

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА,
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

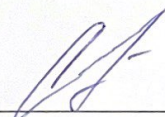
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ОТЧЕТ

по учебной ознакомительной практике

АНО «Центр содействия развитию молодежи
Приморского края», г.Владивосток

Студент
группы БГУ-21-УР1

 А.Н. Сивер

Руководитель практики от кафедры
канд. социол. наук, доцент

____ Э.В. Королёва

Руководитель практики от организации
Директор центра

 В.В. Дубинин

Нормоконтролер
канд. социол. наук, доцент

____ Э.В. Королёва

Владивосток 2023

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ВВГУ)
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ЗАДАНИЕ
на учебную ознакомительную практику

Студенту: Сивер Аделине Николаевне

Группы: БГУ-21-УР1

Срок сдачи: 15.07.23

Содержание отчета по учебной ознакомительной практике:

Введение: определить цель и задачи практики, основные методы, необходимые для их достижения.

Раздел 1 Нормативно-правовые основы деятельности организации

Описать особенности деятельности, производственно-экономическая характеристика исследуемой организации, анализ основных экономических показателей его деятельности (составить «Паспорт организации»).

Анализ основных экономических показатели хозяйственной деятельности за два-три последних отчетных года (затраты, численность персонала, фонд заработной платы, стоимость основных средств и др.).

Описать нормативно-правовые основы, регулирующие деятельность организации, а также проанализировать локальные нормативно-правовые акты по управлению организацией, описать существующую систему принятия управленческих решений в организации (ОПК-5).

Раздел 2 Индивидуальное задание

Провести социально-экономический анализ отрасли (вида экономической деятельности), к которой относится исследуемая организация, в рамках приоритетных проектов и программ развития РФ и субъектов РФ.

Заключение: сделать выводы и предложения.

Список использованных источников (не менее 15-ти позиций) составить список литературы с использованием профессиональных баз данных и профессиональных Интернет-ресурсов.

Заключение: сделать выводы и предложения.

Список использованных источников (не менее 15-ти позиций, не ранее 2018 года) с использованием профессиональных баз данных и профессиональных Интернет-ресурсов.

Руководитель практики
кан. социол.наук,
доцент кафедры экономики и управления

Э.В. Королёва

Задание получил:

А.Н. Сивер

Задание согласовано:

Руководитель практики от организации
Директор центра АНО «Центр содействия
развитию молодежи Приморского края»

В.В. Дубинин



РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

Студент Сивер Аделина Николаевна

Кафедра экономики и управления гр. БГУ-21-УР1

Руководитель практики Королёва Эльвира Владимировна

Фамилия Имя Отчество

Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности прошёл

В.В. Дубинин

(подпись уполномоченного лица, МП)

С правилами трудового распорядка ознакомлен

А.Н. Сивер

(подпись обучающегося)

Этапы практики	Виды работы	Срок выполнения	Отметка руководителя о выполнении
1. Подготовительный	Организационное собрание	12.06.23	Пройден
	Консультирование преподавателя по вопросам прохождения практики		
	Инструктаж по технике безопасности		
2. Исследовательский	Краткое описание организации: организационно-правовая форма, виды деятельности. Составление «Паспорт организации» - основные реквизиты (название, форма собственности, юридический адрес, местонахождение и т.п.); основные виды деятельности; - организационная структура; - особенности организационно-правовой формы.	13.06.23 01.07.23	Пройден
	Описание нормативно-правовых основ, регулирующих деятельность организации, а также проанализировать локальные нормативно-правовые акты по управлению организацией. Описание существующей системы принятия управленческих решений в организации.		
3. Аналитический	Анализ основных экономических показатели хозяйственной деятельности за два-три последних отчетных года (затраты, численность персонала, фонд заработной платы, стоимость основных средств и др.).	03.07.23 12.07.23	Пройден

	Социально-экономический анализ отрасли, в рамках приоритетных проектов и программ развития РФ и субъектов РФ.		
3. Оценочно-результативный	Подготовка отчета по практике в соответствии с требованиями ФГБОУ ВО «ВГУЭС»	13.07.23 15.07.23	Пройден

Руководитель практики
канд. социол. наук, доцент

Э.В.Королёва

График согласован
должность руководителя практики от предприятия

В.В.Дубинин



Отзыв

О прохождении учебно-ознакомительной практики Сивер Аделины Николаевны студентки 2 курса группы БГУ-21-УР1 Владивостокского государственного университета, г. Владивосток

Во время прохождения практики Сивер А.Н. выполнила указанные в индивидуальном задании виды работ в соответствии с графиком в полном объеме без замечаний со стороны руководителя. Практикантка, зарекомендовала себя компетентным, грамотным, ответственным сотрудником, стремящимся к получению новых знаний.

Отличалась способностью анализировать факты, собирать необходимую информацию и на основании этого принимать взвешенные решения. В процессе работы умела находить нестандартные подходы при выполнении поручений, проявляла заинтересованность и активность, умело справлялась с поставленными задачами, концентрировалась на решении проблем. При выполнении заданий проявляла самостоятельность и оперативность. Старательна в выполнении распоряжений руководства.

Рекомендуемая оценка: «отлично».

Руководитель практики: Дубинин Валентин Владимирович

Должность: Директор центра

Подпись:



М.П.

Содержание

Введение	3
1 Нормативно-правовые основы деятельности организации	4
2 Индивидуальное задание	10
2.1 Анализ деятельности организации	10
2.2 Анализ деятельности волонтерского движения	11
2.3 Организация фестивальной деятельности на основе АНО «Центр содействия развитию молодежи Приморского края»	13
2.4 Выполняемые функциональные обязанности на месте практики в рамках исполнения управленческих решений	17
Заключение	26
Список используемых источников	27

Введение

Основной целью учебной практики является формирование способности выполнять целостное учебно-профессиональное действие на основе первичных профессиональных умений и навыков, сформированных в процессе обучения, в условиях, воспроизводящих профессиональную деятельность

Поставленная цель обуславливает необходимость решения следующих задач:

- изучение нормативно-правовой основы деятельности организации;
- анализ деятельности организации;
- анализ волонтерского движения;
- организация фестивальной деятельности на основе АНО «Центр содействия развитию молодежи Приморского края»;
- принятие участия в процессе принятия управленческих решений;
- оформление отчета по практике.

В качестве объекта практики выступает АНО «Центр содействия развитию молодежи Приморского края». Предметом практики является анализ деятельности организации.

В качестве методов использовались общепринятые методы наблюдения, сбора информации, анализа, сравнения, группировки.

При написании работы в качестве информационной базы послужили должностные инструкции, положения, отчеты о результатах деятельности.

1 Нормативно-правовые основы деятельности организации

Учредителем Организации является Приморский край, от имени которого функции и полномочия Учредителя осуществляют Администрация, департамент по делам молодёжи и департамент земельных и имущественных отношений Приморского края.

Автономная некоммерческая организация «Центр содействия развитию молодежи Приморского края» создана в марте 2017 года.

Структура организации строится для реализации её уставных целей и задач. В Центре действуют три отдела: реализации проектов и программ, волонтерских программ, а также поддержки молодежных некоммерческих организаций.

Цель деятельности организации - предоставление услуг в сфере поддержки и развития молодежных инициатив и добровольческого движения на территории Приморского края.

Для достижения указанной цели Организация осуществляет следующие виды деятельности:

- организация и продвижение развития проектного мышления и проектной деятельности в молодежной среде в Приморском крае;
- содействие в реализации социально-значимых молодежных инициатив, распространение в Приморском крае опыта успешных молодежных проектов, реализуемых на территории Российской Федерации;
- организация и проведение мероприятий молодежных общественных объединений по решению актуальных социальных, культурных и экономических проблем Приморского края в пределах целей, установленных Уставом;
- организация и проведение семинаров по социальному проектированию для молодежи и молодежных общественных объединений Приморского края в пределах целей, установленных Уставом;

- предоставление бесплатной юридической и консультационной помощи по разработке и реализации проектов молодежи и молодежным общественным объединениям в пределах целей, установленных Уставом;

- организация и проведение мероприятий по запросам молодежи и молодежных общественных объединений Приморского края в пределах целей, установленных Уставом;

- организация содействия в реализации инициатив молодежи и молодежных общественных объединений Приморского края в пределах целей, установленных Уставом;

- информационно-методическое сопровождение поддержки молодежи и молодежных общественных объединений путем сбора (опросы, анкетирование и иными способами), отбор, анализ, подготовка аналитических и методических материалов о деятельности молодежи и молодежных общественных объединений в решении социальных, культурных и экономических проблем Приморского края;

- организация участия молодежи и молодежных общественных объединений в разработке проектов предложений (в пределах целей, установленных Уставом) субъектам права законодательной инициативы;

- выработка рекомендаций по поддержке проектных инициатив добровольцев, молодежи, добровольческих и молодежных объединений Приморского края, в пределах целей, установленных Уставом;

- организация и проведение фестивалей, конкурсов, концертов, концертных программ и иных культурно-зрелищных мероприятий по выявлению и поддержке талантливой творческой молодежи.

Локальные нормативно-правовые акты по управлению организацией:

- Устав организации.

- Порядок определения объема и предоставления субсидий из краевого бюджета на обеспечение уставной деятельности автономной некоммерческой организации "Центр содействия развитию молодежи Приморского края".

- О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 5 февраля 2018 года № 44-па «Об утверждении Порядка определения объема и предоставления субсидий из краевого бюджета на обеспечение уставной деятельности автономной некоммерческой организации «Центр содействия развитию молодежи Приморского края» от 17.05.2021 № 298-пп.

Организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и Уставом.

Учредителем Организации является Приморский край. От имени Приморского края функции и полномочия Учредителя в пределах своей компетенции осуществляют Правительство Приморского края, департамент по делам молодежи Приморского края (далее - отраслевой орган), министерство имущественных отношений Приморского края.

Организация находится в ведении департамента по делам молодежи Приморского края.

В ходе практики был изучен устав. В соответствии с уставом автономная некоммерческая организация «Центр содействия развитию молодежи Приморского края» является унитарной некоммерческой организацией, не имеющей членства и созданной на основе имущественного вноса Учредителя в соответствии с законодательством Российской Федерации, для достижения предусмотренных Уставом.

Предметом деятельности Организации является организация и проведение мероприятий, направленных на создание условий для вовлечения молодежи в социально-экономическое, культурное, научное и общественное развитие Приморского края.

К органам управления Организации относятся:

- Коллегиальный высший орган управления.
- Наблюдательный Совет Организации.

Единоличный исполнительный орган управления - Директор Организации.

Участие представителей Приморского края в органах управления Организации осуществляется в порядке, установленном Правительством Приморского края.

Органами, осуществляющими полномочия Учредителя, являются: Правительство Приморского края, орган по управлению имуществом и отраслевой орган в рамках их компетенции, установленной нормативными правовыми актами, определяющими статус этих органов.

В компетенцию Правительства Приморского края входит:

- принятие решения о реорганизации Организации в форме его преобразования в фонд;
- принятие в состав учредителей Организации новых лиц, иные полномочия, предусмотренные Уставом.

Компетенция отраслевого органа представлена на рисунке 1.1.

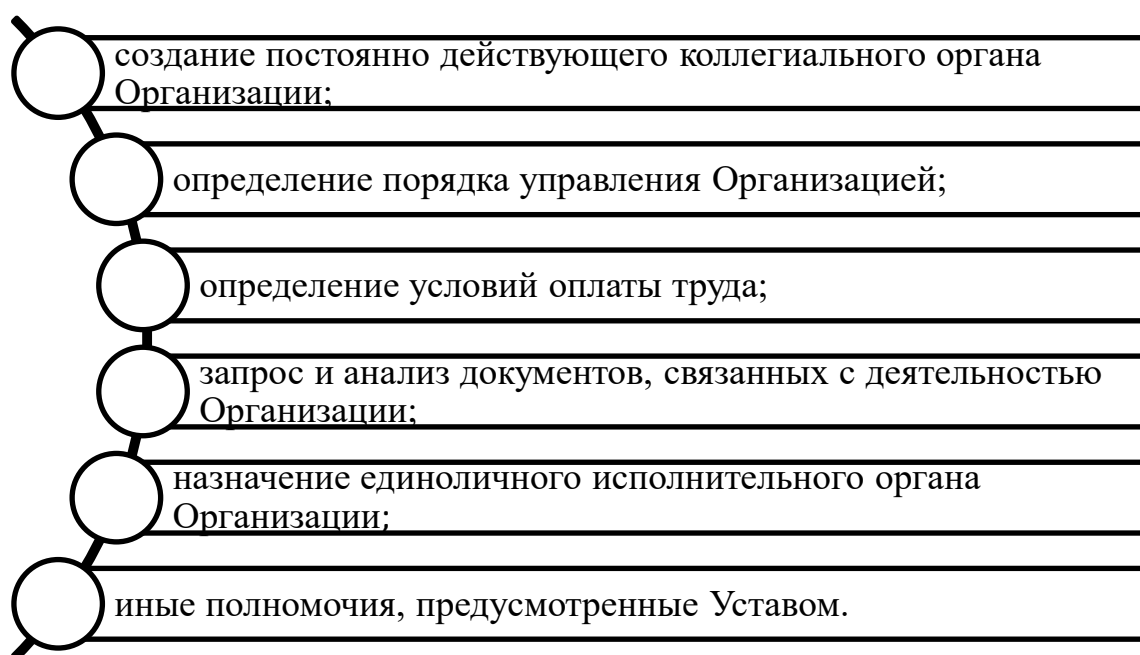


Рисунок 1.1 – Компетенция отраслевого органа

В компетенцию органа по управлению имуществом входит: утверждение устава Организации, внесение в него изменений и иные полномочия, предусмотренные Уставом.

Наблюдательный Совет Организации является действующим коллегиальным высшим органом управления Организации.

Состав Совета Организации формируется отраслевым органом по согласованию с Правительством Приморского края сроком на 5 лет и состоит из 5 человек. Совет Организации формируется из числа представителей Приморского края, а также иных лиц.

Председатель Совета Организации избирается членами Совета Организации.

Директор Организации является постоянно действующим единоличным исполнительным органом Организации. Директор Организации назначается отраслевым органом сроком до 3 лет.

Трудовой договор с Директором Организации, соглашения об его изменении, расторжении подписываются от имени Организации Председателем Совета Организации.

Досрочное прекращение полномочий Директора Организации по инициативе работодателя осуществляется решением Совета Организации на основании представления отраслевого органа.

Директор Организации:

- осуществляет текущее руководство Организацией;
- представляет интересы Организации в отношениях с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, организациями и иными лицами на территории Российской Федерации и за ее пределами;
- действует от имени Организации без доверенности;
- обеспечивает организацию деятельности и исполнение решений Совета Организации;
- несет персональную ответственность за деятельность Организации;
- открывает расчетные, текущие счета в рублях и иностранной валюте в кредитных организациях на территории Российской Федерации и за рубежом;

- утверждает положения, инструкции и иные документы, за исключением документов, утверждение которых отнесено к компетенции Совета Организации;

- совершает сделки от имени Организации в пределах своих полномочий, распоряжается средствами и имуществом Организации;

- издает приказы, распоряжения, обязательные для исполнения работниками Организации;

- обеспечивает сохранность управленческих, финансово-хозяйственных и кадровых документов, а также передачу указанных документов на государственное хранение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

- принимает на работу и увольняет работников Организации;

- утверждает структуру, штатное расписание, расходы на содержание аппарата Организации;

- осуществляет оперативно-распорядительную деятельность;

- разрабатывает и утверждает план финансово-хозяйственной деятельности Организации и составляет отчет о его использовании, разрабатывает и утверждает предложения по внесению изменений в план финансово-хозяйств деятельности.

Организация осуществляет свою деятельность на основе перспективных и текущих планов финансово-хозяйственной деятельности, утверждаемых органами управления Организации в соответствии с компетенцией, установленной настоящим Уставом.

Организация ведет оперативный, бухгалтерский и статистический учет и отчетность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, и несет ответственность за их достоверность. Финансовые результаты деятельности Организации устанавливаются на основе годового бухгалтерского отчета. Организация предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики.

2 Индивидуальное задание

2.1 Анализ деятельности организации

В период прохождения практики мной была изучена отчётность о деятельности автономной некоммерческой организации «Центр содействия развитию молодежи Приморского края» за 2019-2021 гг., содержащие информацию об основных результатах деятельности, о реализации мероприятий и проектов. В таблице 2.1 представлена динамика показателей за три года.

Таблица 2.1 – Динамика показателей по поступлениям и расходам АНО
«Центр содействия развитию молодежи Приморского края» за 2019-2021 гг., тыс. руб.

Показатели	2019 г	2020 г	2021 г	Абсолютное отклонение	Темп роста, %
Поступления всего, в том числе	80390,82	58635,81	47404,02	-32986,8	58,97
Доходы от оказания платных услуг	60,00	4,00	17,50	42,5	29,17
Возмещение ущерба	0	39,58	0	0	0
Благотворительный взнос	0	0	50,00	50,00	0
Субсидия из краевого бюджета на обеспечение уставной деятельности	59498,82	58595,65	47336,52	-12162,3	79,56
Расходы, всего в том числе за счет средств субсидии	80411,78	58595,65	47336,52	-33075,26	58,87
Расходы, связанные с оплатой труда	13375,94	14290,65	15568,96	2193,02	116,40
Аренда и содержание имущества, прочие расходы	7048,47	6771,57	6705,25	-343,22	95,13

Продолжение таблицы 2.1

Показатели	2019 г	2020 г	2021 г	Абсолютное отклонение	Темп роста, %
Организация и проведение мероприятий	39074,41	37529,91	25062,31	-14012,1	64,14
Услуги банка, уплата налогов, штрафные санкции	7,41	2,53	4,90	-2,51	66,13
Содержание имущества, прочие расходы	0	0	13,33	13,33	0

По данным таблицы 2.1 видно, что расходы АНО «Центр содействия развитию молодежи Приморского края» сократились в 2021 году по сравнению с 2019 годом на 33075,26 тыс. руб. или на 41,13%, составив 47336,52 тыс. руб. Снижение произошло за счет уменьшения расходов на организацию и проведение мероприятий на 14012,1 тыс. руб. или на 35,86%.

Расходы, связанные с оплатой труда, выросли в 2021 году по сравнению с 2019 годом на 2193,02 тыс. руб. или на 16,40%, составив 15568,96 тыс. руб.

Величина поступлений АНО «Центр содействия развитию молодежи Приморского края» сократилась в 2021 году по сравнению с 2019 годом на 32986,8 тыс. руб. или на 41,03%, составив 47404,02 тыс. руб. Снижение обусловлено сокращением субсидии из краевого бюджета на обеспечение уставной деятельности на 12162,3 тыс. руб. или на 20,44%.

Из этого можно сделать промежуточный вывод, что при повышении оплаты труда деятельность центра становится либо менее активной, либо расходует меньше средств бюджета.

2.2 Анализ деятельности волонтерского движения

На территории Приморского края активно развивается добровольческое (волонтерское) движение.

На данный момент в Приморском крае функционирует более 170 добровольческих (волонтерских) организаций и объединений и к участию в добровольческой деятельности за 2019 год было привлечено более 22 000 человек.

Основные мероприятия по популяризации волонтерского движения, проводящиеся департаментом по делам молодежи представлены на рисунке 2.1.

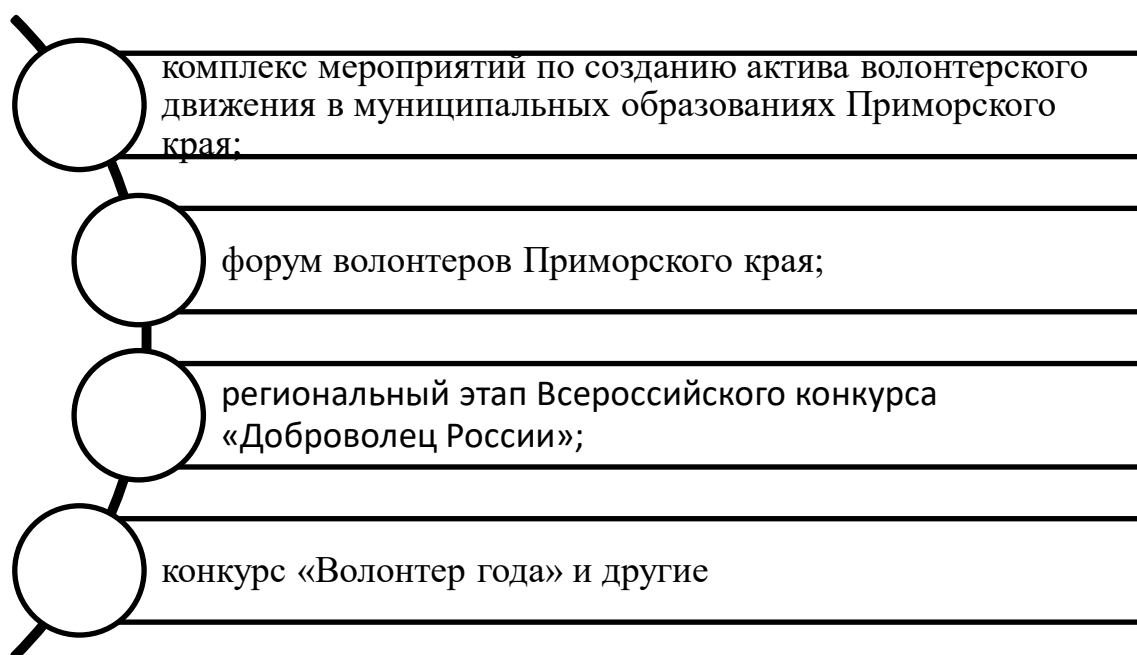


Рисунок 2.1 – Основные мероприятия по популяризации волонтерского движения

Распоряжением Администрации Приморского края от 7 марта 2018 года № 66-ра определено ответственное лицо за развитие добровольчества (волонтерства) в Приморском крае. Каналом связи лица, ответственного за развитие добровольчества (волонтерства) с добровольцами (волонтерскими) организациями является заседания Совета по поддержке добровольчества в Приморском крае. Вне заседаний сбор предложений и обратной связи осуществляет Департамент по делам молодежи Приморского края совместно с автономной некоммерческой организацией «Центр содействия развитию молодежи Приморского края». Сбор осуществляется через страницу департамента по делам молодежи на официальном сайте Администрации Приморского края, социальные сети и в телефонном режиме.

Помимо социального, экологического, культурно-просветительского волонтерства, в регионе развивается событийное волонтерство.

Приморский край является единственным регионом Дальневосточного федерального округа на территории которого были открыты центры привлечения и подготовки волонтеров ко всем масштабным международным мероприятиям, проходящих на территории Российской Федерации:

- Саммит АТЭС в г. Владивостоке (2012 г.);
 - XXVII Летняя Универсиада в г. Казани (2013 г.);
 - XXII Олимпийские и XI паралимпийские игры в г. Сочи (2014 г.);
 - XVI Чемпионат мира по водным видам спорта FINA в г. Казани (2015 г.);
 - XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов в г. Сочи (2017 г.);
 - XXIX Зимняя Универсиада в г. Красноярске (2019 г.);
 - 45 мировой чемпионат по профессиональному мастерству по стандартам «WorldSkills» в г. Казани (2019 г.).
- Также ежегодно, начиная с 2015 г. на территории Приморского края проходит Восточный экономический форум, в котором принимают участие более 500 волонтеров Приморского края и других регионов России.

Помимо событийного волонтерства в регионе развивается социальное, экологическое, культурно-просветительное, серебряное волонтерство, а также работают региональные отделения всероссийских общественных движений «Волонтеры Победы» и «Волонтеры-медики».

2.3 Организация фестивальной деятельности на основе АНО «Центр содействия развитию молодежи Приморского края»

Проведение больших и малых фестивалей исполнительских искусств в последние десять лет прочно вошло в повседневный обиход современной художественной жизни Российской Федерации, что актуализировало формирование новых моделей их проведения, финансирования, механизмов взаимодействия с органами управления культурой, потенциальными спонсорами и средствами массовой информации. Можно также наблюдать процесс

формирования неповторимой фестивальной аудитории, в состав которой входят слушатели с высокой степенью избирательности.

Проведение фестивалей имеет огромное значение для сохранения единого культурного пространства страны в условиях массового сокращения гастрольной деятельности в нашей стране. Для сельских музыкальных коллективов, учреждений дополнительного образования, в том числе и для музыкальных школ — это в настоящее время едва ли не единственная возможность выступить за пределами своего города, района, села.

Существование фестивалей сегодня является универсальной формой культурного обмена, в котором происходит открытый культурный диалог, как на односторонней, так и на многосторонней основе.

Такая черта, несомненно, привлекает внимание у государств, и поэтому отражается в их политике. Именно поэтому значимость проведения фестивалей была отражена в Указе президента РФ «Об основах государственной культурной политике», в котором сказано следующее: одной из задач государственной культурной политики является «развитие фестивальной, гастрольно-выставочной деятельности».

Основными источниками получения услуги по предоставлению услуг в сфере культуры являются учреждения культуры Приморского края. Любая организация, как социальный институт, должна развивать социальную активность и творческий потенциал личности, организовывать разнообразные формы досуга и отдыха, создавать условия для полной самореализации в сфере досуга. Однако для этого надо не только знать сегодняшнее культурное настроение населения, предугадывать его изменения, но и уметь быстро реагировать при их появлении, а также уметь предложить новые формы и виды досуговой деятельности.

На территории Приморского края действует АНО "Центр содействия развитию молодежи Приморского края". В приоритете стоит создание комфортных условий для проведения досуга и отдыха населения, а также

подростающего поколения и молодежи.

Система патриотического воспитания подрастающего и молодого поколения на территории Приморского края включает в себя пропаганду патриотических ценностей, организацию массовых мероприятий патриотической направленности.

Приоритетным является информационно-просветительское. Также большое внимание уделяется организации досуговых мероприятий: проводятся конкурсно-игровые программы, праздничные мероприятия, чайные посиделки, музыкально-литературные композиции, спортивные праздники.

Пропаганда семейных ценностей среди подрастающего поколения и духовно-нравственное воспитание молодежи состоит из нескольких частей:

- формирование и укрепление толерантности в молодёжной среде;
- профилактика жестокого обращения;
- профилактика самовольного ухода (бродяжничества);
- профилактика суицидального поведения;
- работа с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- мероприятия по направлениям деятельности (профориентация, профилактика компьютерной зависимости и другие).

Все профилактические и информационно-просветительские мероприятия основываются на известном выражении «Мой дом - моя крепость», основной смысл которого: дом – это, то место на земле, где каждый может и должен чувствовать себя в полной безопасности.

Организована работа по созданию условий для сохранения культурных традиций и самостоятельного творчества народов, проживающих на территории района, организовано проведение мероприятий, направленных на сохранение и развитие лучших традиций, посвященных государственным и календарным праздникам.

Работа сотрудников учреждения культуры по пропаганде толерантного

отношения к особенностям различных народов, наций и религий среди молодёжи Приморского края проходит под девизом «Мы разные, но мы вместе» при соблюдении главного правила толерантного поведения «Относись к другим так, как хочешь, чтобы относились к тебе».

Тематика информационно-просветительских занятий и мероприятий разнообразна: «Все мы разные», «Толерантность и мы», «Общаться - это просто!», «Дружба народов» и другие, но их цели едины:

- формирование мировоззрения, основанного на диалоге культур;
- воспитание неприятия к проявлению жестокости, насилия к природе, людям, всему окружающему миру;
- развитие коммуникативных способностей;
- развитие терпимости друг к другу и другим нациям, уважения к иностранным традициям и обычаям.

В ходе занятий у молодого поколения формируется представление о толерантности (возникновение понятия, значение слова, приемы развития этого качества), толерантность мышления, уважение к своим правам и правам других людей, вырабатывается активное неприятие любых форм дискриминации, создаются условия для проявления готовности и способности, обучающихся к саморазвитию и личностному самоопределению.

Развивается критическое мышление, навыки групповой работы, умение вести диалог и аргументировать свою позицию, находить компромиссные решения обсуждаемых проблем. Именно толерантность является фактором профилактики экстремизма, терроризма и составляющей социального и духовно-нравственного здоровья населения.

Во время прохождения практики мне удалось поучаствовать в организации цикла мероприятий «Молодёжная пятница» проводимом при поддержке Министерства культуры и архивного дела Приморского края, департамента по делам молодёжи Приморского края и места моей практики АНО «Центр содействия молодёжи».

2.4 Выполняемые функциональные обязанности на месте практики в рамках исполнения управленческих решений

В АНО «Центр содействия развитию молодежи Приморского края» управленческое решение выполняет две роли (т. е. можно рассмотреть две сущности управленческого решения):

1. Экономическая роль.

Управленческое решение несет определенные затраты:

- материальные;
- финансовые;
- трудовые.

2. Организационная роль.

Управленческие решения принимаются персоналом центра (т. е. трудовыми ресурсами) или же он принимает участие в его реализации.

Действия, необходимые для эффективной работы персонала при реализации управленческого решения представлены на рисунке 2.2.

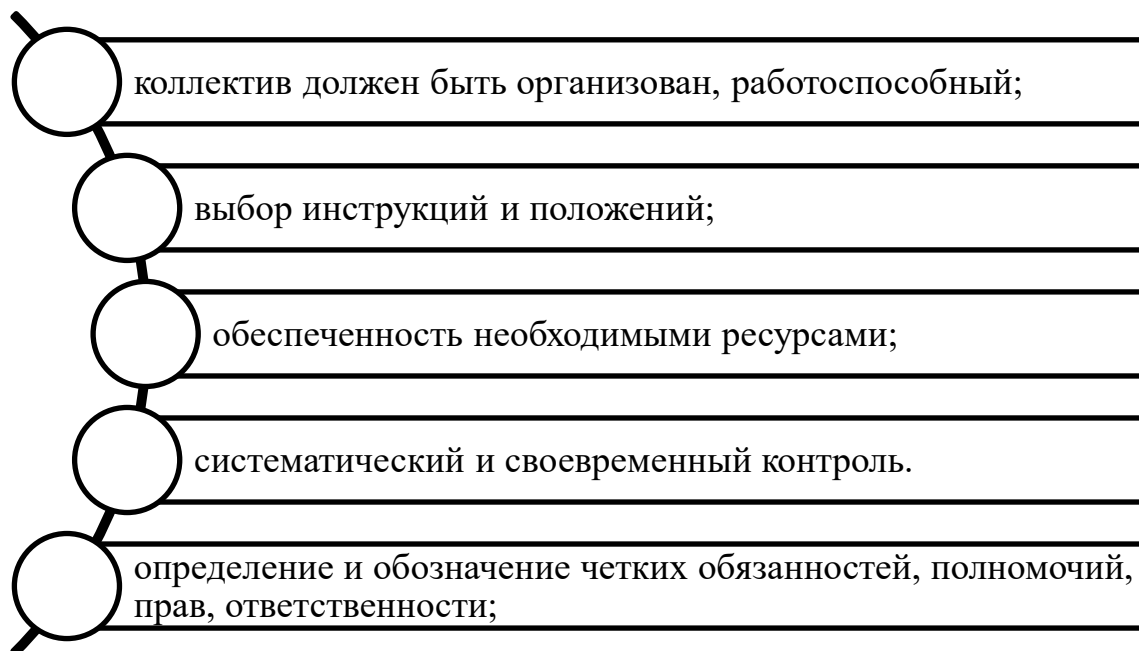


Рисунок 2.1 – Основные мероприятия по популяризации волонтерского движения

В период прохождения практики мной было принято участие в управленческих решениях именно организационной роли. А именно в период

реализации заявочной компании волонтерского корпуса Восточного экономического Форума, задача по формированию которого возложена на Правительство Приморского края в лице Департамента по делам молодежи и АНО «Центр содействия развитию молодежи Приморского края»

В ходе действия мне предстояло выполнить ряд оперативных задач, таких как:

- Помощь в информировании учреждений образования о старте кампании набора волонтеров ВЭФ
- Мониторинг количества поданных заявок
- Помощь в организации встреч кандидатов с Организационным комитетом форума.

В АНО «Центр содействия развитию молодежи Приморского края» существует проблема управления персоналом, в центре ощущается психологическая напряженность, некоторые сотрудники не удовлетворены условиями труда.

Для решения данной проблемы необходимо:

- разработать стратегию, в краткосрочном периоде, которая поспособствует повышению условий труда и как следствие увеличится производительность, а значит и эффективность самой деятельности;
- улучшить систему мотивации труда;
- принять меры по расширению штата сотрудников.

Молодежь является фактором социально-экономического прогресса общества. Реализация интеллектуального потенциала молодого поколения является показателем успешного государства. Духовное развитие страны возможно при условии концентрации внимания и усилий государства на решении проблем молодежи.

Дальнейшее развитие общества в наибольшей степени зависит от обеспечения достойных условий для жизнедеятельности молодежи. Несмотря на осознание этой истины, Россия на сегодня имеет ряд нерешенных молодежных

проблем: безработица, распространение асоциальных проявлений, проблемы с состоянием здоровья и брачно-семейные конфликты [3]. В условиях современного экономического и демографического кризиса, молодежные проблемы требуют углубленного анализа и регулирования, разработки сбалансированной, взвешенной политики, в этой связи, актуальным представляется анализ государственных программ в сфере молодежной политики.

Государственная молодежная политика позиционируется в качестве одного из приоритетных направлений деятельности Российского государства, в основе которого - создание социально-экономических, нормативно-правовых, структурно-организационных условий для самореализации, социализации и социальной интеграции разных категорий молодежи, а также максимальное раскрытие личностного потенциала молодых граждан, их поддержка в интересах общественного развития. Её становление в России можно условно разделить на три этапа, каждый из которых имеет свои особенности и соответствующий уровень управления.

На первом этапе (1990 – 1995 гг.) – федеральном – были определены права молодёжи, принципы формирования государственной молодёжной политики и приняты важные федеральные правовые акты.

Для второго этапа (1996 – 2000 гг.) – регионального – характерно делегирование полномочий по развитию молодёжной политики преимущественно субъектам государства, которые взялись за расширение нормативно-правовой базы, опираясь на федеральные стандарты и законодательство.

На третьем этапе (2000 г. – настоящее время) в связи с укреплением вертикали власти доминирующие позиции вновь занимает федеральный уровень управления молодёжной политикой [2].

Периоды становления государственной молодежной политики показывает важность социализации и эффективной самореализации молодежного

поколения, для развития потенциала молодых граждан в интересах российского государства, в обеспечении её национальной безопасности и конкурентоспособности.

Анализ особенностей взаимоотношения государства, общества и молодёжи может проводиться эффективнее при рассмотрении молодёжной политики как особого механизма, который ориентирован на демократические преобразования общества, и должен создаваться вместе с новыми общественно-политическими институтами. Эффективность институтов молодёжной политики во многом зависит от принципа преемственности и разумного использования накопленного опыта, нарушение данного принципа приводит к частой их реорганизации [3]. Одним из политических аспектов в исследовании молодёжной политики как особого механизма являются государственные программы.

В настоящее время основным нормативным документом в нашей стране в сфере молодёжной политики стала «Стратегия развития молодёжи Российской Федерации на период до 2025 года». Основная цель создания этого документа состояла в том, чтобы обозначить долгосрочные ориентиры развития молодёжной политики страны. Кроме него в РФ осуществляется целый ряд Федеральных целевых программ адресованных преимущественно молодёжи. Это, в частности программы: «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2006 – 2015 годы», «Развитие образования на 2011-2015 гг.», ФЦП «Жилище» на 2011 – 2015 была дополнена подпрограммой «Обеспечение жильём молодых семей» [5]. А так же «Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года», которая ставит перед собой цель внедрить инновационную деятельность в жизнь молодых людей путем проведения научных олимпиад, разработанных образовательными организациями, студентами, школьниками, одарёнными детьми инновационных программ, проектов.

Субъекты Российской Федерации стали материально поддерживать молодёжь: предоставлять гранты и стипендии учащимся и молодым исследователям, финансировать бизнес-проекты начинающих предпринимателей и т.д. Федеральные целевые программы стали основным ориентиром и средством проведения молодёжной политики. На основе федеральных программ проводится разработка и реализация региональных целевых долгосрочных программ. Их можно рассматривать как главный инструмент государственного регулирования социально-экономического развития страны в сфере молодёжной политики на уровне региона[4].

Однако, стоит отметить, что целевые программы предназначаются или для молодежи с проблемами или на тех, у кого есть талант, который ведут социально активный образ жизни. Что касается остальных, которые составляют приблизительно 60%, то они не подпадают под воздействие государственной молодёжной политики. Таким образом, реализация государственных программ и проектов оказывает на решение существующих проблем у молодежи точечное воздействие, и не получают масштабного распространения, а также слабым образом показывают специфику региональной молодёжной политики.

Государственная молодёжная политика в Приморском крае исполняется в соответствии с законом «О молодёжной политике в Приморском крае» от 30 апреля 2009 года № 423-КЗ. Настоящий закон регулирует отношения, связанные с осуществлением в Приморском крае молодёжной политики как системы мер, направленных на создание правовых, экономических и организационных условий для реализации молодыми гражданами своих конституционных прав, а также для участия молодых граждан в системе общественных отношений и полной их самореализации в интересах общества. Вследствие чего, молодёжная политика в Приморском крае основывается на следующих принципах:

- 1) привлечения молодежи к непосредственному участию в общественно-политической жизни Приморского края, в формировании и реализации молодёжной политики;

2) взаимодействия органов государственной власти Приморского края, органов местного самоуправления, граждан, молодежных общественных объединений и иных юридических лиц в реализации основных направлений молодежной политики;

3) информационной открытости формирования и реализации молодежной политики;

4) единства общегосударственной молодежной политики;

5) признания законных интересов и потребностей молодежи как особой социальной группы и сбалансированности ее законных интересов и прав с интересами и правами других социальных групп и общества в целом;

6) реализации комплексного подхода к решению молодежных проблем, предусматривающего объединение усилий различных социальных институтов [1].

При этом основными целями молодежной политики стали:

1) создание наиболее благоприятных условий для всестороннего развития молодежи в Приморском крае;

2) повышение привлекательности Приморского края как постоянного места проживания и деятельности молодежи;

3) поддержка проектов в области формирования и реализации молодежной политики;

4) поддержка талантливой молодежи;

5) правовое, культурное просвещение молодежи;

6) содействие охране и укреплению здоровья, повышение социальной престижности здорового образа жизни среди молодых граждан;

7) государственная поддержка молодых семей;

8) развитие толерантности молодежи;

9) участие молодежи в социально-экономическом развитии Приморского края;

10) содействие развитию у молодежи положительной трудовой мотивации,

высокой деловой активности и навыков эффективного поведения на рынке труда.

Так, в целях поощрения талантливых молодых учёных и студентов, высших и средних учебных заведений, стимулирования их дальнейшей научно-исследовательской деятельности, в крае устанавливаются стипендии и гранты Приморского края. На территории края, также действует целевая программа подготовки молодёжи с обучением и прохождением стажировки за рубежом. Кроме того, в Приморье действуют следующие молодежные программы: краевая программа «Обеспечение жильем молодых семей Приморского края»; региональная программа «Российская студенческая весна», на основе которой проводятся мероприятия - форум молодежи, фестивали кино, искусства, конкурсы социальной рекламы, конкурс молодежных проектов; организуется работа волонтеров, студенческих отрядов; производится выплата стипендий губернатора Приморского края.

На муниципальном уровне реализуется программа «Молодежь - Владивостока» на 2014-2018 годы. В эту программу входят такие мероприятия, как проведение городского конкурса «Молодежная инициатива»; вручение и выплата премии молодежи города Владивостока «Есть за что!», вручения знака «Молодежный вектор»; обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения «Молодежный ресурсный центр» [6].

Сегодня активно создаются совместные организации в рамках государственно-частного партнерства, которые оказывают помощь в развитии молодежного предпринимательства. К ним относятся: - Международный форум лидеров бизнеса (IBLF RUSSIA); - Российский центр содействия молодежному предпринимательству; - Бизнес-молодость; - Ассоциация молодых предпринимателей России; - ООО «Опора России»; - Российский союз промышленников и предпринимателей. Кроме того, в сотрудничестве с Российским филиалом Международного форума лидеров бизнеса (IBLF), Британской неправительственной некоммерческой организацией OXFAM и

«Королевским Банком Шотландии» разработана программа «Молодежный бизнес России». Общее управление Программой осуществляется филиалом IBLF в России. Данная программа действует в 8 регионах России, в том числе и в Приморском крае.

В Приморье реализуются региональные программы, нацеленные на повышение качества и уровня жизни молодых граждан. В то же время следует отметить, что здесь (Приморский край) так же, как и на федеральном уровне, нет специальной программы, направленной исключительно на реализацию мероприятий молодежной политики. Хотя, мероприятия, ориентированные на молодых граждан, в обязательном порядке находят свое отражение как в программах федерального, так и регионального уровня.

В целом, целевые государственные программы в сфере молодежной политики являются одним из важнейших средств реализации структурной политики государства и комплексно осуществляются на территории Российской Федерации, где федеральные программы направлены на решение приоритетных задач для всей страны, региональные - позволяют определить стратегию культурного развития молодежи конкретных регионов. Государственные программы в системе государственной молодежной политики нацелены на развитие потенциала молодежи в интересах государства и являются средством, а также инструментом непосредственного вовлечения молодежи в решение собственных проблем и общероссийских задач. Реализуемые государственные программы в той или иной степени касаются молодежи и направлены на решение проблем молодых граждан. Однако отсутствует государственная программа, ориентированная исключительно на молодое поколение, содержащая мероприятия сферы молодежной политики на территории Российской Федерации.

В Приморском крае государственная молодежная политика исполняется в соответствии с законом «О молодежной политике в Приморском крае» касающимся конкретных областей жизни молодых людей. В рамках реализации

развития молодежной среды в Приморье реализуются следующие мероприятия: конкурс профессионального мастерства; «ресурсные центры» в сфере дополнительного образования детей; Всероссийские спортивные соревнования школьников «Президентские состязания» и Всероссийские спортивные игры школьников «Президентские спортивные игры»; Всероссийский робототехнический фестиваль «РобоФест»; выставка «Научно-техническое творчество молодежи»; XXIV Всероссийский фестиваль «Российская студенческая весна»; Всероссийский конкурс лидеров и руководителей молодежных общественных организаций «Лидер XXI века»; Всероссийский молодежный форум «Территория смыслов»; Всероссийский молодежный форум «Таврида» [6]. Приоритетные направления, которых удовлетворили потребности молодежи в получении доступного и качественного образования всех ступеней; оздоровлении и занятости молодого поколения; обеспечении условий для совершенствования военно-патриотического воспитания и подготовки молодежи к службе в Вооруженных Силах Российской Федерации; повышении уровня и качества жизни молодежи; организации эффективной системы детско-юношеского спорта.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что реализуемые на территории Приморского края государственные программы и мероприятия указывают на эффективное развитие государственной молодежной политики, которая обеспечит улучшение положения молодежи, увеличение ее вклада в конкурентоспособность страны и одновременно компенсирует, и минимизирует последствия ошибок, свойственных молодежи.

Таким образом, в ходе прохождения практики был проведен анализ процесса принятия управленческих решений в центре.

Заключение

Во время прохождения практики в АНО «Центр содействия развитию молодежи Приморского края» мной были изучены нормативные акты, регулирующие работу организации.

Полученная информация дала возможность проанализировать деятельность организации и дать оценку ее состоянию.

При работе с документацией Центра мной были применены навыки поиска, анализа и оперативного поиска нужной информации в нормативном акте.

Благодаря помощи в организации мероприятий Центра, были укреплены навыки принятия управленческих решений, в том числе в условиях неопределённости, коммуникативные навыки, способность находить решения из нестандартных ситуаций.

На всех этапах прохождения практики со мной работал руководитель от Центра, который своевременно давал рекомендации как по выполнению должностных обязанностей в рамках практики, так и по составлению отчета.

После прохождения практики в АНО «Центр содействия развитию молодежи Приморского края» можно судить о перспективности отрасли государственной молодежной политики в Приморском крае.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что реализуемые на территории Приморского края государственные программы и мероприятия указывают на эффективное развитие государственной молодежной политики, которая обеспечит улучшение положения молодежи, увеличение ее вклада в конкурентоспособность страны и одновременно компенсирует, и минимизирует последствия ошибок, свойственных молодежи.

Таким образом, в ходе прохождения практики был проведен анализ процесса принятия управленческих решений в центре.

Список используемых источников

1 Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // СПС «КонсультантПлюс». – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 18.06.2023).

2 Отчет о деятельности автономной некоммерческой организации «Центр содействия развитию молодёжи Приморского края» за 2019 год, содержащий информацию об основных результатах деятельности, о реализации мероприятий и проектов – URL: <https://molodezh-prim.ru/sample-page/отчеты> (дата обращения 14.06.2023).

3 Отчет о деятельности автономной некоммерческой организации «Центр содействия развитию молодёжи Приморского края» за 2020 год, содержащий информацию об основных результатах деятельности, о реализации мероприятий и проектов. – Текст: электронный // Центр содействия молодежи [сайт]. – URL: <https://molodezh-prim.ru/sample-page/отчеты> (дата обращения 14.06.2023).

4 Отчет о деятельности автономной некоммерческой организации «Центр содействия развитию молодёжи Приморского края» за 2021 год, содержащий информацию об основных результатах деятельности, о реализации мероприятий и – Текст: электронный // Центр содействия молодежи [сайт]. – URL: <https://molodezh-prim.ru/sample-page/отчеты> (дата обращения 14.06.2023).

5 Устав автономной некоммерческой организации «Центр содействия развитию молодежи Приморского края» от 03.04.2017 № 107 (ред. от 11.12.2019) – Текст: электронный // Центр содействия молодежи [сайт]. – URL: <https://molodezh-prim.ru/sample-page/отчеты> (дата обращения 14.06.2023).

6 Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации: Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 30.10.2017) // СПС «КонсультантПлюс». – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_44571/?ysclid=ljxobuv33q7644184 (дата обращения 14.06.2023).

7 О молодежной политике в Приморском крае: Закон Приморского края от 09.08.2021 № 1127-КЗ. – URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=179020742&rdk=9> (дата обращения 14.06.2023).

8 О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений: Федеральный закон от 28.06.1995 № 98-ФЗ (ред. от 30.12.2020). – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7041/?ysclid=ljxoj67b82130062553 (дата обращения 14.06.2023).

9 О патриотическом воспитании в Приморском крае: Закон Приморского края от 11.05.2016 № 816-КЗ (ред. от 26.12.2019). URL: <https://www.consultant.ru/regbase/cgi/online.cgi?req=doc&base=RLAW020> (дата обращения 14.06.2023).

10 Игнатов, В.Г. Государственное и муниципальное управление в России / В.Г. Игнатов. - М.: Феникс, 2019. - 738 с.

11 Кабашов, С. Ю. Морально-этические и правовые основы государственного и муниципального управления / С.Ю. Кабашов. - М.: Дело, 2018. - 216 с.

12 Краткий курс по государственному и муниципальному управлению. - М.: Окей-книга, 2019. - 128 с.

13 Холопов, В. А. Государственное и муниципальное управление / В.А. Холопов. - М.: Феникс, 2019. - 368 с.

14 Яновский, В. В. Введение в специальность "Государственное и муниципальное управление" / В.В. Яновский, С.А. Кирсанов. - М.: КноРус, 2019. - 200 с.

15 Яновский, В. В. Государственное и муниципальное управление. Введение в специальность / В.В. Яновский, С.А. Кирсанов. - М.: КноРус, 2018. - 200 с.