

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И
УПРАВЛЕНИЯ

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ОТЧЕТ
ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ПРАКТИКЕ
Агентство проектного управления правительства
Приморского края, г. Владивосток

Студент
Группы МГУ-23-ГР1

 В.Р. Уткин

Руководитель практики от кафедры
кандидат экономических наук, доцент

_____ С.И. Веролайн

Руководитель практики от организации
Начальник отдела аналитики и проектного
управления агентства проектного
управления Приморского края

 А.И. Вахнина

Владивосток 2025

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ »
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ
на производственную научно-исследовательскую практику (НИР)

Студент: Уткин Вячеслав Русланович

Группа: МГУ-23-ГР1

Тематика исследования: «Теоретико-методические основы организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края»

Срок сдачи отчета: 25 января 2025 г.

Содержание отчета по производственной научно-исследовательской практике:

Введение: определить цель и задачи практики, основные методы, необходимые для их достижения, указать объект и предмет исследования, охарактеризовать место практики и последовательность ее прохождения с учетом всех работ, выполненных в период практики.

Задание 1. На основании актуальных источников информации и профессиональных баз данных исследовать и описать существующие методы организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края и применяемые критерии оценки реализуемых проектов.

Задание 2. Составить план-конспект лекции, проиллюстрированный презентационным материалом в формате pptx, а также подготовить кейс-задания по разработке механизма и методологии организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края.

Задание 3. Провести стратегический анализ перспектив развития проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края и использования методологии проектного управления для решения проблем социально-экономического развития территории, предложить мероприятия по решению вскрытых проблем, обосновав их выбор на основе разработанных социально-экономических критериев.

Заключение: классифицировать компетенции и навыки, приобретенные в период прохождения практики, сформулировать ключевые выводы и предложения, апробированные в рамках научных и методических публикаций.

Список использованных источников: составить актуальный список (не менее 15 позиций не старше 5-и лет), использованной литературы, включающий профессиональные базы данных, электронных библиотечных систем и Интернет-ресурсов.

Руководитель
к.э.н., доцент кафедры ЭУ

С.И. Веролайн

Задание получил:

« 30 » октября 2024 г.


В.Р. Уткин

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

Студент Уткин Вячеслав Русланович
Кафедра экономики и управления гр. МГУ-23-ГР1

Руководитель практики Веролайнен Сергей Иванович
Фамилия Имя Отчество

Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности прошел

 А.И. Вахнина
(подпись уполномоченного лица)

С правилами трудового распорядка ознакомлен
(подпись обучающегося)

 В.Р. Уткин

Этапы практики	Виды работы	Срок выполнения	Отметка руководителя о выполнении
1. Исследовательский	Исследование и описание существующих методов организации проектной деятельности в органах публичной власти.	08.11.2024	выполнено
	Применяемые критерии оценки реализуемых проектов на основании актуальных источников информации и профессиональных баз данных.	18.11.2024	выполнено
	Составление план-конспекта лекции, проиллюстрированной презентационным материалом.	04.12.2024	выполнено
	Подготовка кейс-задания по разработке механизма и методологии организации проектной деятельности в органах публичной власти.	16.12.2024	выполнено
	Анализ перспектив развития проектной деятельности в органах публичной власти и использование методологии проектного управления для решения проблем социально-экономического развития территории.	26.12.2024	выполнено
	Предложение мероприятия по решению вскрытых проблем и обоснование их выбора на основе разработанных социально-экономических критериев.	13.01.2025	выполнено
2. Оценочно-результативный	Подготовка и сдача отчета	25.01.2025	выполнено

Руководитель практики
кандидат экономических наук, доцент

 С.И. Веролайнен

Руководитель от организации
Начальник отдела аналитики и проектного управления агентства проектного управления Приморского края

 А.И. Вахнина

Характеристика руководителя от Агентства проектного управления Приморского края о работе студента-практиканта

На студента 2 курса кафедры экономики и управления Группы МГУ-23-ГР1.

Студент Уткин В.Р. в период с 05.11.24 по 25.01.25 проходил производственную научно-исследовательскую практику в Агентстве проектного управления Приморского края, под моим руководством. Во время практики Уткин В.Р. проявил интерес к работе аналитика данных.

Уткин В.Р. зарекомендовал себя с положительной стороны. Показал хорошие теоретические знания. Ко всем поручениям относился добросовестно, выполнял их своевременно и в срок, проявлял разумную инициативу своевременного выполнения порученной работы, не допускал нарушений трудовой дисциплины. Запланированную программу практики выполнил в полном объеме.

Оценка прохождения практики – «Хорошо».

Начальник отдела аналитики и проектного
управления Агентства проектного
управления Приморского края



А.И. Вахнина

Содержание

Введение.....	6
1 Методы организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края и применяемые критерии оценки реализуемых проектов.	8
1.1 Определение методов организации проектной деятельности.....	8
1.2 Проектная деятельность в Приморском крае.....	12
2 План-конспект лекции и кейс-задания по разработке механизма и методологии организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края.	18
3 Стратегический анализ перспектив развития проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края и использования методологии проектного управления.....	21
3.1 Орган исполнительной власти, отвечающий за проектную деятельность в Приморском крае.....	21
3.2 Стратегия развития Приморского края.....	23
Заключение	32
Список использованных источников.....	34

Введение

Цель производственной научно-исследовательской практики систематизация, закрепление и расширение теоретических знаний, практических навыков и умений в процессе выполнения научно-исследовательских задач в рамках темы магистерской диссертации «Теоретико-методические основы организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края».

Задачами практики являются:

- исследовать и описать существующие методы организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края на примере Агентства проектного управления Приморского края и применяемые критерии оценки реализуемых проектов;
- составить план-конспект лекции по разработке механизма и методологии организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края;
- провести стратегический анализ перспектив развития проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края и использования методологии проектного управления для решения проблем социально-экономического развития территории, предложить мероприятия по решению вскрытых проблем, обосновав их выбор на основе разработанных социально-экономических критериев;
- составить библиографический список по теме исследования;
- оформить документы по практике.

Актуальность темы обоснована необходимостью повышения эффективности государственного управления, вовлечения граждан в процесс принятия решений, подготовки квалифицированных кадров и адаптации к современным вызовам. Исследование проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края является важным шагом к достижению этих целей.

Основные методы исследования:

- анализ информационных источников по проблеме исследования,
- метод обобщения.

Объект исследования – проектная деятельность в органах публичной власти на примере Агентства проектного управления Приморского края.

Предмет исследования – процесс организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края.

Место прохождения практики – Агентство проектного управления Приморского края.

Научно-исследовательская работа в рамках практики осуществлялась таким образом:

- 1) выборка и анализ нормативных документов по теме исследования;
- 2) анализ официальных сайтов Приморского края;
- 3) поиск и выбор статей и монографий по теме исследования в научной электронной библиотеке eLIBRARY.RU и Киберленинке, выборка информационных источников в ЭБС (Лань, Знаниум и др.);
- 4) работа с каталогами и картотеками библиотек по выявлению информационных источников по теме исследования;
- 5) обобщение полученной информации и выполнение заданий по практике;
- 6) отбор использованных источников и их библиографическое оформление (результат представлен в разделе работы «Список использованных источников»).

1 Методы организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края и применяемые критерии оценки реализуемых проектов

1.1 Определение методов организации проектной деятельности

В ходе анализа бумажных и электронных информационных источников были выявлены следующие методы организации проектной деятельности органов управления:

– Создание проектных ролей, специализированных структурных подразделений и коллегиальных органов. Например, проектного комитета и проектного офиса. Проектный комитет принимает управленческие стратегические и тактические решения в части планирования и контроля реализации проектов. Проектный офис отвечает за методологическое и организационное обеспечение проектного управления, тактическое и оперативное планирование и контроль портфеля проектов [17].

– Разработка регламентирующих документов. К ним относятся приказы и порядки, которые определяют реестр проектов, ведомых государственным органом, набор ключевых показателей эффективности (КПЭ) и другие аспекты [6].

– Выбор методологии управления проектами. Методология подбирается в соответствии с масштабом и направленностью проекта, его бюджетом и сроками, ожиданиями заказчика, составом, профессиональными и личностными качествами команды. Некоторые популярные методологии:

- Каскадная модель (Waterfall). Линейная структурированная методология, в которой весь этап выполнения проекта чётко прописан заранее и организован в последовательном порядке.
- Agile. Гибкий принцип управления, ориентированный на интерактивность, поэтапную реализацию, частый выпуск релизов, быстрое внесение изменений, плотную коммуникацию команды.
- Scrum. Методология, основанная на коротких промежутках, эмпирическом подходе, ежедневных совещаниях команды, ценностном мышлении.

- Гибридная методология. Сочетание Waterfall и Agile, совмещающее тщательное циклическое планирование и возможность внепланового внесения изменений в рамках цикла.

- «Шесть сигм». Методология, ставящая перед командой цель постоянно совершенствовать процессы и устранять недостатки на основании последовательного определения, измерения, анализа, улучшения и контроля проектной деятельности [4].

Также для организации проектной деятельности органов управления могут использоваться такие методы, как мозговой штурм, экспертная оценка, метод аналогий, сетевое планирование, календарное планирование, структурная декомпозиция, имитационное моделирование, ресурсное планирование.

Методы организации проектной деятельности в органах публичной власти можно объединить в следующие группы:

- Формирование проектных команд
 - Создание междисциплинарных команд, включающих специалистов из разных областей (юридическая, экономическая, социальная и др.).
 - Определение ролей и ответственности участников команды для повышения эффективности работы [11].
- Анализ потребностей и проблем
 - Проведение исследований и опросов для выявления актуальных проблем и потребностей граждан [5].
- Разработка проектной документации
 - Подготовка проектных предложений, включая цели, задачи, ожидаемые результаты и ресурсы.
 - Создание детального плана реализации проекта с указанием сроков и этапов [8].
- Методология управления проектами
 - Применение стандартов управления проектами, таких как PMBOK или PRINCE2.

- Использование гибких методологий (Agile, Scrum) для повышения адаптивности и скорости реакции на изменения [14].

- Участие граждан и заинтересованных сторон

- Организация общественных слушаний и консультаций для вовлечения граждан в процесс принятия решений.

- Создание платформ для обратной связи и обсуждения проектных инициатив [19].

- Мониторинг и оценка

- Установление критериев успеха и методов оценки результатов проекта.

- Проведение регулярных мониторинговых мероприятий для отслеживания хода реализации проекта [12].

- Информационные технологии

- Использование цифровых платформ для управления проектами (например, Trello, Asana) для повышения прозрачности и координации.

- Внедрение систем электронного документооборота для упрощения взаимодействия между участниками проекта [10].

- Обучение и развитие кадров

- Проведение тренингов и семинаров для повышения квалификации работников органов власти в области проектного управления.

- Обмен опытом с другими государственными структурами и организациями [13].

- Сотрудничество с внешними партнерами

- Установление партнерств с НКО, бизнесом, научными учреждениями для совместной реализации проектов.

- Привлечение финансирования и ресурсов от международных организаций и фондов [15].

- Коммуникационная стратегия

- Разработка стратегии коммуникации для информирования общественности о ходе реализации проектов.

- Использование социальных сетей и медиа для повышения осведомленности и вовлеченности граждан [7].

В целом методы организации проектной деятельности органов власти таковы:

- Разработка модели проектного управления. Она должна учитывать уникальные особенности органа власти, в том числе сложившиеся управленческие традиции и опыт программно-целевого бюджетирования.

- Формирование пакета правовых актов и методических документов. Они необходимы для бесперебойного функционирования системы управления проектами.

- Создание проектного комитета. Это совещательный орган, который принимает управленческие стратегические и тактические решения в части планирования и контроля реализации проектов, достижения контрольных точек и показателей органа исполнительной власти.

- Создание проектного офиса. Это структурное подразделение отвечает за методологическое и организационное обеспечение проектного управления в организации, тактическое и оперативное планирование и контроль портфеля проектов, внедрение и развитие информационной системы планирования и мониторинга проектов, формирование сводной отчетности по программам/проектам.

- Управление мотивацией участников проектов. В рамках этого процесса определяются ключевые показатели эффективности (КПЭ) для проекта в целом, блока мероприятий, конкретного участника, их оценка, определение коэффициентов премирования, расчёт премии и организация выплаты.

- Управление компетенциями участников проектной деятельности. Осуществляется для формирования у персонала необходимых навыков и знаний, а также для развития проектной культуры в организации.

- Технологическая поддержка проектной деятельности. Главной задачей является создание и сопровождение информационной системы управления проектами — автоматизированной системы, создаваемой для минимизации затрат,

повышения скорости работы и централизованного учёта и хранения информации.

1.2 Проектная деятельность в Приморском крае

В Приморском крае проектный подход появился задолго до его декларации российским Правительством как наиболее продуктивного управленческого решения. Специальный орган власти – департамент проектного управления, выполняющий функции Центрального проектного офиса края, был создан в августе 2015 года [19].

Основные элементы для легализации и успешного внедрения проектного управления на рисунке 1:



Рисунок 1 – Элементы проектного управления Приморского края

После создания департамента проектного управления все проекты разбили проекты по категориям:

- в первую вошли ведомственные проекты, направленные на решение задач органа власти, краевой организации,
- во вторую – стратегические, направленные на достижение целей социально-экономического развития,
- к третьей категории мы отнесли приоритетные проекты, которые определяются президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и

приоритетным проектам, при этом участие субъекта определяется в Свободном плане проекта.

Что касается организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края, то выявлено использование следующего:

- Инициирование проекта. Процесс открытия проекта, определения цели, показателей, результатов, сроков реализации, бюджетных параметров и ролевой структуры управления.

- Использование информационных систем управления проектами. Они обеспечивают технологическое сопровождение проектной деятельности на этапах инициирования, планирования, исполнения, контроля реализации и завершения проектов, а также постпроектного мониторинга.

- Мониторинг реализации проектов. Система мероприятий по измерению фактических параметров проектов, расчёту отклонения фактических параметров от плановых, анализу их причин, прогнозированию хода реализации проектов, рисков и влияния заинтересованных сторон, а также принятию управленческих решений по определению, согласованию и реализации возможных корректирующих воздействий.

- Проектный менеджмент: 1) Использование стандартов и методологий проектного менеджмента (например, PMBOK, PRINCE2) для планирования, реализации и контроля проектов. 2) Определение четких целей, задач, сроков и ресурсов для каждого проекта.

- Анализ заинтересованных сторон: Идентификация и анализ всех заинтересованных сторон (граждан, бизнеса, НКО и др.) для учета их интересов и вовлечения в процесс принятия решений.

- Методология Agile: Применение гибких методик управления проектами, позволяющих быстро адаптироваться к изменениям и улучшать взаимодействие между командами.

- Кросс-секторное взаимодействие: Сотрудничество между различными уровнями власти, частным сектором и общественными организациями для достижения общих целей.

- Общественное участие: Вовлечение граждан в процесс проектирования и реализации проектов через общественные слушания, опросы и консультации.

- Информационные технологии: Использование цифровых платформ для управления проектами, сбора данных и мониторинга их реализации.

- Мониторинг и оценка: Регулярный мониторинг хода реализации проектов и оценка их результатов с использованием заранее определенных показателей.

Критерии оценки реализуемых проектов:

- Уникальность или инновационность результатов и способов их достижения, при этом достижение результатов невозможно в ходе текущей деятельности органа власти или краевой организации.

- Сложность выполнения работ по проекту, требующая тщательного планирования и контроля реализации, либо необходимость межведомственного взаимодействия.

- Высокая степень неопределённости условий реализации работ по проекту, требующая повышенного внимания к планированию и работе с рисками.

- Не повторяемость работ проекта в ходе его реализации.

- Ограниченность временных, трудовых, материальных и других ресурсов, обеспечивающих реализацию проекта.

- Дополнительные эффекты, которые могут быть расценены как положительные (сокращение сроков, экономия ресурсов, повышение результативности, дополнительные социально-экономические выгоды и эффекты).

- Соответствие целям и задачам: Оценка того, насколько проект соответствует установленным целям и задачам, а также стратегическим приоритетам региона.

- Эффективность использования ресурсов: Анализ затрат (финансовых, временных, людских) на реализацию проекта и их соотношение с достигнутыми результатами.

– Воздействие на целевую аудиторию: Оценка влияния проекта на целевую аудиторию, включая уровень удовлетворенности граждан и степень достижения социальных эффектов.

– Устойчивость результатов: Анализ долговременности результатов проекта и их способности сохраняться после завершения финансирования.

– Инновационность: Оценка внедрения новых подходов, технологий или методов в рамках проекта и их влияние на улучшение качества услуг.

– Качество управления проектом: Оценка качества планирования, координации, контроля и коммуникации в процессе реализации проекта.

– Социальная значимость: Оценка вклада проекта в решение социальных проблем и улучшение качества жизни населения.

– Репутационные риски: Анализ возможных негативных последствий для репутации органов власти в случае неудачи проекта.

За минувший год Агентством выполнено следующее [1]:

1. Открыты 3 новых региональных проекта в составе национальных: «Развитие системы поддержки молодежи» (НП Образование), «Модернизация первичного звена здравоохранения» (НП Здравоохранение), «Развитие туристической инфраструктуры» (НП Туризм и индустрия гостеприимства).

2. Открыты 29 новых ведомственных проектов «Корпоративное обучение сотрудников муниципальных образований, органов исполнительной власти и Правительства Приморского края», «Молодежь Приморья», Создание на базе АО «Центр судоремонта Дальзавод» учебного центра по подготовке специалистов рабочих профессий для обеспечения кадрами судоремонтной и судостроительной отрасли», «Создание благоприятных условий для вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность», «Организация региональной системы вовлечения предпринимателей в сферу электронной торговли с использованием цифровых платформ», «Рекрутинг для работодателей промышленной сферы Приморского края», «Продукты по доступным ценам», «Привлечение соотечественников из-за рубежа в Приморский край», «Цифровой сервис по сбору кассовых заявок на финансирование от муниципальных образований и подведомственных учреждений для составления и ведения кассового плана по расходам

главного распорядителя средств краевого бюджета - министерства образования Приморского края», «Развитие промышленного туризма в Приморском крае», «Развитие электрозарядной инфраструктуры и популяризация электрического транспорта в Приморском крае», «Содействие развитию автомобильных дорог регионального, межмуниципального и местного значения (Приморский край)», «Развитие сельского туризма в Приморском крае», «Бизнес - спринт (Я выбираю спорт)», «Цифровизация городского хозяйства «Умный город»», «Создание выделенного сегмента автоматизированных рабочих мест в РСМЭД для электронного обмена документами ограниченного использования (содержащих отметку «для служебного пользования»», «Реализация адресной социальной поддержки отдельным категориям граждан», «Государственная грантовая поддержка студентов учреждений среднего профессионального образования Приморского края для поддержки и реализации социально направленных молодежных инициатив», «Национальная система пространственных данных», «Защита от наводнений и иных негативных воздействий вод и обеспечение безопасности гидротехнических сооружений (Приморский край)», «Развитие отраслей агропромышленного комплекса и стимулирование инвестиционной деятельности», «Генеральная уборка (Приморский край)», «План социального развития центров экономического роста Приморского края», «Комплексное развитие сельских территорий Приморского края», «Вовлечение в оборот и комплексная мелиорация земель сельскохозяйственного назначения Приморского края», «Развитие электрозарядной инфраструктуры и популяризация электрического транспорта в Приморском крае», ведомственная программа «Устойчивое развитие Приморского края» и 1 региональный проект, не входящий в состав национальных - «Модернизация школьных систем образования в Приморском крае».

3. Разработаны и утверждены 10 карт рисков по региональным проектам, по которым имеются риски по систематически недостижимым показателям и результатам, а также по объектам капитального строительства.

Таким образом, Агентством была проделана значительная работа, направленная на развитие ключевых секторов экономики и социальной сферы Приморского края. Открытие трех новых региональных проектов в рамках националь-

ных программ свидетельствует о стремлении к улучшению качества жизни населения и поддержке важных отраслей. Деятельность Агентства в прошлом году была направлена на создание устойчивой основы для дальнейшего развития Приморского края, что может способствовать улучшению качества жизни граждан и привлечению инвестиций в регион.

Итак, в результате исследования методов организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края выявлены ключевые методы и подходы, способствующие эффективному управлению проектами. Основное внимание уделяется созданию проектных комитетов и офисов, что позволяет установить четкие роли и ответственности. Важную роль играют управление мотивацией участников через определение ключевых показателей эффективности и оценку их компетенций, а также повышение квалификации. Применение методологий управления проектами позволяет адаптироваться к изменениям и эффективно решать актуальные проблемы граждан. Регулярный мониторинг и оценка проектов с использованием заранее установленных критериев помогают отслеживать прогресс и вносить необходимые коррективы. Внедрение информационных технологий повышает прозрачность и координацию в проектной деятельности. Приморский край демонстрирует прогрессивный подход к проектному управлению, что способствует социально-экономическому развитию региона.

2 План-конспекта лекции кейс-задания по разработке механизма и методологии организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края

План-конспект лекции по разработке механизма и методологии организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края

Цели лекции:

- Ознакомить слушателей с основными механизмами проектной деятельности.
- Рассмотреть особенности реализации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края.
- Обсудить практические примеры успешных проектов и их влияние на развитие региона.

Структура лекции:

- Введение (10 минут)
 - Актуальность темы: Значение проектной деятельности для развития органов публичной власти.
 - Цели и задачи лекции: Определение ключевых понятий и методов, обсуждение примеров.
- Основные понятия проектной деятельности (15 минут)
 - Проект: Определение, виды проектов (социальные, экономические, инфраструктурные).
 - Проектная деятельность: Цели, задачи, этапы (инициация, планирование, реализация, мониторинг и оценка).
 - Организация проектной деятельности: Роль органов власти в управлении проектами
 - Механизм и методология организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края
- Механизмы организации проектной деятельности (20 минут)
 - 1) Формирование проектных команд
 - Структура команды, распределение ролей и ответственности.

- Примеры успешных междисциплинарных команд в Приморском крае.
 - 2) Анализ потребностей и проблем
 - Методы сбора информации (опросы, интервью, SWOT-анализ).
 - Примеры выявленных потребностей в регионе.
 - 3) Разработка проектной документации
 - Структура проектной документации: цели, задачи, ресурсы.
 - Примеры проектных предложений, разработанных в Приморском крае.
 - Участие граждан и заинтересованных сторон (15 минут)
 - Общественные слушания и консультации: Значение вовлечения граждан.
 - Платформы для обратной связи: Примеры успешного взаимодействия с населением.
 - Мониторинг и оценка проектной деятельности (15 минут)
 - Критерии успеха: Как определить успешность проекта.
 - Методы мониторинга: Регулярные отчеты, контрольные точки.
 - Примеры успешного мониторинга в Приморском крае.
 - Информационные технологии в проектной деятельности (10 минут)
 - Цифровые платформы для управления проектами
 - Электронный документооборот: Упрощение взаимодействия и повышения прозрачности.
 - Обучение и развитие кадров (10 минут)
 - Формирование команды проекта
 - Тренинги и семинары: Повышение квалификации работников.
 - Обмен опытом: Сотрудничество с другими регионами и организациями.
 - Заключение (5 минут)
 - Выводы: Значение разработки механизмов и методологий для эффективной проектной деятельности.
 - Вопросы и обсуждение: Открытая дискуссия с участниками лекции.
- Кейс-задания для разработки механизма и методологии организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края:

– Отобразить организационно-структурную схему реализации регионального проекта. Определить линии подчинения руководителя, куратора и исполнителей проекта (проект на выбор).

– Разработать матричную систему проектной деятельности. Определить проектные роли, специализированные структурные подразделения и коллегиальные органы в рамках организационной структуры органа исполнительной власти, уровни подчинённости и ответственности.

– Запустить «фабрику идей» и сформировать портфель пилотных проектов на основании действующей стратегии развития региона. Для этого нужно выделить проектные инициативы из стратегии и действующих государственных программ, сформировать механизм подачи проектных предложений и критерии отбора идей к реализации.

– Сформировать компетенции участников проектной деятельности. В план повышения квалификации нужно включить обучение по проектной деятельности руководящего состава и государственных гражданских служащих.

Итак, план-конспект лекции по разработке механизма и методологии организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края нацелен на ознакомление слушателей с основами проектного управления и его значением для развития региона. Лекция включает обсуждение ключевых понятий, механизмов организации проектной деятельности, а также практических примеров успешных проектов. Основное внимание уделяется формированию проектных команд, анализу потребностей, разработке проектной документации и вовлечению граждан. Также рассматриваются методы мониторинга и оценки, использование информационных технологий и обучение кадров.

Кейс-задания призваны углубить понимание темы, и включают разработку организационно-структурной схемы, матричной системы проектной деятельности, запуск «фабрики идей» и формирование компетенций участников проектной деятельности, что позволит создать эффективный механизм для реализации проектов в органах публичной власти Приморского края и повысить их влияние на развитие региона.

3 Стратегический анализ перспектив развития проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края и использования методологии проектного управления

3.1 Орган власти, отвечающий за проектную деятельность в Приморском крае

Для проведения стратегического анализа перспектив развития проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края были определены социально-экономические критерии для:

- уникальность или инновационность результатов и способов их достижения. Достижение результатов невозможно в ходе текущей деятельности органа власти или краевой организации;
- сложность выполнения работ и необходимость межведомственного взаимодействия;
- высокая степень неопределённости условий реализации работ, требующая повышенного внимания к планированию и работе с рисками;
- невозможность повторения работ в ходе реализации проекта;
- ограниченность временных, трудовых, материальных и других ресурсов для реализации проекта.

В Приморском крае действует аппарат уполномоченного по защите прав предпринимателей Приморского края. Сейчас ведомство чаще всего работает с проблемами, связанными с земельными, имущественными и арендными отношениями. Особенно остро стоят они перед Владивостоком: прежде всего потому, что в дальневосточной столице расположены преференциальные режимы, на территории которых предпринимателям, не имеющим статус резидента, нельзя арендовать землю. Кроме того, многие участки в городе находятся в ведении Минобороны и лесного фонда.

Агентство проектного управления Приморского края координирует следующие процессы [1]:

- реализацию национальных проектов в Приморском крае, стратегических и ведомственных проектов;

- достижение показателей эффективности деятельности Губернатора Приморского края;
- реализацию Национальной программы по развитию Дальнего Востока в Приморском крае;
- улучшение инвестиционного климата в регионе;
- внедрение Национальной социальной инициативы.

ГИС «Управление проектами в Приморском крае» состоит из серверного оборудования, размещенного на базе центра обработки данных краевого государственного казенного учреждения «Информационно-технологический центр Приморского края», интернет-портала и автоматизированного рабочего места в органе исполнительной власти Приморского края, подключаемое к центральному сегменту [3].

Одним из ключевых инструментов реализации национальных проектов является цифровизация информационной среды. За выработку единой политики в области информатизации органов исполнительной власти, в том числе защиты информации, мероприятий по развитию информационного общества и электронного правительства в Приморском крае, создания и эксплуатации информационных систем, установлении требований к аппаратным и программным средствам, а также организации работ по внедрению современных информационных систем отвечает Министерство цифрового развития и связи Приморского края.

За реализацией в Приморье национальных проектов следят более 40 общественных наблюдателей. Вместе с администрациями муниципалитетов они контролируют ход работ на возводимых социальных объектах, участвуют в их приемке и оценивают качество выполненных мероприятий. В муниципалитетах определены сотрудники, ответственные за взаимодействие с наблюдателями [4].

В настоящее время у агентства управления проектами на сопровождении находится 99 проектов. В 2024 г. требование по минимальному объему инвестиций для приоритетных инвестиционных проектов региона планируется снизить до 50 млн. рублей. Для таких проектов будут доступны все положенные приори-

тетным инвестиционным проектам льготы, однако прежде чем попасть на рассмотрение в инвестиционный совет при Губернаторе, проект должен будет пройти Совет при главе территории, на которой он запланирован к реализации [2].

3.2 Стратегия развития Приморского края

В стратегии развития Приморского края до 2030 г. отражены экономические риски (таблица 1).

Таблица 3.1 – Экономические риски экономики Приморского края

Риск	Характеристика
Деградации существующего научно-технологического комплекса	разрыв поколений исследователей; исчезновение научных школ; высокий темп миграции молодых научных кадров из Приморского края.
Снижение спроса на высококвалифицированный труд и творческие профессии.	структура рынка труда; рост доли низкотехнологичных сегментов; падение платежеспособного спроса в высокотехнологичных и наукоемких сегментах.
Развитие неформальной экономики	неконкурентоспособные условия труда на крупных предприятиях; низкий уровень производительности труда; неблагоприятные условия для перевода бизнеса в рамки правового поля.
Ограничения темпов развития экономики края	недостаточно конкурентоспособный уровень оплаты труда; уровень производительности труда; отток квалифицированных кадров и перспективной рабочей силы.
Снижение инвестиционной привлекательности	Результат ужесточения антироссийских санкций.
Снижение конкурентоспособности местных производственных компаний в результате перехода наиболее перспективных кадров к инвесторам, анклавам, слабо встроенным в экономику края	отсутствие новых производственных комплексов с рабочими местами для местного населения; привлекательность условий представительств компаний, зарегистрированных за пределами Приморского края.
Потеря конкурентоспособности и банкротство местных предприятий, ориентированных на внутренний рынок	Приход в ТОСЭР крупных инвесторов, деятельность которых будет ориентирована на реализацию продукции не на внешний рынок, а на внутренний.
Утрата конкурентоспособности местных сельскохозяйственных производителей	скупка земель новыми инвесторами – крупными индустриальными аграрными производителями; открытие границ для импорта продукции, которая является конкурентной для местных производителей.

Структура и основные направления проектной деятельности в Приморском крае ориентированы на решение основных проблем в сфере экономики: снижение воздействия рисков на стабильность традиционных секторов экономики, поддержка входящих в экономику региона анклавов, которые формируют группу компаний для выхода на внешний рынок, поддержку населения для создания новых рабочих мест и самозанятости для создания рынка субъектов предпринимательства и самозанятых, что позволяет снизить напряженность на рынке труда, создать базу для стабилизации экономики в условиях неблагоприятной экономической и политической среды.

Для решения проблем социально-экономического развития Приморского края можно предложить следующие мероприятия:

- Стимулирование государственно-частного партнёрства при реализации крупных инфраструктурных проектов.
- Упрощение административных процедур для привлечения и развития в регионе высокотехнологичных отраслей производства.
- Продвижение новых инвестиционных проектов для модернизации и создания в регионе экономической системы «нового» типа, с кардинальным изменением или расширением направлений промышленной специализации.
- Привлечение местного населения для выбора направлений решения задач, а также участия в проектах.
- Вовлечённость муниципальных властей. Необходимо повысить уровень вовлечённости муниципальных властей в реализацию проектов.
- Нормативно-правовое регулирование. Следует обеспечить прослеживаемость всех групп и уровней документов единой системы.
- Ранжирование мероприятий. Нужно определить степень важности мероприятий, чтобы оценить результативность развития региона за периоды.
- Информационная система. Для эффективного управления проектами необходимо разработать новую информационную систему, которая позволит получать оперативные данные по бюджетированию проектов, отслеживать текущее состояние проектов и задачи по ним.

– Развитие проектных компетенций госслужащих. Раз в полгода центральный проектный офис должен проводить оценку вновь принятых специалистов на наличие личностных и профессиональных компетенций. Успешное прохождение всех этапов оценки гарантирует госслужащему зачисление в проектный резерв, а впоследствии — включение в команды новых проектов в приоритетном порядке.

– Автоматизация проектной деятельности. Внедрение ГИС «Управление проектами в Приморском крае» позволяет повысить прозрачность процесса управления проектами, отслеживать объём выполненных работ в режиме реального времени и своевременно принимать корректирующие меры. Однако для эффективного управления проектами может потребоваться разработка новой информационной системы, которая обеспечит интеграцию с другими государственными информационными системами и возможность создавать отчёты в автоматическом режиме.

– Мотивация сотрудников. Применение комплексного подхода для мотивации проектных специалистов, включающего проектное премирование и нематериальную мотивацию, поможет стимулировать государственных служащих к принятию проектных принципов и поощрять участников проектов к успешной реализации проектов и программ.

– Развитие проектных компетенций. Управление компетенциями участников проектов и программ позволит сформировать пул креативных, способных к эффективным коммуникациям, обладающих системностью мышления и управленческими навыками проектных специалистов.

– Продвижение ценностей проектного управления. Популяризация проектных принципов среди государственных служащих, и представление успешных практик проектной деятельности деловому сообществу, проектным экспертам и широкой общественности.

Далее обоснуем выбор каждого из предлагаемых мероприятий.

– Стимулирование государственно-частного партнёрства при реализации крупных инфраструктурных проектов.

Обоснование. Государственно-частное партнёрство позволяет объединить ресурсы и экспертизу как государственного, так и частного секторов. Это способствует более эффективному финансированию и реализации крупных инфраструктурных проектов, таких как дороги, мосты, энергоснабжение и социальные объекты. Привлечение частных инвестиций помогает снизить нагрузку на бюджет и ускорить сроки реализации проектов, что в свою очередь положительно сказывается на экономическом развитии региона.

– Упрощение административных процедур для привлечения и развития в регионе высокотехнологичных отраслей производства.

Обоснование. Сложные и длительные административные процедуры могут отпугивать потенциальных инвесторов и предпринимателей. Упрощение этих процедур, например, через создание "одного окна" для бизнеса или внедрение электронных систем, позволит сократить время на получение разрешений и лицензий. Это создаст более благоприятный инвестиционный климат, что привлечет высокотехнологичные компании, способствующие развитию новых производств и созданию рабочих мест.

– Продвижение новых инвестиционных проектов для модернизации и создания в регионе экономической системы «нового» типа, с кардинальным изменением или расширением направлений промышленной специализации.

Обоснование: Модернизация существующих производств и создание новых направлений могут способствовать диверсификации экономики региона, что снизит зависимость от традиционных отраслей. Это позволит повысить конкурентоспособность Приморского края, создать новые рабочие места и улучшить качество жизни населения. Инвестиционные проекты, ориентированные на инновации и устойчивое развитие, помогут обеспечить долгосрочный экономический рост.

– Привлечение местного населения для выбора направлений решения задач, а также участия в проектах.

Обоснование. Вовлечение местного населения в процесс принятия решений и реализацию проектов способствует более точному определению потребностей и ожиданий общества. Это не только повышает уровень доверия к власти, но и обеспечивает более высокую степень поддержки и участия граждан в реализации проектов. Местные жители могут предложить уникальные идеи и решения, которые будут более эффективно адаптированы к специфике региона.

– Вовлечённость муниципальных властей. Необходимо повысить уровень вовлечённости муниципальных властей в реализацию проектов.

Обоснование. Муниципальные власти играют ключевую роль в реализации проектов на местах, так как они лучше понимают местные условия и потребности. Повышение их вовлечённости в проектную деятельность обеспечит более эффективное управление ресурсами, координацию действий между различными уровнями власти и более качественное выполнение проектов. Это также позволит оперативно реагировать на возникающие проблемы и адаптировать проекты к изменяющимся условиям. Вовлечённость местных властей обеспечивает более высокую степень поддержки со стороны граждан, что является важным фактором для успешной реализации социальных и экономических инициатив.

– Нормативно-правовое регулирование.

Обоснование. Создание единой системы нормативно-правового регулирования, которая обеспечит прослеживаемость всех групп и уровней документов, способствует повышению прозрачности и предсказуемости административных процедур. Это позволит избежать дублирования и конфликтов между различными нормативными актами, а также упростит процесс получения разрешений и лицензий для бизнеса. Четкое и понятное регулирование улучшает инвестиционный климат, что, в свою очередь, привлекает больше инвестиций в регион и способствует его экономическому развитию.

– Ранжирование мероприятий.

Обоснование. Определение степени важности мероприятий позволяет более эффективно распределять ресурсы и приоритеты в рамках социально-эконо-

мического развития региона. Ранжирование помогает фокусироваться на тех проектах, которые имеют наибольшее значение для развития экономики и улучшения качества жизни населения. Это также позволяет оценивать результативность и эффективность реализуемых мероприятий, что важно для корректировки стратегии и планов на будущие периоды.

– Информационная система.

Обоснование. Разработка новой информационной системы для управления проектами позволит получать оперативные данные по бюджетированию и текущему состоянию проектов. Это значительно улучшит процесс мониторинга и оценки эффективности реализации инициатив. Наличие централизованной информационной базы обеспечит доступ к актуальной информации для всех заинтересованных сторон, что повысит уровень прозрачности и ответственности в управлении проектами. Кроме того, такая система поможет в принятии обоснованных решений и своевременном выявлении проблем.

– Развитие проектных компетенций госслужащих.

Обоснование. Оценка и развитие проектных компетенций госслужащих являются важными для повышения качества управления проектами. Регулярная оценка новых специалистов позволит выявлять сильные и слабые стороны, а также обеспечит формирование высококвалифицированных команд для реализации проектов. Включение успешных специалистов в проектный резерв гарантирует, что в команды будут попадать наиболее подготовленные кадры, что повысит вероятность успешной реализации инициатив и достижение поставленных целей.

Каждое из предложенных мероприятий направлено на создание более эффективной и устойчивой системы управления социально-экономическим развитием Приморского края, что в конечном итоге приведет к улучшению качества жизни населения и повышению конкурентоспособности региона.

– Автоматизация проектной деятельности

Обоснование. Внедрение ГИС «Управление проектами в Приморском крае» позволит создать единую платформу для управления проектами, что повысит прозрачность и эффективность работы. Автоматизация процессов управления проектами обеспечит:

- Прозрачность. Все участники процесса смогут в реальном времени отслеживать объем выполненных работ, что снизит вероятность коррупционных проявлений и повысит доверие к власти.
- Своевременность. Возможность оперативного получения данных позволит быстро реагировать на возникающие проблемы и корректировать действия, предотвращая затягивание сроков и перерасход бюджета.
- Интеграция. Разработка новой информационной системы, которая будет интегрирована с другими государственными информационными системами, обеспечит более полное представление о состоянии проектов и их взаимосвязях, что упростит процесс отчетности и анализа.
- Автоматизация отчетности. Автоматическое создание отчетов существенно упростит работу госслужащих, позволяя им сосредоточиться на более важных стратегических задачах.

– Мотивация сотрудников

Обоснование. Комплексный подход к мотивации проектных специалистов, включая как материальные, так и нематериальные стимулы, поможет:

- Увеличить вовлеченность. Проектное премирование и нематериальная мотивация (например, признание заслуг, возможности карьерного роста) создадут положительную атмосферу и повысят заинтересованность сотрудников в успехе проектов.
- Стимулировать инициативу. Применение различных форм поощрения позволит поощрять креативность и инициативность среди госслужащих, что приведет к более эффективному внедрению проектных принципов.
- Улучшить результаты. Мотивированные сотрудники более склонны к успешной реализации проектов и программ, что в конечном итоге положительно скажется на социально-экономическом развитии региона.

– Развитие проектных компетенций

Обоснование. Управление компетенциями участников проектов и программ позволит:

- Создать квалифицированный кадровый резерв. Формирование пула креативных и высококвалифицированных специалистов, обладающих необходимыми навыками, обеспечит успешную реализацию проектов.
- Улучшить коммуникацию. Обучение и развитие навыков эффективной коммуникации среди проектных специалистов поможет наладить взаимодействие как внутри команды, так и с внешними заинтересованными сторонами.
- Адаптация к изменениям. Обучение и развитие проектных компетенций помогут госслужащим быстрее адаптироваться к изменениям в законодательстве, экономике и общественных запросах, что сделает управление проектами более гибким и эффективным.
- Устойчивость к вызовам. Квалифицированные специалисты смогут более эффективно справляться с возникающими проблемами и рисками в ходе реализации проектов, что повысит вероятность их успешного завершения.

– Продвижение ценностей проектного управления

Обоснование. Популяризация проектных принципов среди государственных служащих и делового сообщества имеет множество преимуществ:

- Повышение осведомленности. Информирование о проектных принципах и успешных практиках позволит создать более глубокое понимание важности проектного управления среди госслужащих и предпринимателей, что способствует общей культуре проектного управления.
- Стимулирование сотрудничества. Представление успешных практик проектной деятельности деловому сообществу и проектным экспертам поможет наладить сотрудничество между государственными структурами и бизнесом, что может привести к более эффективной реализации совместных проектов.
- Улучшение имиджа. Популяризация проектного управления повысит доверие общества к государственным инициативам, так как успешные примеры

будут служить доказательством эффективности и прозрачности работы государственных органов.

- Создание сообщества. Продвижение ценностей проектного управления будет способствовать формированию профессионального сообщества, где участники смогут обмениваться опытом, идеями и лучшими практиками, что в свою очередь будет способствовать развитию инновационных подходов в управлении проектами.

Каждое из предложенных мероприятий направлено на создание более эффективной и устойчивой системы управления социально-экономическим развитием Приморского края. Внедрение автоматизации, мотивации сотрудников, развития компетенций и продвижения ценностей проектного управления в конечном итоге приведет к улучшению качества жизни населения, повышению конкурентоспособности региона и созданию прозрачной и ответственной системы управления.

Заключение

В результате исследования методов организации проектной деятельности в органах публичной власти Приморского края были выявлены ключевые подходы, способствующие эффективному управлению проектами. Основное внимание уделяется созданию проектных комитетов и офисов, что позволяет установить четкие роли и ответственности. Важную роль играют управление мотивацией участников через определение ключевых показателей эффективности и оценку их компетенций, а также повышение квалификации. Применение методологий управления проектами, позволяет адаптироваться к изменениям и эффективно решать актуальные проблемы граждан.

Регулярный мониторинг и оценка проектов с использованием заранее установленных критериев помогают отслеживать прогресс и вносить необходимые коррективы. Внедрение информационных технологий, таких как ГИС «Управление проектами в Приморском крае», повышает прозрачность и координацию в проектной деятельности.

В рамках стратегического анализа перспектив развития проектной деятельности в регионе определены социально-экономические критерии, учитывающие уникальность, сложность, неопределенность и ограничения ресурсов. Предложенные мероприятия по решению выявленных проблем, такие как стимулирование государственно-частного партнерства, упрощение административных процедур и развитие проектных компетенций госслужащих, направлены на улучшение инвестиционного климата и поддержку социально-экономического развития Приморского края.

Таким образом, Приморский край демонстрирует прогрессивный подход к проектному управлению, что способствует решению актуальных задач и повышению качества жизни населения.

Руководители практики оказали студенту-практиканту неоценимую помощь в выполнении заданий по практике, в освоении профессиональных компетенций и в понимании того, что выбор изучаемой профессии сделан верно.

В ходе практики в Агентстве проектного управления Приморского края были реализованы следующие компетенции:

- Способность осуществлять научно-исследовательскую деятельность. В процессе практики я проводил анализ существующих методов проектной деятельности в органах публичной власти. Это включало сбор и изучение нормативных документов, а также проведение сравнительного анализа эффективных практик в других регионах. Результаты исследования легли в основу рекомендаций по улучшению проектного управления в Приморском крае.

- Использование методологий стратегического анализа. Я применял методологию стратегического анализа для диагностики и анализа социально-экономических проблем региона. Это включало анализ сильных и слабых сторон объекта исследования, возможностей и угроз, что позволило выявить ключевые проблемы и возможности для развития проектной деятельности. На основе полученных данных были разработаны рекомендации по приоритетным направлениям для улучшения социально-экономической ситуации в регионе.

- Разработка учебно-методических материалов. В ходе практики я разработал учебно-методические материалы, включая план-конспект лекции по организации проектной деятельности.

Таким образом, в ходе практики были успешно реализованы ключевые компетенции, что способствовало моему профессиональному росту, полученные навыки и знания станут основой для дальнейшей работы в сфере государственного управления и проектного управления.

Список использованных источников

1. Агентство проектного управления Приморского края [Электронный ресурс] URL: <https://primorsky.ru/authorities/executive-agencies/departments/departament-proektov/index.php>
2. Более 50 проектов признал приоритетными инвестсовет Приморья. Dalnegorsk-mo.ru. [Электронный ресурс]. URL: <https://dalnegorsk-mo.ru/about/news/media/2023/12/22/bolee-50-proektov-priznal-prioritetnyimi-investsovet-primorya/>
3. Ботарева Е.А. Национальные проекты в инструментах реализации территориальной социально-экономической политики РФ // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2021. – № 1-2(52). – С. 74-78.
4. Букина, Е. В. Проектное управление как залог успешного развития регионов / Е. В. Букина // Аллея науки. – 2020. – Т. 2, № 12(51). – С. 216-219.
5. Волынчук, А. Б. Организационные аспекты реализации проектного управления в сфере экономики (на материалах Приморского края) / А. Б. Волынчук, Я. А. Волынчук, Д. Д. Рачков // Экономика, предпринимательство и право. – 2024. – Т. 14, № 8. – С. 4603-4618.
6. Дьяконова В.А. Анализ текущего состояния малого бизнеса и его основных проблем на территории Приморского края // Научные междисциплинарные исследования: Сборник статей XIV Международной научно-практической конференции. Саратов, 2021. – С. 157-167.
7. Иваненко Л.В., Тимошук Н.А. Процесс реализации национальных проектов в регионе. Проектное управление // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. – 2020. – № 3(33). – С. 103-109.
8. Кувшинов, А. И. Организация проектной деятельности в органах власти: учебное пособие / А. И. Кувшинов; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации, Высш. шк. гос. упр. - Калининград: Полиграфычъ, 2023. - 140 с.
9. Минакир П.А., Прокапало О.М. Национальные проекты на Дальнем Востоке: проблемы и перспективы развития // Регионалистика. – 2021. – № 1. – С. 39-55.
10. Нестуля В. К. Электронные системы, как механизм развития практики проектного управления в Приморском крае // Цифровая наука. 2021. №5. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/elektronnye-sistemy-kak-mehanizm-razvitiya-praktiki-proektnogo-upravleniya-v-primorskom-krae>
11. О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 19 декабря 2019 года № 860-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края» на 2020 – 2027

годы». Постановление правительства Приморского края от 27.12.2021 г. №861-пп. КонсорциумКодекс. [Электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/578019469>

12. О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 – 2027 годы». Profzan.primorsky.ru. [Электронный ресурс]. URL: <https://profzan.primorsky.ru/content>

13. О создании государственной информационной системы Приморского края «Управление проектами в Приморском крае». Постановление Администрации Приморского края от 18.01.2016 №12-па. Docs.cntd.ru. [Электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/432869466>

14. О стратегическом планировании в Приморском крае: закон Приморского края: принят Законодательным Собранием Приморского края 25 ноября 2015 года. - http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?doc_itself=&backlink=1&nd=179065238&page=1&rdk=0#I0

15. Овчаренко, Д. Д. Гибкие методы проектного управления в органах государственной власти: зарубежный опыт / Д. Д. Овчаренко // Научное обозрение. Серия 2: Гуманитарные науки. – 2024. – № 4. – С. 211-217.

16. Разработка и реализация проектов в органах публичного управления: от теории к практике : учебное пособие / Л. Н. Боронина, З. В. Сенук, А. А. Дроздова, Г. В. Пошехонова, А. А. Балясов, Е. В. Москвина ; под общ. ред. Л. Н. Борониной ; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Уральский федеральный университет. – Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2021. – 167 с.

17. Региональный проект Приморского края «Экспорт продукции агропромышленного комплекса» в составе национального проекта «Международная кооперация и экспорт». Agrodv.ru. [Электронный ресурс]. URL: <https://agrodv.ru/content/natsionalnye-proekty>

18. Ручкин, А. В. Оценка уровня зрелости организации проектной деятельности в органах исполнительной власти в Российской Федерации: анализ методики / А. В. Ручкин, Н. К. Шеметова // Вопросы управления. – 2019. – № 1(56). – С. 86-95.

19. Стратегия социально-экономического развития Приморского края до 2030 г.: утверждена постановлением Администрации Приморского края от 28 декабря 2018 года № 668-па. - <https://мойбизнес25.pф/upload/medialibrary/6af/d0bdq0j2054zmiwvgfq2b2fxigm63o04s/strategy2030.pdf>

20. Томашева Е.Н. Факторы и тенденции социально-экономического развития региона на примере Приморского края // Научное обозрение. Экономические науки. – 2020. – № 4. – С. 20-25.