

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА,
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ОТЧЕТ

по учебной ознакомительной практике
Правительство Приморского края,
г. Владивосток

Студент
группы БЭУ-21-МБ1



А.В. Новикова

Руководитель
канд. экон. наук,
доцент

Е.В. Красова

Главный специалист-эксперт
отдела социальных выплат и
льгот Министерства труда и
социальной политики
Приморского края



О.Г. Мыскова

Нормоконтролер
канд. экон. наук, доцент

Е.В. Красова

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ
на учебную ознакомительную практику

Студент: Новикова Анна Владимировна

Группа: БЭУ-21-МБ1

Цель практики – получение студентами первичных профессиональных умений и навыков по сбору, анализу и обработке данных, необходимых для решения профессиональных задач на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы.

Задания практики:

1. Собрать, структурировать и проанализировать информацию, раскрывающую особенности деятельности предприятия (организации):

- составить "Паспорт организации": основные реквизиты (название, форма собственности, юридический адрес, местонахождение и т.п.), основные виды деятельности, организационная структура, особенности организационно-правовой формы, система налогообложения;

- проанализировать основные экономические показатели хозяйственной деятельности за два-три последних отчетных года (выручка, затраты, численность персонала, фонд заработной платы, стоимость основных средств, прибыль, рентабельность и др.).

2. Провести социально-экономический анализ отрасли (вида экономической деятельности), к которой относится исследуемое предприятие (организация).

Отчет по практике должен содержать:

1. Титульный лист (должны быть подпись студента и руководителя практики от организации).

2. Задание на практику (должны быть подписи студента, руководителей практики от университета и предприятия, печать организации).

3. Рабочий план-график практики (таблица должна быть заполнена, в столбце «отметка руководителя о выполнении» должна быть оценка и подпись руководителя практики. Внизу графика должна быть подпись руководителя практики от предприятия и печать организации).

4. Отзыв-характеристика, заверенная руководителем практики от предприятия и печатью организации.

5. Собственно отчет:

Введение: отразить цель и задачи практики, дать краткую характеристику предприятия (1 стр.).

1 Особенности хозяйственной деятельности предприятия (Паспорт организации, основные виды деятельности, организационная структура, особенности организационно-правовой формы, система налогообложения) (ОПК-2).

2 Социально-экономический анализ отрасли (вида экономической деятельности, которым занимается предприятие) (ОПК-3).

Заключение: отразить результаты практики, достигнуты ли цели и задачи (1 стр.).

Список использованных источников: до 10-ти позиций в соответствии с тематикой отчета.

Приложения (копия или скан финансовых документов, используемых при написании отчета).

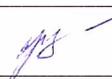
Отчет по практике и сопутствующие документы в печатном и электронном (СУЭД: форматы .doc и .pdf) виде оформляются в соответствии с требованиями ВВГУ (СТО) и представляются на защиту в установленные графиком практики сроки.

Руководитель учебной практики от университета:

к.э.н., доцент кафедры экономики и управления

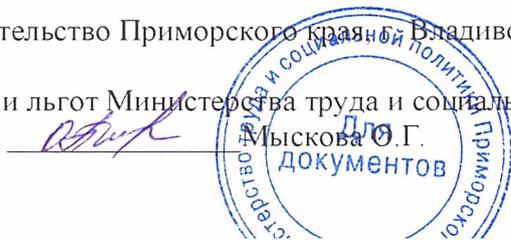
_____ Красова Е.В.

Задание получил:

 _____ Новикова А.В.

Руководитель учебной практики от предприятия - Правительство Приморского края, Владивосток

Главный специалист-эксперт отдела социальных выплат и льгот Министерства труда и социальной политики Приморского края

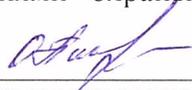


**РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН) ПРОВЕДЕНИЯ
учебной ознакомительной практики**

Студент: Новикова Анна Владимировна
Группа: БЭУ-21-МБ1
Кафедра: экономики и управления

Руководитель практики: доцент кафедры Красова Е.В.

Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности прошел


_____ Мысцова О.Г.
(подпись уполномоченного лица, МП)

С правилами трудового распорядка ознакомлен _____
(подпись обучающегося)

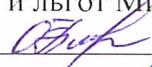
Этапы практики	Виды работы	Срок выполнения	Отметка руководителя о выполнении
1. Подготовительный	Организационное собрание	13.06.2023	<i>выполнено</i>
	Инструктаж по технике безопасности	13.06.2023	<i>выполнено</i>
2. Практический (исследовательский, аналитический)	Собрать, структурировать и проанализировать информацию, раскрывающую особенности деятельности предприятия: - составить "Паспорт организации"; - проанализировать основные экономические показатели хозяйственной деятельности за два-три последних отчетных года. По итогам написать раздел 1 отчета	14.06.2023 – 30.06.2023	<i>выполнено</i>
	Провести социально-экономический анализ отрасли (вида экономической деятельности), к которой относится исследуемое предприятие. По итогам написать раздел 2 отчета	01.07.2023 – 14.07.2023	<i>выполнено</i>
3. Заключительный	Подготовка, оформление и защита отчета	15.07.2023	<i>выполнено</i>

Руководитель практики:
канд. экон. наук, доцент кафедры ЭУ

_____ Красова Е.В.

Руководитель практики от организации: Правительство Приморского края, г. Владивосток

Главный специалист-эксперт отдела социальных выплат и льгот Министерства труда и социальной политики Приморского края


_____ Мысцова О.Г.



Отзыв-характеристика

На студентку 2 курса группы БЭУ-21-МБ1 направления Экономика-Международный бизнес, кафедры Экономики и управления Новикову Анну Владимировну, которая с 13 июня 2023 года по 15 июля 2023 года проходила учебную ознакомительную практику по получению первичных профессиональных умений и навыков (ознакомительную) в Министерстве труда и социальной политики Приморского края по адресу г. Владивосток, ул. Пушкинская 13 (далее — министерство).

В период практики непосредственную работу осуществляла в отделе социальных выплат и льгот министерства, одновременно ознакомилась с особенностями работы отдела организационной и кадровой работы министерства. В процессе работы изучила структуру, положение и полномочия министерства, проанализировала перечень мер социальной поддержки, предоставляемых отдельным категориям граждан на территории Приморского края, систематизировала и осуществляла сбор и формирование федеральных статистических отчетов по форме 1-соцвыплаты и по форме 2-соцподдержка. Кроме того ознакомилась с особенностями работы с персональными данными, формированием сопроводительных писем в структурные подразделения Правительства Приморского края и работой с личными делами государственных гражданских служащих.

Во время прохождения практики Новикова Анна Владимировна показала себя внимательной, ответственной, доброжелательной, проявляющей интерес и заинтересованность к поставленной задаче. Добросовестно и аккуратно выполняла работу по сбору и формированию отчетности, достоверности первичных данных от муниципальных образований края. Место проведения практики посещала регулярно, своевременно и структурировано подбирала материал в соответствии с программой прохождения практики. Программу прохождения практики выполняла в полном объеме.

В целом работа Новиковой Анны Владимировны заслуживает оценки «отлично».

Руководитель практики от предприятия:

Главный специалист-эксперт отдела социальных выплат и льгот Министерства труда и социальной политики Приморского края Мыскова О.Г.

Дата 11.07.2023



Содержание

Введение	
1 Особенности хозяйственной деятельности учреждения	4
2 Социально-экономический анализ отрасли	10
Заключение	13
Список используемых источников	14
Приложение А. Расходы Министерства за первый квартал 2023 года	15

Введение

Целью учебной ознакомительной практики является получение студентами первичных профессиональных умений и навыков по сбору, анализу и обработке данных, необходимых для решения профессиональных задач на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы.

Задачами учебной ознакомительной являются:

- получение практических навыков поиска информации о деятельности организации в СПС;

- ознакомление с различными аспектами деятельности предприятия (организации) базы практики: направлениями и видами хозяйственной деятельности, организационной структурой, системой налогообложения, основными показателями хозяйственной деятельности, и др.

- развитие навыков сбора данных для проведения расчетов экономических показателей деятельности предприятий(организаций);

- развитие навыков расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующего субъекта;

- развитие умений интерпретировать основные экономические показатели на микро и макроуровне.

Правительство Приморского края является государственным органом исполнительной власти, в который входят отраслевые органы, департаменты, комитеты, а также управления и инспекции. Правительство подготавливает проекты указов, распоряжений, и распорядительных документов, ведет контроль исполнения, указов и распоряжений. Анализирует информацию о социально-экономических, политических и правовых процессах [1].

1 Особенности хозяйственной деятельности предприятия

Местом прохождения практики является Правительство Приморского края, а именно Министерство труда и социальной политики Приморского края, которое относится к органам исполнительной власти края.

К задачам Министерства труда и социальной политики Приморского края относятся:

1) предоставление государственных услуг и исполнение государственных функций в сфере труда, социальной защиты населения и социального обслуживания граждан;

2) реализация государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей в пределах полномочий, установленных законодательством;

3) организация системы социальной защиты населения и адресной социальной помощи на территории Приморского края;

4) организация социального обслуживания граждан в Приморском крае в пределах полномочий, установленных законодательством [2].

Паспорт организации - это официальный документ, который содержит информацию о юридическом лице. Это основной документ для работы с контрагентами, участием в торгах и закупках, открытия расчетного счета в банке, получения лицензии и других юридически значимых операций.

Информация о Министерстве труда и социальной политики Приморского края отражена в таблице 1.1 [3].

Таблица 1.1 – Паспорт организации

Общая информация	
Полное юридическое наименование	Министерство труда и социальной политики Приморского края
Руководитель	Министр Красицкая Светлана Викторовна

Продолжение таблицы 1.1

Дата регистрации	29.12.2012
Контактная информация	Юридический адрес: 690091, Приморский край, город Владивосток, улица Пушкинская 13
Телефон	+7 (423) 226-72-96, +7 (423) 226-78-67, +7 (4232) 41-19-67
Факс	222-68-86
E-mail	sodef@primorsky.ru
Реквизиты организации	
ИНН	2536258904
КПП	253601001
ОКПО	20770214
ОГРН	1122540012418
ОКФС	13 - Собственность субъектов РФ
ОКОГУ	2300220 - труда и социальных вопросов
ОКОПФ	75204 - Государственные казенные учреждения субъектов Российской Федерации
ОКТМО	5701000001
ОКАТО	05401364 - Ленинский, Владивосток, Города краевого подчинения Приморского края, Приморский край
Род занятий со ссылкой на ОКВЭД	Основной (по коду ОКВЭД): 84.11.21 - Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации

Организационная структура — это схема, по которой сотрудники, отделы и подразделения взаимодействуют между собой. Она определяет, кто

и за что отвечает, кто с кем коммуницирует, кто ставит задачи сотрудникам, кто принимает решения.

Каждая организация индивидуальна по своим целям, видам деятельности, территориями ведения бизнеса, количеством сотрудников. Данные факторы нужно учитывать при выборе подходящей организационной структуры. Всего существует шесть видов организационных структур, однако их можно адаптировать под себя.

Организационная структура Министерства труда и социальной политики Приморского края представлена на рисунке 1.1 [4].



Рисунок 1.1 – Организационная структура Министерства

Данная структура является линейной. Во главе стоит министр (с 2020 года Светлана Викторовна Красицкая). У него имеется первый заместитель (с 2021 года Нечухаев Антон Анатольевич), заместители: Лунь Наталья Николаевна (с 2020 года), Чибрикова Елена Павловна (с 2020 года) и Занькова Ирина Юрьевна (с 2021 года), у которых, в свою очередь, имеется контроль над несколькими отделами. Заместители необходимы для помощи в

выполнении обязанностей и решений задач министра, связанные с управлением Министерства труда и социальной политики Приморского края. В случае отсутствия министра, заместитель может временно вести работу министерства, чтобы обеспечить непрерывность работы. В целом заместители играют важную роль в управлении и руководстве ведомства.

Министерство осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной политики Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 10.10.2019 № 652-па (в ред. От 06.05.2021).

По организационно-правовой форме Министерство является органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим в пределах своих полномочий государственное управление в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Приморского края.

Организационно-правовая форма собственности министерства труда и социальной политики Приморского края включает в себя следующие особенности:

1) государственная собственность: Министерство труда и социальной политики находится в собственности и под управлением правительства Приморского края. Как государственное учреждение, оно отвечает за реализацию и контроль трудовой и социальной политики в регионе;

2) общественный контроль: Министерство осуществляет свою деятельность под общественным контролем и подотчетно гражданам Приморского края. Он отвечает за обеспечение прозрачности и оперативности в своей деятельности, а также за рассмотрение проблем и отзывов общественности;

3) административная структура: Министерство имеет иерархическую административную структуру с различными департаментами, отделами и подразделениями, отвечающими за различные аспекты трудовой и социальной политики. Эта структура позволяет эффективно координировать и осуществлять политику и программы;

4) регулирующий орган: Министерство уполномочено разрабатывать, издавать и обеспечивать соблюдение положений и политик, касающихся труда и социальных вопросов в Приморском крае. Он играет решающую роль в обеспечении соблюдения трудового законодательства и содействии социальному обеспечению;

5) межведомственное сотрудничество: Министерство сотрудничает с другими государственными органами, неправительственными организациями и заинтересованными сторонами для эффективного решения трудовых и социальных вопросов. Это сотрудничество позволяет применять комплексный подход к разработке и реализации политики;

6) бюджетное финансирование: Министерство получает финансирование из областного бюджета а также за счет субвенций федерального бюджета в части реализации переданных Российской Федерацией полномочий, субсидий и иных межбюджетных трансфертов, что позволяет ему осуществлять свою деятельность и реализовывать различные программы и инициативы, направленные на продвижение трудовых прав и социальную защиту;

7) взаимодействие с заинтересованными сторонами: Министерство активно взаимодействует с различными заинтересованными сторонами, включая работодателей, работников, профсоюзы, поставщиков социальных услуг и общественные организации, для разработки инклюзивной политики и программ, учитывающих потребности всех вовлеченных сторон;

8) отчетность и подотчетность: Министерство обязано регулярно отчитываться о своей деятельности, включая бюджетные ассигнования и расходы, для обеспечения прозрачности и подотчетности. Эта отчетность помогает оценить эффективность политик и программ и внести необходимые улучшения;

9) законодательная база: Министерство действует в рамках правовой базы, которая включает региональные законы и постановления, а также национальную трудовую и социальную политику. Он несет ответственность

за обеспечение соблюдения этих законов и правил и рассмотрение любых возникающих нарушений или споров;

10) постоянное совершенствование: Министерство стремится постоянно улучшать свою деятельность и услуги. Он проводит регулярные оценки, отслеживает ключевые показатели эффективности и запрашивает обратную связь от заинтересованных сторон, чтобы определить области для улучшения и внедрить необходимые изменения [5].

Эти особенности в совокупности способствуют эффективному функционированию Министерства труда и социальной политики Приморского края, обеспечивая выполнение его задач по содействию трудовым правам, социальной защите и экономическому развитию региона.

Министерство труда и социальной политики приморского края как орган исполнительной власти обычно не платит налоги, так как оно само не является коммерческой организацией или предприятием. Оно финансируется из бюджетных средств, получаемых от краевого бюджета и других источников доходов, таких как государственные субсидии или федеральные средства. Однако Министерство труда и социальной политики Приморского края выплачивает единственный налог-налог на имущество. Каждое министерство, как правительственная организация, может обладать определенным имуществом, таким как здания, транспортные средства, компьютеры и другое оборудование. Налог на имущество взимается с этого имущества и обычно определяется на основе его стоимости или оценки.

2 Социально-экономический анализ отрасли

Социально-экономический анализ органа исполнительной власти может быть проведен с целью изучения его влияния на социальную и экономическую сферы общества.

В результате социально-экономического анализа органа исполнительной власти можно сделать выводы о его эффективности и эффективности принимаемых им мер и политик в сфере экономики и социальной сферы. Это позволит определить области для улучшения и разработки новых подходов к управлению и политике, направленных на достижение социального благосостояния и экономического роста.

Социально-экономический анализ Министерства труда и социальной политики Приморского края является важным инструментом для оценки эффективности работы этого ведомства. Он позволяет выявить основные тенденции и проблемы в сфере труда и социальной политики, а также определить меры, необходимые для их решения.

Один из основных аспектов анализа – это оценка уровня безработицы и динамики занятости в регионе. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в январе 2023 года составила, по итогам обследования рабочей силы, 997 300 человек (54.8 процентов общей численности населения края). В их числе 28 100 человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). Общий уровень безработицы составил 2.8 процента [6]. Министерство труда и социальной политики заботится о создании условий для повышения занятости населения и снижения безработицы (государственная программа «содействие занятости населения»). Анализ позволяет оценить эффективность мер и программ, разработанных ведомством для достижения этой цели. Так, благодаря реализуемым программам, с каждым годом уровень безработицы снижается, в период с 2020 года по 2023 год уровень безработицы снизился на 5 процентов.

Также социально-экономический анализ включает изучение уровня заработной платы и социальных выплат в регионе. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций в январе 2023 года составила 61.6 тыс. рублей и по сравнению с январем 2022 года возросла на 5.7%. Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, ниже января 2022 года на 5%., что на 1,7 процента больше, чем в 2022 году [6]. Министерство труда и социальной политики отвечает за разработку и реализацию политики по улучшению условий труда и социальной защите граждан. Анализ позволяет определить, насколько эффективными являются эти меры и какие изменения необходимо внести.

Кроме того Министерство труда и социальной политики заботится о создании условий для улучшения социального благополучия граждан. Министерство осуществляет реализацию государственной политики в области труда, занятости, социальной защиты, государственной службы и пенсионного обеспечения в Приморском крае.

У Министерства труда и социальной политики Приморского края имеются подведомственные учреждения, которые были созданы для выполнения части работ и услуг в той же сфере функционирования органа власти. В их состав входят: краевое государственное казенное учреждение «Центр социальной поддержки населения Приморского края», сеть учреждений социального обслуживания, ряд государственных стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, семьи и детей на территории Приморского края.

На официальном сайте учреждения имеется раздел о планах работы Министерства, как квартальных, так и ежемесячных, со сроком их выполнения и ответственными за мероприятия лицами. Для каждого квартала публикуется отчет основных мероприятий министерства труда и социальной политики Приморского края.

Так как Министерство труда и социальной политики Приморского края является бюджетным учреждением, то оно финансируется за счет

федерального бюджета, собственных средств бюджета Приморского края и внебюджетных источников, которые направляются на следующие меры поддержки жителей Приморского края:

- 1) социальная поддержка ветеранов, инвалидов и пожилых людей;
- 2) социальная поддержка семей с детьми;
- 3) социальная поддержка иных категорий граждан. Например: награда «Почетный донор России» или «Почетный донор СССР» дает право на ряд субсидий и выплат [7].

Помимо всего вышеперечисленного, Министерство занимается следующим:

- 1) разработка и реализация мер по содействию занятости населения и созданию благоприятных условий для работы;
- 2) организация и контроль за правильной и своевременной выплатой пенсий и других социальных выплат;
- 3) реализация политики по содействию развитию малого и среднего бизнеса;
- 4) организация государственной службы в Приморском крае и контроль за соблюдением норм и правил работы госслужащих.

Часть выделяемых Министерству средств идет на реализацию государственных программ. Госпрограмма – документ стратегического планирования, который содержит комплекс мероприятий, направленных на достижение целей в сферах социально-экономического. Данные мероприятия взаимосвязаны по задачам, сроку реализации, исполнителям, а также инструментам, при помощи которых будет происходить исполнение.

На сайте Министерства труда и социальной политики Приморского края публикуются сведения об использовании бюджетных средств. Информация размещается как по кварталам, так и по годовым расходам Министерства. Так в первом квартале 2023 года расходы составили 1 055 412 479,45 рублей, что в четыре с половиной раза меньше запланированных 4 901 308 334,92 рублей, выполнение составило 21,5 процентов (Приложение А) [8].

Заключение

Во время прохождения практики в Министерстве труда и социальной политики Приморского края мною были выполнены поставленные задачи, а также было выполнено следующее:

1) ознакомление с приказом от 29.07.2022 №537 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за уровнем жизни и обследованиями домашних хозяйств» в части формирования федерального статистического наблюдения №1-социальные выплаты "Сведения об объемах социальных выплат населению по муниципальным, городским округам и муниципальным районам" (далее №1-социальные выплаты);

2) путем внесения данных в показатели мер социальной поддержки, суммирования по отчетным категориям, сравнения данных за 2022 год с данными за 2021 год была осуществлена работа со внутренней формой отчетности, разработанной Министерством труда для формирования итогового отчета по форме №1-социальные выплаты;

3) подготовка сопроводительного письма на временно исполняющего обязанности руководителя территориального органа федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю (Приморскстат);

4) ознакомилась с формированием и сдачей Федеральной статистической отчетности по форме №2-социальная поддержка (Федеральная служба государственной статистики приказ от 30 июля 2021 г. № 460 об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за ценами и финансами);

5) на основе полученных данных от муниципалитетов были составлены два таблицы по форме 2-социальная поддержка: Аналитическая таблица свод по районам 2019-2023, Свод 2-социальная поддержка на 01.07.2023 год по муниципальным образованиям.

Список использованных источников

1 Правительство Приморского края – Текст: электронный // Российское информационное агентство Рустим [сайт] // URL: <https://rus.team/firms/administratsiya-primorskogo-kraya> (дата обращения 29.06.2023).

2 О министерстве труда и социальной политики приморского края – Текст: электронный // Владивостокский бизнес портал [сайт] // URL: <https://globalvlad.ru/catalog/id/1276> (дата обращения 29.06.2023).

3 Организация министерства труда и социальной политики Приморского края – Текст: электронный // Сервис проверки контрагентов [сайт] // URL: <https://www.list-org.com/company/7369420> (дата обращения 30.06.2023).

4 Структура министерства – Текст: электронный // Министерство труда и социальной политики Приморского края [сайт] // URL: <https://soctrud.primorsky.ru/about/structure> (дата обращения: 07.07.23).

5 О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 10 октября 2019 года №652-па «Об утверждении Положения о министерстве труда и социальной политики Приморского края» – Текст: электронный // Официальное опубликование правовых актов [сайт] // URL: <https://docs.cntd.ru/document/574722319> (дата обращения 03.07.2023).

6 Рынок труда в Приморском крае – Текст: электронный // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю [сайт] // URL: <https://25.rosstat.gov.ru/folder/135257/document/202449?print=1> (дата обращения 6.07.2023).

7 Меры поддержки жителей Приморского края. Справочник – Текст: электронный // Дума Артемовского городского округа [сайт] // URL: http://artemduma.ru/?page_id=14383 (дата обращения 6.07.2023).

8 Расходование бюджетных средств – Текст: электронный // Министерство труда и социальной защиты Приморского края [сайт] URL: <https://soctrud.primorsky.ru/about/detail> (дата обращения 08.07.2023).

Приложение А

Сведения о расходах министерства труда и социальной политики

Приморского края на 01.04.2023 год

Направление расходования	План	Исполнение	% испол- нения
1	2	3	4
Предоставление социальной выплаты на приобретение жилья семье, в которой родились одновременно трое и более детей	27 051 660,00	0,00	0,00
Предоставление денежной выплаты семьям на приобретение или строительство жилого помещения на территории Приморского края в соответствии со статьей 1 Закона Приморского края от 24.12.2018 № 426-КЗ "О социальной поддержке семей с детьми, нуждающихся в улучшении жилищных условий, на территории Приморского края"	662 043 620,00	0,00	0,00
Осуществление капитальных вложений в объекты государственной собственности Приморского края в социальной сфере	40 000 000,00	0,00	0,00
Организация и обеспечение отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	78 601 645,00	4 635 856,32	5,90
Субвенции бюджету Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на осуществление ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от восьми до семнадцати лет	1 131 246 900,00	281 680 500,00	24,90
Субвенции бюджету Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на выплату ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка	1 426 411 900,00	355 176 600,00	24,90
Предоставление субсидии из краевого бюджета акционерному обществу "ДОМ.РФ" на возмещение расходов в связи с реализацией меры социальной поддержки семей, имеющих детей, в целях создания условий для погашения обязательств по ипотечным жилищным кредитам (займам)	4 622 222,22	0,00	0,00
Пенсии за выслугу лет государственным служащим Приморского края	144 689 872,00	33 533 371,48	23,18
Осуществление отдельного государственного полномочия по возмещению специализированным службам по вопросам похоронного дела стоимости услуг по погребению умерших, не подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти и не являющихся пенсионерами, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 154 дней беременности, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению	4 644 702,00	474 988,64	10,23
Социальная поддержка Героев Социалистического Труда, Героев Труда Российской Федерации и полных кавалеров ордена Трудовой Славы	53 500,00	53 500,00	100,00
Осуществление полномочий по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральным законом от 12 января 1995 года № 5-ФЗ "О ветеранах", в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2008 года № 714 "Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов"	15 967 600,00	0,00	0,00

Направление расходования	План	Исполнение	% исполнения
1	2	3	4
Осуществление полномочий по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральным законом от 12 января 1995 года № 5-ФЗ "О ветеранах"	20 456 200,00	0,00	0,00
Осуществление полномочий по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"	81 276 000,00	0,00	0,00
Предоставление социальной выплаты на приобретение жилого помещения реабилитированным лицам и членам их семей	5 113 908,00	0,00	0,00
Предоставление денежной выплаты на приобретение жилых помещений по договору купли-продажи гражданам, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов на территории Партизанского городского округа Приморского края и чьи права нарушены	1 335 600,00	0,00	0,00
Предоставление денежной выплаты гражданам, жилые помещения которых признаны непригодными для проживания в результате чрезвычайной ситуации на территории Приморского края	1 000 000,00	0,00	0,00
Предоставление денежной выплаты приемным семьям, жилые помещения которых признаны непригодными для проживания в результате пожара на территории Приморского края	1 000 000,00	0,00	0,00
Предоставление денежной выплаты на приобретение жилого помещения (в том числе путем заключения договора участия в долевом строительстве жилого помещения) на территории Приморского края детям лиц, участвовавших в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики	8 292 460,32	0,00	0,00
Восстановление прав граждан Российской Федерации, имущество которых привлечено жилищно-строительными кооперативами для строительства многоквартирных домов на территории Приморского края	631 819 500,00	0,00	0,00
Субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям Приморского края, оказывающим услуги по профилактике социального сиротства, поддержке материнства и детства	500 000,00	0,00	0,00
Субсидии поставщикам социальных услуг на возмещение затрат, связанных с предоставлением социальных услуг, в том числе срочных социальных услуг	62 486 303,85	14 145 805,07	22,64
Субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям, оказывающим услуги по социальной адаптации инвалидов и их семей, в том числе профессиональной ориентации, содействию в трудоустройстве и сопровождению при содействии в трудоустройстве инвалидов	500 000,00	0,00	0,00
Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти Приморского края	153 130 477,00	36 808 757,16	24,04
Проведение краевых мероприятий, конкурсов и выставок в учреждениях социального обслуживания населения	224 000,00	0,00	0,00

Направление расходования	План	Исполнение	% исполнения
1	2	3	4
Страхование государственных гражданских служащих Приморского края	221 000,00	206 000,00	93,21
Расходы, связанные с исполнением судебных актов и решений налоговых органов	148 000,00	47 858,04	32,34
Реализация мероприятий в сфере реабилитации и абилитации инвалидов	3 600 000,00	0,00	0,00
Субсидии исполнителям услуг в целях финансового обеспечения затрат, связанных с исполнением государственного социального заказа на оказание государственных услуг в социальной сфере	22 679 497,44	6 778 588,24	29,89
Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасности труда на территории Приморского края	285 800,00	86 300,00	30,20
Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае	125 000,00	125 000,00	100,00
Осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	38 288 555,00	7 114 854,51	18,58
Реализация социального информационного общества	15 245 000,00	244 500,00	1,60
Мероприятия по профилактике правонарушений и борьбе с преступностью	125 000,00	0,00	0,00
Резервный фонд Правительства Приморского края по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	3 615 746,10	0,00	0,00
Резервный фонд Правительства Приморского края	314 399 999,99	314 299 999,99	99,97
Резерв материальных ресурсов Приморского края для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	106 666,00	0,00	0,00
Итого:	4 901 308 334,92	1 055 412 479,45	21,53