

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
КОЛЛЕДЖ СЕРВИСА И ДИЗАЙНА

ОТЧЕТ ПО УЧЕБНОЙ ПРАКТИКЕ

Специальность: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

ПМ.01 «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты»

период с «31» мая 2024 года по «27» июня 2024 года

Студент группы СПР 23-1

подпись

Н.Р.Нанобашвили

Организация: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей № 41 г. Владивостока»

Наименование организации

Руководитель практики

подпись

С.А.Абрамова

Отчет защищен:
с оценкой _____

Владивосток 2024

Содержание

Введение.....	3
1 Проведение правовой оценки документов, предъявляемых для установления пенсий, пособий в соответствии с действующим законодательством.....	4
2 Определение порядка назначения пенсий сотрудникам МБОУ «Лицей № 41».....	12
Заключение.....	16
Список использованных источников.....	17
Приложение 1.....	19

Введение

Целью практики является комплексное освоение вида профессиональной деятельности «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты» по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы.

В период с 31.05.2024 г. по 27.06.2024 г. мною была пройдена учебная практика по профессиональному модулю ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Лицей № 41 г. Владивостока» под руководством руководителя практики Е.В. Пляс.

Во время прохождения практики были поставлены следующие задачи:

- изучить и проанализировать способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения;
- изучить порядок и правила осуществления работ по приему документов, необходимых для установления пенсий в МБОУ «Лицей № 41»;
- развить навыки самостоятельного решения проблем и задач, связанных с проблематикой, выбранной будущей профессиональной деятельностью;
- собрать и систематизировать материалы, необходимые для составления отчета по практике в соответствии с программой ее прохождения.

Теоретической и методологической основой при написании работы стали законы, инструкции, письма Правительства РФ.

Полученные в ходе прохождения практики результаты были отражены в настоящем отчете.

2. Проведение правовой оценки документов, предъявляемых для установления пенсий, пособий в соответствии с действующим законодательством

Обращение за оформлением пенсии необходимо делать территориальный орган Пенсионного Фонда Российской Федерации или в Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Российской Федерации.

Для этого необходимо заполнить заявление установленного образца, которое выдают на месте или который можно распечатать с официального сайта Пенсионного Фонда. Кроме того, заявление на назначение пенсионного обеспечения может быть отправлено по почте Российской Федерации или через официальный сайт Пенсионного Фонда РФ. В случае представления документов с помощью Почты России необходимо выполнить нотариально, заверить данное заявление, а также весь пакет прилагаемых документов.

Россияне, выехавшие на постоянное место жительства за пределы России и не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания в России, подают заявление непосредственно в Пенсионный фонд России.

Условно пакет документов, прилагаемых к заявлению можно разделить на две части. К первой части относятся:

- Заявление, установленного образца
- документы, которые удостоверяют личность, подавшего заявление;
- прочие документы, в состав которых входят разнообразные документы, которые подтверждают дополнительные сведения и являются индивидуальными для каждого отдельного случая.

Все виды страховой пенсии выплачиваются ежемесячно за текущий период. Пенсионную выплату пенсионер может получить лично или через доверенное лицо. Пенсию, установленную ребенку, получает один из родителей или опекун. Четырнадцатилетний ребенок может получать пенсию самостоятельно.

Основаниями для приостановления выплаты пенсии являются следующие обстоятельства:

- неполучение таких выплат в течение шести месяцев;
- неявка нетрудоспособного гражданина на очередное переосвидетельствование;

- достижение получателем пенсии совершеннолетия и отсутствие документов, подтверждающих его обучение на дневном отделении, либо окончание учебы после 18 лет;
- прекращение срока действия вида на жительство;
- поступление документов о выезде пенсионера на постоянное место жительства в иностранное государство, с которым заключен договор об обязательствах этого государства по пенсионному обеспечению наших граждан;
- поступление документов о переезде на постоянное жительство в иностранное государство, с которым не заключен международный договор, и отсутствие заявления о выезде за пределы России.

Приостановление или прекращение выплаты суммы пенсии осуществляется с 1 числа, следующего за месяцем, в котором наступили такие обстоятельства.

Основаниями для прекращения пенсионных выплат являются следующие обстоятельства:

- смерть получателя пенсии или признание его безвестно отсутствующим;
- истечение полугода со дня приостановления выплаты;
- утрата права на назначенный вид пенсии;
- непредставление иностранным гражданином или лицом без гражданства вида на жительство;
- отказ от получения страховой выплаты.

Следует помнить, что гражданин обязан своевременно извещать органы ПФР об обстоятельствах, влекущих за собой приостановление или прекращение пенсионного обеспечения.

Согласно пенсионному законодательству Российской Федерации помимо страховой пенсии для граждан достигших установленного пенсионного возраста может быть назначена досрочная пенсия в более раннем возрасте. Основным условием для возникновения права на досрочное пенсионное обеспечение является наличие страхового стажа на соответствующих видах работы. Предъявляемые требования к минимальному стажу и количеству баллов такие же, как и для обычной страховой пенсии по старости.

Назначение и выплата страховой пенсии по инвалидности производится тем категориям граждан, которые были признаны инвалидом 1 – 3 группы инвалидности и имеют минимум один день страхового стажа.

Федеральным учреждением медико-социальной экспертизы осуществляется признание гражданина инвалидом, а также назначение ему определенной группы инвалидности.

Рассмотрим более подробно виды пенсий, которые назначаются особам признанными инвалидами.

Для возникновения права на страховую пенсию по инвалидности должны одновременно выполняться следующие условия:

- наличие инвалидности (I, II или III группы) независимо от ее причины и момента наступления;
- наличие страхового стажа (продолжительность не имеет значения).

Если стаж отсутствует полностью, реализовать право на пенсию по инвалидности можно путем подачи заявления о назначении социальной пенсии или пенсии по инвалидности по государственному пенсионному обеспечению.

Условия назначения страховых пенсий по случаю потери кормильца регламентируются статьей 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Статья 10 Федерального закона № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» предусматривает следующие условия назначения страховых пенсий по случаю потери кормильца.

Необходимо наличие хотя бы одного дня страхового стажа у умершего кормильца.

Наступление смерти кормильца не произошло вследствие совершения нетрудоспособным членом семьи умышленного уголовно наказуемого деяния, которые повлекло за собой смерть кормильца и данное деяние установлено в судебном порядке.

Рассмотрим более подробно круг лиц, которые имеют право на назначение страховой пенсии по случаю потери кормильца. Как уже было сказано выше на назначение страховой пенсии по случаю потери кормильца могут рассчитывать нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, которые находились на его иждивении. Исключением являются особы, которые совершили умышленное уголовно-наказуемое деяние, которое повлекло за собой смерть кормильца, и было установлено в судебном порядке.

Таким образом, правом на получение страховой пенсии по случаю потери кормильца обладают:

- Нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, которые находились на его иждивении, вне зависимости от того, какая продолжительность страхового стажа была у умершего кормильца, а также от причины и времени наступления смерти. К членам семьи

умершего кормильца, находившимся на его иждивении относятся лица, состоявшие на его иждивении в том случае если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, являвшуюся для них основным и постоянным источником средств для их существования;

– Дети, братья, сестры, а также внуки умершего кормильца в том случае если они не достигли восемнадцатилетнего возраста;

– Дети, братья, сестры, а также внуки умершего кормильца, проходящие обучение по основным образовательным программам, в организациях, которые занимаются образовательной деятельностью. К таким организациям относятся также иностранные организации, расположенные за пределами Российской Федерации (по направлению согласно с условиями международных договоров). Пенсия по случаю потери кормильца для таких категорий лиц потерявших кормильца выплачивается до завершения ими обучения, но не более чем до 23 лет;

– Дети, братья, сестры, а также внуки умершего кормильца старше восемнадцати лет, в том случае если они до достижения этого возраста были признаны инвалидами. Необходимо отметить, что дети, братья, сестры, а также внуки умершего кормильца признаются нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца только в том случае если, они не имеют трудоспособных родителей;

– Родители и супруги умершего кормильца в том случае если они достигли 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины) или же они являются инвалидами;

– Дедушки и бабушки умершего кормильца в том случае если они достигли 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины) или же они являются инвалидами. Необходимо отметить, что признаются нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца только в том случае если другие лица, которые обязаны их содержать;

– Нетрудоспособные родители и супруг, которые не находились на иждивении у умершего кормильца, вне зависимости от того времени, которое прошло после его смерти, если они потеряли источник средств к существованию;

– Один из родителей, супруг, дедушка, бабушка умершего кормильца, а также брат, сестра или ребенок умершего кормильца, достигшие 18 лет, если они не работают и при этом заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на страховую пенсию по случаю потери кормильца. В этом случае

право на данный вид страховой пенсии возникает независимо от факта нахождения на иждивении у кормильца.

Необходимо отметить, что наравне с родителями правом на страховую пенсию по случаю потери кормильца обладают усыновители, а усыновленные дети обладают правами наравне с родными детьми.

Отчим и мачеха имеют право на страховую пенсию по случаю потери кормильца наравне с родителями, а пасынок и падчерица – наравне с родными детьми при соблюдении определенных условий.

Необходимо, чтобы был соблюден ряд условий для того, чтобы назначить страховую пенсию по случаю потери кормильца:

1. наличие у умершего кормильца трудового стажа (минимум один день);
2. наступление смерти умершего кормильца никак не связано с совершением нетрудоспособными членами семьи умершего, умышленного уголовно наказуемого деяния, которое повлекло за собой смерть кормильца, и было установлено в судебном порядке.

Пенсионный фонд рассматривает заявление о назначении страховой пенсии по случаю потери кормильца:

1. при наличии всех необходимых документов на протяжении 10 рабочих дней с момента приема заявления;
2. в течение трех месяцев с момента предоставления недостающего документа.

Назначение страховой пенсии по случаю потери кормильца назначается с момента обращения за ней, но не раньше дня возникновения права на нее.

Страховая пенсия по случаю потери кормильца может быть назначена ранее дня обращения, если обращение за указанной выше пенсией последовало на протяжении 12 месяцев с момента смерти кормильца.

В таком случае ее назначение происходит с момента смерти кормильца. Если на момент обращения за страховой пенсией по случаю потери кормильца прошло более 12 месяцев, то назначение страховой пенсии по случаю потери кормильца происходит на 12 месяцев ранее дня обращения.

Назначение страховой пенсии по случаю потери кормильца происходит на срок, в течение которого заявитель будет считаться нетрудоспособным, в том числе и бессрочно.

Рассмотрим перечень документов, которые необходимо предоставить для назначения пенсии по случаю потери кормильца.

1. Заявление о назначении страховой пенсии по причине потери кормильца.
2. Документы, которые удостоверяют личность заявителя (представителя). Для граждан Российской Федерации документом, который подтвердит личность, возраст и гражданство человека является паспорт гражданина. Для иностранных граждан и лиц, не имеющих гражданства, таким документом является вид на жительство.
3. Документы, подтверждающие смерть кормильца. Таким документом является свидетельство о смерти, в котором указан факт и дата смерти кормильца. Документы, которые подтверждают признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим, является решение суда.
4. Документы, подтверждающие продолжительность стажа умершего кормильца. Основным документом, который подтверждает период работы гражданина до регистрации его в качестве застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования, является трудовая книжка. Период работы после того, как начала проводится регистрация в системе обязательного пенсионного страхования, подтверждается сведениями индивидуального (персонифицированного) учета.

Если трудовая книжка отсутствует или в ней содержатся неверные или неточные данные, данные об отдельных периодах работы, отсутствуют, то подтверждением периодов работы могут служить:

1. Письменные трудовые договора, которые оформлены согласно трудовому законодательству, которое действовало на момент возникновения соответствующих правоотношений;
2. Договор гражданско-правового характера, предметом которого выступает выполнение работ или предоставление услуг, который оформляется согласно гражданскому законодательству, действовавшему на момент возникновения соответствующих правоотношений, а также документ работодателя подтверждающие обязательные платежи, а также акт о приеме-сдаче работ;
3. Справки, выданные работодателем или государственными (муниципальными) органами;
4. Трудовые книжки работников;
5. Выписки из приказов;
6. Лицевые счета и ведомости, связанные с выдачей заработной платой.

В документах, которые подтверждают период работы, должно быть указано фамилия, имя, отчество гражданина, номер и дату выдачу документа, дата рождения гражданина, место и период работы, должность, а также основание их выдачи (приказы, лицевые счета и др.).

Документы, которые выдает работодатель при увольнении с работы, могут быть приняты в подтверждение страхового стажа и в том случае, если не содержат основания их выдачи.

Документы, подтверждающие родственные отношения с умершим кормильцем.

Для подтверждения дополнительных обстоятельств к заявлению о назначении страховой пенсии по случаю потери кормильца прилагаются документы о среднемесячном заработке умершего кормильца.

В структуре расчета страховой пенсии по случаю потери кормильца можно выделить общие формулы, которые применяются в том случае, если нет оснований использовать специальные формулы для отдельных категорий нетрудоспособных членов семьи.

Рассмотрим перечень документов, которые необходимо предоставить для назначения государственной пенсии.

1. Заявление о назначении государственной пенсии.
2. Документы, которые удостоверяют личность заявителя (представителя). Для граждан Российской Федерации документом, который подтвердит личность, возраст и гражданство человека является паспорт гражданина. Для иностранных граждан и лиц, не имеющих гражданства, таким документом является вид на жительство.
3. Если подается заявление о назначении государственной пенсии по потере кормильца, то необходимо предоставить документы, подтверждающие смерть кормильца. Таким документом является свидетельство о смерти, в котором указан факт и дата смерти кормильца. Документы, которые подтверждают признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим, является решение суда.
4. Документы, подтверждающие продолжительность стажа. Основным документом, который подтверждает период работы гражданина до регистрации его в качестве застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования, является трудовая книжка. Период работы после того, как начала проводится регистрация в системе обязательного пенсионного страхования, подтверждается сведениями индивидуального (персонифицированного) учета.

Если трудовая книжка отсутствует или в ней содержатся неверные или неточные данные, данные об отдельных периодах работы, отсутствуют, то подтверждением периодов работы могут служить:

- Письменные трудовые договора, которые оформлены согласно трудовому законодательству, которое действовало на момент возникновения соответствующих правоотношений;
- Договор гражданско-правового характера, предметом которого выступает выполнение работ или предоставление услуг, который оформляется согласно гражданскому законодательству, действовавшему на момент возникновения соответствующих правоотношений, а также документ работодателя подтверждающие обязательные платежи, а также акт о приеме-сдаче работ;
- Справки, выданные работодателем или государственными (муниципальными) органами;
- Трудовые книжки работников;
- Выписки из приказов;
- Лицевые счета и ведомости, связанные с выдачей заработной платой.

В документах, которые подтверждают период работы, должно быть указано фамилия, имя, отчество гражданина, номер и дату выдачу документа, дата рождения гражданина, место и период работы, должность, а также основание их выдачи (приказы, лицевые счета и др.).

Документы, которые выдает работодатель при увольнении с работы, могут быть приняты в подтверждение страхового стажа и в том случае, если не содержат основания их выдачи.

Если подается заявление о назначении государственной пенсии по потере кормильца, то необходимо предоставить документы, подтверждающие родственные отношения с умершим кормильцем (свидетельство о рождении, свидетельство об усыновлении, свидетельство о браке, свидетельство о расторжении брака, копия записи акта гражданского состояния, справки жилищных органов или органов местного самоуправления, справки территориальных органов Федеральной миграционной службы и иные документы, содержащие требуемые сведения, а в необходимых случаях – решение суда об установлении данного факта). Для подтверждения дополнительных обстоятельств к заявлению о назначении страховой пенсии по случаю потери кормильца прилагаются документы о среднемесячном заработке умершего кормильца.

2. Определение порядка назначения пенсий педагогическим сотрудникам МБОУ «Лицей № 41»

В соответствии с пунктом 19 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" педагогические работники образовательных учреждений в порядке, установленном законодательством РФ, пользуются правом на получение пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста.

Постановлением правительства РФ от 29 октября 2002 г. N 781 утвержден Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (Приложение 1).

Таким образом педагогические работники МБОУ «Лицей № 41» : учителя, директор, заместители директора по учебно-воспитательной работе и заместители директора по воспитательной работе имеют право на досрочное назначении трудовой пенсии по старости.

Назначении пенсии происходит при подтверждении организацией периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность .

При исчислении стажа работы применяются Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 г. N 516 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 28, ст.2872).

С 2021 года педагоги могут для получения льгот зачесть годы-месяцы своего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в общий стаж работы. К профессиональному обучению относятся:

- занятия по программам подготовки по определенным профессиям или должностям;
- программы переподготовки по новой профессии или должности с учетом потребностей организации; программы повышения квалификации.

Время обучения признается как специальный стаж, если:

-учеба была необходима для выполнения определенных видов работы, обязанность по которым лежит на работодателе;

-за работником сохранялось место работы, должность, и он получал свою обычную заработную плату;

-во время обучения за сотрудника уплачивались страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

Период ухода за ребенком младше полутора лет от роду включается в общий страховой стаж (суммарно не более шести лет; на случай нескольких детей). Этот общий страховой стаж учитывается при назначении пенсии по общим правилам, то есть при достижении общепринятого пенсионного возраста. Для досрочной пенсии уход за ребенком не учитывается с октября 1992 года.

В МБОУ «Лицей № 41» право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии отражено в Коллективном договоре.

В стаж работы засчитываются периоды работы в должностях в учреждениях, указанных в списке должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность.

Педагогический стаж — это суммарное отработанное время, которое позволяет педагогическому работнику досрочно стать пенсионером. Российским законодательством предусмотрена возможность назначения страховой пенсии по старости до достижения общеустановленного возраста. Перечень профессий приведен в статье 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». В него входят в том числе педагогические работники образовательных учреждений — у них формируется педагогический стаж для выхода на пенсию. Понятие «педагогический стаж» в законе не раскрывается. Но в нём говорится о сроке, в течение которого работник, который претендует на досрочную пенсию, осуществлял педагогическую деятельность в организациях для детей (п. 19 ч. 1 ст. 30 закона № 400-ФЗ). Это и есть педагогический стаж для льготной пенсии.

Чтобы получить право досрочно выйти на пенсию, работнику образования необходимо удовлетворять условиям: Иметь 25 лет стажа работы в образовательных учреждениях и достигнуть минимального индивидуального пенсионного коэффициента (с 2024 года — 28,2,

с 2025 года — 30). Занимать должность, которая указана в списке и работать в соответствующем учебном учреждении.

Выслуга лет рассчитывается с учетом ежегодного отпуска, больничных листов, курсов повышения квалификации. В стаж также засчитают периоды службы по контракту (военной), время работы в добровольческом формировании, но только в случае, если оно следует за работой в педагогической специальности непосредственно. Стаж за участие в специальной военной операции (СВО) начисляется в двойном размере. Буквально год за два.

Федеральный закон от 3 октября 2018 г № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» с изменениями был принят в 2018 году, но вступил в силу с 2023-го. Он добавил к педстажу еще пять лет труда для выхода на пенсию. Это означает, что дата выхода на заслуженный отдых определяется исходя из набора специального стажа (25 лет) и плюс пять лет общего трудового. Поэтапное ежегодное увеличение выглядит так: Если педагог набрал необходимый стаж и индивидуальный пенсионный коэффициент 28,2 в 2021 году, право на пенсию наступило как раз в 2024 году. При наличии стажа и коэффициента 30 в 2022 году выход на пенсию будет возможен только в 2026 году. Если учителем набран необходимый стаж и коэффициент 30 в 2023 году, право на пенсию будет дано в 2028 году.

Для учета стажа работы, дающего право на досрочное назначении трудовой пенсии, в МБОУ «Лицей № 41» ведется определенная работа:

- ежегодно на начало учебного года проводится тарификация педагогических работников, которая отражает в тарификационном списке педагогический стаж работника и количество учебных часов (учебная нагрузка);

- учет периода работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, в организации осуществляется в посредством внесения данных в электронную программу пенсионного фонда «Перечень льготных профессий». Ежегодно данные в программу по итогам календарного года заносятся заместителем директора, отвечающего за кадровую политику, и отправляются в Пенсионный фонд. Таким образом в Пенсионном фонде автоматически происходит формирование общего стажа, дающего право на досрочное назначение пенсии педагогических работников.

Сверка данных по льготному педагогическому стажу осуществляется и на уровне бухгалтерии, так как сотрудник бухгалтерии также подает отчет в Пенсионный фонд о сотрудниках, осуществляющих педагогическую деятельность.

Таким образом, такой двухступенчатый учет позволяет избежать неточностей в начислении сотруднику педагогического стажа, дающего ему права на досрочное назначение пенсии. Учет осуществляется при помощи электронной программы СЗВ-стаж.

Для назначения пенсии педагогические работники могут заблаговременно подать заявление на расчет срока выхода на пенсию, которое может быть написано в свободной форме и отправлено в Пенсионный фонд по почте, через личный кабинет на Госуслугах или лично в офис ПФ.

Заявление же на назначение пенсии должно быть написано в Пенсионный фонд не менее чем за 3 месяца до даты, с которой учитель претендует на назначение пенсии. Таким образом, если учителю необходимо получать пенсию с 1 января 2025 года, он должен подать заявление не позднее 1 октября 2024 года.

Заключение

В ходе прохождения практики мною было выполнено задание, данное руководителем практики.

При изучении первого вопроса, обращено внимание, что формирование пенсионных дел происходит после проверки документов, работник пенсионного обеспечения оформляет пенсионное дело и производит расчет пенсии. Во многих пенсионных органах пенсии назначаются с использованием соответствующих компьютерных программ.

В образовательной организации, имеющей в составе работников, которым в соответствии с нормами законодательства положено досрочное назначение пенсии, ведется непосредственно учет стажа, дающего право на досрочное назначение пенсии, а также учет иных условий и осуществляется передача данных в Пенсионный фонд.

На практике мне удалось ознакомиться с процедурой и порядком учета льготного стажа педагогических работников со стороны образовательной организации. Изучить локальные документы образовательной организации, регламентирующие учет льготного стажа и передачу данных в Пенсионный фонд РФ.

В заключение отчета хочу отметить, что при прохождении практики особых трудностей не возникало.

Данная практика, позволила мне усвоить ранее полученный теоретический материал, научила меня ориентироваться в законодательстве, применять правильные нормы законодательства и отличать одни от других.

Таким образом, все задачи решены, цель практики достигнута.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ "О возложении пенсионных обязательств на государство"
2. Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"
3. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"
4. Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ "О возложении пенсионных обязательств на государство"
5. Федеральный закон от 3 октября 2018 г № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»
6. Постановление Правительства РФ от 16 июля 2014 г. N 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение"
7. Письмо пенсионного фонда Российской Федерации от 27 мая 2019 г. N СЧ-25-24/10565 «О досрочном пенсионном обеспечении педагогических работников»
8. Приказ Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность")
9. Приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее - приказ N 1601)
10. Приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников")
11. Приказ министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.02.2024 № 38 н «Об утверждении Порядка осуществления социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан, а также выдачи предложений о назначении гражданам пенсии на

период до наступления возраста, дающего права на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно»

Список

должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"

Наименование должностей	Наименование учреждений
1. Директор (начальник, заведующий); заместитель директора (начальника, заведующего), деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом; заведующий учебной частью; помощник директора по режиму; старший дежурный по режиму; дежурный по режиму; преподаватель; старший преподаватель;	1.1. Общеобразовательные учреждения: школы всех наименований; лицей; гимназия; центр образования; кадетская школа; суворовское военное училище; нахимовское военно-морское училище; кадетский корпус; морской кадетский корпус
воспитатель; старший воспитатель; воспитатель-методист; организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми; мастер производственного обучения; учитель; учитель-логопед; логопед; инструктор слухового кабинета;	1.2. Общеобразовательные школы-интернаты: школы-интернаты всех наименований; лицей-интернат; гимназия-интернат; школа-интернат с первоначальной летной подготовкой; кадетская школа-интернат; интернаты при общеобразовательных школах
учитель-дефектолог;	1.3. Образовательные учреждения для

<p>руководитель физического воспитания; музыкальный руководитель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки); руководитель допризывной подготовки молодежи; военный руководитель; социальный педагог; педагог-психолог; инструктор по труду;</p>	<p>детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: школа-интернат, в том числе специальная (коррекционная) для детей с отклонениями в развитии; детский дом, в том числе санаторный, специальный (коррекционный) для детей с отклонениями в развитии; детский дом-школа; детский дом семейного типа</p>
<p>педагог-воспитатель; медсестра ясельной группы; педагог; родитель-воспитатель</p>	<p>1.4. Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении: санаторная школа-интернат; санаторно-лесная школа</p>
	<p>1.5. Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии*: детский сад; начальная школа (школа) - детский сад; школа; школа-интернат; училище</p>
	<p>1.6. Специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа: школа, в том числе коррекционная закрытого типа; училище, в том числе коррекционное закрытого типа</p>
	<p>1.7. Образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста: начальная школа (школа) - детский сад, в том числе компенсирующего вида;</p>

	прогимназия
	<p>1.8. Дошкольные образовательные учреждения:</p> <p>детские сады всех наименований; центр развития ребенка - детский сад; ясли-сад (сад-ясли); детские ясли</p>
	<p>1.9. Учреждения начального профессионального образования:</p> <p>училища всех видов и наименований, в том числе училище-интернат; лицей</p>
	<p>1.10. Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения):</p> <p>техникумы всех наименований, в том числе техникум-интернат и техникум-предприятие; училища всех наименований, в том числе училище-интернат; колледжи всех наименований, в том числе колледж-интернат; технический лицей; музыкальная школа, в том числе музыкальная школа-лицей; художественная школа, в том числе художественная школа-лицей; школа-студия</p>
	<p>1.11. Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи:</p> <p>центр диагностики и консультирования; центр психолого-медико-социального сопровождения; центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции;</p>

	<p>центр социально-трудовой адаптации и профориентации; центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения</p>
	<p>1.12. Другие образовательные учреждения для детей: межшкольный учебно-производственный комбинат трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся (межшкольный учебный комбинат)</p>
	<p>1.13. Учреждения социального обслуживания: реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями; социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних; социальный приют для детей и подростков; центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей; детский дом-интернат для умственно отсталых детей; детский дом-интернат для детей с физическими недостатками</p>
	<p>1.14. Учреждения здравоохранения: дом ребенка, в том числе специализированный; детские санатории всех наименований: для лечения туберкулеза всех форм; для больных с последствиями полиомиелита; для гематологических больных; для лечения больных с нарушениями опорно-двигательного аппарата; для больных ревматизмом; психоневрологические</p>

<p>2. Директор (начальник, заведующий); заместитель директора (начальника, заведующего), деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом; преподаватель; тренер-преподаватель; старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; педагог дополнительного образования</p>	<p>2. Учреждения дополнительного образования детей (внешкольные учреждения): центр дополнительного образования для детей, развития творчества детей и юношества, творческого развития и гуманитарного образования, детско-юношеский, детского творчества, детский (подростковый), внешкольной работы, детский экологический (оздоровительно-экологический, эколого-биологический), детского (юношеского) технического творчества (научно-технического, юных техников), детский морской, детский (юношеский), эстетического воспитания детей (культуры, искусств или по видам искусств), детский оздоровительно-образовательный (профильный);</p>
	<p>Дворец детского (юношеского) творчества, творчества детей и молодежи, учащейся молодежи, пионеров и школьников, юных натуралистов, спорта для детей и юношества, художественного творчества (воспитания) детей, детский культуры (искусств); Дом детского творчества, детства и юношества, учащейся молодежи, пионеров и школьников, юных натуралистов, детского (юношеского) технического творчества (юных техников), детского и юношеского туризма и экскурсий (юных туристов), художественного творчества</p>
	<p>(воспитания) детей, детский культуры (искусств); станция юных натуралистов, детского (юношеского) технического творчества (научно-технического, юных техников), детская экологическая (эколого-биологическая), детского и юношеского</p>

туризма и экскурсий (юных туристов);
детская школа искусств, в том числе по
виду (видам) искусств;
детско-юношеские спортивные школы
всех наименований;
специализированная детско-юношеская
спортивная школа олимпийского
резерва;
детско-юношеские спортивно-
адаптивные школы всех наименований