

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

ИНСТИТУТ ЗАОЧНОГО ОБУЧЕНИЯ

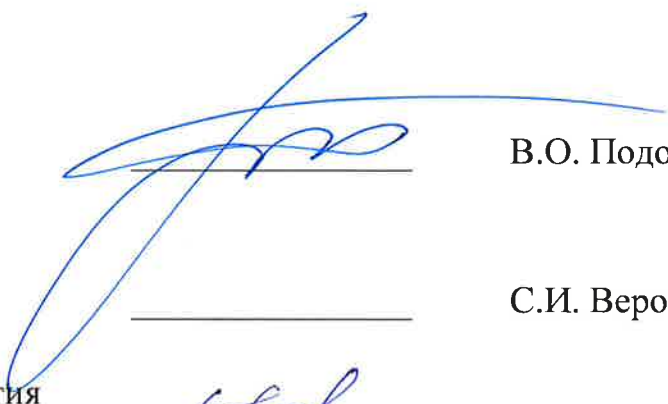
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ОТЧЕТ

по учебной практике по формированию
навыков социального-взаимодействия

АО «Корпорация развития Приморского края»,
г. Владивосток

Студент
группы ВДБГУ-21-УР1



В.О. Подобреев

Руководитель практики
канд. экон. наук, доцент

С.И. Веролайнен

Руководитель от предприятия
начальник сметного отдела



Д.А. Орлов

Нормоконтролер
канд. экон. наук, доцент

С.И. Веролайнен

Владивосток 2022

Рабочий график (план)

| Этапы практики | Вид работы | Срок выполнения | Отметка руководителя о выполнении |
|---------------------|--|-------------------------|--|
| 1. Подготовительный | Организационное собрание | 28.02.2022 | _____ |
| | Инструктаж по технике безопасности | 28.02.2022 | <i>отлично Д.А. Орлов</i> |
| 2. Практический | Участие в субботнике | 01.03.2022 – 05.03.2022 | Мероприятие в организации не проводилось. <i>Д.А. Орлов</i> |
| | Участие в подготовке и/или реализации социально-значимого мероприятия в соответствии с целями АО «КРПК»: участие в работе над контролем строительства долго строящегося объекта ЖСК «Снеговая Падь» в качестве инженера-сметчика | 01.03.2022 – 05.03.2022 | <i>отлично Д.А. Орлов</i> |
| | Участие в мероприятиях по профилактике распространения идеологии терроризма, национализма, экстремизма: проведение занятия в формате профессиональной учебы | 02.03.2022 | <i>отлично Д.А. Орлов</i> |
| 3. Заключительный | Подготовка и сдача отчета | 09.03.2022 – 10.03.2022 | _____ |

Руководитель практики
от кафедры ЭУ, к.э.н., доцент _____ С.И. Веролайнен
(подпись)

Руководитель практики
от АО «Корпорация развития
Приморского края»
начальник сметного отдела

Д.А. Орлов
_____ Д.А. Орлов



Рабочий график (план)

| Этапы практики | Вид работы | Срок выполнения | Отметка руководителя о выполнении |
|---------------------|--|-------------------------|--|
| 1. Подготовительный | Организационное собрание | 28.02.2022 | Присутствовал. <i>С.И. Веролайнен</i> |
| | Инструктаж по технике безопасности | 28.02.2022 | Инструктаж пройден. <i>Д.А. Орлов</i> |
| 2. Практический | Участие в субботнике | 01.03.2022 – 05.03.2022 | Мероприятие в организации не проводилось. <i>Д.А. Орлов</i> |
| | Участие в подготовке и/или реализации социально-значимого мероприятия в соответствии с целями АО «КРПК»: участие в работе над контролем строительства долго строящегося объекта ЖСК «Снеговая Падь» в качестве инженера-сметчика | 01.03.2022 – 05.03.2022 | Выполнено. <i>Д.А. Орлов</i> |
| | Участие в мероприятиях по профилактике распространения идеологии терроризма, национализма, экстремизма: проведение занятия в формате профессиональной учебы | 02.03.2022 | Выполнено. <i>Д.А. Орлов</i> |
| 3. Заключительный | Подготовка и сдача отчета | 09.03.2022 – 10.03.2022 | Выполнено. <i>С.И. Веролайнен</i> |

Руководитель практики
от кафедры ЭУ, к.э.н., доцент _____ С.И. Веролайнен
(подпись)

Руководитель практики
от АО «Корпорация развития
Приморского края»
начальник сметного отдела

Д.А. Орлов
_____ Д.А. Орлов



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
 ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
 «ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
 ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА»

ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
 КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ НА
 УЧЕБНУЮ ПРАКТИКУ ПО ФОРМИРОВАНИЮ НАВЫКОВ СОЦИАЛЬНОГО
 ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

Студент: Подобреев Виктор Олегович

Группа: ВДБГУ-21-УР1

Место прохождения практики: АО «Корпорация развития Приморского края», г. Владивосток

Сроки прохождения практики: 28.02.22-12.03.22 г.г.

Срок сдачи отчета о прохождении практики: «10» марта 2022 г.

Содержание задания и структура отчета по учебной практике:

Введение. Отразить цель и задачи практики, дать краткую характеристику организации.

Задание 1. Ознакомиться с правилами внутреннего распорядка организации, требованиями охраны труда и пожарной безопасности. (УК-3.4в);

Задание 2. Осуществлять участие в проекте «За чистый университет» в соответствии с нормами времени, установленными в организации. (УК-3.4в);

Задание 3. Принять участие в подготовке и/или реализации социально-значимых мероприятий, проектов организации в соответствии с ее целями. (УК-3.5в);

Задание 4. Принять участие в мероприятиях по профилактике распространения идеологии терроризма, национализма и экстремизма в установленном организацией порядке. (УК-3.4в, УК-3.5в);

Задание 5. Оформить отчет и документы практики в печатном и электронном виде и представить на защиту в соответствии с требованиями организации и в установленные графиком практики сроки.

Заключение. Отразить результаты практики.

Список использованных источников.

Руководитель практики
 от кафедры ЭУ, к.э.н., доцент

Задание получил

Руководитель практики
 от АО «Корпорация развития
 Приморского края»
 начальник сметного отдела

 (подпись)

 (подпись)

С.И. Веролайнен

В.О. Подобреев

 (подпись)

Д.А. Орлов

Содержание

| | |
|---|----|
| Введение..... | 5 |
| 1. Регламентация внутреннего распорядка АО «Корпорация развития Приморского края», охраны труда и пожарной безопасности в компании | 6 |
| 2. Организация в АО «Корпорация развития Приморского края» экологических мероприятий и проектов. | 7 |
| 3. Подготовка и реализация социально-значимых мероприятий/проектов АО «Корпорация развития Приморского края» в соответствии с ее целями..... | 7 |
| 4. Организация в АО «Корпорация развития Приморского края» мероприятий по профилактике распространения идеологии терроризма, национализма и экстремизма. | 8 |
| Заключение | 9 |
| Список использованных источников | 10 |

Введение

В период с 28.02.2022 г. по 12.03.2022 г. была пройдена учебная практика по формированию навыков социального взаимодействия в АО «Корпорация развития Приморского края» (далее – АО «КРПК», компания, общество, корпорация). АО «КРПК» создано в апреле 2013 года путем выделения при реорганизации АО «Наш дом – Приморье».

Юридический адрес: г. Владивосток, пр. Красного Знамени, 3, этаж 12, кабинет 8.

Руководитель компании: Сун-жаю Ольга Викторовна.

АО «КРПК» реализует масштабные социальные и инвестиционные государственные проекты, направленные на улучшение качества жизни людей, комплексное развитие инфраструктуры и повышение международной конкурентоспособности. Основная работа корпорации строится в двух направлениях:

1) Реализация крупных инвестиционных объектов на территории Приморского края: Промышленный парк «Большой камень», Развлекательный курорт «Приморье», Игровая зона «Приморье».

2) Жилищное строительство проблемных долгостроящихся объектов в Приморском крае (например, ЖСК «Снеговая падь», ЖСК «Остров», ЖСК «Хасанский» и др.).

В ходе работы обществом осуществляется подбор инвесторов и подрядчиков для реализации проектов, заключение договоров, финансирование строительных объектов, а также контроль за ходом и сроками строительства.

Основной целью практики было формирование навыков социального взаимодействия в компании, стимулирование социальной и творческой активности.

Задачами практики являются:

- вовлечение в социальную активность корпорации, развитие интереса к участию в социально-значимых проектах;

- развитие навыков социализации в коллективе;
- развитие способности к добровольному выполнению обязательств, как личных, так и основанных на требованиях коллектива;
- профилактика распространения идеологии терроризма, национализма, экстремизма.

1. Внутренний распорядок АО «Корпорация развития Приморского края», охрана труда и пожарная безопасность в компании

В АО «КРПК» изданы следующие локальные акты, регламентирующие внутренний распорядок корпорации, осуществление охраны труда и пожарной безопасности в компании: Правила внутреннего трудового распорядка организации, Инструкция о мерах пожарной безопасности, Инструкция по охране труда, журнал по охране труда, журнал по пожарной безопасности.

Правила внутреннего трудового распорядка утверждены приказом АО «КРПК» от 29.11.2013 г. №01-ОД. Данными правилами предусмотрен порядок приема на работу, основные права, обязанности и ответственность сторон при заключении трудового договора, определены границы рабочего времени и его использования, системы поощрений за труд и ответственности за упущения в работе и нарушения трудовой дисциплины. За период существования компании в Правила вносились отдельные изменения (например, изменение графика рабочего времени (приказ АО «КРПК» от 01.07.2019 г. № 48 ОД).

В соответствии с пунктом 2.8 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом АО «КРПК» от 29.11.2013 г. №01-ОД, при поступлении на работу специалиста, рабочего или служащего работодатель обязан проинструктировать работника по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране и другим правилам охраны труда. Вводный инструктаж по технике безопасности и пожарной безопасности проводится со всеми принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности.

В АО «КРПК» действует Инструкция о мерах пожарной безопасности, которая разработана в соответствии с Правилами противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 г. № 1479, а также Инструкция по охране труда с учетом специфики организации труда общества.

По результатам ознакомления делаются отметки в журналах по охране труда, по пожарной безопасности.

2. Организация в АО «Корпорация развития Приморского края» экологических мероприятий и проектов.

Проведение экологических мероприятий в АО «КРПК» осуществляется ежегодно в рамках Общегородских субботников, проводимых в конце апреля – начале мая. В ходе данных мероприятий сотрудники компании осуществляют уборку городских улиц, высадку саженцев деревьев и кустарников. В период прохождения практики субботников и иных аналогичных предприятий не проводилось.

3. Подготовка и реализация социально-значимых мероприятий/проектов АО «Корпорация развития Приморского края» в соответствии с ее целями.

Одной из социально-значимых задач, стоящих перед корпорацией, является решение проблемы «обманутых дольщиков» в Приморском крае. В целях решения данной проблемы на краевом уровне был разработан краевой закон №465-кз «О содействии развитию строительству в Приморском крае». В настоящее время жилищное строительство по таким социально-значимым объектам является одним из основных и приоритетных направлений деятельности общества.

В рамках прохождения практики было принято участие в работе над завершением и сдачей таких «долгостроящихся» объектов строительства как жилые дома в г. Владивостоке, жилой район «Снеговая Падь», комплекс «Д». В

частности осуществлялось исполнение отдельных обязанностей инженера-сметчика, а именно: определение величин прямых и косвенных затрат в составе фактической себестоимости строительно-монтажных работ на основе первичных учетных документов, проверка правильности составления и приемка актов выполненных работ по форме КС-2, утвержденной Постановлением Госкомстата РФ от 11.11.1999 г. № 100 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету работ в капитальном строительстве и ремонтно-строительных работ».

4. Организация в АО «Корпорация развития Приморского края» мероприятий по профилактике распространения идеологии терроризма, национализма и экстремизма.

В АО «КРПК» действует Положение о противодействии терроризму и экстремизму в акционерном обществе «Корпорация развития Приморского края», утвержденное приказом от 02.03.2020 г. № 09/1ОД. Указанным Положением регламентированы основные принципы и задачи противодействия терроризму и экстремизму в компании, устанавливается недопущение террористической и экстремисткой деятельности на территории общества, запрет деятельности иностранных организаций, деятельность которых признана террористической и экстремисткой.

В целях профилактики распространения идеологии терроризма, национализма и экстремизма в АО «КРПК» на постоянной основе проводятся различные мероприятия. Так, в здании и на территории общества исключается нахождение бесхозных сумок и подозрительных предметов, а также осуществляется строгий контроль пребывания посетителей.

В качестве одного из мероприятий по профилактике распространения терроризма и экстремизма 02.03.2022 г. было проведено занятие с сотрудниками сметного отдела, отдела капитального строительства, отдела кадров, отдела технического надзора в формате профессиональной учебы по теме «Новеллы российского законодательства по вопросам противодействия

терроризму и экстремизму, в том числе в свете осуществления Российской Федерацией специальной военной операции в Украине».

Заключение

В результате прохождения учебной практики студенту удалось освоиться в коллективе АО «Корпорация развития Приморского края», подробно ознакомиться с деятельностью корпорации, поучаствовать в реализации и контроле за жилищным строительством одного из долгостроящихся объектов (ЖСК «Снеговая Падь»), а также приобрести навыки социального взаимодействия.

При выполнении мероприятий, предусмотренных индивидуальным заданием практики, подробно были изучены внутренние локальные акты общества, регламентирующие общие направления деятельности АО «КРПК», нормативно-правовые акты в области охраны труда, пожарной безопасности и профилактике распространения идеологий терроризма, экстремизма, что позволило сформировать точное представление об организации деятельности общества по данным вопросам, а также определить модель поведения внутри организации в соответствии с ее ценностями, нормами, правилами и традициями. В целом деятельность общества по вышеуказанным направлениям строится по типичной схеме, распространенной для большинства организаций Российской Федерации: правила внутреннего трудового распорядка разработаны с учетом Трудового кодекса Российской Федерации, инструкции по охране труда и пожарной безопасности – действующих правовых актов России.

Также в ходе выполнения индивидуального задания были улучшены навыки самоорганизации, планирования времени и приобретено умение определять ресурсы, необходимые для достижения поставленной цели.

Список использованных источников

- 1 Приказ АО «КРПК» от 02.03.2020 г. № 09/1ОД «Об утверждении нормативных документов о противодействии коррупции в АО «КРПК».
- 2 Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом АО «КРПК» от 29.11.2013 г. №01-ОД.
- 3 Приказ АО «КРПК» от 01.07.2019 г. № 48 ОД «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка».
- 4 Инструкция о мерах пожарной безопасности АО «КРПК».
- 5 Инструкция по охране труда АО «КРПК».
- 6 Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации: Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 г. № 1479 // СПС «КонсультантПлюс» (дата обращения 10.03.2022).
- 7 Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету работ в капитальном строительстве и ремонтно-строительных работ: Постановление Госкомстата РФ от 11.11.1999 г. № 100 // СПС «КонсультантПлюс» (дата обращения 10.03.2022).
- 8 Трудовой кодекс Российской Федерации: части первая, вторая, третья, четвертая, пятая, шестая: по сост. на 10.03.2022 г. // СПС «КонсультантПлюс» (дата обращения 10.03.2022).
- 9 О содействии развитию строительства в Приморском крае: Закон Приморского края от 06.03.2019 № 465-КЗ (ред. от 28.04.2021) // СПС «КонсультантПлюс» (дата обращения 10.03.2022).

Чек-лист «Проверь себя»

| № | Вопросы | Да | Нет |
|-----|---|----|-----|
| 1. | Сообщена ли Вам дата начала работы, время и место первого рабочего дня? | V | |
| 2. | Обеспечена ли ваша должность на практике должностными инструкциями? | V | |
| 3. | Ознакомились ли Вы с должностными обязанностями? | V | |
| 4. | Ваш руководитель представил Вас трудовому коллективу? | V | |
| 5. | Проведено ли ознакомление со зданием? | V | |
| 6. | Проведен ли инструктаж по технике безопасности? | V | |
| 7. | Ознакомлены ли Вы с правилами внутреннего распорядка в организации? | V | |
| 8. | Вы знакомы с историей, сферой деятельности, особенностями организации? | V | |
| 9. | Вы были ознакомлены с критериями работы и показателями деятельности? | V | |
| 10. | Вы были ознакомлены с условиями работы: рабочее место, рабочие часы и перерывы, нерабочие дни? | V | |
| 11. | Вы знакомы с корпоративной культурой, миссией и философией организации – базы практики? | V | |
| 12. | Вы принимали участие в мероприятиях по профилактике распространения идеологии терроризма, национализма, экстремизма | V | |

| № | Вопросы | Да | Нет |
|----|---|----|-----|
| 1. | Коммуникативные навыки Были ли у вас конфликты в период прохождения практики с коллегами, с окружающими людьми? | | V |
| 2. | Принятие решений В период прохождения практики вы принимали самостоятельно решения по вопросам, относящимся к сфере Ваших компетенции. | V | |
| 3. | Управление временем Конструктивное использование рабочего дня: вы успеваете решить все операционные задачи в текущий рабочий день? | V | |
| 4. | Организация/планирование Соответствуют запланированные результаты работы фактически достигнутым? | V | |
| 5. | Пунктуальность Имелись ли случаи несвоевременного выполнения поставленных задач в период прохождения практики? | | V |
| 6. | Качество работы Соответствует ли выполненная работа стандартам и требованиям организации к ее выполнению. | V | |

Анкета «Адаптационный период»

1. В какие периоды Вам наиболее необходима была помощь руководителя?

| | | | |
|------------------|---------------|------------|------------|
| Первый день V | Первая неделя | До 10 дней | Две недели |
|------------------|---------------|------------|------------|

2. В какой период Вам была нужна помощь коллег?

| | | | |
|------------------|---------------|------------|------------|
| Первый день V | Первая неделя | До 10 дней | Две недели |
|------------------|---------------|------------|------------|

3. В какой период деятельности Вы почувствовали в себе уверенность в работе?

| | | | |
|-------------|--------------------|------------|------------|
| Первый день | Первая неделя V | До 10 дней | Две недели |
|-------------|--------------------|------------|------------|

4. В какой период Вам почувствовали, что вошли в коллектив?

| | | | |
|------------------|---------------|------------|------------|
| Первый день V | Первая неделя | До 10 дней | Две недели |
|------------------|---------------|------------|------------|

5. В какой помощи Вы нуждались в первые дни работы на данном предприятии?

Быстро освоился в коллективе и в первые дни прохождения практики нуждался в помощи только в отдельных организационных вопросах.

6. Отметьте, пожалуйста, вариант ответа, выражающий Ваше мнение по каждому вопросу:

| | Критерии | Да | Не совсем | Нет | Не знаю |
|----|---|----|-----------|-----|---------|
| | Считаю, что я освоился: | | | | |
| .1 | - в работе; | V | | | |
| .2 | - в коллективе. | V | | | |
| | Считаю, что я пользуюсь уважением среди коллег. | V | | | |
| | Я могу организовать свою работу самостоятельно. | V | | | |
| | Я справляюсь с порученными заданиями в срок. | V | | | |
| | Мне поручается самостоятельная работа. | V | | | |

7. Опишите кратко, чему Вы научились за время адаптационного периода, что входило в Ваши обязанности.

За время адаптационного периода получены навыки поиска и изучения локальных актов АО «КРПК», а также налажено взаимодействие с сотрудниками различных подразделений корпорации. В основные обязанности входило проверка и ведение сметной документации.

8. В какой мере ниже перечисленные факторы соответствуют Вашей работе и Вашим желаниям

| № | Факторы | В полной мере | В некоторой степени | Не соответствуют |
|----|---|---------------|---------------------|------------------|
| 1 | Обеспеченность работой в период прохождения практики | V | | |
| 2 | Соответствие Ваших способностей занимаемой должности | V | | |
| 3 | Разнообразие работы | V | | |
| 4 | Соответствие характера работы способностям и склонностям | V | | |
| 5 | Возможность повышения квалификации (тренинги, корпоративное обучение) | V | | |
| 6 | Информированность о делах коллектива | V | | |
| 7 | Помощь и поддержка руководителя практики от профильной организации | V | | |
| 8 | Взаимоотношения с коллегами | V | | |
| 9 | Режим работы | V | | |
| 10 | Рабочее место | V | | |

9. Каков механизм регламентации участия сотрудников в общественно-значимых мероприятиях организации?

Участие сотрудников в общественно-значимых мероприятиях (например, шествия, субботники, мероприятия в честь государственных праздников Российской Федерации) не имеет жесткой регламентации и осуществляется в свободном формате. Например, на общем собрании определяется круг вопросов и шагов, которые необходимо решить/предпринять для организации мероприятия, а также лица, ответственные за решение данных вопросов.

Отзыв руководителя практики от АО «КРПК»

| № | Вопросы | Да | Нет |
|----|--|----|-----|
| 1. | Освоился ли студент: | | |
| | - в работе; | V | |
| | - в коллективе; | V | |
| 2. | Заслужил ли он уважение среди коллег? | V | |
| 3. | Поручается ли ему самостоятельная работа? | V | |
| 4. | Справляется ли он с порученными заданиями в срок? | V | |
| 5. | Проявляет ли интерес к порученной работе? | V | |
| 6. | Конструктивно ли использует рабочее время? | V | |
| 7. | Соблюдает ли этику общения? | V | |
| 8. | Владеет ли средствами устной и письменной коммуникации на достаточном уровне? | V | |
| 9. | Направлена ли его работа на достижение личного успеха и обеспечение качества работы? | V | |
| 10 | Нарушает ли правила внутреннего распорядка? | | V |
| 11 | Обеспечен ли он рабочим местом? | V | |
| 12 | Соответствует ли его поведение ценностям, правилам и традициям организации? | V | |
| 13 | Оцените, в какой степени у Вашего подопечного выражены следующие качества: | | |
| | - исполнительность | V | |
| | - работоспособность | V | |
| | - самоорганизованность | V | |
| | - готовность к сотрудничеству | V | |
| | - честность, порядочность | V | |
| | - пунктуальность | V | |
| | - надёжность: сознательность, аккуратность, точность | V | |
| | - инициативность: наличие склонностей к самостоятельной работе с повышенной ответственностью | V | |
| | - коммуникабельность | V | |

Руководитель практики
от АО «Корпорация развития
Приморского края»
начальник сметного отдела



Д.А. Орлов