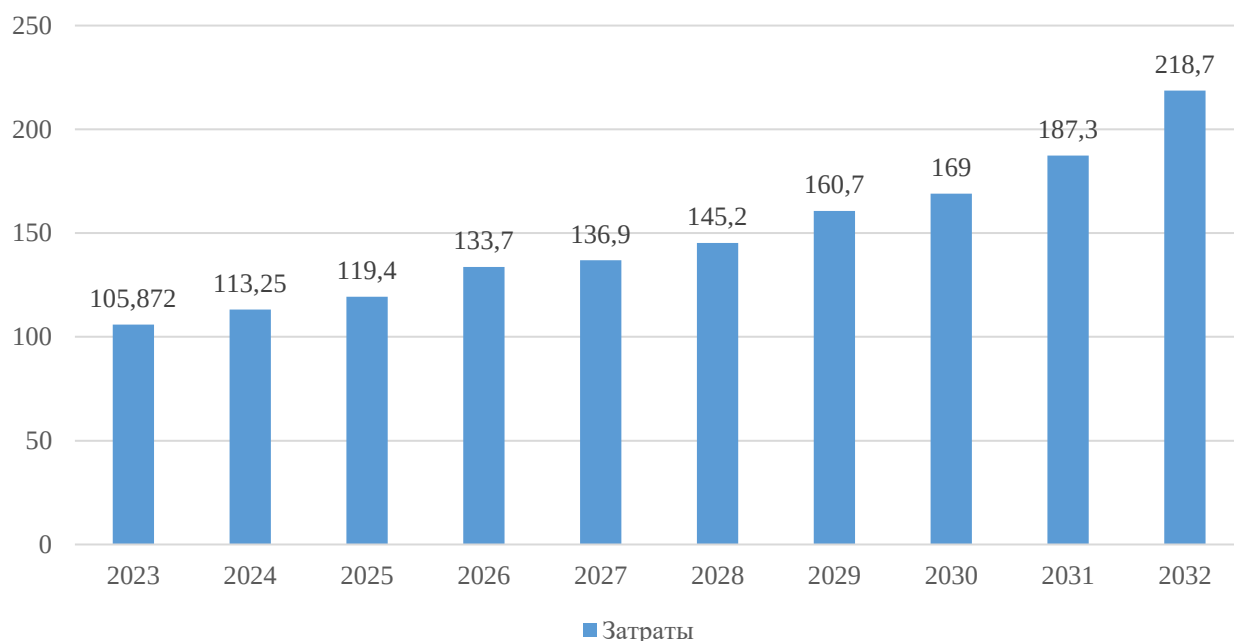


Рисунок 2.1 – Затраты на реализацию программы развития ВВГУ в 2023-2032 годы, млн. рублей

Итак, в ходе реализации программы развития планируется проведение мероприятий, направленных на повышение экономической эффективности работы университета. Внедрение цифровых технологий и оптимизация внутренних процессов помогут уменьшить расходы на оплату труда административного и вспомогательного персонала. При расширении перечня образовательных программ важно учитывать затраты на их реализацию и избегать неэффективных и убыточных направлений подготовки. Переход от централизованной системы финансового управления к смешанной или децентрализованной модели также будет способствовать росту экономической эффективности деятельности университета.

3 Анализ результатов реализации стратегий, программ, проектов, реализуемых в ФГБОУ ВО «ВВГУ»

В соответствии со «Стратегией социально-экономического развития (СЭР) Приморского края до 2030 года для опережающего развития территории, ключевой для проведения политики России в АТР, определены основные точки экономического роста региона. Наиболее важный базовый критерий эффективности развития Приморья – прекращение оттока населения. В такой постановке стратегического ориентира отчетливо прорисовывается важнейшая роль ВВГУ как регионального университета, главной задачей которого становится привлечение талантливой молодежи и закрепление выпускников в регионе. Сегодня ВВГУ принимает активное участие в воспроизводстве человеческого капитала на Дальнем Востоке, ежегодно выпуская более 2,5 тыс. специалистов по 25 УГНС и обеспечивая рынок труда региона востребованными кадрами, большинство из которых (71 %) остаются жить и работать в регионе.

Согласно «Программе развития ВВГУ», в период 2020-2021 гг., в рамках национального проекта «Образование» и программы развития ВВГУ в период с 2020 по 2021 год университет получил и успешно использовал три гранта от Министерства просвещения России на сумму более 130 миллионов рублей. Это позволило создать и запустить 13 современных лабораторий, специализирующихся на информационных технологиях, искусстве, дизайне и сфере услуг. Кроме того, в учебном процессе проводятся мероприятия, соответствующие целям федерального проекта «Кадры для цифровой экономики», который направлен на подготовку специалистов для ИТ-сектора.

С 2019 года, ВВГУ участвует и в национальных, федеральных и региональных проектах по профессиональному и дополнительному профессиональному образованию, чем продвигает непрерывное обучение граждан. С начала участия университета в проектах и программах, направленных на повышение просвещения населения Приморского края и не только, было зафиксировано более полторы тысячи слушателей, успешно получивших новые навыки, знания, компетенции и возможности улучшить свои карьерные условия.

Сейчас, учитывая долю внебюджетных доходов, университет обладает достаточной финансовой независимостью, однако возможности для дальнейшего роста этой доли исчерпаны. Ключевые направления планируемых изменений в финансовой модели и её стратегические параметры при реализации программы включают:

- увеличение объёма бюджетных поступлений путём расширения ассортимента образовательных программ и набора студентов на инженерные направления;
- повышение экономической эффективности деятельности университета;
- рост объёмов и экономической выгоды от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) за счёт привлечения средств стратегических партнёров в нефтегазовом секторе и горнодобывающей промышленности;
- дальнейшее развитие целевых механизмов финансирования (гранты, проекты, инвестиции), включая участие в программе развития.

Программа развития университета согласована с основными направлениями развития Российской Федерации, Дальневосточного федерального округа и Приморского края, которые определены в стратегических документах. Новые макроэкономические реалии диктуют необходимость сосредоточиться на разработке прорывных высокотехнологичных инженерных решений для обеспечения технологического суверенитета страны. Изменяются подходы к инженерным знаниям и объектам инженерной деятельности. Предстоит кардинальная трансформация инженерно-технологических парадигм и рост спроса на инженерные кадры.

Согласно Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, в условиях изменения структуры экспорта и новых подходов к развитию добывающих и перерабатывающих отраслей региона, программа направлена на поддержку перехода ключевых секторов экономики в регионе к передовым интеллектуальным производственным технологиям и роботизированным системам.

Рассмотрим целевые показатели реализации программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владивостокский государственный университет» и их значения на 2023-2027 годы в таблице 3.1.

Таблица 3.1 - Целевые показатели реализации программы развития ФГБОУ ВО «ВВГУ» и их значение на 2023–2027 годы

Наименование целевого показателя	Годы реализации				
	2023	2024	2025	2026	2027
Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 НПП	124 ед.	124,5 ед.	125 ед.	125,5 ед.	126 ед.
Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета» (Локальный рейтинг образовательных организаций высшего образования ДФО RAEX)	Топ – 10	Топ – 10	Топ – 10	Топ – 10	Топ – 10
Доля сотрудников образовательных организаций высшего образования, обладающих цифровыми компетенциями	55%	60%	65%	70%	75%
Доля ДПО, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	25%	30%	35%	40%	45%
Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий	5%	10%	12%	15%	18%
Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ	20%	30%	35%	40%	50%
Доля научных работников организации, которые используют сервисы домена «Наука и инновации»	20%	25%	30%	40%	50%
Уровень интеграции информационной системы образовательной организации высшего образования с ГИС СЦОС	33	66	100	100	100

В таблице, приведены основные показатели, реализации программы развития, исследуемого ВУЗ, с остальными факторами, ознакомиться можно в «Про-

грамме развития ФГБОУ ВО «ВВГУ» 2023-2032». Как можно видеть, университет нацелен на стабильное движение в сторону поставленных целей. Об этом свидетельствуют постоянно увеличивающиеся доли преподавательского состава, обладающими актуальными навыками, способствующие выпуску конкурентоспособных специалистов, так необходимые рынку труда в Приморском крае и не только.

Анализируя объемы источников финансового обеспечения мероприятий по реализации программы развития ФГБОУ ВО «ВВГУ» на период с 2023 по 2032 годы, получаются следующие показатели:

- на образовательную политику, начиная с 2023 года, выделялись средства только с иных видов деятельности, приносящих доход, в размере – 6 692 тыс. рублей, в 2024 году, сумма увеличилась до 7 500 тыс. рублей. В планах на 2025 год, рост финансирования до 10 00 тыс. рублей, и последующее повышение на 1 500 – 2 000 тыс. рублей;

- на политику в области научно-исследовательской деятельности и инноваций, в 2023 году, выделялись средства из Федерального бюджета, в размере 1 125 тыс. рублей и из средств от иной приносящей доход деятельности – 3 895 тыс. рублей. При этом начиная с 2024 года, финансирования из Федерального бюджета прекращаются и остаются только от иных видов деятельности;

- на молодежную политику, с 2023 года, распределялись средства, как и на политику в области научно-исследовательской деятельности, то есть из Федерального бюджета и средств от иного вида деятельности. Иными словами, в 2023 году общий объем финансирования составил 19 100 тыс. рублей, из которых 8 364 тыс. рублей от иной деятельности;

- на политику по развитию человеческого капитала, источником финансирования выступали только средства от иной деятельности, приносящей доход, сумма составила 5 600 тыс. рублей, с последующим ростом на 2 900 тыс. рублей, предположительный объем средств к 2032 года составит 16 000 тыс. рублей;

- на политику по развитию инфраструктуры, выделяется наибольшее количество средств, только в 2023 году, было предоставлено 42 898 тыс. рублей, с

последующим ростом, к окончанию программы развития, или к 2032 году, сумма составит 100 000 тыс. рублей;

- следующим пунктом, по размеру выделяемых средств, занимает политика в области цифровой трансформации процессов. В 2023 году бюджет составил 18 013 тыс. рублей, к 2032 году эта сумма вырастит до 45 000 тыс. рублей;

- в связи с оптимизацией расходов, на систему управления образовательной организацией, выделяются средства с последующим уменьшением до 3 000 тыс. рублей к концу действия программы.

Подводя итоги по программе развития, получается, что объем финансового обеспечения мероприятий по реализации программы развития ФГБОУ ВО «ВВГУ», к 2032 году, к окончанию программы составит 218 700 тыс. рублей. Большая часть финансирования обеспечивается и будет обеспечиваться за счет средств от иной приносящей доход деятельности, за редким подключением федерального бюджета. Университет, активно способствует собственному развитию, придерживается поставленных задач, не без проблем и отставаний, но вектор движения намечен и старательно достигается.

Заключение

По итогам проведенного исследования по ФГБОУ ВО «ВВГУ», можно сделать заключение для начала об управлении учреждением. Итак, управление «Владивостокским государственным университетом» ориентировано на обеспечение высокого уровня преподавания, научного поиска и внедрения инноваций. Важное место занимает взаимодействие с внешними партнерами, такими как бизнес-сообщество, государственные органы и международные организации. Все это способствует достижению главной цели университета - подготовке высококвалифицированных специалистов и продвижению научных знаний.

Как результат практики, были достигнуты поставленные задачи, а именно:

- проанализированы организационно-управленческой структуры ФГБОУ ВО «ВВГУ»;
- рассмотрены основные направления стратегий, программ, проектов, реализуемых в ВВГУ;
- проведено исследование результатов реализации программ и стратегий, преследуемых университетом в целях развития.

Центральное предназначение университета представляет собой – обеспечение общества высококвалифицированными специалистами в различных областях знаний, проведение научных исследований и внедрение инновационных разработок в экономику и социальную сферу региона, а также развитие международного сотрудничества и участие в образовательных проектах. На основании проведенного анализа организационно-управленческой структуры ФГБОУ ВО «ВВГУ», можно сделать вывод о четком разделении полномочий между различными уровнями управления, что безусловно способствует эффективному распределению ответственности и контролю за выполнением задач. Но, говоря о более внутренних коммуникациях, выявлены определенные пробелы, нуждающиеся в решении. Для дальнейшего совершенствования системы, рекомендуется оптимизировать процессы взаимодействия подразделений между собой и руководящим аппаратом.

Университет реализует программу развития, которая тесно увязана с ключевыми направлениями развития РФ, ДФО и Приморского края. Одним из направлений является прорыв в создании инженерных разработок для обеспечения технологического суверенитета государства. Трансформация образовательного и научно-исследовательского процесса университета представляет собой приверженность приоритетам в части формирования эффективной системы взаимодействия в области науки, технологий и инноваций, создания условий для исследований и разработок.

Программа развития предусматривает мероприятия по повышению экономической эффективности университета. Внедрение цифровых технологий и оптимизация внутренних процессов позволят сократить расходы на административный и вспомогательный персонал. Расширение образовательных программ должно учитывать затраты на их реализацию и исключать нерентабельные направления. Переход к смешанной или децентрализованной финансовой модели повысит экономическую эффективность университета.

Несмотря на потенциальные риски, показатели программы являются достижимыми за счет имеющихся заделов университета и с учетом сформированных политик по сферам деятельности. В качестве инструментов минимизации рисков будут применяться мониторинг и оценка эффективности мероприятий программы для перераспределения средств между задачами программы и ее корректировки.

Список использованных источников

1 «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // СПС «КонсультантПлюс». – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения 25.11.2024).

2 Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ) // СПС «КонсультантПлюс». – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/ (дата обращения 25.11.2024).

3 «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 26.12.2024) // СПС «КонсультантПлюс». – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения 25.11.2024).

4 «Бюджетный кодекс Российской Федерации» от 31.07.1998 N 145-ФЗ (ред. от 26.12.2024) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2025) // СПС «КонсультантПлюс». – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19702/ (дата обращения 25.11.2024).

5 Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ (последняя редакция) // СПС «КонсультантПлюс». – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/ (дата обращения 25.11.2024).

6 Устав ФГБОУ ВО «ВВГУ» – Текст: электронный // Владивостокский государственный университет: [сайт]. – URL: <https://www.vvsu.ru/sveden/document/> (дата обращения 30.11.2024).

7 Локальные нормативные акты ФГБОУ ВО «ВВГУ» – Текст: электронный // Владивостокский государственный университет: [сайт]. – URL: https://www.vvsu.ru/for_students/loca_regulations/ (дата обращения 30.11.2024).

8 Организационная структура ВВГУ – Текст: электронный // Владивостокский государственный университет: [сайт]. – URL: <https://portfolio.vvsu.ru/page/2/> (дата обращения 15.12.2024).

9 Программа развития ФГБОУ ВО «ВВГУ» на период 2023-2032 гг. – Текст: электронный // Владивостокский государственный университет: [сайт]. – URL: <https://www.vvsu.ru/about/development-program/> (дата обращения 19.11.2024).

10 Постановление Правительства РФ от 29.03.2019 N 377 (ред. от 23.12.2024) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации» // СПС «КонсультантПлюс». – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_322380/ (дата обращения 19.11.2024).

11 Распоряжение Правительства РФ от 24.09.2020 N 2464-р (ред. от 29.11.2023) «Об утверждении Национальной программы социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года» // СПС «КонсультантПлюс». – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_363186/ (дата обращения: 22.12.2024).

12 Постановление Администрации Приморского края от 28 декабря 2018 г. N 668-па «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2030 года» (с изменениями и дополнениями) – Текст: электронный // Гарант [сайт]. – URL: <https://garant25.ru/garantconnect/48053950/> (дата обращения: 25.12.2024).

13 Федеральный закон «О свободном порте Владивосток» от 13.07.2015 N 212-ФЗ (последняя редакция) // СПС «КонсультантПлюс». – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_182596/ (дата обращения: 26.12.2024).

14 ФГБОУ ВО «ВВГУ», ФГБОУ ВО «Владивостокский Государственный Университет» – Текст: электронный // Аудит-ИТ [сайт]. – URL: - https://www.audit-it.ru/contragent/1022501308004_fgbou-vo-vvgu-fgbou-vo-vladivostokskiy-gosudarstvennyy-universitet (дата обращения: 28.12.2024).

15 Отчет о результатах самообследования ВВГУ за 2023 от 22.04.2024 – Текст: электронный // Владивостокский государственный университет: [сайт]. –

URL: <https://www.vvsu.ru/sveden/document/> (дата обращения: 28.12.2024).

16 ВВГУ сегодня и завтра – Текст: электронный // Владивостокский государственный университет: [сайт]. – URL: <https://www.vvsu.ru/about/now/> (дата обращения: 02.01.2025).

17 Сведения об образовательной организации – Текст: электронный // Владивостокский государственный университет: [сайт]. – URL: <https://www.vvsu.ru/sveden/> (дата обращения: 02.12.2024).

18 Региональный центр «Старт-Карьера» ВВГУ - Текст: электронный // Владивостокский государственный университет: [сайт]. – URL: <https://сро.vvsu.ru/> (дата обращения: 05.12.2025).

19 Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса. Доступная среда. Текст: электронный // Владивостокский государственный университет: [сайт]. – URL: <https://www.vvsu.ru/sveden/objectsthttps://сро.vvsu.ru/> (дата обращения: 05.12.2024).

20 Финансово-хозяйственная деятельность Текст: электронный // Владивостокский государственный университет: [сайт]. – URL: <https://www.vvsu.ru/sveden/budget/> (дата обращения: 05.12.2025).