

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ И ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ

ОТЧЕТ ПО УЧЕБНОЙ ПРОЕКТНОЙ ПРАКТИКЕ

Студент гр. БМО-23-КИ1

 Е. И. Еронина

Руководитель практики

от кафедры МОГУ
канд. истор. наук, доцент

 А.А. Ким

Руководитель практики
от профильной организации
и.о. начальника отдела поддержки и
реализации проектов Министерства
туризма Приморского края

 Т.А. Александрова

Содержание

Путевка	3
Рабочий график (план)	5
Индивидуальное задание на практику	6
Отзыв	8
Приложение А. Результат прохождения практики	9
Приложение Б. Статья	11

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ И
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПУТЕВКА

Студент Еронина Екатерина Иннокентьевна

Фамилия Имя Отчество

учебная группа БМО-23-КИ1

согласно приказу ректора № 1489-а от «04» июня 2026 г.

Направляется в Министерство туризма Приморского края, г. Владивосток, ул. Алеутская, 45а, каб. 206 для прохождения учебной проектной практики по направлению подготовки 41.03.05 Международные отношения. Международные отношения на срок 5 недель с «15» июня 2026 г. по «18» июля 2026 г.

Руководитель практики от кафедры МОГУ

Канд. истор. наук, доцент



Ким А. А.

Подпись, печать

Тел. выпускающей кафедры (423)240-41-60

Отметки о выполнении и сроках практики принимающей организации

Полное наименование организации	Отметка о прибытии и убытии	Должность уполномоченного лица, подпись, печать
Министерство туризма Приморского края, г. Владивосток, ул. Алеутская, 45а, каб. 206	Прибыл «15» <u>июня</u> 2026 г.	 печать
Министерство туризма Приморского края, г. Владивосток, ул. Алеутская, 45а, каб. 206	Убыл «18» <u>июля</u> 2026 г.	 печать

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ ПРАВА
КАФЕДРА МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ И ПРАВА

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

И.о. начальника отдела поддержки и
реализации проектов Министерства
туризма Приморского края
Т.А. Александрова
«14» мая 2026 г

Канд. истор наук, доцент МОГУ
А.А. Ким
«14» мая 2026 г

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

учебной проектной практики

Студент Еронина Екатерина Иннокентьевна
(Ф.И.О.)

Группы БМО-23-КИ1 курса 3 направления обучения 41.03.05 Международные отношения.
Международные отношения

Место прохождения практики: Министерство туризма Приморского края, г. Владивосток,
ул. Алеутская, 45а, каб. 206

Руководитель практики от профильной организации Исполняющий обязанности
начальника отдела поддержки и реализации проектов Министерства туризма Приморского
края Т.А. Александрова тел. (423) 240-08-16

Руководитель практики от ВВГУ: доцент каф. МОП, канд. истор. наук А.А. Ким тел. (423)
240-41-60

Сроки прохождения практики: с «15» июня 2026 г. по «18» июля 2026 г.

№ п/п	Этапы (периоды) практики НИР	Вид работ	Срок прохождения этапа (периода) практики	Форма отчетности
1	Организац онный этап	1. Организационное собрание (конференция) для разъяснения целей, задач, содержания и порядка прохождения практики 2. Разработка индивидуального задания.	14.05.2026	1. Решение выпускающей кафедры о назначении дня собрания. 2. Индивидуальное задание, утвержденное руководителем практики от ВВГУ
2	Основной этап (совместны й руководител ей практики рабочий график (план)	1. Прохождение инструктажа по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего распорядка. 2. Выполнение обязанностей в ходе прохождения учебной проектной практики	15.06.2026- 18.07.2026	Выполнение индивидуального задания, утвержденного руководителем практики от ВВГУ
3	Заключител ьный этап	Составление отчета по практике Защита отчета по практике	18.07.2026	Отчет, экзаменационная ведомость

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ И
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

на учебную проектную практику

Студента Ерониной Екатерины Иннокентьевны
(Ф.И.О.)

Группы БМО-23-КИ1 курса 3 направления обучения 41.03.05 Международные отношения. Международные отношения

Место прохождения практики: Министерство туризма Приморского края, г. Владивосток, ул. Алеутская, 45а, каб. 206

Руководитель практики от профильной организации Исполняющий обязанности начальника отдела поддержки и реализации проектов Министерства туризма Приморского края Т.А. Александрова тел. (423) 240-08-16

Руководитель практики от ВВГУ: доцент каф. МОП, канд. истор. наук, доцент А.А. Ким тел. (423) 240-41-60

Сроки прохождения практики: с «15» июня 2026 г. по «18» июля 2026 г.

Содержание практики:

Основная цель прохождения практики: закрепление теоретических знаний, совершенствование профессиональных навыков, полученных и сформированных в ходе освоения учебных дисциплин, формирование умения работать в качестве исполнителя проекта международного профиля под руководством опытного сотрудника.

В ходе практики студент:

1. закрепить и приобрести профессиональные умения, необходимые в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 41.03.05 Международные отношения (уровень бакалавриата);
2. закрепить и углубить теоретические знания, полученные в ходе изучения учебных дисциплин;
3. принять участие в международном проекте, в том числе на различных этапах его реализации, сформировать и развить умение работать в качестве исполнителя проекта международного профиля под руководством опытного сотрудника.

Содержание задания на практику:

Ознакомиться с рабочим местом в профильной организации, коллективом; с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка профильной организации.

Сформировать способности работать в качестве исполнителя проекта международного профиля. Принять участие в международном проекте, в т.ч. на различных этапах его реализации. В ходе участия в реализации проекта, развить умение обеспечивать решение определенных вспомогательных задач по изучению отдельной международной ситуации или процесса (ПКВ - 4.1к); развить умения, необходимые для организации протокольных мероприятий, под руководством опытного сотрудника (ПКВ - 4.2к); развить умения

осуществлять в какой-либо форме взаимодействие с массмедиа под руководством опытного сотрудника (ПКВ - 4.4к). В ходе практики в профильной организации, принимать участие в оформлении международных деловых писем под руководством опытного сотрудника (ПКВ - 4.3к) под руководством опытного сотрудника

Планируемые результаты практики:

ПКВ₄ Способен работать в качестве исполнителя проекта международного профиля

ПКВ - 4.1к ОБЕСПЕЧИВАЕТ РЕШЕНИЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ЗАДАЧ ПО ИЗУЧЕНИЮ ОТДЕЛЬНОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ СИТУАЦИИ ИЛИ ПРОЦЕССА

Знания: методов анализа отдельной международной ситуации или процесса

Умения: выбирать метод анализа, необходимый для решения вспомогательных задач по

ПКВ - 4.2к ОРГАНИЗУЕТ И ПРОВОДИТ ПОД РУКОВОДСТВОМ ОПЫТНОГО СОТРУДНИКА ПРОТОКОЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, В Т.Ч. С УЧАСТИЕМ ИНОСТРАННЫХ ДЕЛЕГАЦИЙ

Знания: правил разработки проекта проведения протокольных мероприятий, в т.ч. с участием иностранных делегаций

Умения: применять основные правила организации и проведения протокольных мероприятий, в т.ч. с участием иностранных делегаций, под руководством опытного сотрудника

ПК 4.3к ОФОРМЛЯЕТ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПИСЬМА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ НОРМ ДЕЛОВОГО ПРОТОКОЛА

Знания: норм международной деловой переписки, делового протокола

Умения: применять основные способы оформления международных деловых писем с использованием норм делового протокола, под руководством опытного сотрудника

ПК 4.4к ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ СО СМИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗАРУБЕЖНЫМИ, ВКЛЮЧАЯ РАБОТУ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

Знания: принципов построения информационного поля, правил, условий и порядка применения ресурсов сети Интернет;

Умения: применять принципы распределения информации под руководством опытного сотрудника

Дата составления (до начала практики): «11» июня 2026 г.

Руководитель практики
от кафедры МОГУ

канд. истор. наук, доцент

А.А. Ким

Руководитель практики
от профильной организации
и.о. начальник отдела поддержки и
реализации проектов Министерства
туризма Приморского края

Т.А. Александрова



ОТЗЫВ

руководителя учебной проектной практики
об обладании студентом компетенциями

В результате прохождения практики студент Еронина Екатерина Иннокентьевна показал обладание следующими компетенциями на следующем уровне:

Код компетенции	Формулировка компетенции, индикатора компетенции	Сформированы полностью	В целом сформированы	Не в полной мере сформированы	Не сформированы
1	2	3	4	5	6
ПК-1 Способна анализировать нормативно-правовую базу в части организации поддержки и сопровождения проектов в сфере туризма и гостеприимства					
ПК-1.1	Составляет памятку по алгоритму получения мер поддержки (субсидий) для предпринимателей в сфере туризм	✓			
ПК-2.1	Анализирует нормативные документы для формирования реестров	✓			
ПК-3.1	Составляет реестр средств размещения в Хасанском муниципальном округе	✓			
ПК-3.2	Составляет реестр средств размещения Владивостокского и Артемовского городского округа с последующим проведением анализа имеющихся предложений	✓			

Руководитель практики
от профильной организации
и.о. начальника отдела поддержки и
реализации проектов Министерства
туризма Приморского края

Т.А. Александрова



(Handwritten signature)

Приложение А

Результат прохождения практики

В ходе учебной проектной практики в отделе поддержки и реализации проектов Министерства туризма Приморского края мной были получены и закреплены прикладные навыки ведения документации, работы с реестрами туристских объектов и использования нормативно-правовой базы в сфере гостеприимства Приморского края.

Одной из основных компетенций стала разработка алгоритма получения субсидий и информационной памятки для потенциальных заявителей (рис. 1). Для этого были изучены и проанализированы следующие нормативные документы: постановления Правительства Приморского края № 831-пп. На основе этих документов был разработан пошаговый алгоритм подачи заявки на получение субсидии через государственную информационную систему.

В памятке отражены: категории потенциальных получателей, предъявляемые к ним требования, возможные направления господдержки, размеры субсидий, возмещаемые виды затрат, условия к объектам размещения, процедура конкурсного отбора, перечень необходимых документов, а также обязательства, возникающие у получателей после выделения средств.

Следующим этапом моей работы стало формирование реестра коллективных средств размещения Хасанского муниципального округа. По каждому объекту были собраны данные о названии, адресе, виде средства размещения, категории, реестровом номере, количестве номеров и средней стоимости проживания. Помимо этого, были рассчитаны итоговые показатели по муниципальному округу, включая количество объектов различных типов, общий номерной фонд и среднюю стоимость проживания.

Кроме того, мной был подготовлен подробный реестр средств размещения Владивостокского и Артемовского городских округов. В него вошли: гостиницы различных категорий, апарт-отели, базы отдыха, гостевые дома и другие средства размещения. По каждому из них указаны адрес, категория, виды номеров, диапазон стоимости проживания и основные характеристики. На основе полученных данных были рассчитаны средние показатели стоимости проживания по каждой категории средств размещения, что позволяет использовать реестр для анализа состояния рынка туристской инфраструктуры.

Во время прохождения практики я регулярно работала с нормативно-правовыми актами, официальными государственными реестрами, электронными базами данных и таблицами Excel. Это позволило приобрести практические навыки поиска, обработки,

[illegible]

Приложение Б

Система социального кредитования в Китайской Народной Республике

Еренина Екатерина Иннокентьевна

студент 3 курса

Владивостокский государственный университет

Кафедра международных отношений и государственного управления

Николенко Анастасия Алексеевна

доктор политических наук, доцент

Владивостокский государственный университет

Кафедра международных отношений и государственного управления

Владивосток, Россия

***Аннотация.** В условиях всеобъемлющей цифровой трансформации система социального кредитования (ССК) КНР стала ключевым институтом регулирования социально-экономических процессов и отношений между субъектами. Данная статья направлена на изучение структуры ССК, этапов исторического формирования, правового обеспечения и особенностей практики внедрения как на национальном уровне, так и на региональном. Исследование основывается на комплексном анализе официальных нормативных документов КНР, научных публикаций российских и иностранных специалистов в области публичного управления и прав человека, а также практических данных пилотных проектов, реализованных в провинциях страны.*

***Ключевые слова:** система социального кредитования, цифровое управление, правовое регулирование, цифровая трансформация, социальный рейтинг.*

The social credit system in the People's Republic of China

Eronina Ekaterina Innokentevna

3rd year student

Nikolenko Anastasia Alekseevna

Doctor of political science, associate professor

Vladivostok State University

Department of International Relations and Public Administration

Vladivostok, Russia

***Abstract.** In the context of comprehensive digital transformation, the social credit system (SCS) of the PRC has become a key institution for regulating socio-economic processes and relations between entities. This article aims to study the structure of the Social Credit System, the stages of its historical development, legal support, and the specifics of its implementation at both the national and regional levels. The study is based on a comprehensive analysis of official regulatory documents of the People's Republic of China, scientific publications by Russian and foreign experts in the field of public administration and human rights, as well as practical data from pilot projects implemented in the country's provinces.*

***Keywords:** social credit system, digital governance, legal regulation, digital transformation.*

Введение

В условиях глобальной цифровизации государственное управление переживает глубокую смену, где традиционные инструменты административного воздействия дополняются системами оценки и регулирования субъектов экономических отношений. Одним из наиболее ярких проявлений этой тенденции является система социального кредитования Китайской Народной Республики (далее - ССК КНР) - проект, направленный на формирование доверия через создание цифрового механизма оценки репутации граждан и организаций. Система, реализуемая на национальном уровне, вышла за рамки экспериментальных инициатив отдельных регионов, превратилась в комплексный институт, разрабатывающий правовые нормы, механизмы стимулирования и административного контроля.

Актуальность. В наше время проблема доверия между гражданами, бизнесом и государством является все более актуальной и требует внимания со всех сторон. В этих условиях КНР, как одна из развивающихся стран, представляет уникальный опыт создания и функционирования комплексной ССК. Она отражает глобальные тенденции цифровизации, борьбы с недобросовестностью и поиска баланса между государственным контролем и правами граждан. Опыт КНР интересен как для самой страны, так и для других государств, так как система продолжает развиваться, что требует постоянного анализа ее структуры.

Предмет исследования - структура, практическое применение и социальные последствия системы социального кредита в КНР.

Противоречия и проблема. Существуют правовые, социально-этические, технические и практические противоречия и заключаются в недостаточной прозрачности, рисках нарушения прав человека, требующих совершенствования нормативного урегулирования и механизмов контроля.

Цель и задачи. Цель исследования состоит в изучении особенностей китайской системы социального кредита, оценке ее эффективности и выявлении противоречий и социальных последствий.

Для достижения поставленной цели необходимо выполнение следующих задач:

- 1) рассмотреть предпосылки и этапы становления ССК;
- 2) определить сущность и ключевые технологические функции ССК КНР;
- 3) изучить практику применения привилегий и санкций в рамках системы;
- 4) выявить основные противоречия в функционировании системы и последствия реализации данной политики для китайского общества.

Методы исследования. При проведении исследования использованы системный подход и теоретический анализ для рассмотрения ССК, как единую целостную систему с взаимосвязанными элементами и обзора научной литературы и официальных документов. Для детального изучения применялся сравнительно-правовой метод для сопоставления китайского опыта регулирования прав человека.

Основная часть

Система социального кредитования (кит. 社会信用体系) КНР – уникальный комплексный государственный институт социального и административного регулирования. Это управленческое решение, созданное для оценки поведения граждан с дальнейшим начислением баллов. Исходя из итогов, гражданин может быть поощрен льготами или получить санкции, которые в дальнейшем могут повлиять на повседневную жизнь. Гражданин сам способствует формированию своего рейтинга и репутации, соблюдая законы и действуя в нравственных мерах. Главным критерием является выполнение обязательств: платежи по кредитам, налогам. Также в расчет входит поведение в общественных местах, профессиональная деятельность, социальная активность и цифровой след (история поиска в интернете, покупки онлайн и контент в социальных сетях).

Именно в Китае сложились исторические и экономические условия так, что предопределили стремительный переход к национальной цифровизации и созданию системы социального кредитования (далее - ССК). Страна обладает многочисленным населением, поэтому цифровые платформы позволяют стандартизировать управление и снизить разрыв между развитыми городами и сельскими местностями. История развития ССК уходит корнями в конец XX века, когда китайская экономика переживала период роста с сопровождением ростом экономических нарушений, недобросовестного бизнеса и снижением уровня доверия между участниками экономических отношений.[1]

Первоначальные идеи внедрения рейтинга высказал Цзян Цземинь в феврале 2002 года, отметив, что национальная экономика должна сопровождаться укреплением стабильного социального порядка. В 2007 году был создан консорциум из 18 ведомств по инициативе

Ху Цзиньтао.[2] А в 2011 году объявили официальное предложение о создании ССК под руководством Вэнь Цзебао, обеспокоенный положением о нехватке потребительских кредитов. Эти решения сначала касались лишь экономической сферы для юридических лиц. Государственные органы создавали системы оценки кредитоспособности юридических лиц и контроля выполнения налоговых обязательств. Далее ССК стала расширяться, и государство перешло к разработке единого механизма оценки поведения и физических лиц. Официальное оформление произошло в 2014 году документом «Программа создания системы социального кредита (2014-2020 гг.)».[3]

Следующим этапом стало расширение нормативной базы и запуск проектов в отдельных провинциях КНР. По итогам были сформулированы общенациональные принципы, оставляя часть полномочий по детализации правил региональным властям. Одним из выраженных проявлений считается город Жунчен в провинции Шандун, первым внедрившим систему, охватывающую всех жителей (740000 человек), организации и чиновников.[4] Каждый взрослый житель изначально получает 1000 баллов и в зависимости от поведения начисляются дополнительные баллы за подобные поступки либо снимаются и налагаются санкции. Для бизнесменов показательной провинцией является Чжэцзян (столица - Ханчжоу), где система плотно объединена с корпорацией Alibaba (Sesame Credit) для оценки финансовой и социальной ответственности компании. Завершающим формированием стало утверждение общего плана построения ССК на период до 2025 года, который расширил сферу применения рейтинга.

Современная ССК опирается на иерархическую нормативно-правовую базу. Основополагающими источниками являются стратегические планы развития системы, законы, контролирующие обработку данных и кредитных историй (Закон КНР о защите личной информации), указы, регламентирующие работу «черных» и «красных» списков в отдельных отраслях и регионах. Особое внимание уделяется тому, что система не представляет собой инструмент наказания в классическом понимании, а выполняет стимулирующую функцию и граждане имеют возможность повлиять на свой рейтинг.

Информационная база формируется с помощью данных, поступающих из ключевых государственных ведомств: полицейских структур, налоговых органов, транспортных организаций, образовательных и медицинских учреждений. Также существуют частные технологические платформы, собирающие персональные данные. К ним относятся Alibaba Group, Ant Group и Tencent и государственные информационные системы «Синьчэн» (Национальная платформа ССК), интегрирующие коммерческие потоки данных. Основатель Alibaba Ма Юнь (Джек Ма) в своих публичных выступлениях подчеркивал, что «цифровая репутация становится новым видом социального капитала, а технологии больших данных способны заменить формальные гарантии и повысить доверие между участниками экономических отношений».[5] По его словам, технологические платформы осуществляют контроль не в негативном плане, они создают обстановку для саморегулирования и снижения транзакционных издержек. С другой стороны такая модель формирования обуславливает и повышенные риски правовой неопределенности и нарушение конституционных прав на защиту персональных данных.

Формирование индивидуального рейтинга строится на балльной системе оценки, где каждому субъекту присваивается базовое количество баллов, изменяющееся в зависимости от поведения. Оценка рейтинга производится по четырехклассной десятиуровневой системе от AAA до D. К основным начислениям баллов относятся добровольное участие в благотворительных центрах, сдача донорской крови, а также другие положительные социальные поступки. Списание баллов происходит после нарушения дорожных правил, распространение недостоверной информации и другие аморальные действия. Для юридических лиц оценка формируется по сотням критериям, от качества продукции, уровня обслуживания до характеристик руководящего персонала и наличие налоговых просрочек.

По результатам вычисления показателей, механизм реализации ССК включает две группы: стимулирующие и ограничительные меры. Лица с высокими рейтинговыми показателями получают поощрения, которые могут быть использованы в обычной жизни. Они включают: упрощенный доступ к государственным услугам, льготные условия банковского кредитования, скидки на билеты в поезда и самолеты, преимущества при поступлении в образовательные учреждения и другие социальные блага. Те же, кто получил низкий рейтинговый балл могут столкнуться с ограничениями при получении кредитов, покупке авиабилетов, заселении в отели повышенного класса и посещении отдельных общественных пространств. Исходя из анализа, можно увидеть, что лица, совершившие экономические нарушения подвергаются большим ограничительным мерам. В то же время региональная практика часто расширяет перечень оцениваемых действий за счет бытовых поступков, что не всегда соответствует общенациональным принципам.

Отношение граждан КНР к системе остается неоднородным и формируется под влиянием реальных эффектов функционирования механизма и особенностей их применения в повседневной жизни. По данным социологических исследований, проведенных среди жителей городов с пилотным запуском системы, значительная часть граждан подтверждает положительные изменения в сфере общественного порядка: снижение недобросовестного бизнеса, что напрямую влияют на стимулирующие и ограничительные меры. В то же время часть жителей, преимущественно сельское население, выражает недовольство в адрес ССК, указывая на неравномерность распределения возможностей для начисления дополнительных баллов и более высокую степень получения санкций при минимальных нарушительных действиях. Особенностью восприятия системы является ее адаптивность к смене политических приоритетов государства. Например, во время кампаний по противодействию COVID-19 появление новых принципов оценки (штрафы за неиспользование масок, бонусы за участие в противозидемических мероприятиях) вызвали смешанную реакцию. Часть граждан критиковала чрезмерное расширение сферы государственного контроля за повседневной жизнью, пока другие поддерживали меры как необходимые. В целом общественное мнение формируется не только под влиянием последствий системы, но и благодаря информационной работе властей. В городах с активным информированием населения о правилах и механизмах баллов отмечается снижение количества критических высказываний и повышение уровня доверия к ССК.

Китайские экономисты и управленцы выделяют, что ССК приносит положительные плоды в виде повышения добросовестности участников экономических отношений. По официальным данным, за период пилотной реализации системы в провинции Шандон уровень неисполнения обязательств снизился на 38% [4], а доверие между организациями и потребителями повысилось на 42%. Такие показатели указывают на работоспособность ССК, даже несмотря на то, что на время расчета показателей система была в пилотном режиме. А политологи же считают, что методы ССК выходят за рамки, определяя правила для достижения наивысшей репутации и получения поощрительных льгот. Впоследствии это будет выглядеть как игра, в которой существуют ранги, и чем он выше, тем больше шансов на выигрыш, в данном случае похвала и респект. Они также акцентируют внимание на возможных угрозах личной свободе, указывая на риски чрезмерного контроля и размытие границ между правовыми нормами и моральными принципами. Также российский политолог Юшков Игорь Валерьевич верно отмечает, что «осознание того, что ничто не скроется от вычислительных центров ССК, заставит людей всегда поступать так, как этого от него требует государство».[6] С этим же осознанием появляется и азарт от получения баллов, что может сказаться на социальном поведении, где каждый будет действовать в рамках своих интересов и требований государства.

Планы развития ССК на период до 2030 года формируются государственными и региональными властями, предусматривающими цифровизацию страны и модернизацию

государственного управления, закрепленные в XV пятилетнем плане развития народного хозяйства и социальной сферы КНР на 2026-2030 годы.[7]

«Пятнадцатая пятилетка» означает план перехода к новой модели модернизации, где главными источниками станут не традиционные фактора, к которым все привыкли, а технологии. И план рассматривает систему уже не как инструмент тотального контроля, как видят его со стороны другие государства и правовые специалисты, а как фундамент для развития экономики. Документ включает в себя активное внедрение искусственного интеллекта и технологий анализа Big Data (большого анализа) для улучшения сбора персональных данных и их обработки, что должно повысить эффективность госуправления. Ключевыми концепциями являются: облегчение малому и среднему бизнесу к финансированию, создание единых кредитных платформ и обеспечение высокой безопасности, и возможности обмена данными между ведомствами.

Разные города и провинции продолжают создание собственных планов, стремясь стать образцом для масштабирования. Наибольшую активность проявляют регионы дельты реки Янцзы (кит. 长三角) - экономически связанные провинции, создавая единое пространство ССК: Шанхай, Цзяньсу, Чжэцзян и Аньсу.[8] Для упрощения бизнеса была введена практика «взаимного признания зачетов ССК» в пилотной зоне. Также проект «зеленые кредиты», в котором четыре города (Наньтун, шанхайский Хункоу, Хучжоу, Мааньшань) будут составлять списки «зеленых» добросовестных предприятий для предоставления упрощенного доступа к финансированию во всех четырех регионах. Также появляются и нестандартные решения для расширения ССК в повседневной жизни. Так, в деревне Хуэчжуан округа Сюньань выдвинули инициативу «кредитные баллы+управление селом», где для каждого жителя создается поведенческий счет с начислением баллов за помощь соседям, волонтерство и раздельный сбор мусора, что «способствует улучшению окружающей среды и промышленной интеграции».[9] Жители могут обменивать накопленные баллы на цифровую валюту юань (кит. 人民币) и потратить их в местных магазинах и столовых. В пример можно привести, сельское предприятие, которое на основе этой системы уже получило льготный кредит в 300тыс. юаней.

В закрепление развития ССК можно добавить, что дальнейшее расширение системы будет сопровождаться усилением нормативного регулирования защиты персональных данных, что обусловлено внутренними китайскими требованиями, а также будет соответствовать международным стандартам, включая правила Европейского Союза по обработке персональных данных.

Исходя из анализа система не ограничивается одной простой оценкой кредитной надежности, но и охватывает комплексное регулирование общественного поведения, стимулирования гражданской активности и поддержку выдвижных проектов по развитию различных уровней общества - от крупных городов, объединяющих в себе экономическое господство и нормативные регулирования до сельских территорий, где даже обычные жители могут заработать себе высокую репутацию. Однако именно для самого Китая такая интенсивная цифровизация и внедрение ССК может принести внутренние риски, которые могут ослабить устойчивость экономико-социальной системы. Прежде всего, утраты гибкости и адаптивности общества, то есть постоянная оценка поведения через рейтинги подавляет индивидуальную инициативу. Люди просто перестанут брать на себя ответственность и риски ссылаясь на страх снижения баллов и получения санкций, что в дальнейшем ослабит бизнес активность, которая является ключевым двигателем китайской экономики.

Также система может оказать критическое влияние на социальное неравенство, на что уже в некоторых регионах Китая поступают жалобы. Граждане сельских местностей, пожилые люди и группы с ограниченными возможностями сталкиваются с низкими возможностями получения бонусов из-за невыгодного положения и нехватки доступа к современным технологиям. Они хуже понимают правила системы, которые им никто не разъясняет и чаще подвергаются санкциям даже за мелкие нарушения. Это углубляет

разрыв между городами и деревнями, на что государство Китая и было нацелено первоначально перед внедрением системы.

Наконец, для Китая, где социальная стабильность является приоритетом национальной политики, чрезмерная цифровизация путем ССК может ослабить традиционные ценности и механизмы общественного контроля, которые веками поддерживали в китайском обществе. А формальные баллы и рейтинги заменяют моральные нормы и личную ответственность, превращая отношения между гражданами и государством в расчет по показателям. В результате система теряет стабильность и эффективность после массовых недовольств и роста критики в адрес власти. Таким образом, внедрение ССК в Китае представляет собой проект, направленный на формирование доверия общества, но одновременно создает дальнейшие угрозы социальной стабильности и национальному единству присущее стране.

Список источников

1. Рувинский Р.З., Тарасов А.А. «Система социального кредита»: исторические предпосылки и доктринальные основания феномена//Национальная безопасность/nota bene. - 2020. - № 3. - С. 72-88. - DOI: 10.7256/2454-0668.2020.3.33021. - URL: https://www.researchgate.net/publication/344174197_Sistema_socialnogo_kredita_istoriceskie_predposylki_i_doktrinalnye_osnovania_fenomena_The_Social_Credit_System_historical_conditions_and_doctrinal_grounds_of_the_phenomenon (дата обращения: 10.07.2026).

2. 国务院办公厅. 国务院办公厅关于社会信用体系建设的若干意见 [Некоторые заключения Секретариата Государственного Совета КНР относительно построения национальной системы социального кредита] [Электронный ресурс]/Государственный совет КНР. - Пекин, 2007. - Режим доступа: https://www.gov.cn/zwggk/2007-04/02/content_569314.htm.gov.cn (дата обращения: 10.07.2026).

3. 国务院. 国务院关于印发社会信用体系建设规划纲要 (2014-2020年) 的通知 [Уведомление Государственного Совета КНР об издании Плана построения системы социального кредита на 2014-2020 гг.] [Электронный ресурс]/Государственный совет КНР. - Пекин, 2014. - Режим доступа: https://www.gov.cn/zhengce/content/2014-06/27/content_8913.htm.gov.cn (дата обращения: 10.07.2026).

4. 山东省人民政府办公厅. 山东省社会信用体系建设工作推进方案 (2023-2025年) [План по продвижению работ по построению системы социального кредита провинции Шандунь (2023-2025 гг.)] [Электронный ресурс]/Правительство провинции Шандунь Китайской Народной Республики. - Цзинань, 2023. - Режим доступа: http://www.shandong.gov.cn/art/2023/2/28/art_10780_10485622.html.gov.cn (дата обращения: 10.07.2026).

5. Ма Ю. Цифровая репутация как социальный капитал [Электронный ресурс]: выступление на Всемирном экономическом форуме в Давосе/Джек Ма; Всемирный экономический форум. - 2015. - Режим доступа: <https://www.weforum.org/videos/jack-ma-alibaba-founder-trust-and-the-future-of-transaction/> (дата обращения: 10.07.2026).

6. Юшков Игорь Валерьевич СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО КРЕДИТА В КИТАЕ КАК ИННОВАЦИОННАЯ МЕТОДИКА УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ//Обозреватель - Observer. 2019. №12 (359). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-sotsialnogo-kredita-v-kitae-kak-innovatsionnaya-metodika-upravleniya-obschestvom> (дата обращения: 10.07.2026).

7. 中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要 草案摘要 [Электронный ресурс]/Государственный совет КНР; под ред. Центрального комитета КПК. - Пекин, 2026. - Режим доступа: https://www.gov.cn/yaowen/liebiao/202603/content_7060739.htm/gov/cn (дата обращения: 10.07.2026).

8. 新华网. (新华日报社旗下交汇点新闻客户端). 2026长三角信用合作计划发布, 南通等“四地”将联合生成“绿色诚信企业名单” [Электронный

ресурс]/王建朋 - 2026. - Режим
 доступа: https://k.sina.cn/article_5675440730_152485a5a0200205o0.html?from=news&subch=onews.gov.cn - Дата обращения: 10.07.2026.

9. 雄安新区营商环境局 雄安新区信用应用场景创新《榜样主帅》行动优秀项目雄县胡各庄村[Электронный ресурс]/雄安新区营商环境局 - 2026. - Режим доступа: <https://www.xiongan.gov.cn/20260205/f9d159b012a3449da239269d215e701d/c.html.gov.cn> - Дата обращения: 10.07.2026.