

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА,
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ОТЧЕТ
по учебной ознакомительной практике
ФГБОУ ВО «ВВГУ», ИМБЭУ кафедры экономики и
управления г. Владивосток

Студент
группы ЭБ-23-1

_____ А.Я. Скалецкий

Руководитель
канд. экон. наук, доцент

_____ С.В. Кривошапова

Руководитель от предприятия
канд. экон. наук, доцент

_____ Т.В. Варкулевич

Нормоконтролер
канд. экон. наук, доцент

_____ С.В. Кривошапова

Владивосток 2025

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ЗАДАНИЕ

на учебную ознакомительную практику

Студенту: Скалецкий Антон Ярославович

Группы: ЭБ-23-1

Цель практики: Целью учебной ознакомительной практики является получение студентами первичных профессиональных умений и навыков по сбору, анализу и обработке данных, необходимых для решения профессиональных задач на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы.

Срок сдачи отчета: согласно графику учебного процесса

Содержание практики:

Содержание разделов отчета по практике:

Введение: определить цель и задачи практики, основные методы, необходимые для их достижения.

1 Особенности деятельности, производственно-экономическая характеристика исследуемого предприятия (организации), анализ основных экономических показателей его деятельности (ОПК-2)

Собрать, структурировать и проанализировать информацию, раскрывающую особенности деятельности предприятия (организации):

- составить «Паспорт организации» (основные реквизиты (название, форма собственности, юридический адрес, местонахождение и т.п.); основные виды деятельности; организационная структура; особенности организационно-правовой формы; система налогообложения);

- проанализировать основные экономические показатели хозяйственной деятельности за два-три последних отчетных года (выручка, затраты, численность персонала, фонд заработной платы, стоимость основных средств, прибыль, рентабельность и др.).

2 Социально-экономический анализ отрасли (вида экономической деятельности) исследуемой организации (ОПК-3):

Провести социально-экономический анализ отрасли (вида экономической деятельности), к которой относится исследуемое предприятие (организация)

Заключение. В заключении сделать вывод об организации системы бухгалтерского учета на предприятии, состоянии учетных данных и их соответствии требованиям законодательства.

Список использованных источников (не менее 10-ти позиций)

Список использованных источников (указать источник официальной отчетности предприятия, нормативную, справочную и учебную литературу).

Приложения (копия используемой в отчете бухгалтерской отчетности).

Рекомендуемый объем отчета: 20-25 страниц.

(К защите представляется отчет, выполненный в письменной форме в соответствии с Требованиями к оформлению текстовой части).

Время консультаций по графику, телефон, электронная почта руководителя:

Email: Svetlana.Krivoshapova@vvsu.ru

Дата выдачи задания: 16.06.2025 г.

Руководитель практики

канд. экон. наук, доцент кафедры

экономики и управления

_____ Кривошапова С.В.

Задание получил:

_____ Скалецкий А.Я.

Задание согласовано:

Руководитель практики от предприятия,

Директор института кафедры ЭУ

канд. экон. наук, доцент, ФГБОУ ВО «ВВГУ»

_____ Варкулевич Т.В.

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН) ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Студент Скалецкий Антон Ярославович

Фамилия Имя Отчество

Кафедра экономики и управления

гр. ЭБ-23-1

Руководитель практики Кривошапова Светлана Валерьевна

Фамилия Имя Отчество

Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности прошел

Варкулевич Т.В.

(подпись уполномоченного лица, МП)

С правилами трудового распорядка ознакомлен Скалецкий А.Я.

(подпись обучающегося)

Этапы практики	Виды работы	Срок выполнения	Отметка руководителя о выполнении
1.Подготовительный этап	Организационное собрание	16.06.2025	
	Инструктаж по технике безопасности	16.06.2025	
2.Практический этап	1. Собрать, структурировать и проанализировать информацию, раскрывающую особенности деятельности предприятия (организации). Проанализировать основные экономические показатели хозяйственной деятельности за два-три последних отчетных года (выручка, затраты, численность персонала, фонд заработной платы, стоимость основных средств, прибыль, рентабельность и др.). 2. Провести социально-экономический анализ отрасли (вида экономической деятельности), к которой относится исследуемое предприятие (организация)	07.07.2025	
3. Заключительный этап	Подготовка и сдача отчета	12.07.2025-19.07.2025	

Руководитель учебной практики
канд. экон. наук, доцент кафедры
экономики и управления

Кривошапова С.В.

Руководитель практики от предприятия,
Директор института кафедры ЭУ
канд. экон. наук, доцент,
ФГБОУ ВО «ВВГУ»

Варкулевич Т.В.

Отзыв-характеристика

На студента 2 курса группы ЭБ-23-1 направления «Экономическая безопасность» кафедры экономики и управления ФГБОУ ВО «ВВГУ»

Скалецкий Антон Ярославович с 16 июня 2025 года по 19 июля 2025 года прошел учебную практику по получению первичных профессиональных умений и навыков в ФГБОУ ВО «ВВГУ», ул. Гоголя 41, г. Владивосток.

В период практики были изучены тонкости работы организации, проанализированы основные экономические показатели, а также произведены анализы отрасли организации.

Во время прохождения практики Скалецкий Антон Ярославович ответственно отнесся к выполняемой работе. Всю указанную работу которую ему поручали, выполнял с интересом. Все задания по практике были выполнены в полном объеме.

В целом работа Скалецкого Антон Ярославович заслуживает оценки «_____».

Руководитель практики от предприятия,
Директор института кафедры ЭУ
канд. экон. наук, доцент,
ФГБОУ ВО «ВВГУ»

(подпись)

Варкулевич Т.В.

Дата 19.07.2025

Содержание

Введение	3
1 Характеристика организации	4
2 Анализ социально-экономических аспектов системы высшего образования в Приморском крае	12
Заключение	19
Список использованных источников	21
Приложение А. Баланс государственного учреждения	23
Приложение Б. Отчет о финансовых результатах учреждения	24

Введение

Учебная ознакомительная практика длится с 17 июня 2025 по 19 июля 2025. Местом для прохождения учебной ознакомительной практики является ФГБОУ ВО «ВВГУ», ИМБЭУ, кафедра экономики и управления, г. Владивостока.

Целью учебной ознакомительной практики является получение студентами первичных профессиональных умений и навыков по сбору, анализу и обработке данных, необходимых для решения профессиональных задач на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы.

Задачами учебной ознакомительной являются:

- получение практических навыков поиска информации о деятельности организации в СПС;
- ознакомление с различными аспектами деятельности предприятия (организации) базы практики: направлениями и видами хозяйственной деятельности, организационной структурой, системой налогообложения, основными показателями хозяйственной деятельности, и др.
- развитие навыков сбора данных для проведения расчетов экономических показателей деятельности предприятий(организаций);
- развитие навыков расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующего субъекта;
- развитие умений интерпретировать основные экономические показатели на микро- и макроуровне.

Методы достижения поставленных целей и задач:

- изучение нормативно-правовой базы и внутренней документации предприятия;
- наблюдение, сбор и обработка данных;
- применение аналитических и статистических методов исследования;

Объектом исследования в рамках прохождения практики выступает ВВГУ, а предметом – процессы организации и управления экономической и хозяйственной деятельностью университета.

1 Характеристика организации

Владивостокский государственный университет экономики и сервиса (ВВГУ) является ведущим образовательным и научным центром Дальневосточного региона России. Основанный в 1967 году, университет за более чем полувековую историю превратился в крупный федеральный вуз, осуществляющий подготовку высококвалифицированных специалистов для ключевых отраслей экономики.

В процессе своего развития учебное заведение претерпело несколько значительных преобразований. В 1995 году произошло первое важное изменение - институт получил название Дальневосточный государственный технологический институт (ДВГТИ). Уже через год, в 1996 году, учреждение достигло нового статуса, став университетом, что сопровождалось изменением наименования на Владивостокский государственный университет экономики и сервиса (ВГУЭС). Завершающим этапом трансформации стало переименование в 2022 году во Владивостокский государственный университет (ВВГУ), что отразило современный этап развития вуза [1].

ВВГУ – это крупный образовательный холдинг: 11 институтов и школ, 28 кафедр, 3 филиала и 5 колледжей. Здесь обучаются более 13 тысяч студентов, в том числе иностранных из 25 зарубежных государств. Университет занимает третье место среди вузов Дальнего Востока в Национальном рейтинге университетов «Интерфакс» и первое по уровню образовательной деятельности. Сотрудничает с ведущими вузами и компаниями страны. Кампус ВВГУ находится в центре Владивостока и представляет собой город внутри города – учебные корпуса, общежития, библиотека, лаборатории, киберарена, спортивные и развлекательные комплексы, соединенные общими переходами [2].

Миссия университета заключается в обеспечении качественного образования, проведении актуальных научных исследований и инновационной деятельности, направленных на социально-экономическое развитие Дальнего Востока. ВГУ реализует более 100 образовательных программ по различным уровням подготовки – от бакалавриата до аспирантуры, охватывая такие

востребованные направления как экономика, менеджмент, информационные технологии, юриспруденция, сервис и дизайн.

Материально-техническая база университета включает 5 учебных корпусов в центре Владивостока, 3 современных общежития, богатую библиотеку с фондом свыше 500 тысяч экземпляров, а также развитую спортивную инфраструктуру. Особое внимание уделяется международному сотрудничеству – университет поддерживает партнерские отношения с 50 зарубежными вузами, участвует в программах двойных дипломов и академической мобильности.

Выпускники ВВГУ высоко ценятся на рынке труда – 92% из них трудоустраиваются в течение первого года после окончания вуза, работая в крупных компаниях региона, государственных учреждениях, банковском секторе и IT-индустрии. Перспективы развития университета связаны с цифровизацией образовательного процесса, созданием центра превосходства в области экономики АТР и дальнейшей модернизацией научно-исследовательской базы, что позволит ВВГУ сохранить лидирующие позиции среди экономических вузов Дальнего Востока [3].

Паспорт организации ФГБОУ ВО «ВВГУ» представлен в таблице 1.1.

Таблица 1.1 – Паспорт организации ФГБОУ ВО «ВВГУ»

Показатели	Содержание показателей
Общая информация об учреждении	
Полное наименование	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»
Сокращенное наименование	ФГБОУ ВО ВВГУ
Организационно-правовая форма	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
Дата создания	1967 год
ИНН	2536017137
КПП	253601001
ОГРН	1022501308004
Тип учреждения	Бюджетное учреждение
Признак доведения субсидий	Субсидии предоставляются
Вид учреждения	Университет

Продолжение таблицы 1.1

Показатели	Содержание показателей
Контактная информация	
Юридический адрес	690014, Россия, Приморский край, г. Владивосток, ул. Гоголя, 41
Фактический адрес	690014, Россия, Приморский край, г. Владивосток, ул. Гоголя, 41
Телефон	+7 (423) 240-40-40
Официальный сайт	www.vvsu.ru
E-mail	rectorat@vvsu.ru
Организационная структура	
Ректор	Терентьева Татьяна Валерьевна
Организационная структура	
Проректоры	Батурина Ольга Андреевна, Бедрачук Илья Александрович, Крюков Владимир Васильевич, Феоктистова Татьяна Сергеевна, Чебова Юлия Григорьевна
Органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя	
Наименование	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Данный паспорт организации содержит основные сведения, необходимые для анализа деятельности ВВГУ как образовательного учреждения и хозяйствующего субъекта.

ФГБОУ ВО «ВВГУ» осуществляет свою деятельность в соответствии с кодом ОКВЭД 85.22, который соответствует сфере высшего образования. Помимо основной образовательной деятельности, университет зарегистрировал 93 дополнительных направления работы. Среди них можно выделить следующие виды деятельности [4]:

- 1 библиотечное и архивное дело;
- 2 проведение технических испытаний, исследовательских работ, аналитических экспертиз и сертификации;
- 3 различные виды полиграфических услуг;
- 4 оказание рекламных услуг;
- 5 услуги по копированию документов и их подготовке;

6 прочие специализированные вспомогательные услуги по организации офисной деятельности.

Организационно-правовая форма ФГБОУ ВО «ВВГУ» – «Федеральные государственные бюджетные учреждения» (код 75103 по ОКОПФ) [4].

Организационная структура ФГБОУ ВО «ВВГУ» представлена на рисунке 1.1.

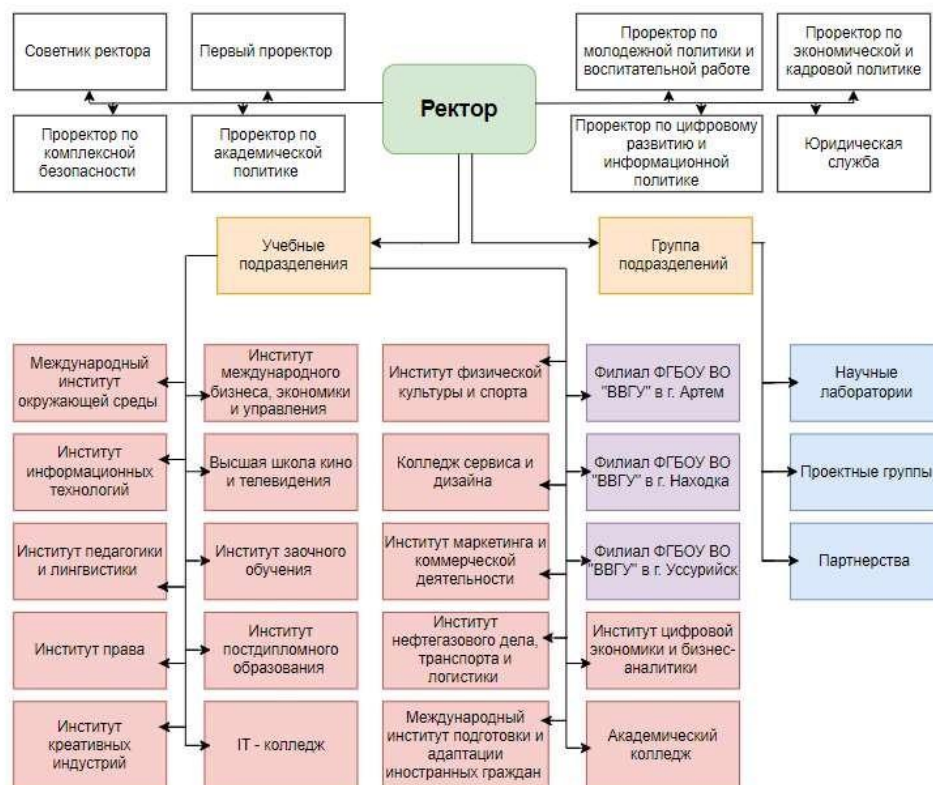


Рисунок 1.1 – Организационная структура ФГБОУ ВО «ВВГУ»

ФГБОУ ВО «ВВГУ» применяет общую систему налогообложения (ОСНО), но при этом обладает особым налоговым статусом, характерным для бюджетных учреждений. Согласно положениям налогового законодательства (ст. 251 НК РФ), университет освобождается от уплаты налога на прибыль в отношении доходов, полученных в форме целевого финансирования и грантов. Кроме того, при осуществлении основной уставной деятельности, не связанной с предпринимательством, ВВГУ имеет право на применение льгот по НДС. Эти особенности налогового режима отражают специфику финансово-хозяйственной деятельности бюджетных образовательных учреждений,

сочетающих выполнение государственного задания с возможностью ведения приносящей доход деятельности [5].

Владивостокский государственный университет экономики и сервиса (ВВГУ) демонстрирует устойчивую динамику развития образовательной деятельности. В представленной ниже таблице 1.2 отражены сравнительные данные основных показателей работы университета за базовый и отчетный периоды [6].

Таблица 1.2 – Основные технико-экономические показатели деятельности ВВГУ за период 2022-2023гг.

В тысячах рублей

Показатели	2022	2023	Абсолютное отклонение	Темпы роста, %
1 Выручка от реализации услуг	1 242 770	1 577 419	334 649	126,93
2 Среднесписочная численность персонала, чел.	1 796	1 916	120	106,68
3 Среднегодовая выработка 1 работника	691,97	823,29	131,32	118,98
4 Фонд оплаты труда	1 205 672	1 339 022	133 350	111,06
5 Среднегодовая зарплата	671,31	698,86	27,55	104,1
6 Среднегодовая стоимость ОПФ	2 179 624	2 378 752	199 128	109,14
7 Фондоотдача, руб./руб.	0,57	0,66	0,09	115,79
8 Фондоемкость, руб./руб.	1,75	1,51	-0,24	86,29
9 Себестоимость услуг	1 311 710	1 393 498	81 788	106,24
10 Затраты на 1 руб. реализации	1,06	0,88	-0,18	83,02
11 Прибыль (убыток) от продаж	-395 588,42	-2 196,42	393 392	0,56
12 Прибыль до налогообложения	-395 588,42	-2 196,42	393 392	0,56
13 Рентабельность:				
– продукции, %	-30,16	-0,16	30	0,53
– производства, %	-18,15	-0,09	18,06	0,5
– продаж, %	-31,83	-0,14	31,69	0,44

Анализ показателей ВВГУ за 2022-2023 гг. показывает устойчивый рост: выручка выросла на 27% при увеличении производительности труда на 19%. Значительно улучшилось использование основных средств - фондоотдача повысилась на 16%. Финансовые результаты резко улучшились: убыток сократился с 395,6 млн. до 2,2 млн. руб. Затраты на 1 рубль выручки снизились на 17%, а зарплатный фонд вырос на 11%. Эти данные свидетельствуют об эффективной оптимизации деятельности университета и его стабильном развитии.

По данным на 2023 год, численность сотрудников университета составляет 1 916 человек. При этом штатное расписание организации предусматривает только 1 679 штатных единиц. Такое расхождение объясняется распространённой практикой распределения одной ставки между несколькими работниками.

Анализ вакансий, размещённых на официальном сайте вуза, показывает наличие 31 открытой позиции, что указывает на неполную укомплектованность штата.

Для детального понимания кадровой структуры университета ниже представлена таблица 1.3, отражающая распределение персонала по категориям в соответствии со штатным расписанием [6].

Таблица 1.3 – Распределение кадрового состава по категориям персонала ВВГУ за период 2022-2023гг.

В человеках

Категории персонала	2022	2023	Доля, % 2022 год	Доля, % 2023 год
Административно-управленческий	452	473	25,17	24,69
Профессорско-преподавательский состав (высшее образование)	449	467	25	24,37

Продолжение таблицы 1.3

Категории персонала	2022	2023	Доля, % 2022 год	Доля, % 2023 год
Педагогический состав (колледжи)	401	456	22,33	23,8
Научные работники (Исследователи)	20	22	1,11	1,15
Учебно-вспомогательный	198	206	11,02	10,75
Прочий обслуживающий	276	292	15,37	15,24
Общее количество сотрудников	1796	1916	100	100

По данным на 1 января 2023 года общая численность сотрудников ФГБОУ ВО «ВВГУ» составила 1 916 человек, что демонстрирует положительную динамику по сравнению с предыдущим годом. Наибольшую долю в структуре персонала занимает административно-управленческий аппарат, что объясняется сложной организационной структурой университета, включающего 14 институтов с разветвленной системой кафедр и отделов, каждый из которых требует собственного управленческого персонала. Профессорско-преподавательский состав, насчитывающий 24,37% от общего числа работников и включающий весь спектр академических должностей от ассистентов до профессоров, хотя и сохраняет второе место по численности, но показывает некоторое относительное сокращение доли, обусловленное более быстрым ростом других категорий персонала. Значительное увеличение на 1,47% доли педагогического состава (14,84%), объединяющего преподавателей колледжей, воспитателей и психологов, напрямую связано с открытием нового ИТ-колледжа в структуре университета. Наименьшую часть кадрового состава продолжают занимать научные работники, численность которых увеличилась лишь на 2 человека по сравнению с 2022 годом, что отражает сохраняющийся акцент университета на образовательной, а не исследовательской деятельности. Такая динамика демонстрирует текущие приоритеты развития вуза.

Далее проведем анализ текучести персонала в таблице 1.4 [6]

Таблица 1.4 – Анализ текучести персонала ВВГУ за 2022-2023гг.

В человеках

Показатель	2022 год	2023 год	Абсолютное отклонение
Среднесписочная численность	1796	1916	120
Принято на работу	361	419	58
Уволено по собственному желанию	348	364	16
Текучесть персонала, %	19,38	19	-0,38

Хотя показатель текучести кадров сократился на 0,38%, его значение продолжает превышать нормативный уровень. Данная ситуация обусловлена расширением штата сотрудников в связи с созданием нового структурного подразделения в университете. Гендерный состав персонала представлен в таблице 1.5 [6].

Таблица 1.5 – Анализ кадрового состава по половому признаку ВВГУ за 2022-2023гг.

В человеках

Пол сотрудников	Количество	Доля, %
Мужчины	809	42,22
Женщины	1107	57,78
Итого	1916	100

Как видно из таблицы, в университете преобладают сотрудники женского пола (57,78%), тогда как доля мужчин составляет 42,22%. Такое распределение объясняется несколькими факторами:

1 спецификой образовательной деятельности, не связанной с вредными или тяжелыми условиями труда;

2 общероссийской демографической тенденцией, где на 1000 мужчин приходится 1154 женщины (согласно статистике Росстата) [7];

3 традиционной ориентацией женщин на работу в социальной и образовательной сферах.

Университет демонстрирует устойчивое развитие с положительной динамикой ключевых показателей.

2 Анализ социально-экономических аспектов системы высшего образования в Приморском крае

Высшее образование выполняет ключевую роль в формировании человеческого капитала, выступая важнейшим фактором экономического роста и социального прогресса. В Приморском крае, являющемся стратегическим центром Дальневосточного региона, вузы представляют собой не только образовательные учреждения, но и значимые научно-инновационные центры. Однако современные вызовы – цифровая трансформация, демографические изменения и эволюция рынка труда – требуют постоянной адаптации образовательной системы.

Современная система высшего образования Приморского края демонстрирует устойчивую тенденцию к модернизации и адаптации к изменяющимся условиям.

Для комплексной оценки эффективности работы высшей школы необходимо анализировать не только внутренние показатели вузов, но и внешние социально-экономические факторы:

- динамику доходов населения;
- демографические тенденции;
- темпы технологической модернизации.

Эти параметры непосредственно влияют на:

- 1 востребованность высшего образования;
- 2 доступность обучения для различных социальных групп;
- 3 кадровое обеспечение учебных заведений.

Такой многофакторный анализ позволяет не просто констатировать статистические показатели, но и выявлять системные взаимосвязи, определяющие перспективы развития высшего образования в Приморье.

В представленном анализе рассматриваются основные социально-экономические индикаторы Приморского края за период 2022-2024 годов. Сравнение с общероссийскими тенденциями позволяет выявить региональную

специфику и определить ключевые вызовы для образовательной системы. В таблице 2.1 отражен прожиточный минимум [8].

Таблица 2.1 – Прожиточный минимум в Приморском крае за 2022-2024гг.

Показатели	2022	2023	2024
На душу населения, руб.	16 564	17 106	18 389
Трудоспособные, руб.	18 054	18 646	20 044
Пенсионеры, руб.	14 245	14 711	15 815
Дети, руб.	17 628	18 210	19 029

Прожиточный минимум в Приморье выше среднероссийского (в 2024 г. по РФ: 17 733 руб., в Приморье – 18 389 руб.)

Средняя зарплата в сфере образования представлена в таблице 2.2 [9].

Таблица 2.2 – Средняя зарплата в сфере образования в Приморском крае за 2022-2024гг.

Показатели	2022	2023	2024
Средняя зарплата, руб.	53 500	58 150	63 350
Примечания	Данные Росстата, включая административный персонал	Реальные доходы зависят от нагрузки (переработки, совместительство)	Рост на 12,3% к 2023 году (по данным Минпросвещения)

Зарплаты в образовании формально превышают прожиточный минимум, но их реальная покупательная способность снижается из-за инфляции и необходимости переработок.

В современных условиях понятие «оценка эффективности» стало универсальным инструментом управления, применяемым во всех сферах, включая высшее образование. Под эффективностью в данном контексте понимается:

- достижение максимальных результатов при заданном уровне ресурсов;
- оптимизация затрат при обеспечении требуемого качества образовательных услуг.

Для государственных вузов, включая ВВГУ, целевые показатели устанавливаются:

- федеральными государственными образовательными стандартами;
- требованиями Министерства науки и высшего образования РФ;
- показателями мониторинга эффективности.

Система мониторинга эффективности представляет собой:

- регулярные (ежегодные) наблюдения;
- стандартизированные показатели оценки;
- анализ динамики изменений;
- оценку условий образовательного процесса.

В таблице 2.3 приведены данные мониторинга эффективности деятельности ВВГУ за 2023 год [10].

Таблица 2.3 – Данные мониторинга эффективности деятельности ВВГУ за 2021-2023 гг.

Наименование показателя	2021	2022	2023	Изменение
Образовательная деятельность (средний балл ЕГЭ)	65,67	67,99	72,02	6,35
Научно-исследовательская деятельность (объем НИОКР на 1 НПР, тыс. руб.)	92,6	95,21	101,23	8,63
Международная деятельность (доля иностранных студентов, %)	11,79	10,23	9,19	-2,6
Финансово-экономическая деятельность (доходы на 1 НПР, тыс. руб.)	3990,48	5191,99	5554,65	1564,17
Заработная плата ППС (к средней по региону, %)	161,06	203,43	212,56	51,5
Трудоустройство выпускников (%)	77	78	80	3
Молодые преподаватели (до 39 лет, %)	66,08	74,41	81,29	15,21
Кандидаты и доктора наук (%)	77,91	78,04	80,3	2,39

Анализ данных мониторинга эффективности ВВГУ за 2021-2023 годы позволяет констатировать устойчивую положительную динамику по большинству ключевых показателей деятельности университета. Практически все

анализируемые параметры демонстрируют поступательный рост, за исключением доли иностранных студентов, которая сократилась с 11,79% до 9,19%. Это снижение обусловлено в первую очередь объективными внешними факторами, включая ограничения на пересечение границ и сложную геополитическую ситуацию. Однако важно отметить, что университет предпринял комплекс эффективных мер по сохранению контингента иностранных обучающихся, включая активное развитие цифровых образовательных платформ, внедрение дистанционных форм обучения, проведение онлайн-рекрутинговых кампаний и организацию виртуальных профориентационных мероприятий. Особенно показательным является рекордный рост среднего балла ЕГЭ поступивших студентов, который в 2023 году достиг 72,02 балла, что стало максимальным значением за весь период проведения мониторинга. Такой значительный рост показателя образовательной деятельности (на 6,35 балла по сравнению с 2021 годом) объясняется несколькими факторами:

1 сокращение количества бюджетных мест привело к усилению конкурсного отбора и, как следствие, к повышению среднего балла зачисленных абитуриентов;

2 системная работа университета по профориентации и подготовке абитуриентов позволила привлекать более сильных и мотивированных абитуриентов;

3 укрепление академической репутации ВВГУ сделало его более привлекательным для талантливых выпускников школ.

Параллельно с этим отмечается значительное улучшение показателей научно-исследовательской деятельности (рост объема НИОКР на одного научно-педагогического работника на 9,3%), финансово-экономических показателей (увеличение доходов на одного НПР на 39,2%) и кадрового потенциала (омоложение профессорско-преподавательского состава на 15,21 процентных пункта). Полученные результаты свидетельствуют об эффективности реализуемой университетом стратегии развития, его способности

адаптироваться к изменяющимся внешним условиям и сохранять устойчивость в условиях вызовов современной образовательной среды.

Количественные показатели вузов Приморского края представлены в таблице 2.4 [10].

Таблица 2.4 – Количественные показатели вузов Приморского края 2024 г.

Показатель	ДВФУ	ВВГУ	МГУ им. Невельского	ТГМУ	Даль- рыбвтуз
Число студентов	20358	7492	5 131	3 161	740
Бюджетные места	1 850	783	49	10	15
Средний балл ЕГЭ	68,2	65,53	58,7	62,4	48
Объем НИОКР млн. руб.	310	125	42	28	10
Иностранные студенты, %	15	9,8	3,5	2,1	1,5
Зарплата ППС (к сред- ней по региону), %	223	212	180	195	160

Вузы Приморья демонстрируют неравномерное развитие, где ДВФУ лидирует, ВВГУ занимает прочную вторую позицию, а остальные вузы занимают нишевые места. Ключевые вызовы – демография и финансирование, а перспективы – цифровизация и международное сотрудничество. Сравнительный анализ доходов представлен в таблице 2.5 [10]

Таблица 2.5 – Сравнительный анализ доходов вузов Приморского края за 2024 г.

Показатель	ДВФУ	ВВГУ	МГУ им. Невель- ского	ТГМУ
Общий объем доходов, млрд. руб.	12,8	3,2	1,1	0,9
Бюджетное финансирова- ние, млрд. руб.	8,7	1,66	0,67	0,59
Внебюджет- ные доходы, млрд. руб.	4,1	1,54	0,43	0,31

Продолжение таблицы 2.5

Показатель	ДВФУ	ВВГУ	МГУ им. Невель- ского	ТГМУ
Основные источники доходов	Госзадание, федеральные гранты, платное обучение	Платное обучение, программы ДПО, региональные проекты	Платное обучение, морские контракты	Платное обучение, медицинские услуги
Динамика доходов (2022-2024), %	18	12	8	6
Доля платного обучения, %	28	45	32	38
Научные гранты, млрд. руб.	2,3	0,42	0,15	0,08

Анализ показал, что вузы Приморья по-разному формируют доходы. ДВФУ в основном зависит от госфинансирования, ВВГУ успешно развивает внебюджетные источники. Все университеты наращивают платные услуги, но возможности различаются. Перспективы - в диверсификации доходов и коммерциализации научных разработок.

Анализ деятельности Владивостокского государственного университета экономики и сервиса (ВВГУ) за 2024-2025 годы свидетельствует о стабильном развитии вуза по всем ключевым направлениям. Особенно показательным является значительное омоложение профессорско-преподавательского состава - доля научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет достигла 83,5%, что на 2,2 процентных пункта выше показателя предыдущего года. Средний возраст преподавателей снизился до 42 лет, а благодаря программе «Молодой преподаватель» в университет привлечено 57 новых перспективных специалистов.

Важным индикатором качества образования выступает уровень трудоустройства выпускников, который в 2025 году составил 81,3%, демонстрируя устойчивый рост. Примечательно, что 68% выпускников нашли работу в ведущих компаниях Дальневосточного региона, а их средняя заработная плата

через полгода после окончания вуза достигла 89 500 рублей, что на 12% выше показателей 2024 года.

Всероссийские и региональные рейтинги подтверждают высокие позиции ВВГУ: университет вошел в топ-45 лучших вузов страны по версии RAEX, занял 11-е место по качеству предпринимательских программ и 40-е - по подготовке специалистов в сфере государственного и муниципального управления. На Дальнем Востоке ВВГУ четвертый год подряд сохраняет лидерство, входя в тройку лучших по таким параметрам, как «Исследования» (объем научно-исследовательских работ составил 142 млн. рублей) и «Инновации» (15 полученных патентов). Позиции университета по критерию «Сотрудничество» улучшились на одну строчку, а по показателю «Социальная среда» вуз поднялся сразу на 14 позиций, войдя в топ-20 по качеству студенческой жизни.

Финансово-экономические показатели ВВГУ демонстрируют устойчивый рост: объем научно-исследовательских работ увеличился на 13,6% до 142 млн рублей, доходы от платных образовательных услуг выросли на 12,5% (512 млн рублей), а количество выигранных грантов достигло 35, что на 25% больше, чем в предыдущем году. Несмотря на сложную геополитическую ситуацию, университету удалось стабилизировать долю иностранных студентов на уровне 9,8%, заключить 7 новых соглашений с вузами Азиатско-Тихоокеанского региона и запустить 3 совместные образовательные программы [10].

Таким образом, Владивостокский государственный университет экономики и сервиса демонстрирует комплексное развитие по всем направлениям деятельности. Стратегическими приоритетами на ближайшую перспективу остаются дальнейшее омоложение преподавательского состава (с целевым показателем 85% НПР до 39 лет к 2026 году), увеличение объема научных исследований до 160 млн рублей и развитие международного сотрудничества в новых форматах. Устойчивые позиции в рейтингах и рост ключевых показателей подтверждают эффективность выбранной стратегии развития университета.

Заключение

В процессе учебной ознакомительной практики во Владивостокском государственном университете был приобретен ценный практический опыт анализа деятельности высшего учебного заведения и проведения комплексного социально-экономического исследования на региональном уровне. В ходе работы удалось детально изучить организационное устройство университета, особенности его функционирования, а также проанализировать ключевые показатели эффективности, что позволило оценить значимость ВВГУ в образовательном пространстве Приморского края.

Анализ финансовой отчетности позволил выявить ряд важных тенденций в экономическом положении организации. Проведенный горизонтальный анализ баланса свидетельствует о в целом положительной динамике развития предприятия, что подтверждается ростом совокупных финансовых активов.

Особого внимания заслуживает увеличение объема денежных средств, которое является значимым положительным фактором. Данная динамика оказывает непосредственное благоприятное влияние на платежеспособность организации, укрепляя ее финансовую устойчивость и повышая способность своевременно исполнять текущие обязательства.

Таким образом, несмотря на наличие отдельных аспектов, требующих дополнительного внимания, общая финансовая картина организации характеризуется стабильностью и демонстрирует признаки устойчивого развития. Рост денежных средств в структуре активов создает прочную основу для поддержания ликвидности и обеспечения финансовой гибкости предприятия в среднесрочной перспективе.

Особый акцент в исследовательской работе был сделан на комплексном анализе системы высшего образования региона. Используя статистические данные и информацию из открытых источников. Было выявлено и проанализировано ключевые тенденции увеличение доли платного образования, трансформацию сети вузов, динамику доходов населения и доступность образовательных услуг. Проведенный анализ наглядно продемонстрировал

взаимосвязь между состоянием образовательной системы и социально-экономическим развитием региона, а также позволил определить основные вызовы, стоящие перед современными университетами.

Практика стала важным этапом профессионального становления, способствуя не только закреплению теоретических знаний, но и развитию практических аналитических навыков. Полученный опыт позволит сформировать комплексное понимание особенностей работы высших учебных заведений в современных экономических условиях. Приобретенные компетенции и навыки представляют значительную ценность для дальнейшего профессионального роста и академического развития.

Список использованных источников

1 Основание и развитие ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» // Официальный сайт ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»: [сайт]. – URL: https://www.vvsu.ru/about/history_vvgu/ (дата обращения 16.06.2025).

2 Информация о филиалах ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» // «Вузопедия»: [сайт]. – URL: <https://vuzopedia.ru/vuz/3323> (дата обращения 16.06.2025).

3 Показатель трудоустройства выпускников ВВГУ // «Интервью»: [сайт]. – URL: <https://meowmeow2114.tilda.ws/> (дата обращения 16.06.2025).

4 ФГБОУ ВО «Владивостокский Государственный Университет» – Текст: электронный // Star-Pro: [сайт]. – URL: <https://star-pro.ru/proverka-kontragenta/organization/1022501308004-fgbou-vysshego-obrazovaniya-vladivostokskij-gosudarstvennyj-universitet> (дата обращения 17.06.2025).

5 Организационно-правовая форма ФГБОУ ВО «ВВГУ» – Текст: электронный // КонсультантПлюс: [сайт]. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8824/ (дата обращения: 19.06.2025).

6 Информация о финансово-хозяйственной деятельности ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» // Официальный сайт ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»: [сайт]. – URL: <https://www.vvsu.ru/sveden/budget/> (дата обращения: 17.06.2025).

7 Статистические данные о соотношении мужчин и женщин в Российской Федерации [Электронный ресурс] // RT на русском: [сайт]. – URL: <https://russian.rt.com/russia/news/889254-rossiya-muzhchiny-zhenschiny-sootnoshenie> (дата обращения: 18.06.2025).

8 Прожиточный минимум в Приморском крае – Текст: электронный // [сайт]. – URL: <https://potrebkor.ru/minimum-primorskii.html> (дата обращения 19.06.2025).

9 Средняя зарплата в сфере образования в Приморском крае – Текст: электронный // [сайт]. – URL: <https://vladivostok1.ru/text/economics/2024/01/15/73110962/> (дата обращения 19.06.2025).

10 Мониторинг эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования – Текст: электронный // Минобрнауки России: [сайт]. – URL: <https://monitoring.miccedu.ru/?m=vpo&year=2024> (дата обращения 19.06.2025)

Приложение А

Баланс государственного учреждения ФГБОУ ВО ВВГУ

БАЛАНС ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ										Форма по ОК 013-01	
на 1 января 2024 г.										Форма по ОК 013-01	
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ВОЛГОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-01	
										Форма по ОК 013-	

Приложение Б

Отчет о финансовых результатах учреждения ФГБОУ ВО ВВГУ

Учреждение

на 1 января 2024 г.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

Обособленное подразделение

Учредитель

Наименование органа, осуществляющего полномочия учредителя

Периодичность: годовая

Единица измерения: руб.

Форма по ОКУД

Дата

по ОКПО

ИНН

по ОКТМО

по ОКПО

ИНН

Глава по БК

По ОКЕИ

0503721

01.01.2024

03049024

2536017137

05701000001

075

383

Наименование показателя	Код строки	Код аналитики	Деятельность с целевыми средствами	Деятельность по государственному заданию	Приносящая доход деятельность	Итого
1	2	3	4	5	6	7
Доходы (стр. 030 + стр. 040 + стр. 050 + стр. 060 + стр. 090 + стр. 100 + стр. 110)	010	100	183,872,816.00	387,574,999.55	1,730,898,404.95	2,302,346,220.50
Доходы от собственности	030	120			35,765,327.38	35,765,327.38
в том числе:						
Доходы от операционной аренды	030	121			8,768,745.28	8,768,745.28
Платежи при пользовании природными ресурсами	030	123			2.10	2.10
Дивиденды от объектов инвестирования	030	127			23,398,500.00	23,398,500.00
Доходы от предоставления неисключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации	030	128			3,598,080.00	3,598,080.00
Доходы от оказания платных услуг (работ), компенсаций затрат	040	130		469,792,300.00	1,652,279,235.03	2,122,071,535.03
в том числе:						
Доходы от оказания платных услуг (работ)	040	131		469,792,300.00	1,620,461,773.28	2,090,254,073.28
Доходы от компенсации затрат	040	134			28,078,019.24	28,078,019.24
Доходы по условным арендным платежам	040	135			3,297,182.51	3,297,182.51
Доходы от возмещений Фондом социального страхования Российской Федерации расходов	040	139			442,260.00	442,260.00
Штрафы, пени, неустойки, возмещения ущерба	050	140			8,116,004.56	8,116,004.56
в том числе:						
Доходы от штрафных санкций за нарушение законодательства о закупках и нарушение условий контрактов (договоров)	050	141			7,826,127.47	7,826,127.47
Прочие доходы от сумм принудительного изъятия	050	145			289,877.09	289,877.09

Продолжение приложения Б

<i>Безвозмездные поступления текущего характера</i>	060	150	183,872,816.00		10,778,222.80	194,651,038.80
в том числе:						
Поступления текущего характера бюджетным и автономным учреждениям от сектора государственного управления	060	152	183,872,816.00		2,508,613.89	186,381,429.89
Поступления текущего характера от иных резидентов (за исключением сектора государственного управления и организаций государственного сектора)	060	155			8,269,609.00	8,269,609.00
<i>Безвозмездные поступления капитального характера</i>	070	160				
в том числе:						
<i>Доходы от операций с активами</i>	090	170		-164,893,859.69	4,604,641.63	-160,289,218.06
в том числе:						
Курсовые разницы	090	171			3,807,433.23	3,807,433.23
Доходы от выбытия активов	090	172		-109,637,606.17	-31,476.92	-109,669,173.00
Чрезвычайные доходы от операций с активами	090	173			826,990.20	826,990.20
Доходы от оценки активов и обязательств	090	176		-55,256,163.52	1,695.12	-55,254,468.40
<i>Прочие доходы</i>	100	180			13,062,377.18	13,062,377.18
в том числе:						
Доходы от безвозмездного права пользования активом, предоставленным организациями (за исключением сектора государственного управления и организаций государственного сектора)	100	182			13,062,377.18	13,062,377.18
<i>Безвозмездные неденежные поступления в сектор государственного управления</i>	110	190		82,676,559.24	6,292,596.28	88,969,155.52
в том числе:						
Безвозмездные неденежные поступления текущего характера от сектора государственного управления и организаций государственного сектора	110	191		962.86		962.86
Безвозмездные неденежные поступления капитального характера от сектора государственного управления и организаций государственного сектора	110	195		82,675,596.38		82,675,596.38
Безвозмездные неденежные поступления капитального характера от организаций (за исключением сектора государственного управления и организаций государственного сектора)	110	196			5,910,832.00	5,910,832.00
Прочие неденежные безвозмездные поступления	110	199			381,764.28	381,764.28
Расходы (стр. 160+стр. 170+стр. 190+стр. 210+стр. 230+стр. 240+стр. 250+стр. 260+стр. 270)	150	200	181,839,234.64	514,194,050.89	1,672,526,300.02	2,308,560,185.55
<i>Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда</i>	160	210	14,374,400.00	444,195,721.51	1,030,948,361.20	1,489,518,482.71
в том числе:						
Заработная плата	160	211	11,056,087.55	342,246,782.58	797,474,076.54	1,150,776,946.67
Прочие несоциальные выплаты персоналу в денежной форме	160	212		1,400.00	959,700.00	961,100.00
Начисления на выплаты по оплате труда	160	213	3,318,312.45	101,947,538.93	232,514,584.66	337,780,436.04
<i>Оплата работ, услуг</i>	170	220	35,796,418.64	34,329,509.10	474,139,902.53	544,265,830.27
в том числе:						
Услуги связи	170	221			5,245,875.52	5,245,875.52
Транспортные услуги	170	222	936,385.00	48,425.00	11,844,806.58	12,829,616.58
Коммунальные услуги	170	223		19,118,247.88	97,070,357.89	116,188,600.74
Арендная плата за пользование имуществом (за исключением земельных участков и других обособленных природных объектов)	170	224			74,325,549.02	74,325,549.02
Работы, услуги по содержанию имущества	170	225	28,202,818.64	2,421,058.68	103,714,350.62	134,338,227.94
Прочие работы, услуги	170	226	6,657,215.00	12,741,782.54	181,688,772.99	201,087,770.53
Страхование	170	227			245,491.31	245,491.31
Арендная плата за пользование земельными участками и другими обособленными природными объектами	170	229			4,608.63	4,608.63
<i>Обслуживание государственных обязательств</i>	190	230				
в том числе:						
<i>Безвозмездные перечисления текущего характера организациям</i>	210	240				
в том числе:						
<i>Безвозмездные перечисления бюджетам</i>	230	250				
в том числе:						
<i>Социальное обеспечение</i>	240	260	7,382,556.00	514,288.25	3,186,775.08	11,083,619.33
в том числе:						
Пособия по социальной помощи населению в денежной форме	240	262	7,382,556.00		645,640.00	8,028,196.00
Пенсии, пособия, выплачиваемые работодателями, наемщиками бывшим работникам	240	264		3,805.80	97,937.94	101,743.74
Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	240	266		510,482.45	2,443,197.14	2,953,679.59
<i>Расходы по операциям с активами</i>	250	270		27,907,699.86	115,077,208.23	142,984,909.09
в том числе:						
Амортизация	250	271		26,773,736.88	54,306,048.72	81,079,785.60
Расходование материальных запасов	250	272		1,133,962.98	60,765,630.51	61,899,593.49
Чрезвычайные расходы по операциям с активами	250	273			5,530.00	5,530.00
<i>Безвозмездные перечисления капитального характера организациям</i>	260	280				
в том числе:						
<i>Прочие расходы</i>	270	290	124,265,800.00	7,247,432.17	49,174,051.98	180,707,344.15
в том числе:						
Налоги, пошлины и сборы	270	291		7,247,432.17	27,867,413.15	35,114,845.32
Штрафы за нарушение законодательства о закупках и нарушение условий контрактов (договоров)	270	293			12,112.97	12,112.97
Другие экономические санкции	270	295			13,250.00	13,250.00
Иные выплаты текущего характера физическим лицам	270	296	124,265,800.00		14,867,294.84	139,133,154.84
Иные выплаты текущего характера организациям	270	297			6,413,981.02	6,413,981.02
Чистый операционный результат (стр. 301-стр. 302); (стр. 310+стр. 410)	300		2,033,581.36	-126,619,651.34	52,767,633.93	-71,818,436.05
<i>Операционный результат до налогообложения (стр. 010-стр. 150)</i>	301		2,033,581.36	-126,619,651.34	58,372,104.93	-66,213,965.05

Продолжение приложения Б

Налог на прибыль	302				5,604,471.00	5,604,471.00
Операции с нефинансовыми активами (стр. 320+стр. 330+стр. 350+стр. 360+стр. 370+стр. 380+стр. 390+стр. 395+стр. 400)	310			80,689,671.81	-112,575,495.30	-22,885,823.49
Чистое поступление основных средств	320			145,304,825.45	-94,565,777.08	50,739,048.37
в том числе:						
увеличение стоимости основных средств	321	310	2,033,581.36	178,707,720.31	50,420,538.43	231,161,840.10
уменьшение стоимости основных средств	322	41X	2,033,581.36	33,402,804.85	144,986,315.51	180,422,791.73
Чистое поступление нематериальных активов	330				-9,131.68	-9,131.68
в том числе:						
увеличение стоимости нематериальных активов	331	320			142,385.00	142,385.00
уменьшение стоимости нематериальных активов	332	42X			151,516.68	151,516.68
Чистое поступление непроизведенных активов	350			-55,256,163.52		-55,256,163.52
в том числе:						
увеличение стоимости непроизведенных активов	351	330		11,849,223.41		11,849,223.41
уменьшение стоимости непроизведенных активов	352	43X		67,105,386.93		67,105,386.93
Чистое поступление материальных запасов	360			-358,980.12	-2,770,410.53	-3,129,400.65
в том числе:						
увеличение стоимости материальных запасов	361	340		774,972.85	60,167,092.00	60,942,064.86
на них:						
уменьшение стоимости материальных запасов	362	440		1,133,962.98	62,937,502.53	64,071,465.51
на них:						
Чистое поступление прав пользования	370				-14,289,214.15	-14,289,214.15
в том числе:						
увеличение стоимости прав пользования	371	35X			60,913,049.67	60,913,049.67
уменьшение стоимости прав пользования	372	45X			75,212,263.82	75,212,263.82
Чистое поступление биологических активов	380					
в том числе:						
увеличение стоимости биологических активов	381	360				
уменьшение стоимости биологических активов	382	46X				
Чистое изменение затрат на изготовление готовой продукции (работ, услуг)	390					
в том числе:						
увеличение затрат	391	x		526,026,270.05	2,371,978,474.51	2,898,004,744.56
уменьшение затрат	392	x		526,026,270.05	2,371,978,474.51	2,898,004,744.56
Чистое изменение затрат на биотрансформацию	395					
в том числе:						
увеличение затрат	396	x				
уменьшение затрат	397	x				
Чистое изменение расходов будущих периодов	400	x			-930,961.86	-930,961.86
Операции с финансовыми активами и обязательствами (стр. 420-стр. 510)	410		2,033,581.36	-216,309,323.15	165,343,129.23	-48,932,612.56
Операции с финансовыми активами (стр. 430+стр. 440+стр. 450+стр. 460+стр. 470+стр. 480)	420		-2,470,381.00	-106,539,937.21	547,509,833.74	438,489,515.03
Чистое поступление денежных средств и их эквивалентов	430		-2,470,381.00		63,192,173.08	60,721,792.08
в том числе:						
поступление денежных средств и их эквивалентов	431	510	185,666,534.92	488,743,262.49	3,984,068,743.16	4,658,478,540.57
выбытие денежных средств и их эквивалентов	432	610	188,136,915.92	488,743,262.49	3,920,876,570.08	4,597,756,748.49
Чистое поступление ценных бумаг, кроме акций	440					
в том числе:						
увеличение стоимости ценных бумаг, кроме акций и иных финансовых инструментов	441	520				
уменьшение стоимости ценных бумаг, кроме акций и иных финансовых инструментов	442	620				
Чистое поступление акций и иных финансовых инструментов	450					
в том числе:						
увеличение стоимости акций и иных финансовых инструментов	451	530				
уменьшение стоимости акций и иных финансовых инструментов	452	630				
Чистое предоставление займов (ссуд)	460					
в том числе:						
увеличение задолженности по предоставленным займам (ссудам)	461	540				
уменьшение задолженности по предоставленным займам (ссудам)	462	640				
Чистое поступление иных финансовых активов	470					
в том числе:						
увеличение стоимости иных финансовых активов	471	550				
уменьшение стоимости иных финансовых активов	472	650				
Чистое увеличение дебиторской задолженности	480			-106,539,937.21	484,317,660.16	377,777,722.95
в том числе:						
увеличение дебиторской задолженности	481	560	185,533,750.38	1,464,331,928.15	2,804,772,914.55	4,454,638,602.08
уменьшение дебиторской задолженности	482	660	185,533,750.38	1,570,871,865.36	2,320,455,254.30	4,076,860,870.13
Операции с обязательствами (стр. 520+стр. 530+стр. 540+стр. 550+стр. 560)	510		-4,503,962.36	109,769,385.94	382,166,704.01	487,432,127.59
Чистое увеличение задолженности по внутренним привлеченным заимствованиям	520					
в том числе:						
увеличение задолженности по внутренним привлеченным заимствованиям	521	710				
уменьшение задолженности по внутренним привлеченным заимствованиям	522	810				
Чистое увеличение задолженности по внешним привлеченным заимствованиям	530					
в том числе:						

Продолжение приложения Б

увеличение задолженности по внешним привлеченным займам	531	720				
уменьшение задолженности по внешним привлеченным займам	532	820				
Чистое увеличение прочих кредиторской задолженности	540		-4,503,962.36	93,165,691.37	-81,866,825.41	6,794,903.60
в том числе:						
увеличение прочих кредиторской задолженности	541	730	191,968,864.64	772,996,246.91	2,256,378,781.44	3,221,344,892.99
уменьшение прочих кредиторской задолженности	542	830	136,473,827.00	679,830,555.54	2,338,245,506.85	3,214,540,980.39
Чистое изменение доходов будущих периодов	550	x			490,549,731.99	490,549,731.99
Чистое изменение резервов предстоящих расходов	560	x		16,603,694.57	-26,516,202.57	-9,912,508.00

Руководитель

ТЕРЕНТЬЕВА ТАТЬЯНА
ВАЛЕРЬЕВНА
(подпись) (расшифровка подписи)

Центральный бухгалтерия

Главный бухгалтер

(подпись)

(наименование, ОГРН, ИНН, КПП, местонахождение)

Кашкина Елена Анатольевна
(расшифровка подписи)

Руководитель

(уполномоченное лицо) (должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Исполнитель

Главный бухгалтер
(должность) (подпись)

Кашкина Елена Анатольевна
(расшифровка подписи)

(телефон, email)

"29" феврал 2024г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 513393C3CB521551705ADBFF4F91B5D67

Владелец Кашкина Елена Анатольевна

Действителен с 19.09.2023 по 12.12.2024

Выдан Казначейство России

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00E838E625969F25D17380A2446B0CF9B5

Владелец Терентьева Татьяна Валерьевна

Действителен с 15.09.2023 по 08.12.2024

Выдан Казначейство России