

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И
УПРАВЛЕНИЯ

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ОТЧЕТ

по производственной практике по профилю
профессиональной деятельности

Агентство проектного управления правительства
Приморского края, г. Владивосток

Студент
Группы МГУ-23-ГР1


В.Р. Уткин

Руководитель практики от кафедры
канд. экон. наук, доцент

_____ С.И. Веролайнен

Руководитель практики от организации
Начальник отдела аналитики и проектного
управления агентства проектного
управления Приморского края


А.И. Вахнина

Владивосток 2024

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

Студент Уткин Вячеслав Русланович

Кафедра экономики и управления гр. МГУ-23-ГР1

Руководитель практики Веролайнен Сергей Иванович
Фамилия Имя Отчество

Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности прошел

 А.И. Вахнина

(подпись уполномоченного лица)

С правилами трудового распорядка ознакомлен
(подпись обучающегося)

 В.Р. Уткин

Этапы практики	Виды работы	Срок выполнения	Отметка руководителя о выполнении
1. Аналитический	Анализ инструментов организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края. Исследование современных методов управления проектной деятельностью на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.	03.06.2024	Отлично
	Обоснование актуальности исследования эффективности управления проектной деятельностью на региональном уровне на примере Агентства проектного управления Приморского края.	17.06.2024	Отлично
	Систематизация условий успешной реализации механизма организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края, выявив и обосновав наиболее вероятные угрозы и риски.	28.06.2024	Отлично
2. Оценочно-результативный	Подготовка и сдача отчета	10.07.2024	Хорошо

Руководитель практики
Канд. экон. Наук

 С.И. Веролайнен

Руководитель от базы
Практики

 А.И. Вахнина

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

на производственную практику по профилю профессиональной деятельности

Студент: Уткин Вячеслав Русланович

Группа: МГУ-23-ГР1

Тематика исследования: «Теоретико-методические основы организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края».

Срок сдачи: 11.07.2024 г.

Содержание отчета по практике:

Введение. Определить цель и задачи практики, обосновать основные методы, достижения цели и решения поставленных задач.

Задание 1 Провести анализ инструментов организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края. Исследовать современные методы управления проектной деятельностью на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

Задание 2 Обосновать актуальность исследования эффективности управления проектной деятельностью на региональном уровне на примере Агентства проектного управления Приморского края.

Задание 3 Систематизировать условия успешной реализации механизма организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края, выявив и обосновав наиболее вероятные угрозы и риски. Предложить варианты управленческих решений по совершенствованию механизма организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края и разработать показатели стратегического и оперативного контроля реализации предлагаемых решений.

Заключение: выводы и предложения по проведенному в период практики исследованию.

Список использованных источников (не менее 15 позиций не старше 5 лет): составить список литературы с использованием электронных библиотечных систем и профессиональных баз данных Интернет-ресурсов.

Руководитель от кафедры
канд. экон. наук, доцент

_____ С.И. Веролайн

Задание получил:


_____ В.Р. Уткин

Характеристика руководителя от базы практики о работе студента-практиканта

На студента 1 курса кафедры экономики и управления Группы МГУ-23-ГР1.

Студент Уткин В.Р. в период с 20.05.24 по 13.07.24 проходил производственную практику в Агентстве проектного управления Приморского края, под руководством начальника отдела аналитики и проектного управления Агентства проектного управления Приморского края Вахниной Анастасии Игоревны. Во время практики Уткин В.Р. проявил интерес к работе аналитика данных.

Уткин В.Р. зарекомендовал себя с положительной стороны. Показал хорошие теоретические знания. Ко всем поручениям относился добросовестно, выполнял их своевременно и в срок, проявлял разумную инициативу своевременного выполнения порученной работы, не допускал нарушений трудовой дисциплины. Запланированную программу практики выполнил в полном объеме.

Оценка прохождения практики определяется как «отлично».

Начальник отдела аналитики и проектного
управления Агентства проектного
управления Приморского края



Вахнина А.И.

Содержание

Введение	6
1 Анализ инструментов организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края	7
1.1 Проектное управление в Приморском крае	7
1.2 Проектная культура в Приморском крае	8
2 Актуальность исследования эффективности управления проектной деятельностью на региональном уровне на примере Агентства проектного управления Приморского края.....	12
2.1 Деятельность агентства проектного управления	12
2.2 Актуальность исследования эффективности управления проектной деятельностью	15
3 Систематизация условий успешной реализации механизма организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края.....	21
Заключение	25
Список использованных источников	27

Введение

Программа производственной практики по профилю профессиональной деятельности в агентстве проектного управления Приморского края ориентирована на развитие навыков управления проектами, коммуникации, межличностного взаимодействия и аналитических способностей.

Основной целью практики является систематизация, закрепление и расширение теоретических знаний, практических навыков и умений, и применение их в решении управленческих задач в процессе осуществления профессиональной деятельности в организациях и органах управления. К конкретным задачам практики относятся:

- развитие навыков диагностики, анализа и решения проблем социально-экономического развития;
- формирование умения работать с управленческой отчетностью;
- освоение знаний, учитывающих применение правовой и нормативной базы в процессе регулирования экономики;
- освоение навыков управления операциями применительно к объекту исследования;
- развитие навыков использования инструментов стратегического и оперативного контроля в сфере экономики.

Для достижения поставленных задач будут использованы следующие основные методы:

- исследовательская работа: изучение теории и практики проектного управления, анализ существующих проектов;
- практическая реализация проектов: непосредственное участие в разработке, реализации и управлении проектами;
- наставничество: руководство и поддержка опытных специалистов;
- семинары и тренинги: повышение квалификации и обмен знаниями.

1 Анализ инструментов организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края

1.1 Проектное управление в Приморском крае

В Приморском крае проектный подход появился задолго до его декларации российским Правительством как наиболее продуктивного управленческого решения. Специальный орган власти – департамент проектного управления, выполняющий функции Центрального проектного офиса края, был создан в августе 2015 года[1]. Сейчас Приморский край задает вектор развития проектного управления в стране.

В целях повышения эффективности проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края используется ряд инструментов:

- Единая информационная система управления проектами. Она позволяет осуществлять автоматизированное планирование, мониторинг и контроль реализации проектов. Система обеспечивает информационную и методическую поддержку всех этапов проектной деятельности.

- Проектный офис. Это структурное подразделение, которое координирует проектные инициативы, обеспечивает экспертную и организационную поддержку проектам, а также осуществляет мониторинг и оценку их результатов.

- Методология проектного управления. Она разработана с учетом лучших международных и российских практик и включает в себя комплекс стандартов, процессов и инструментов, используемых в управлении проектами.

- Система подготовки и повышения квалификации в сфере проектного управления. Она позволяет развивать компетенции государственных и муниципальных служащих в области проектного управления и повышать их профессиональный уровень.

- Система мониторинга и оценки проектов. Она обеспечивает регулярный сбор и анализ данных о ходе реализации проектов, их результатах и влиянии на социально-экономическое развитие Приморского края.

Использование этих инструментов помогает органам публичной власти Приморского края повысить качество проектной деятельности, оптимизировать

использование бюджетных средств и достигать более эффективных результатов в реализации региональных проектов[2].

Элементы проектного управления представлены на рисунке 1.



Рисунок 1 – Элементы проектного управления Приморского края

В Приморском крае принят базовый нормативный документ — 999-пп «Об управлении проектной деятельностью в Правительстве Приморского края и органах исполнительной власти Приморского края». Этот документ определил терминологию, организационную структуру управления проектами и программами, регламентировал деятельность органов власти на всех этапах жизненного цикла проекта — от инициации до завершения.

1.2 Проектная культура в Приморском крае

Проектная культура – сложное и многоплановое явление, которое может быть, как следствием внедрения проектного управления, так и его текущим контекстом[3]. Формирование проектной культуры в органах исполнительной власти Приморского края является осознанным и контролируемым процессом, который осуществляется по трем направлениям:

- создание системы мотивации сотрудников;
- развитие проектных компетенций;
- продвижение ценностей проектного управления.

По мере развития проектной культуры, которое осуществляется поэтапно, с планомерным повышением каждого следующего уровня, происходит естественное формирование проектной культуры как следствия внедрения проектного управления. Достижение каждого следующего уровня повышает эффективность управления проектами (программами) и снижает риски неудачи. Государственные служащие, вовлеченные в проектную культуру как в уникальную организационную среду с определенными ценностями и паттернами поведения, начинают думать и действовать в стиле профессионалов проектного управления.

В Приморье методологию управления проектами внедряли на примере пилотных проектов. Выводы, которые делали в процессе работы нужно было как-то обобщать и закреплять. В результате появилась «Модель компетенций государственных, гражданских служащих и представителей краевых организаций». Созданный документ служит опорой в управлении командами проектов и подбором участников.

Модель включает в себя оценку развития компетенций государственных гражданских служащих и сотрудников краевых организаций Приморского края. Оценка специалистов осуществляется на регулярной основе с учетом современных кадровых технологий. По итогам оценки формируется проектный резерв - пул специалистов, готовых к проектной деятельности, реализации сложных стратегических задач.

Есть реестр проектных менеджеров, по результатам такого тестирования, отбора присваиваются грейды[4].

Проектные грейды	Проектные роли
Проектный исполнитель	Исполнители проектов
Проектный менеджер	Администратор проекта, администратор блока мероприятий, функциональный координатор
Проектный профессионал	Руководитель проекта, руководитель блока мероприятий, руководитель программы (руководитель функционального проектного офиса), директор проекта/программы

Рисунок 2- Проектные грейды в Приморском крае

С целью регулярного обновления и пополнения проектного резерва раз в полгода центральный проектный офис проводит оценку вновь принятых специалистов на наличие личностных и профессиональных компетенций.

Успешное прохождение всех этапов оценки гарантирует госслужащему зачисление в проектный резерв, а впоследствии – включение в команды новых проектов в приоритетном порядке[5].

Проектные специалисты проходят курсы повышения квалификации в сфере проектной деятельности, тренинги по проектному управлению. Агентством проектного управления Приморского края регулярно проводятся семинары по инструментам проектной деятельности (разработка проектных документов, работа в государственной информационной системе «Управление проектами в Приморском крае», методы оценки рисков в проектах и т.п.).

Для успешной реализации приоритетных проектов развития госслужащим Приморья необходима автоматизация проектной деятельности с целью планирования и контроля большого числа проектов на системной основе.

ГИС «Управление проектами в Приморском крае» (<https://project.primorsky.ru>) создана для контроля за исполнением задач по проектам.

Система позволяет повысить прозрачность процесса управления проектами, даёт возможность отслеживать объём выполненных работ в режиме реального времени, то есть по факту внесения отчётов, а также своевременно принимать корректирующие меры.

Основные возможности ГИС «Управление проектами в Приморском крае»:

- Визуализация информации об исполнении проектов (аналитика, диаграммы, матрицы рисков и т.п.)
- Контроль сроков исполнения задач
- Хранение/обмен всей отчетной информацией/документацией по проекту
- Назначение ролей в проекте (руководитель, исполнитель, администратор)
- Разделение обязанностей (на каждую задачу можно назначить ответственного)

Вывод. Комплексный подход к организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края позволил повысить эффективность реализации государственных программ и проектов. Электронная платформа управления проектами, единая методология и Центр развития проектной деятельности обеспечивают прозрачность, контроль и своевременность выполнения задач, а также способствуют обмену лучшими практиками и повышению квалификации специалистов.

2 Актуальность исследования эффективности управления проектной деятельностью на региональном уровне на примере Агентства проектного управления Приморского края.

2.1 Деятельность агентства проектного управления

Агентство проектного управления Приморского края (агентство) является органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим функции:

- по обеспечению внедрения и развития системы управления проектами (программами) в органах исполнительной власти Приморского края (проектное управление);

- по координации проектной деятельности при формировании территорий опережающего социально-экономического развития (далее - ТОР) на территории Приморского края;

- по взаимодействию с проектным офисом Правительства Российской Федерации;

- по координации реализации региональных проектов Приморского края (региональные проекты).

Агентство формируется Правительством Приморского края, подчиняется и подотчетно Губернатору Приморского края и первому вице-губернатору Приморского края - председателю Правительства Приморского края, курирующему деятельность агентства.

В своей деятельности агентство руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, Уставом Приморского края, законами Приморского края, правовыми актами Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края, а также настоящим Положением.

Агентство обеспечивает при реализации своих полномочий приоритет целей и задач по развитию конкуренции на товарных рынках в установленной сфере деятельности.

Агентство осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, в том числе с их территориальными органами, Законодательным Собранием Приморского края и органами исполнительной власти Приморского края, иными государственными органами, органами местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (далее - органы местного самоуправления), организациями и гражданами[6,7].

Агентство обладает правами юридического лица в объеме, необходимом для реализации своей компетенции, имеет печать со своим наименованием и изображением герба Приморского края, другие необходимые печати, штампы и бланки установленного образца, самостоятельный баланс, лицевые счета, открытые в органе Федерального казначейства.

Финансирование деятельности агентства осуществляется за счет средств краевого бюджета, предусмотренных на содержание органов исполнительной власти Приморского края.

Место нахождения агентства - г. Владивосток, ул. Светланская, 22.

Агентство возглавляет руководитель, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Губернатором Приморского края.

Руководитель несет персональную ответственность за выполнение возложенных на агентство задач и осуществление им своих полномочий и функций.

Агентство подчиняется Губернатору Приморского края и первому вице-губернатору Приморского края - председателю Правительства Приморского края, курирующему деятельность агентства.

Руководитель имеет заместителя, назначаемого на должность и освобождаемого от должности представителем нанимателя по представлению руководителя агентства.

Структура, штатная численность и Положение об агентстве утверждаются Правительством Приморского края по представлению руководителя агентства.

Организационная структура агентства представлена на рисунке 3.



Рисунок 3 - Организационная структура агентства

По состоянию на 01.01.2023 штатная численность агентства составляет 23 штатных единицы, фактическая – 20, в том числе 1 сотрудник, находящийся в декретном отпуске[8].

Агентство не курирует развитие отдельных отраслей экономики, не имеет в собственности акций, иного движимого и недвижимого имущества, не осуществляет предоставление субсидий и иных межбюджетных трансфертов, не оказывает государственные услуги и работы, а также не имеет подведомственных учреждений.

Цель работы Агентства - запускать новые проекты и доводить до результата действующие. Мы организовываем межведомственное взаимодействие органов власти, привлекаем к совместной работе экспертов, общественность, предпринимательские сообщества.

Агентство координирует:

- Реализацию национальных проектов в Приморском крае, стратегических и ведомственных проектов;
- Достижение показателей эффективности деятельности Губернатора Приморского края;

- Реализацию Национальной программы по развитию Дальнего Востока в Приморском крае;

- Улучшение инвестиционного климата в регионе;

- Реализацию Национальной социальной инициативы;

- Реализацию стандартов клиентоцентричности в Приморском крае.

2.2 Актуальность исследования эффективности управления проектной деятельностью

Агентство внедряет инструменты проектного управления в органах государственной и муниципальной власти, проводит обучение, разрабатывает механизмы мотивации.

В соответствии с возложенными полномочиями агентство осуществляет[9]:

- функции регионального проектного офиса;

- планирование и мониторинг внедрения и развития системы управления проектами (программами) в органах исполнительной власти Приморского края;

- координацию и методическую поддержку органов исполнительной власти Приморского края при внедрении и развитии проектной деятельности;

- обеспечение внедрения государственной информационной системы управления проектами в Приморском крае;

- изучение передового опыта в сфере управления проектами (программами) и содействие его внедрению в практику работы органов исполнительной власти Приморского края;

- мониторинг хода реализации проектов (программ);

- подготовку предложений по обучению проектному менеджменту государственных гражданских служащих Приморского края, а также предложений по управлению компетенциями в сфере управления проектами;

- подготовку предложений в части развития системы мотивации в рамках системы управления проектами (программами), в том числе формирование и совершенствование порядка стимулирования государственных гражданских

служащих, участвующих в проектной деятельности, в органах исполнительной власти Приморского края;

- координацию проектной деятельности органов исполнительной власти Приморского края по осуществлению мероприятий, связанных с созданием в соответствии с действующим законодательством ТОР;

- популяризацию проектной деятельности, осуществляемой органами исполнительной власти Приморского края;

- общую координацию реализации региональных проектов в Приморском крае;

- мониторинг реализации региональных проектов;

- координацию деятельности органов исполнительной власти Приморского края по реализации программы «Повышение инвестиционной привлекательности Приморского края»;

- координацию деятельности по реализации Национальной социальной инициативы в Приморском крае;

- координацию деятельности органов исполнительной власти Приморского края по реализации Национальной программы социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года в Приморском крае;

- предоставление по запросу проектного офиса Правительства Российской Федерации аналитических и иных материалов в части реализации в Приморском крае национальных, федеральных и региональных проектов, а также иной информации по проектной деятельности;

- организацию работы по достижению органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Приморского края целевых показателей эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 4 февраля 2021 года № 68, установленных для Приморского края;

- участие в контрольных мероприятиях, организованных проектным офисом Правительства Российской Федерации в отношении национальных, федеральных и региональных проектов;

- проверку и свод информации о реализации региональных проектов, направленных на достижение целей, показателей и результатов, выполнение задач федеральных проектов, участниками региональных проектов;

- обеспечение учета государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, участвующих в реализации региональных проектов, а также учет их уровня занятости в реализации региональных проектов;

- предоставление руководителям региональных проектов предложений по оценке ключевых показателей эффективности деятельности участников региональных проектов, осуществляет свод и проверку данных по итогам оценки.

Агентством по итогам 2022 года[10-12]:

Актуализирована Методика формирования ежемесячного рейтинга кураторов и руководителей проектов Приморского края по эффективности реализации проектов.

Проведена работа по актуализации проектных документов:

– паспортов 43 региональных проектов Приморского края, реализуемых в рамках национальных проектов;

– планов-графиков и команд проектов по созданию инфраструктуры ТОР Приморского края (2 плана-графика, 5 команд проектов);

Открыты 3 новых региональных проекта в составе национальных: «Развитие системы поддержки молодежи» (НП Образование), «Модернизация первичного звена здравоохранения» (НП Здравоохранение), «Развитие туристической инфраструктуры» (НП Туризм и индустрия гостеприимства)[13].

Открыты 29 новых ведомственных проектов «Корпоративное обучение сотрудников муниципальных образований, органов исполнительной власти и Правительства Приморского края», «Молодежь Приморья», Создание на базе

АО «Центр судоремонта Дальзавод» учебного центра по подготовке специалистов рабочих профессий для обеспечения кадрами судоремонтной и судостроительной отрасли», «Создание благоприятных условий для вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность», «Организация региональной системы вовлечения предпринимателей в сферу электронной торговли с использованием цифровых платформ» и т.д. А также 1 региональный проект, не входящий в состав национальных - «Модернизация школьных систем образования в Приморском крае».

Разработаны и утверждены 10 карт рисков по региональным проектам, по которым имеются риски по систематически недостижимым показателям и результатам, а также по объектам капитального строительства.

В рамках организации работы по созданию инфраструктуры территорий опережающего социально-экономического развития Приморского края подготовлены и подписаны 5 дополнительных соглашений к соглашениям о создании ТОР «Михайловский» (1 соглашение), ТОР «Надеждинская» (1 соглашение), ТОР «Нефтехимический» (1 соглашение), ТОР «Большой камень» (2 соглашения).

В рамках проекта «Формирование системы корпоративного обучения сотрудников муниципальных образований и органов исполнительной власти и Правительства Приморского края» повышены компетенции 182 сотрудников по программе «Управление проектами в государственном секторе». Средний уровень удовлетворенности обучением - 94%. Кроме того, повышены компетенции 78 сотрудников по программам: «Бережливый офис», «Эффективные коммуникации», «Презентации для профессионалов».

В рамках реализации проекта «Киберателье и креативные индустрии Приморья» в пилотном режиме запущена цифровая платформа «Киберателье», созданная для организации децентрализованного производства одежды и перераспределения заказов на пошив одежды между производствами в соответствии с их мощностями.

Ежемесячно формируется рейтинг органов исполнителей власти, кураторов и руководителей проектов Приморского края по эффективности реализации проектов в отчетном месяце. Рейтинг ежемесячно направляется всем руководителям органов исполнительной власти Приморского края, заместителям Председателя Правительства для ознакомления с результатами расчета эффективности, позиций рейтинга, выявления рисков реализации проектов и оперативного их устранения[14].

В рамках внедрения ГИС «Управление проектами в Приморском крае»:

- проведено обучение сотрудников 34 муниципальных образований Приморского края работе в ГИС «Управление проектами в Приморском крае». Разработано руководство пользователя, а также 10 видеоинструкций по основам работы в системе;

- внесены паспорта 29 ведомственных проектов и стратегического проекта «Промышленный экспорт Приморского края»;

- организовано внесение в ГИС «Управление проектами в Приморском крае» 11 дорожных карт по повышению инвестиционной привлекательности Приморского края, 12 дорожных карт по внедрению национальной социальной инициативы[15];

- опубликован 581 объект Приморского края на общедоступной интерактивной карте;

- проведено тестирование мобильного приложения совместно с общественными наблюдателями.

В рамках исполнения КПЭ по работе на платформе Смартека, утвержденных распоряжением Губернатора Приморского края от 29.07.2022 года № 250-рг «О критериях оценки руководителей структурных подразделений аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края, органов исполнительной власти Приморского края», органами исполнительной власти Приморского края внедрено 20 практик, опубликовано 2 практики.

В рамках решения задач по оптимизации процесса предоставления в аренду помещений для МСП, агентством совместно с министерством

имущественных и земельных отношений проведено картирование процесса предоставления услуги, выявлены проблемные точки и определены предполагаемые пути их решения.

В рамках реализации пилотного проекта командой Приморского края разработан проект и прототип сервиса «Пенсионный координатор», представленный экспертам АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и министру труда и социальной политики Приморского края.

Проведен онлайн семинар с представителями АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» по обмену опытом Приморского края в организации внедрения НСИ и проведения социологических исследований и самообследований социальных организаций при внедрении НСИ.

Вывод. В настоящее время проектная деятельность становится одним из ключевых факторов регионального развития. Она позволяет концентрировать ресурсы и управлять ими для достижения социально-экономических целей, реализуя проекты, направленные на улучшение качества жизни населения, развитие инфраструктуры и повышение конкурентоспособности региона. Однако для успешной реализации проектов необходимо эффективное управление проектной деятельностью, которое обеспечивает их своевременное и качественное выполнение.

Исследование эффективности управления проектной деятельностью на региональном уровне является необходимым условием для повышения успешности реализации региональных проектов. Оно позволит оценить нынешнее состояние управления, выявить слабые стороны и разработать меры по их устранению, а также разработать методические рекомендации по повышению эффективности управления проектной деятельностью.

3 Систематизация условий успешной реализации механизма организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края.

Достижения Приморского края высоко оценили эксперты: в конкурсе профессионального управления проектной деятельности в государственном секторе «Проектный Олимп 2016», организатором которой выступает аналитический центр при правительстве Российской Федерации, Департамент проектного управления занял первое место в номинации «Организация деятельности проектных офисов органов исполнительной власти» и третье место в номинации «Организация управления комплексным проектом» (ТОР «Михайловский»).

В 2017 году Приморский край получили сразу два специальных приза – за «Системное развитие проектных компетенций» и «Лучшее применение цифровых технологий в проектной деятельности». Также за ними второе место в номинации «Системы управления проектной деятельностью в федеральных, региональных и муниципальных органах власти, а также подведомственных им учреждениях». Кроме того, Молодежное Правительство Приморья стало финалистом в специальной номинации «Реализация проектов региональных Молодежных правительств».

В крае по системе проектного управления реализовано около 20 проектов. Основные проекты – создание инфраструктуры территорий опережающего развития (ТОР) «Надеждинская», «Михайловский», «Большой Камень». Это большие комплексные проекты, в состав которых входят более мелкие мероприятия по созданию объектов коммунальной, дорожной и энергетической инфраструктуры. Всего 26 объектов (каждый объект – своего рода подпроект) стоимостью 11,4 млрд рублей[16].

Выбор проектов ТОР в качестве пилотных был очевиден. Это комплексные проекты с жесткими параметрами по срокам и бюджету, требующие эффективной коммуникации большого числа участников – федеральных и региональных органов власти, сетевых компаний и резидентов.

Приморский край является экономически развитым регионом России с диверсифицированной экономикой. Одним из ключевых проектов является создание «Свободного порта Владивосток», который предусматривает создание специального экономического режима для привлечения инвестиций и развития транспортно-логистического комплекса.

Приморский край активно реализует проекты по развитию транспортной и энергетической инфраструктуры. К ним относится строительство нового аэровокзального комплекса во Владивостоке, расширение и модернизация морского порта «Владивосток» и инициированный газовый проект «Сила Сибири». Последний предусматривает транспортировку природного газа из Якутии в Китай через территорию Приморского края.

В целях развития туризма в Приморском крае реализуются многочисленные проекты. Один из наиболее масштабных - создание туристско-рекреационного кластера «Приморье», который включает в себя развитие природных достопримечательностей, таких как озеро Ханка и национальный парк «Земля леопарда». Другие проекты направлены на развитие пляжного отдыха, экотуризма и экскурсионного туризма.

Приморский край является домом для уникальной и хрупкой экосистемы. Для ее сохранения реализуется ряд проектов. К ним относятся программы по защите и восстановлению лесов, охране биоразнообразия и мониторингу состояния окружающей среды.

Риском проектного управления является то, что все эти проекты имеют длительный горизонт реализации и сложный структурный состав. Возможно, это даже в большей степени программы, чем проекты. Это делает более сложной задачу постановки управления. Эффективное управление проектами с длительными горизонтами реализации требует проактивного подхода. Проектная группа должна четко определить основные показатели эффективности, установить промежуточные контрольные точки и регулярно отслеживать и оценивать прогресс. Постоянный мониторинг позволяет

своевременно выявлять и устранять потенциальные риски, обеспечивая своевременную корректировку и минимизацию отклонений[17].

Структурная сложность проектов также является основным фактором риска. Чтобы справиться с ней, проектная группа должна четко определить роли и обязанности заинтересованных сторон, установив четкие линии коммуникации и отчетности. Структурирование проекта на управляемые части и использование методов управления портфелем помогает упорядочить межзадачную зависимость и минимизировать задержки[18].

Проекты с длительными горизонтами реализации и сложной структурой требуют тщательной постановки целей управления. Однако, если эта задача выполнена эффективно, последовательное управление и минимизация рисков становятся более достижимыми. Проактивный подход к мониторингу, а также четкое определение ролей и обязанностей помогают проектной группе оставаться в курсе и принимать обоснованные решения, обеспечивая успешное выполнение проекта.

Для повышения эффективности проектного управления можно внедрить концепцию этапов демонстрации результатов, известных как «быстрые победы». Такие этапы подразделяются на более мелкие задачи, которые завершаются в краткосрочной перспективе. Это позволяет командам проекта быстро достигать ощутимых результатов, демонстрируя ценность проекта и обеспечивая мотивацию заинтересованных сторон.

Введение этапов «быстрых побед» способствует постановке реалистичных целей, разбивает сложные задачи на более мелкие и управляемые части, а также обеспечивает регулярную обратную связь для корректировок курса. Этот подход помогает избежать застоя и сохраняет интерес к проекту. Кроме того, он повышает подотчетность и прозрачность, поскольку заинтересованные стороны могут легко отслеживать прогресс и вносить свой вклад, если это необходимо.

Этапы «быстрых побед» могут принимать различные формы в зависимости от проекта и отрасли. Например, они могут включать доставку минимально жизнеспособного продукта (MVP) в области разработки

программного обеспечения или проведение пилотного проекта для тестирования нового процесса в производственной среде. Ключевым фактором здесь является возможность быстро и эффективно продемонстрировать ценность проекта для заинтересованных сторон и проложить путь для более масштабных достижений.

Стратегические показатели

- Количество реализованных проектов в течение года.
- Успешность реализованных проектов (достигнуты ли поставленные цели и задачи).
- Экономическая эффективность реализованных проектов (оценка вклада в развитие региона).

Оперативные показатели

- Выполнение графика реализации проектов.
- Эффективность использования ресурсов проекта.
- Уровень удовлетворенности участников проекта.
- Количество возникших и устраненных рисков проекта.

При реализации этих предложений механизм организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края будет значительно улучшен, что позволит повысить эффективность использования ресурсов, достигать поставленных целей и минимизировать риски.

Вывод. Успешная реализация механизма организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края обусловлена комплексом взаимосвязанных факторов, которые необходимо систематизировать для эффективного управления процессом.

Систематизация этих условий и их эффективное использование в органах публичной власти Приморского края позволит повысить вероятность успешной реализации проектов, направленных на достижение стратегических целей социально-экономического развития региона. Это повысит эффективность использования ресурсов, улучшит качество оказываемых услуг и обеспечит удовлетворенность населения.

Заключение

Организация проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края прошла значительный путь развития. Внедрение принципов проектного менеджмента позволило повысить эффективность использования ресурсов, улучшить координацию действий и ускорить реализацию стратегических целей.

Ключевыми составляющими успешной проектной деятельности стало создание проектных офисов, разработка методологии управления проектами и внедрение единой информационной системы. Эти меры позволили систематизировать проектный процесс, обеспечить прозрачность и контроль за реализацией проектов.

В результате органы публичной власти Приморского края стали более результативными и подотчетными. Проектная деятельность позволила реализовать ряд значимых проектов, направленных на повышение качества жизни населения, развитие экономики и инфраструктуры.

Вместе с тем, существуют возможности для дальнейшего совершенствования проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края. Необходимо продолжить работу по развитию компетенций в области проектного менеджмента, а также внедрять передовые технологии для повышения эффективности управления проектами.

Реализация данных мер позволит укрепить позиции Приморского края как передового региона в области проектирования и реализации общественно значимых инициатив, обеспечивая устойчивое развитие и благополучие жителей края.

В ходе прохождения практики были получены знания нормативно-правовых основ экономического регулирования, принципов и методов использования инструментов экономической политики. Были закреплены умения анализа и интерпретации экономических показателей и данных. Также получены навыки разработки решений, учитывающих правовую и нормативную базу, и исследования инструментов экономической политики.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Постановление Администрации Приморского края от 23.09.2019 № 614- па «Об утверждении Положения об агентстве проектного управления Приморского края» // СПС «Гарант». - URL: <https://base.garant.ru/72759178/>(дата обращения: 01.07.2024)
2. Еремин В. В., Котова Н. Е., Чернышева Т. К. Предпосылки и цели внедрения проектного управления в деятельность органов государственной власти // Государственная власть и местное самоуправление. 2022. № 1. С. 39–43. (дата обращения: 15.06.2024)
3. Еремин В. В., Кузнецов Н. В., Чернышева Т. К. О применении проектного подхода для совершенствования стратегического планирования в Российской Федерации в 2022–2023 годах // Экономика. Налоги. Право. - 2022. - Т. 15, № 1. - С. 105-114. (дата обращения: 15.06.2024)
4. Ильин И.В., Полищученко В.А. Современные аспекты проектного управления в регионе // Экономические науки - 2023 - №2 (219) - С. 66-74(дата обращения: 15.06.2024)
5. Каратаева Г. Е. Проектное управление, бережливое производство и цифровая трансформация в решении задачи повышения производительности труда в регионе // Цифровая экономика. - 2022. - 2(18). - С. 46-59. (дата обращения: 01.06.2024)
6. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (ред. от 21.07.2020 № 474) // СПС «Гарант». - URL: <http://ivo.garant.ru/#/document/74404210/paragraph/1:1>(дата обращения: 01.07.2024)
7. Агентство проектного управления Приморского края [Электронный ресурс] URL: <https://primorsky.ru/authorities/executive-agencies/departments/departament-proektov/> (дата обращения: 05.07.2024)
8. Распоряжение Администрации Приморского края от 23.09.2019 № 523- па «Об утверждении структуры и штатной численности агентства проектного управления Приморского края». // СПС «Гарант». - URL: <https://base.garant.ru/72759178/>(дата обращения: 01.07.2024)
9. Распоряжение Губернатора Приморского края от 06.08.2019 года № 199- рг «Об оценке результативности проектной деятельности сотрудников органов исполнительной власти Приморского края» // СПС «Гарант». - URL: <https://base.garant.ru/72759178/>(дата обращения: 01.07.2024)
10. Постановление Администрации Приморского края от 19.12.2019 г. № 860- па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края» на 2020-2027 годы» (с изменениями и

дополнениями) // Официальный интернет-портал правовой информации – URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/2500201912230005>(дата обращения: 25.06.2024)

11. Постановление Администрации Приморского края от 27.05.2016 № 233-па «О Создании проектного комитета Приморского края» (ред. от 24.06.2020) // СПС «Гарант». - URL: <https://base.garant.ru/48000374/>(дата обращения: 25.07.2024)

12. Постановление Администрации Приморского края от 28.12.2018 г. № 668-па «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2030 года» // Официальный интернет-портал правовой информации – URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/2500201812290008>(дата обращения: 25.07.2024)

13. Иваненко Л. В., Тимощук Н. А. Процесс реализации национальных проектов в регионе. Проектное управление // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. - 2020. -3(33). - С. 103-109. (дата обращения: 15.06.2024)

14. Стенькина Е. Н., Курасова Е. А., Слепченко Д. П. Национальные проекты здравоохранения в России: опыт и перспективы экономического развития проектного подхода к управлению // Экономика и предпринимательство. 2021. № 1 (126). С. 1008–1011. (дата обращения: 05.07.2024)

15. Леонов, А. В. Организация проектного управления в органах государственной власти / А. В. Леонов. - Текст : непосредственный // Молодой ученый. - 2022. - № 14 (409). - С. 101-104. - URL: <https://moluch.ru/archive/409/90028/> (дата обращения: 05.07.2024).

16. Шаюк Е. И., Галкин А. И. Интеграция классических и гибких методов проектного менеджмента в систему государственного управления // Московский экономический журнал. 2022. Т. 7. № 1. С. 10–16. (дата обращения: 05.07.2024)

17. Котов А. В. Проектное управление в реализации долгосрочных межрегиональных инициатив // Управленческое консультирование. - 2020. - 8(140). - С. 132-144(дата обращения: 05.07.2024)

18. Передовой опыт внедрения проектного управления в органах власти Приморского края [Электронный ресурс] URL: <https://blog.pmppractice.ru/2018/01/10/peredovojopytvnedreniyaproektnogo/?ysclid=ly8arkhao6536755911> (дата обращения: 05.07.2024)