

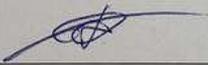
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА,
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ОТЧЕТ

по учебной практике по получению навыков
исследовательской работы

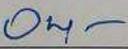
тема: Влияние цифровой экономики на трудовые
и социально-экономические отношения.

Студент
группы ЭБ-23-1



Г.В. Ворожцов

Руководитель
канд. экон. наук, доцент



О.В. Недолужко

Нормоконтролер
канд. экон. наук, доцент



О.В. Недолужко

Владивосток 2024

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ НА УЧЕБНУЮ ПРАКТИКУ
на учебную практику по получению навыков исследовательской работы

Студенту: Ворожцову Герману Витальевичу
Группы: ЭБ-23-1

Срок сдачи: «22» июня 2024 г.

Содержание отчета по учебной практике по получению навыков исследовательской работы:

Введение: определить цель и задачи практики, основные методы, необходимые для их достижения

Раздел 1. Характеристика исследуемой проблемы

Краткое содержание исследуемой проблемы и ее актуальность, степень разработанности исследуемой проблемы (перечень авторов, внесших вклад в решение проблемы; отражение проблемы в государственных нормативных документах и т.п.); цель и задачи исследования (УК-1.1в, УК-1.3в).

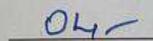
Раздел 2. Современное состояние исследуемой проблемы

Сущность исследуемой проблемы в авторском изложении с иллюстрацией статистическим и аналитическим материалом, перспективы дальнейших исследований по данной теме (УК-1.1в).

Заключение. Обобщения и выводы.

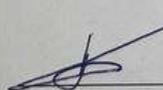
Список использованных источников (включаются источники не старше 2019 года).

Руководитель учебной практики
канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры ЭУ



Недолужко О.В.

Задание получил:



Ворожцов Г.В.

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

Студент Ворожцов Герман Витальевич
Кафедра экономики и управления гр. ЭБ-23-1

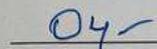
Руководитель практики Недолужко Ольга Вячеславовна

Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности прошел

С правилами трудового распорядка ознакомлен  Ворожцов Г.В.
(подпись обучающегося)

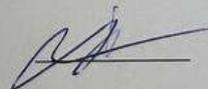
Этапы практики	Виды работы	Сроки прохождения	Отметка о выполнении
1. Подготовительный	Организационное собрание	05.02.2024	ОЧ
	Инструктаж по технике безопасности	05.02.2024	ОЧ
2. Практический	Изучение краткого содержания исследуемой проблемы и ее актуальности, степени разработанности исследуемой проблемы, определение цели и задач исследования	27.03.2023-31.03.2024	ОЧ
	Отражение сущности исследуемой проблемы в авторском изложении с иллюстрацией статистическим и аналитическим материалом, перспектив дальнейших исследований по данной теме	01.04.2024-16.06.2024	ОЧ
3. Заключительный	Подготовка и сдача отчета	17.06.2024-22.06.2024	ОЧ

Руководитель учебной практики
канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры ЭУ



Недолужко О.В.

Студент-практикант



Ворожцов Г.В.

Содержание

Введение	3
1 Характеристика исследуемой проблемы	4
2 Современное состояние исследуемой проблемы	11
Заключение	17
Список использованных источников	18

Введение

Данная учебная практика направлена на развитие исследовательских навыков и формирование компетенций, необходимых для проведения анализа влияния цифровой экономики на трудовые и социально-экономические отношения. Цель практики - освоение методов поиска, критического анализа и синтеза информации с использованием системного подхода для решения поставленных задач.

Задачи практики:

1 поиск и анализ информации: Овладение методами поиска источников исследовательской информации, определения ключевых элементов поставленной задачи и ее базовых составляющих;

2 критический анализ и синтез: Развитие умений критически оценивать, отбирать, обобщать и использовать полученную информацию, анализировать полученные результаты, формулировать выводы и заключения;

3 применение полученных результатов: Приобретение навыков поиска и анализа информации, использования полученных результатов для разработки и обоснования решений поставленных задач.

В рамках практики применяются следующие методы: сбор информации, обобщение и систематизация информации, анализ статистических данных, анализ источников периодической и непериодической печати.

Отчет по практике состоит из введения, двух разделов, заключения и списка использованных источников. Первый раздел посвящен описанию исследуемой работы, включая актуальность, цель, задачи и степень разработанности темы. Второй раздел посвящен анализу современного состояния исследуемой темы. В заключении представлены основные результаты исследования, выводы и краткое описание проведенной работы.

1 Характеристика исследуемой проблемы

Исследование осуществлялось по теме «Влияние цифровой экономики на трудовые и социально-экономические отношения».

Целью исследования является изучение социально-экономических отношений, трудовых отношений и влияние на них цифровой экономики.

Для достижения цели поставлены следующие задачи:

- 1 изучить определение понятия «трудовых отношений»;
- 2 изучить определение понятия «социально-экономических отношений»;
- 3 изучить определение понятия «цифровизация»;
- 4 изучить определение понятия «цифровой экономики»;
- 5 найти информацию о состоянии цифровой экономики;
- 6 исследовать развитие цифровизации в современных условиях;
- 7 выявить влияние цифровизации на институциональную среду бизнеса.

Мир стремительно меняется, и цифровая революция - это главный двигатель этих перемен. Еще в конце XX века цифровые технологии начали проникать в нашу жизнь, но за последние десятилетия их влияние стало просто колоссальным. Мы стали свидетелями взрывного роста интернета, мобильных устройств, социальных сетей, искусственного интеллекта и других революционных технологий.

Переход к цифровой экономике - цифровая экономика - это уже не просто будущее, а настоящая реальность. Ее развитие происходит стремительными темпами, опережая рост других отраслей. Все больше людей, компаний и стран зависят от цифровых технологий, а их успех зависит от способности адаптироваться к этим переменам.

Новые вызовы - глобальные события, такие как пандемия и геополитические конфликты, еще больше подчеркнули важность цифровизации. Эти вызовы заставили нас переосмыслить многие аспекты нашей жизни, включая трудовые отношения, бизнес-процессы и управление государством.

Изменения в обществе – цифровизация приносит как новые возможности, так и вызовы. Она повышает значимость информации, стимулирует развитие систем управления знаниями и приводит к автоматизации многих профессий. В результате происходят глубокие изменения в трудовых отношениях и социально-экономических системах.

Новые реальности:

1 трудовые отношения: Цифровые технологии изменяют характер работы и требуют от работников новых навыков и компетенций;

2 социально-экономические отношения: в цифровой экономике возникают новые формы взаимодействия между людьми и компаниями, что требует переосмысления традиционных моделей социально-экономического развития.

Ключевые моменты:

1 цифровая революция меняет образ жизни и работы людей;

2 цифровая экономика требует постоянного развития и адаптации;

3 цифровые технологии представляют, как новые возможности, так и вызовы для общества в целом.

По мнению экспертов, цифровизация приведёт к тому, что мы оптимизирует большинство логистических и производственных операций, она ещё же делает огромный вклад в межстрановое и межотраслевое развитие. Она ещё также будет развивать рынок электронной коммерции, туризма и финансов.

В 2016 году рынок электронной коммерции составил четырнадцать миллиардов долларов только в России. Чем больше что-то производит денег, тем лучше для экономики и для каждого ее участника также. Важность такого важного явления, как цифровизации в сегодняшнем мире, учитывая настолько она влияет на наши жизни и потом будет влиять на жизни наших внуков, очень недооценена.

Прогресс цифровых технологий приводит к неизбежным изменениям в сфере туризма. До начала 2016 доля мобильных продаж услуг составила 24% от всех онлайн продаж, которые составили почти сорок процентов (39%) от общего объема продаж туристических услуг.

Также в 2016 году объём онлайн продаж в сфере путешествий и туристического отдыха увеличился на целую четверть (26%) достигнув значения почти пол триллиона рублей (462 млрд Р). Ещё одна не мало важная закономерность, которую мне удалось понять - это рост количества туристов, которые начинают бронировать поездки самостоятельно. Это обусловлено развитием технологий и появлением удобных сервисов по бронированию билетов, отелей, машин, а также повышению доверия к онлайн покупкам. Тот факт, что люди автоматизировали это процесс, просто потрясающе. Они теперь не нуждаются в дополнительных работниках и тратах. Раз они автоматизировали процесс, они облегчили жизнь сразу нескольким людям: и работникам, и потребителям. К сожалению, не все остались в плюсе [1].

Туроператоры, делающие деньги и прибыль на оказании услуг бронирования, пришли к банкротству.

Цифровизация имеет влияние ещё на одну важную сферу, на сферу финансовых услуг.

В современном мире одно из важных тенденций - это мобильность.

Клиенты хотят иметь доступ к товарам и услугам 24 на 7 из любой точки мира, и банки эволюционируют в сторону такой дистанционной модели.

По проникновению дистанционного банковского обслуживания, Россия отстаёт от других размытых рынков, но все равно показывает выскребу динамику и многообещающие результаты.

Согласно данным Центрального Банка Российской Федерации, в России количество пользователь мобильного банкинга выросла в 2019 по сравнению с 2018 с 32% до 46%. При этом мобильный банкинг развивается быстрее интернетбанкинга.

Посредники взаимодействия клиентов и услуг, предоставляющих банками, это сайты банков, но ситуация кардинально меняется. Самой современной тенденцией стало создание маркет-плейсов.

Маркетплейсы - это разные специальные платформы, на которых пользователи могут сами самостоятельно выбирать товары и услуги, а также поставщиков этих товаров и услуг. На западе и в европейских странах уже появилось достаточно подобных проектов. Один из самых интересных и преуспевающих, про который мне удалось прочитать - это маркетплейс-платформа Raisin. Raisin - это европейский макретплейс банковских депозитов.

Он даёт любому гражданину европейской страны открыть депозит в банке любой европейской страны. По данным 2021, платформой воспользовались более 200,000 пользователей и клиентов.

В России есть очень похожий аналог такого маркетплейса. Такой аналог играет портал Банки.ру. Этот портал изначально создавался как некий информационный агрегатор. Но со временем трансформировался благодаря различным факторам в площадку, где продаются и покупаются банковские услуги и продукты

Также цифровизация имеет огромное влияние на рынок труда любой страны мира. В этом плане происходит настоящий парадокс. Цифровизация на рынке труда провоцирует рост новых профессий и повышение общего процента занятости, а также цифровизация может провоцировать рост безработицы.

Рассмотрим далее данные факторы.

Факторы, которые будут способствовать росту занятости:

- появление рабочих мест за счет новых профессий;
- повышение спроса на существующие профессии в IT-сфере в связи с её расширением;
- сокращение времени поиска работы за счет того, что все большее количество людей для этих целей будет использовать интернет-сервисы (в результате сократится фрикционная безработица);
- увеличение количества рабочих мест, где работники будут работать удаленно, что позволит задействовать те территориальные сегменты, которые ранее были не задействованы.

Факторы, которые будут способствовать росту безработицы:

- автоматизация рабочих мест, которая делает ряд профессий невостребованными;
- задержка во времени между возникновением потребности в высококвалифицированных работниках и подготовкой работников, в результате чего возможно возникновение структурной безработицы.

Из-за того, что человечество в 21 веке достигло больших достижений с таких значительных сфер как нано технологии, биотехнологии, искусственного интеллекта, робототехники, а также такая классная сфера как «интернет вещей» наступила настоящая четвёртая промышленная революция (Industrial Revolution 4.0)

Трудовой кодекс РФ (2001 г. с изменениями и дополнениями) [2]:

Раздел III Труд в особых условиях: Включает нормы об удаленной работе, гибких формах трудовой деятельности, регулирует правоотношения между работниками и работодателями в контексте новых форм занятости.

Глава 44 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников: Регулирует трудовые отношения в сфере ИТ, включая особенности рабочего времени и отдыха, компенсации за работу с компьютером и т.д.

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации":

Статья 52 Дополнительные профессиональные программы: Регулирует профессиональную переподготовку и повышение квалификации, что является важным аспектом адаптации к цифровой экономике.

Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»:

Статья 5 Права граждан на получение информации: Обеспечивает доступ граждан к информации о правах и обязанностях в сфере трудовых отношений, включая цифровую сферу. Подтверждение и доказательство того, что

четвёртая промышленная революция по-настоящему наступила является бесконечное количество прорывов в жизненно важных областях для человечества как торговля, финансы, СМИ, борьба с преступностью, а также многое другое.

Социально-экономические отношения: Федеральный закон от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О государственной социальной помощи»:

Глава 3 Государственная социальная помощь на основании социального контракта: предоставляет возможность получить финансовую и социальную поддержку для самостоятельной занятости и развития бизнеса, что может быть важно для работников, которые потеряли работу в результате автоматизации.

Федеральный закон от 08.12.2011 № 374-ФЗ «О страховых пенсиях»: Статья 3 Основные принципы страхования пенсий: регулирует систему пенсионного обеспечения, что важно для обеспечения достойной старости в условиях изменения рынка труда.

Стратегия развития цифровой экономики Российской Федерации (2017 г.)

Раздел 5 Инфраструктура цифровой экономики: Включает в себя меры по развитию информационно-коммуникационных технологий, образования, инноваций, что способствует развитию цифровой экономики и улучшению социально-экономических отношений.

Актуальность исследования характеризует необходимость изучения и анализа влияния информационно-цифровых технологий и систем на создание и ликвидацию рабочих мест на рынке труда. Статья обозначает проблему формирования кадровой составляющей цифровой экономики в части занятости, потребности в работниках, уровне производительности труда. В процессе исследования были рассмотрены направления влияния информационно-цифрового общества и экономики на состояние социально-трудовых отношений на рынке труда. В частности влияние технологий индустрии 4.0 на занятость и производительность труда. Особое внимание уделяется анализу развития инновационной и кадрово-трудовой составляющих экономики по отраслям. Понимание того, что формирование цифровой экономики требует специалистов,

ориентированных на использование информационно-цифровых технологий и систем при выполнении трудовых функций и действий, приводит к изменениям в управлении социально-трудовыми отношениями в цифровой экономике [3].

Признавая рост неравенства одной из основных социально-экономических проблем современности, автор приходит к выводу, что он является закономерным и обусловлен кардинальным переформатированием экономики под влиянием цифровых технологий. Происходящее под влиянием цифровизации организационно-технологическое изменение современной экономики исследуется в статье с точки зрения его влияния на формат трудовых отношений и реструктуризацию современного рынка труда. Цель работы - исследование механизмов формирования неравенства на рынке труда и особенностей функционирования социально-трудовой сферы в новой экономической реальности. В качестве основной категории научного анализа, позволяющей понять суть происходящих трансформаций, а также их социальные последствия, выбрана занятость, как интегрирующая экономических и социальных процессов. Механизмом, через который реализуются названные трансформации, становится программная автоматизация бизнес-процессов [4].

Сочетание автоматизации, искусственного интеллекта (ИИ) и новых технологий обещает революцию в сфере производительности труда. Повышение эффективности: Специалисты прогнозируют, что в ближайшие годы производительность труда в различных отраслях, от народного хозяйства до сферы услуг, может увеличиться на 30-80%. Это станет результатом оптимизации использования человеческих ресурсов и автоматизации многих процессов.

2 Современное состояние исследуемой проблемы

Развитие искусственного интеллекта (ИИ) открывает перед нами невероятные перспективы, но в то же время ставит ряд серьезных вопросов, затрагивающих фундаментальные аспекты нашего общества.

Автоматизация и ее влияние на рынок труда - специалисты прогнозируют, что ИИ приведет к автоматизации многих профессий, начиная от простых, таких как машинист поезда или кассир, до более сложных, таких как менеджер по продажам или специалист по работе с клиентами. Это может вызвать рост безработицы, особенно в сферах, где преобладает рутинная работа.

Новые возможности для человека - однако, ИИ не только отбирает рабочие места, но и создает новые. Востребованными станут профессии, связанные с обучением, эмоциональным интеллектом, когнитивным трудом, управлением человеческими ресурсами, а также с развитием самого ИИ.

Проблемы и риски - несмотря на позитивные перспективы, ИИ не лишен негативных аспектов. Возникает ряд проблем, которые требуют внимательного исследования и решения:

1 проблема вагонетки: ИИ должен принимать сложные этические решения, как в случае беспилотных автомобилей, что ставит перед нами вопросы о моральной ответственности машин;

2 цифровой суверенитет: Обеспечение безопасности цифровой инфраструктуры - непростая задача. Вирусы могут попадать в систему на уровне «железа», что делает защиту от них крайне сложной;

3 психологическая трансформация: Цифровизация требует от людей адаптации к новому образу жизни и работы, что может привести к психологическим стрессам и негативным последствиям.

Путь к успеху - чтобы цифровизация принесла пользу всем членам общества, необходимо сделать следующее:

1 инвестировать в образование и переподготовку: Подготовить кадры к новым реалиям и научить их работать с ИИ;

2 развивать этическое регулирование ИИ: Определить моральные нормы и правила для применения ИИ, чтобы он служил добру;

3 создавать доверенную цифровую инфраструктуру: Обеспечить безопасность данных и защиту от киберугроз.

Важные выводы [2]:

1 ИИ - мощный инструмент, который может как помочь, так и навредить человечеству;

2 мы должны ответить на вызовы, которые ставит перед нами цифровизация, чтобы извлечь из нее максимальную пользу;

3 важно создать такое общество, в котором ИИ служит людям, а не угрожает им.

Ещё 2 не менее важных этических проблем цифровизации - это инфляция частных данных, а также отсутствие прозрачности в операциях обработки, хранения, сбора и удаления персональных данных. Давайте по порядку.

Инфляция частных данных — это когда организации, бизнес, компания или государство собирает все больше данных о своих пользователях, клиентах, подчиненных и гражданах за тот же объём предоставляемых услуг или товаров.

Например, когда пользователи часто сталкиваются с обязательной регистрацией на сайте с обязательным использованием своего личного электронного почтового ящика, телефона и имени. Когда настоятельно «рекомендуется» сервисом установить их приложение, чтобы дальше продолжить пользоваться им.

Очень частая практика - когда пользователь или клиент сможет приобрести полный функционал чего-после того, как установил приложение или предоставил все личные данные. Сюда можно отнести проблему скрытого сбора данных, когда личная информация, нужная для каких-то неопределенных дополнительных, а не основных функций системы, генерируется автоматически.

Например, практически каждый онлайн сервис и сайт какой-либо компании, может отслеживать различные данные пользователя, который посещает их сайт. Эти сервисы отслеживают активность пользователя, чтобы система сервиса автоматически сделала выводы посещения их сервиса пользователем. А также потому что данные это новая нефть двадцать первого века. Когда вы заходите практически на каждый высокофункциональный сайт, у вас спрашивают: «Allow Cookies». Официально печенки или Файлы Куки - это файлы, созданные сайтами, которые вы посещаете. А также официально они нужны, чтобы вам было проще работать в интернете, когда они будут сохранять ваши данные. Каждая мировая компания твердит, что файлы Куки запоминает части страниц, например «только» изображения, чтобы они быстрее открывались при следующем посещении сайта. Это не так. Когда вы разрешаете доступ к файлам Куки вы предоставляете сервису или сайту Какой-либо организации или компании полный доступ данных, все от того какой гаджет вы используете, чтобы посещать их сайт, до того, какой быстрый у вас интернет, практически все. Иногда происходит отслеживание онлайн активности, и выбор для отслеживания онлайн активности для улучшения сервиса не предоставляется. Отслеживание происходит по умолчанию, так как для отслеживания данных не требуется разрешения пользователя. По факту каждый сайт может отслеживать каждого человека, посещающего его. И факт спрашивания разрешения файлов Куки - это формальность и делается это для приличия [5].

Таблица 2.1 - Рейтинг крупнейших компаний мира, 2023 год.

В миллиардах долларов

Компания	Основная сфера деятельности	Капитализация
Apple	Производство электроники и информационных технологий	577,4
Google	Интернет-сервисы, приложения, видеохостинг YouTube	547,9

Продолжение таблицы 2.1

Компания	Основная сфера деятельности	Капитализация
Microsoft	Производство программного обеспечения	443
Amazon	Торговля в интернете	360
Wells Fargo	Банки	299
Samsung	ПК, мобильные устройства, бытовая техника и электроника	254
China Mobile	Телекоммуникации	250
AT&T	Телекоммуникации	226,0
Walmart	Ритейл	216,9

Источник [6]

Следующая немало важная проблема - это отсутствие прозрачности в операциях сбора, обработки, удаления и хранения персональных данных.

Таблица 2.2 - Использование цифровых технологий на российском рынке различными индустриями, 2023 год.

В процентах

Технологии	В целом	Ритейл	Телеком	Финансы	Металлургия	ИТ	Нефть и газ	Транспорт
Big Data	68	55	100	84	67	100	50	14
Чат-боты	51	50	75	60	33	40	50	29
Роботы	50	40	100	56	83	20	50	14
OCR*	36	20	25	56	67	1	50	14
AI	28	5	75	40	17	80	25	1
IoT	24	15	100	12	50	20	25	29
VR/AR	21	20	25	16	33	40	25	14
Блокчейн	19	20	25	32	1	20	1	1

Источник [7]

Несмотря на требования GDPR, клиентам и пользователям не всегда сообщаются цели, для чего нужны их персональные данные и личная информация. Из-за того, как выстроилась современная система сбора данных, практически никто не может проверить и посмотреть, насколько надежно защищена его личная информация и его персональные данные. А запрос на удаление и просмотр данных занимает гораздо больше усилий и времени, чем по факту требуется.

В нашем современном мире нужны четкие механизмы правового регулирования использования персональных данных и личной информации.

Самый важный нюанс в данной ситуации: необходимо соблюдать баланс между возможностями легитимного применения данных и строгими наказаниями за утечки конфиденциальной информации с ее неправомерным использованием [8].

Судя по тому, сколько раз происходит утечка персональных данных и конфиденциальной информации, нельзя утверждать, что существующие законы правильно и надежно защищают потребителей и пользователей, и их право на защищенность и сохранность данных. Высокие штрафы упомянутой выше организации GDPR не пугают недобросовестных операторов и людей, которые отвечают за сохранность конфиденциальной информации и данных. Чтобы позволить бизнесу заниматься продажей персональных данных и конфиденциальной информации на легальной основе, а также с разрешения самих пользователей и потребителей, весной 2020 был создан российский фонд развития интернет-инициатив, а также был создан совершенно новый маркетплейс пользовательских данных под названием «Датамания». Этот маркетплейс был создан компанией под названием Human Digital Capital. Всего было инвестировано примерно 250 миллионов в эти онлайн платформы. На этих двух платформах потребители, пользователи, а также обычные россияне могут предоставить бизнесу, компаниям и организациям доступ к своей личной

информаций и персональным данным. Сам маркетплейс «Датамания» подчеркивает, что проект и их деятельность полностью соответствует требованиям главного российского закона о персональных данных 152-ФЗ [9].

«Датамания» спрашивает у пользователя приказном запросе на его данные.

Для решения проблемы правового регулирования персональных данных в наш век развития цифровизации также следует внедрять так называемый «объясняемый искусственный интеллект» (Explainable Artificial Intelligence), который был включен в Топ-10 трендов в области Дата и аналитика (Data and Analytics). Объясняемый искусственный интеллект - это набор возможностей, работающий благодаря моделям Машинному обучению (Machine Learning) с указаниями на сильные и слабые стороны и аспекты. Это поможет предугадать и спрогнозировать поведение моделей сбора персональных данных и выявить потенциальные ошибки. В общем это поможет повысить прозрачность и надежность решений современного искусственного интеллекта, и, следовательно, из-за этого усовершенствуется процесс сбора, хранения, удаления, обработки и просмотра персональных данных, а также конфиденциальной и личной информации [10].

Заключение

Проведенное исследование «Влияние цифровизации на рынок труда» позволило определить ключевые тенденции и вызовы, связанные с внедрением цифровых технологий в различные сферы жизни.

Цифровизация - это не просто модное слово, а реальная концепция, которая трансформирует экономику, промышленность, образование, медицину и другие сферы. Развитие цифровых технологий формирует будущее, в котором автоматизация и искусственный интеллект играют ключевую роль.

Рынок труда в эпоху цифровизации - цифровизация оказывает значительное влияние на рынок труда. Новые технологии заменяют человека на производстве, меняют характер работы, организацию труда и даже распределение рабочего времени. Это создает как новые возможности, так и вызовы.

Необходимость адаптации - важно осознать новую реальность и принять соответствующие управленческие решения, чтобы нейтрализовать негативное воздействие цифровизации на рынок труда. Необходимо инвестировать в образование и переподготовку кадров, развивать новые профессии и создавать условия для гибкой и адаптивной системы трудоустройства.

Ключевые выводы:

1 цифровизация - это необратимый процесс, который требует от нас адаптации и подготовки к новым реалиям;

2 рынок труда претерпевает значительные изменения под влиянием цифровых технологий;

3 необходимо принять меры по минимизации негативного воздействия цифровизации и максимально использовать ее потенциал для развития общества и экономики.

Список использованных источников

1 Изменение тенденций на рынке труда в условиях цифровой экономики. Текст: электронный // Изменение тенденций на рынке труда [сайт] - URL: <https://moluch.ru/archive/290/65921/> (дата обращения 20.05.24)

2 Цифровая экономика и трудовые отношения Текст: электронный // Нормативные документы [сайт] – URL: https://www.consultant.ru/law/podborki/cifrovaya_jeconomika_i_trudovye_otnosheniya/ (дата обращения 20.05.24)

3 Анализ степени влияния цифровой экономики. Текст: электронный // Анализ влияния информационно-цифровых технологий [сайт] - URL: https://www.elibrary.ru/ip_restricted.asp?rpage=https%3A%2F%2Fwww%2Eelibrary%2Eru%2Fitem%2Easp%3Fid%3D56981088 (дата обращения 20.05.24)

4 Анализ степени влияния цифровой экономики. Текст: электронный // механизм формирования неравенства на рынке труда [сайт] - URL: https://www.elibrary.ru/ip_restricted.asp?rpage=https%3A%2F%2Fwww%2Eelibrary%2Eru%2Fitem%2Easp%3Fid%3D46507532 (дата обращения 20.05.24)

5 Влияние цифровизации экономики на рынок труда и качество трудовой жизни. Текст: электронный // Влияние цифровизации [сайт] – URL: https://spravochnick.ru/mikro_makroekonomika/vliyanie_cifrovizacii_ekonomiki_na_rynok_truda_i_kachestvo_trudovoy_zhizni/ (дата обращения 21.05.24)

6 Анализ степени влияния цифровой экономики на формирование основных трендов на рынке труда и социально-трудовых отношений в Российской Федерации. Текст: электронный // Анализ влияния [сайт] – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-stepeni-vliyaniya-tsifrovoy-ekonomiki-na-formirovanie-osnovnyh-trendov-na-rynke-truda-i-sotsialno-trudovyh-otnosheniy-v-rossiyskoj> (дата обращения 20.05.24)

7 Цифровая экономика и рынок труда, цифровые технологии и трудовые отношения: Взаимовлияние, особенности и тенденции развития. Текст: электронный // Цифровая экономика и рынок труда [сайт] – URL: <https://vniitruda.ru/blog/cifrova-ekonomika-i-rynok-truda-cifrovyeh-tehnologii-i->

trudovye-otnosenia-vzaimovlianie-osobnosti-i-tendencii-razvitiia (дата обращения 20.05.24)

8 Влияние цифровой экономики на производительность труда. Текст: электронный // Влияние цифровой экономики [сайт] – URL: <https://1economic.ru/lib/113488> (дата обращения 20.05.24)

9 Цифровая экономика: влияние на рынок труда. Текст: электронный // Цифровая экономика [сайт] – URL: <https://moluch.ru/archive/294/66763/> (дата обращения 21.05.24)

10 Социально-экономическое влияние цифровой трансформации на экономику. Текст: электронный // Социально-экономическое влияние цифровой [сайт] - URL: <https://scienceforum.ru/2021/article/2018023790> (дата обращения 20.05.24)