

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА,
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ОТЧЕТ

по учебной ознакомительной практике

Правительство Приморского края, г. Владивосток

Студент
группы БГУ-22-УР1

 Д.А. Дмитриева

Руководитель
канд. полит. наук, доцент

_____ Я.А. Волынчук

Руководитель практики от организации
заместитель директора департамента –
начальник отдела организационно-
методического обеспечения
и взаимодействия с молодежными
объединениями департамента по делам
молодежи Приморского края





Д.А. Миронов

Нормоконтролер
канд. полит. наук, доцент

_____ Я.А. Волынчук

Владивосток 2024

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ
на учебную ознакомительную практику

Студент: Дмитриева Дарья Андреевна

Группа: БГУ-22-УР1

Срок сдачи: 13.07.2024 г.

Содержание отчета по практике:

Введение: определить цель и задачи практики, основные методы, необходимые для их достижения.

Раздел 1 Нормативно-правовые основы деятельности организации

Описать особенности деятельности, производственно-экономическая характеристика исследуемой организации, анализ основных экономических показателей его деятельности (составить «Паспорт организации»).

Описать нормативно-правовые основы, регулирующие деятельность организации, а также проанализировать локальные нормативно-правовые акты по управлению организацией, описать существующую систему принятия управленческих решений в организации (ОПК-5).

Раздел 2 Индивидуальное задание


Определяется в соответствии с спецификой деятельности организации

Заключение: сделать выводы и предложения.

Список использованных источников (не менее 15-ти позиций) составить список литературы с использованием профессиональных баз данных и профессиональных Интернет-ресурсов (ОПК-6).

Руководитель

канд. полит. наук, доцент кафедры ЭУ _____ Я.А. Волынчук

Задание получил: «10» июня 2024 г.  Д.А. Дмитриева

Задание согласовано

Руководитель практики от организации

заместитель директора департамента –

начальник отдела организационно-

методического обеспечения

и взаимодействия с молодежными

объединениями департамента по делам

молодежи Приморского края




 Д.А. Миронов

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

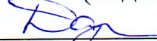
Студент Дмитриева Дарья Андреевна
Фамилия Имя Отчество

Кафедра экономики и управления гр. БГУ-22-УР1

Руководитель практики Волынчук Яна Александровна
Фамилия Имя Отчество

Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности прошел  Д.А. Миронов

(подпись уполномоченного лица)

С правилами трудового распорядка ознакомлен  Д. А. Дмитриева

(подпись обучающегося)

Этапы практики	Виды работы	Срок выполнения	Отметка руководителя о выполнении
1. Подготовительный	Организационное собрание	10.06.2024	
	Инструктаж по технике безопасности		
2. Исследовательский	Описание особенностей деятельности, производственно-экономическая характеристика исследуемой организации, анализ основных экономических показателей его деятельности (составить «Паспорт организации»)	11.06.2024- 9.07.2024	
3. Аналитический	Описание нормативно-правовых основ, регулирующих деятельность организации, анализ локальных нормативно-правовых актов по управлению организацией, описание существующей системы принятия управленческих решений в организации		
	Анализ молодежной политики организации		
4. Оценочно-результативный	Подготовка и сдача отчета	10.07.2024- 13.07.2024	

Руководитель

канд. полит. наук, доцент кафедры ЭУ _____

Я.А. Волынчук

График согласован

Руководитель практики от организации

заместитель директора департамента –

начальник отдела организационно-методического обеспечения

и взаимодействия с молодежными объединениями департамента по делам

молодежи Приморского края



_____ Д.А. Миронов

Характеристика

Студент второго курса кафедры экономики и управления ВВГУ Дмитриева Дарья Андреевна с 10 июня 2024 г. по 13 июля 2024 г. прошла учебную ознакомительную практику в департаменте по делам молодежи Приморского края.

В период практики выполняла обязанности по работе в архиве с сортировкой и отбором документов организации, принимала участие в организационных мероприятиях департамента.

За время прохождения практики Дмитриева Дарья Андреевна продемонстрировала умения применять и использовать знания, полученные в университете, для решения поставленных перед ней практических задач.

Программа практики выполнена полностью.

Рекомендуемая оценка: «отлично».

Руководитель практики от организации
заместитель директора департамента –
начальник отдела организационно-
методического обеспечения
и взаимодействия с молодежными
объединениями департамента по делам
молодежи Приморского края




Д.А. Миронов

Содержание

Введение	6
1 Нормативно-правовые основы деятельности организации	7
2 Индивидуальное задание	18
Заключение	24
Список использованных источников	25

Введение

Цель практики заключается в приобретении практических навыков и знаний в области государственного и муниципального управления, а также в ознакомлении с основными аспектами работы государственных и муниципальных органов. В ходе практики должны быть освоены методы анализа и планирования в управлении, развиты навыки коммуникации и сотрудничества с коллегами, а также получены представления о процессах принятия управленческих решений. Применить теоретические знания на практике и оценить их эффективность в реальных условиях управления.

Задачи практики:

- Определить особенности деятельности исследуемой организации;
- Определить производственно-экономическую характеристику исследуемой организации;
- Описать нормативно-правовые основы, регулирующие деятельность организации;
- Ознакомление с механизмами ведения документооборота организации;
- Проанализировать локальные нормативно-правовые акты по управлению организацией.

1 Нормативно-правовые основы деятельности организации

Регламент Правительства Приморского края устанавливает основные правила организации деятельности Правительства Приморского края по реализации его полномочий, а также определяет порядок документационного и информационного обеспечения его деятельности.

Правительство Приморского края состоит из: Губернатора Приморского края, первого вице-губернатора Приморского края - председателя Правительства Приморского края, вице-губернатора Приморского края - руководителя аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края, заместителей председателя Правительства Приморского края, заместителей председателя Правительства Приморского края - министров, министров.

Губернатор Приморского края возглавляет Правительство Приморского края и определяет основные направления его деятельности.

Первый вице-губернатор Приморского края - председатель Правительства Приморского края организует работу Правительства Приморского края, осуществляет координацию и оперативное руководство его деятельностью, а также осуществляет иные полномочия, установленные федеральным законодательством, Уставом Приморского края и иными правовыми актами Приморского края.

Председатель Правительства Приморского края, вице-губернатор Приморского края - руководитель аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края, заместители председателя Правительства Приморского края, заместители председателя Правительства ПК –министры рассматривают вопросы в соответствии с распределением обязанностей, курируют деятельность органов исполнительной власти Приморского края, структурных подразделений аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края. [1]

Департамент по делам молодежи Приморского края занимается координацией и реализацией государственной политики в сфере молодежного участия, образования, занятости, здоровья и культуры. К основным особенностям деятельности можно отнести:

1) Развитие молодежной политики: департамент разрабатывает и внедряет программы, проекты и мероприятия по поддержке молодежи, обеспечивая их доступ к образованию, занятости и культурным ресурсам;

2) Содействие социальной активности: департамент поддерживает и развивает молодежные общественные организации, инициирует участие молодежи в общественной жизни и принятие решений на местном уровне;

3) Организация молодежных мероприятий: департамент проводит различные мероприятия, форумы, конкурсы и акции для молодежи, способствуя их самореализации и профессиональному развитию;

4) Поддержка талантливой молодежи: департамент оказывает помощь и поддержку молодым людям в реализации их творческих, спортивных и образовательных проектов;

5) Сотрудничество с другими структурами: департамент активно сотрудничает с органами власти, образовательными и культурными учреждениями, а также молодежными организациями для достижения общих целей.

В структуре департамента есть отделы, занимающиеся организацией культурно-просветительских мероприятий, поддержкой молодежных инициатив, работой с волонтерами, а также аналитическим и информационным обеспечением. Все сотрудники департамента тесно взаимодействуют друг с другом, чтобы обеспечить максимальную поддержку и помощь молодежи в их стремлении к самореализации и успеху. Структуру департамента по делам молодежи представим на рисунке 1.1 [2]

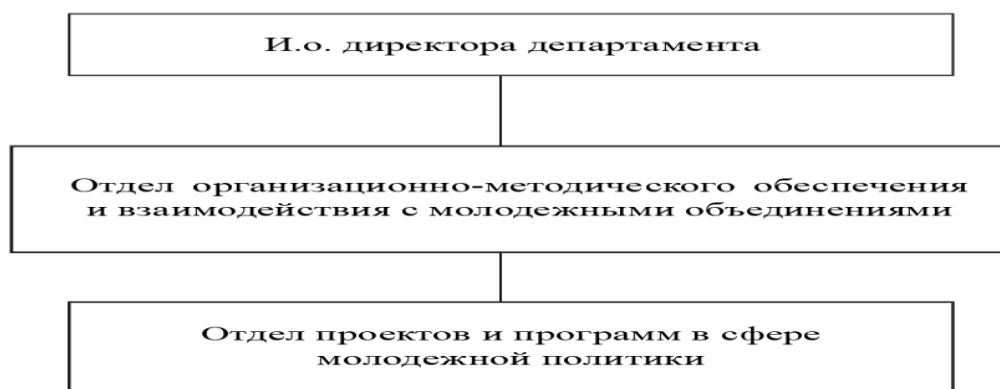


Рисунок 1.1 – Структура департамента по делам молодежи Приморского края

Департамент по делам молодежи осуществляет следующие полномочия:

- 1) Обеспечение реализации молодежной политики на территории Приморского края;
- 2) Осуществление межотраслевой координации в сфере реализации молодежной политики и работы с молодежью;
- 3) Участие в разработке и осуществлении мер по созданию условий для всестороннего развития молодежи и ее адаптации к самостоятельной жизни, по обеспечению защиты прав и законных интересов молодежи;
- 4) Участие в разработке и осуществлении мер, направленных на улучшение жилищных условий молодых семей;
- 5) Участие в пределах своей компетенции в разработке и осуществлении мер по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;
- 6) Реализация мер по поддержке молодых семей, талантливой молодежи, молодежных организаций;
- 7) Разработка проектов законов и иных нормативных правовых актов Приморского края по вопросам молодежной политики;
- 8) Разработка и реализация краевых и межмуниципальных программ в сфере молодежной политики и работы с молодежью;
- 9) Осуществление анализа социальных процессов в среде молодежи, их воздействие на состояние и развитие политической и социально-экономической ситуации в Приморском крае;
- 10) Обеспечение подготовки ежегодного доклада Губернатора Приморского края о положении молодежи и социально-экономических проблемах в молодежной среде. [3]

Департамент имеет множество полномочий, охватывающих молодежную политику. Также формирование и ведение регионального реестра межрегиональных, региональных и местных молодежных и детских общественных объединений, пользующихся государственной поддержкой. [4]

Отдел организационно-методического обеспечения и взаимодействия с молодежными объединениями — это часть структуры департамента по делам

молодежи Приморского края, который был создан постановлением Администрации Приморского края от 07.11.2012 г. Отдел работает в соответствии с положением, а также выполняет поручения директора департамента. Его основная задача - организация работы с молодежными объединениями и обеспечение методической поддержки. При этом отдел руководствуется законами Российской Федерации и нормативными актами. [5]

Отдел проектов и программ в сфере молодежной политики является одной из частей департамента по делам молодежи Приморского края, учрежденного постановлением Администрации Приморского края от 07.11.2012 года. Он действует в соответствии с установленными полномочиями, следуя Положению и указаниям директора департамента. Отдел создан для координации проектов и программ в сфере молодежной политики в Приморском крае. В своей работе отдел руководствуется законодательством Российской Федерации, федеральными и региональными законами, а также нормативными актами и локальными правовыми документами. [6]

Таким образом, департамент по делам молодежи Приморского края играет важную роль в создании условий для развития молодежи, их вовлечения в активную жизнь общества и поддержке молодежных инициатив.

Обращаясь к отчету о деятельности департамента по делам молодежи Приморского края на 2023 год [7], был составлен следующий план-анализ основных экономических показателей деятельности департамента:

- 1) Бюджет и финансирование:
 - Общий объем бюджета департамента за определенный период;
 - Источники финансирования (государственные субвенции, муниципальные взносы, пожертвования);
 - Структура расходов (на проведение мероприятий, оплату персонала, административные расходы и т. д.).
- 2) Эффективность использования средств:
 - Оценка эффективности расходов (соотношение затрат и полученных результатов).

- Контроль за исполнением бюджета и целевым использованием средств.

3) Финансовая отчетность:

- Финансовые отчеты департамента за определенные периоды (отчеты о прибылях и убытках, баланс).

- Анализ показателей рентабельности и эффективности.

4) Источники дополнительного финансирования:

- Поиск и привлечение дополнительных средств (гранты, спонсорские средства, партнерские программы).

Департамент по делам молодежи Приморского края, имеет определенный бюджет, который выделяется на реализацию программ и мероприятий для молодежи. Этот бюджет может быть направлен на проведение культурных мероприятий, спортивных соревнований, образовательных программ и другие мероприятия, направленные на развитие и поддержку молодежи.

Финансирование департамента может осуществляться за счет субвенций от государства, муниципальных взносов, пожертвований и других источников. Управление финансами департамента предполагает эффективное распределение средств, контроль за их использованием, отчетность перед вышестоящими органами и т.д.

Анализ данных показателей позволит оценить финансовое состояние и эффективность работы Департамента по делам молодежи Приморского края, выявить проблемные моменты и предложить рекомендации по оптимизации финансовых процессов.

В современном мире деятельность любой организации неразрывно связана с соблюдением нормативно-правовых актов. Установленные законы, правила и нормы регулируют функционирование предприятий, организаций и учреждений, обеспечивая правовую защиту интересов всех сторон, значимость законодательства в сфере деятельности конкретной организации, подчеркивает важность их соблюдения для успешного функционирования и развития.

Нормативные правовые акты в сфере государственной молодежной политики:

Международные документы:

- Декларация о распространении среди молодежи идеалов мира, взаимного уважения и взаимопонимания между народами;
 - (принята резолюцией № 2037 (XX) Генеральной Ассамблеи от 07 декабря 1965 года);
 - "Европейская Хартия местного самоуправления", ратифицирована Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 55-ФЗ "О ратификации Европейской хартии местного самоуправления";
 - Декларация о руководящих принципах сокращения спроса на наркотики (принята резолюцией № S-20/3 Генеральной Ассамблеи ООН от 10 июня 1998 года);
 - "Об участии молодежи в общественной жизни на местном и региональном уровне" (рекомендация № Rec (2004) 13 Комитета министров Совета Европы).

Федеральные законы Российской Федерации:

- "Об общественных объединениях" (Федеральный закон от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ);
- "О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений" (Федеральный закон от 28 июня 1995 года № 98-ФЗ, с изменениями на 14 июля 2022 года);
- "Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации"(Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ, с изменениями на 14 июля 2022 года);
- "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних" (Федеральный закон от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ, с изменениями на 14 июля 2022 года);
- "Об образовании в Российской Федерации" (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, с изменениями на 14 июля 2022 года);
- "О молодежной политике в Российской Федерации" (Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. N 489-ФЗ).

Указы Президента Российской Федерации:

- "О дне российского студенчества" (Указ Президента Российской Федерации от 25 января 2005 года № 76);
- "О мерах государственной поддержки талантливой молодежи" (Указ Президента Российской Федерации от 06 апреля 2006 года № 325);
- "О мерах по усилению государственной поддержки молодых российских ученых - кандидатов и докторов наук" (Указ Президента Российской Федерации от 09 февраля 2009 года № 146);
- Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов (утверждена Президентом Российской Федерации 03 апреля 2012 года);
- "О дне российских студенческих отрядов" (Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2015 года № 86);
- "О создании Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации "Российское движение школьников" (Указ Президента Российской Федерации от 29 октября 2015 года № 536);
- "О мерах государственной поддержки лиц, проявивших выдающиеся способности" (Указ Президента Российской Федерации от 07 декабря 2015 года № 607).

Документы Правительства Российской Федерации:

- О Федеральном агентстве по делам молодежи (постановление Правительства Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 409);
- О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р);
- О Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 08 декабря 2011 года № 2227-р);
- Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013–2020 годы (постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 295);

- Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р);

- Об утверждении Стратегии развития воспитания на период до 2025 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 года № 996-р);

- Об утверждении Правил выявления детей, проявивших выдающиеся способности, сопровождение и мониторинга их дальнейшего развития (постановление Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2015 года № 1239);

- О плане мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 года № 2570-р);

- О государственной программе "Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации" на 2016–2020 годы (постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 года № 1493).

Приказы и методические материалы Министерства образования и науки Российской Федерации:

- О методических рекомендациях о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях (от 14 февраля 2014 года № ВК-262/09).

Приказы Министерства спорта Российской Федерации:

- Об утверждении Концепции развития кадрового потенциала молодежной политики в Российской Федерации (приказ от 23 декабря 2008 года № 72).

Приказы и методические материалы Федерального агентства по делам молодежи:

- Об утверждении методических рекомендаций по организации и проведению молодежных лагерей и форумов с участием молодежи с инвалидностью, в том числе по обеспечению универсальной безбарьерной среды (приказ Федерального агентства по делам молодежи от 01 октября 2015 года № 149);

- Об утверждении методических рекомендаций по организации и проведению молодежных форумов в рамках Всероссийской молодежной форумной кампании в 2016 году (приказ Федерального агентства по делам молодежи от 20 января 2016 года № 11);

- Об утверждении системы ключевых показателей реализации государственной молодежной политики региональными органами исполнительной власти (приказ Федерального агентства по делам молодежи от 21 марта 2016 года № 54);

- Об утверждении методических рекомендаций по организации работы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику (приказ Федерального агентства по делам молодежи от 13 мая 2016 года № 167);

- О проведении в 2016 году Всероссийского конкурса молодежных проектов (приказ Федерального агентства по делам молодежи от 07 июня 2016 года № 235).

Законы Приморского края:

- О молодежной политике в Приморском крае (закон Приморского края от 09 августа 2021 года №1127-КЗ).

- О патриотическом воспитании в Приморском крае (закон Приморского края от 11 мая 2016 года № 816-КЗ в ред. Законов Приморского края от 09.10.2017 N 178-КЗ, от 26.12.2019 N 686-КЗ).

Нормативные правовые акты Правительства Приморского края:

- О переименовании управления по делам молодежи Приморского края и об утверждении Положения о департаменте по делам молодежи Приморского края (Постановление Администрации Приморского края от 7 ноября 2012 года № 320-па);

- Постановление Правительства Приморского края от 31 августа 2022 года № 594-пп "О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 ноября 2012 года № 320-па «О переименовании управления по

делам молодежи Приморского края и об утверждении Положения о департаменте по делам молодежи Приморского края»;

- Об утверждении государственной программы Приморского края "Развитие образования Приморского края" на 2020-2027 годы (постановление Администрации Приморского края от 16 декабря 2019 года № 848-па) [8].

Нормативно-правовые акты играют важную роль в регулировании деятельности организаций по нескольким причинам:

1) Защита интересов сторон: Законы и правила помогают защитить интересы работников, клиентов, партнеров и других участников от недобросовестных действий со стороны организации;

2) Обеспечение порядка: Нормативно-правовые акты помогают обеспечить порядок и стабильность в деятельности организации, предотвращая конфликты и недоразумения;

3) Повышение качества: Соблюдение законов и правил способствует повышению качества продукции или услуг, а также улучшению условий труда;

4) Укрепление репутации: Соблюдение нормативно-правовых актов помогает укрепить репутацию организации и создать положительный имидж в глазах общества.

Таким образом, соблюдение нормативно-правовых актов является ключевым для успешной и устойчивой деятельности организации, способствуя её развитию и процветанию.

Теория «X» и «Y» Дугласа Макгрегора в Департаменте используется для управления стратегическими и оперативными задачами, связанными с мотивацией менеджмента. Все руководители, независимо от уровня, нуждаются в мотивации, но у топ-менеджмента эта мотивация более сложная, чем у остальных сотрудников. Макгрегор считал, что основным мотивирующим фактором для руководителя является контроль над подчиненными. Он выделял авторитарный стиль управления «X» и демократический стиль «Y».

В Департаменте используется демократический стиль руководства, который основывается на противоположных предпосылках. В процесс принятия решений при «У» вовлечены все или большинство сотрудников. Постулаты демократического стиля:

1) Работа для человека – это естественный процесс, одна из основных потребностей.

2) Обеспечивая условия для саморазвития, человек проявляет поведение, характеризующееся ответственностью и высоким уровнем самоконтроля.

3) Человек способен принимать творческие решения самостоятельно, однако в обычных условиях он реализует эту способность лишь частично. [9]

В Департаменте также рассматривается теория мотивации Герцберга, которая предлагает использовать как внешние, так и внутренние методы для повышения эффективности работы предприятия. Внешние методы включают в себя создание комфортных условий труда, в то время как внутренние методы направлены на стимулирование удовлетворения сотрудника от работы в организации. [10].

2 Индивидуальное задание

Молодежная политика, как уже было упомянуто выше, своей целью ставит развитие молодежи в разных областях, увеличение потенциала данной категории граждан, предоставление им возможностей для самореализации. Таким образом, у молодежной политики есть свои виды, иначе говоря - направления. Таких направлений государственной молодежной политики в Российской Федерации пятнадцать, все они зафиксированы в уже упоминавшемся выше документе - "Основы государственной молодежной политики в Российской Федерации до 2025 года". [11]

Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года утверждены распоряжением Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р. Они определяют систему принципов, приоритетных задач и механизмов, обеспечивающих реализацию государственной молодежной политики.

Основные принципы государственной молодежной политики включают:

- ответственность государства за соблюдение законных интересов молодежи;
- ответственность молодежи за реализацию своих конституционных прав и обязанностей в сферах государственной и общественной жизни;
- признание молодежи равноправным партнёром в формировании и реализации государственной молодежной политики;
- приоритетность государственной поддержки социально незащищённых молодых граждан;
- предоставление государством базового объёма услуг для духовного, культурного, социального, физического и психического развития молодежи, а также возможностей для выбора жизненного пути, образования, начала трудовой деятельности, создания семьи;
- поддержка деятельности молодежных общественных объединений и организаций;

- развитие государственно-частного партнёрства и взаимодействия с социальными институтами общества;
- повышение эффективности использования информационных ресурсов и инфраструктуры в интересах реализации государственной молодёжной политики;
- укрепление механизмов правового регулирования и единства государственной молодёжной политики на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. [12]

Можно выделить следующие основные проблемы молодёжной политики на муниципальном уровне: недостаточная разработанность нормативной правовой базы; слабая скоординированность молодёжной политики с другими сферами государственной политики, приводящей к определённой искусственной замкнутости молодёжной проблематики относительно других направлений деятельности государства; ограниченность инфраструктуры учреждений органов по делам молодёжи, направлений их деятельности, адекватно отвечающих потребностям, интересам и проблемам молодёжной сферы; недостаточный уровень кадрового и финансового обеспечения молодёжной политики; отсутствие универсальной системы диагностики и комплексного социального мониторинга состояния молодёжной сферы; ограниченный доступ к единому информационному банку данных о действующих сферах молодёжной политики государственных органах управления, их учреждениях, профильных направлениях деятельности, технологиях работы с молодёжью; не заинтересованность средств массовой информации в освещении практики реализации молодёжной политики. [13]

Совершенствование принципов и подходов к реализации молодёжной политики:

1. На организационно-управленческом уровне должны быть поставлены задачи налаживания координации в сфере молодёжной политики, повышения роли органов по делам молодёжи деятельности в сфере молодёжной политики при главах администраций, при организационном обеспечении их деятельности органами по делам молодёжи.

2. Необходимо продолжить линию на формирование органов по делам молодёжи, не совмещающих свои специфические функции с другими функциями государственной/муниципальной деятельности. Целесообразно установление вертикали в управлении муниципальной молодёжной политикой на основе координации и совместной работы в осуществлении вопросов, относящихся к совместному ведению. Первостепенной задачей является поддержка усилий местного самоуправления по созданию и стабилизации работы органов по делам молодёжи.

3. Молодёжная политика должна интегрировать ресурсы из разных источников для концентрации на нескольких ключевых направлениях: обеспечение учебной и трудовой занятости молодёжи; воспитание гражданственности и патриотизма; поддержка общественно значимых инициатив различных групп молодёжи, детских и молодёжных общественных объединений; организация отдыха и оздоровления молодёжи.

4. Необходимо исключение остаточного принципа финансирования молодёжной политики; утверждение принципа долгосрочного инвестирования на затраты в сфере муниципальной молодёжной политики. Введение отдельной строки в бюджетах всех уровней на поддержку молодёжных и детских общественных объединений.

5. Одним из приоритетов молодёжной политики в области занятости остаётся создание и развитие полноценных информационных и консультационных служб для молодёжи, доступных для молодых людей.

6. Необходимо расширить сеть учреждений социального обслуживания молодёжи и разработать нормативы их обеспечения. Ведущее значение имеет формирование системы минимальных социальных стандартов обеспечения молодёжи в рамках муниципальной молодёжной политики и, на основе их, социальных норм и нормативов, в том числе объёмных и сетевых (норм и нормативов обеспечения учреждениями и другими институтами), стандартов деятельности и

нормативов финансовых затрат. Следует разработать модель уличной социальной работы в целях профилактики экстремизма, правонарушений в молодёжной среде.

7. Для усиления эффективности молодёжной политики необходимо мобилизовать молодёжную инициативу в общественных интересах. Задача заключается в создании условий для развития молодёжной инициативы в регионе, стимулировании добровольчества. [13]

Задачами Молодёжной Думы являются, в том числе, участие в разработке правовых актов органов местного самоуправления в сфере молодёжной политики. Для реализации задач Молодёжная Дума осуществляет следующие функции; просветительская и разъяснительная работа среди молодёжи, направленную на развитие правовой грамотности и правосознания молодёжи и иное. [13]

Цели и задачи организации и осуществления мероприятий по работе с детьми и молодежью

Цели, задачи, приоритетные направления и основное содержание работы с детьми и молодежью на муниципальном уровне определяются в соответствии со Стратегией государственной молодежной политики в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации 18 декабря 2006 г. № 1760-р, Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации (до 2020 года), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2012 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1663-р. В данных документах определено – целью государственной молодежной политики является создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, качественное развитие потенциала молодежи и его использование в интересах инновационного развития страны.

Достижение поставленной цели предполагается за счет решения следующих задач.

Первая – вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях саморазвития, обеспечение поддержки научной, творческой и предпринимательской активности молодежи.

Вторая – формирование целостной системы поддержки, обладающей лидерскими навыками, инициативной и талантливой молодежи, для инновационного развития России.

Третья – гражданское образование и патриотическое воспитание молодежи, содействие формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

Четвертая – обеспечение эффективной социализации молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации.

Задачами в организации работы в муниципальных образованиях являются: с детьми – создание необходимых правовых, социально-экономических, социокультурных условий для физического, психологического, духовного, социального, эмоционального, познавательного и культурного развития детей и реальное обеспечение основных гарантий прав детей, в том числе, находящихся в трудной жизненной ситуации;

с молодежью – вовлечение молодежи в социальную практику и информирование о потенциальных возможностях ее развития в регионе и России; развитие созидательной активности молодежи; интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества. [14]

Иметь план мероприятий для осуществления молодежной политики региона крайне важно по нескольким причинам:

1. Направленность действий: План мероприятий определяет конкретные шаги и цели, которые необходимо достичь в рамках молодежной политики. Это позволяет четко определить приоритеты и направления деятельности, обеспечивая эффективное использование ресурсов.

2. Систематизация усилий: План мероприятий помогает систематизировать усилия всех заинтересованных сторон - правительственных органов, общественных организаций, бизнес-сектора и самой молодежи. Это способствует координации действий и их более эффективному выполнению.

3. Оценка результатов: План мероприятий включает в себя систему мониторинга и оценки результатов реализации молодежной политики. Это позволяет оценить эффективность проводимых мероприятий, выявить успешные практики и уточнить стратегию на основе полученных данных.

4. Прозрачность и отчетность: Наличие плана мероприятий делает процесс осуществления молодежной политики более прозрачным и открытым. Он позволяет представить широкой общественности информацию о целях, задачах и достижениях в этой области.

Во Владивостоке утвержден план мероприятий Молодежной столицы 2024. План мероприятий включит в себя события федерального масштаба, развитие инфраструктуры и поддержку талантливой молодежи в общероссийском масштабе.

Выбрано 8 базовых направлений: семья, патриотизм, добро, креатив, бизнес, путешествия, спорт и карьера, в которых будет реализовано 117 мероприятий. Это концерты, форумы, фестивали, спортивные соревнования. 10 мероприятий планируются как флагманские с охватом участников со всей страны и приглашением иностранных гостей. [15]

Таким образом, план мероприятий для осуществления молодежной политики региона способствует эффективной реализации задач, повышению качества жизни молодежи и развитию региона в целом.

Заключение

В ходе учебной ознакомительной практики была проведена аналитика работы Департамента по делам молодежи Приморского края, что позволило приблизиться к реальной профессиональной деятельности и приобрести навыки в этой сфере. Во время практики удалось осуществить анализ экономических показателей, провести сравнительный анализ бюджетов различных департаментов и подготовить финансовые отчеты.

Благодаря практике я получила ценный опыт работы с финансовыми данными, понимание принципов бюджетирования и контроля за финансами. Также была осуществлена работа по описанию существующей системе принятия управленческих решений в организации.

Практика стала инструментом для применения теоретических знаний на практике и развития профессиональных навыков. Полученный опыт будет полезен для дальнейшей карьеры в области государственного и муниципального управления.

Список используемых источников

1 Положение о Правительстве Приморского края. - Текст: электронный // Правительство Приморского края [сайт]. - URL: <https://www.primorsky.ru/> (дата обращения 11.07.2024).

2 Структура департамента по делам молодежи. - Текст: электронный // Правительство Приморского края [сайт]. - URL: <https://www.primorsky.ru/> (дата обращения 12.07.2024).

3 Полномочия департамента по делам молодежи. - Текст: электронный // Правительство Приморского края [сайт]. - URL: <https://www.primorsky.ru/> (дата обращения 12.07.2024).

4 Положение департамента по делам молодежи (в ред. Постановлений Администрации Приморского края от 11.12.2013 № 456-па, от 03.09.2018 №410-па, от 27.11.2019 № 784-па). - Текст: электронный // Правительство Приморского края [сайт]. - URL: <https://www.primorsky.ru/> (дата обращения 12.07.2024).

5 Организация деятельности департамента по делам молодежи. - Текст: электронный // Правительство Приморского края [сайт]. - URL: <https://www.primorsky.ru/> (дата обращения 12.07.2024).

6 Организация работы отдела. - Текст: электронный // Правительство Приморского края [сайт]. – URL: <https://primorsky.ru/> (дата обращения 12.07.2024).

7 Отчет о деятельности департамента по делам молодежи Приморского края на 2023 год. - Текст: электронный // Правительство Приморского края: [сайт]. – URL: <https://primorsky.ru/authorities/executive-agencies/departments/youth/plany-departamenta-po-delam-molodezhi-primorskogo-kraua/> (дата обращения 11.07.2024).

8 Нормативные правовые акты в сфере государственной молодежной политики. - Текст: электронный // Правительство Приморского края: [сайт]. – URL: <https://primorsky.ru/authorities/executive-agencies/departments/youth/nragmp/> (дата обращения 11.07.2024).

9 Лобанова Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для вузов. – Текст: электронный // Лобанова Т. Н. Образовательная платформа // Юрайт [сайт]. – 2023. – URL: <https://urait.ru/> (дата обращения: 12.07.2024)

10 Методы мотивации персонала. – Текст: электронный // SerchInform [сайт]. – URL: <https://searchinform.ru/> (дата обращения 12.07.2024).

11 Направления молодежной политики: специфика работы с молодежью. - Текст: электронный // FB [сайт]. – URL: <https://fb.ru/article/390631/napravleniya-molodejnoj-politiki-spetsifika-raboty-s-molodejyu?ysclid=lymbfqrqg2f805538865> (дата обращения 12.07.2024).

12 Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. № 2403-р. - Текст: электронный // Правительство России [сайт]. – URL: <http://government.ru/docs/all/93887/> (дата обращения 12.07.2024).

13 Проблемы формирования и реализации молодежной политики на муниципальном уровне. - Текст: электронный // Яндекс Дзен [сайт]. – URL: https://dzen.ru/a/ZYhO_Wfx0XBDo3cn?ysclid=lymbxdolg6104711238 (дата обращения 12.07.2024).

14 Методические рекомендации по организации работы органов местного самоуправления в решении вопросов организации и осуществления мероприятий по работе с детьми и молодежью. - Текст: электронный // Официальный портал органов власти Чувашской Республики [сайт]. – URL: <https://yadrin.cap.ru/deyatelnostj/activity/youth-policy/metodicheskie-rekomendacii/metodicheskie-rekomendacii-po-organizacii-raboti-or?ysclid=lymc7c7io2746342504> (дата обращения 12.07.2024).

15 Во Владивостоке утвержден план мероприятий Молодежной столицы. - Текст: электронный // Официальный сайт администрации города Владивостока [сайт]. – URL: <https://www.vlc.ru/event/news/86851/?ysclid=lymcro3wq8720101430> (дата обращения 12.07.2024).