

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ ЗАОЧНОГО ОБУЧЕНИЯ

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ОТЧЕТ

по учебной практике по формированию навыков
социального взаимодействия

ПНО «Арсеньевская коллегия адвокатов
Приморского края», г. Арсеньев

Студент
гр. ВБЭУ-21-ХД1

Руководитель от предприятия,
адвокат

Руководитель практики от ВУЭС
доцент, канд. экон. наук

Нормоконтролер
доцент, канд. экон. наук

_____ И.А. Балкин

_____  Т.В. Балкина

_____ Т.В. Бубновская

_____ Т.В. Бубновская



Содержание

Индивидуальное задание на практику	3
Рабочий график (план)	4
Введение	5
Задание 1	7
Задание 2	7
Задание 3-4	9
Заключение	11
Список использованных источников	12
Приложение А. Отзыв руководителя практики от профильной организации	15
Приложение Б. Чек-лист «Проверь себя» для студентов	16
Приложение В. Анкета «Адаптационный период»	17

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА»

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ НА ПРАКТИКУ

Студенту: Балкину Николаю Алексеевичу

Группы: ВБЭУ-21-ХД1

Срок сдачи: 02.07.2022 г.

Содержание задания на учебную практику по формированию навыков социального взаимодействия:

Введение. Отразить цель и задачи практики, дать краткую характеристику организации (не более 2 стр.).

Задание 1. Отразить правила внутреннего распорядка организации, требования охраны труда и пожарной безопасности.

Задание 2. Описать свой процесс адаптации к рабочей среде и коллективу компании. Кратко охарактеризовать регламенты, которые используются внутри компании, свои функциональные обязанности (УК-3.4в).

Задание 3. Отразить свое участие в подготовке и/или реализации социально-значимых мероприятий, проектов организации в соответствии с ее целями (или предложить данные мероприятия) (УК-3.5в).

Задание 4. Отразить свое участие в мероприятиях по профилактике распространения идеологии терроризма, национализма и экстремизма в установленном организацией порядке (или предложить данные мероприятия) (УК-3.5в).

Заключение. Отразить результаты практики (1-2 стр.).

Список использованных источников (не менее 20-ти позиций).

Отчет должен содержать:

- титульный лист (должны быть подпись студента и руководителя практики от организации);
- задание на практику (должны быть подпись студента и руководителя практики от организации и печать организации);
- рабочий план-график практики (таблица должна быть заполнена полностью и в столбце «отметка руководителя о выполнении» должна быть оценка и подпись руководителя практики и внизу графика должна быть подпись руководителя практики от организации и печать организации)
- собственно отчет (содержание; введение; задание 1-4; заключение; список источников);
- приложения (Чек-лист «Проверь себя», Анкета «Адаптационный период», отзыв руководителя практики) Все эти документы должны быть заполнены.

Оформление отчета и документов практики в печатном и электронном виде и представление на защиту в соответствии с требованиями организации и в установленные графиком практики сроки.

Руководитель учебной практики

Канд.экон.наук, доцент

Задание получил:

Задание согласовано

Член ПНО «Арсеньевская коллегия адвокатов

Приморского края»

Бубновская Т.В.

Балкин Н.А.

Балкин Е.Н.



РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

Студент Балкин Николай Алексеевич

Фамилия Имя Отчество

Кафедра экономики и управления гр. ВБЭУ-21-ХД1

Руководитель практики Бубновская Т.В.

Фамилия Имя Отчество

Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности прошел



Балкин Н.А.
(подпись студента)



С правилами трудового распорядка ознакомлен

Балкин Н.А.
(подпись обучающегося)

Этапы практики	Виды работы	Срок выполнения	Отметка руководителя о выполнении
1 Подготовительный	Организационное собрание	20.06.2022 г.	
	Инструктаж по технике безопасности	20.06.2022 г.	
2 Практический	Прохождение адаптационного периода на рабочем месте в профильной организации или в структурном подразделении университета	21.06.2022 – 33.06.2022	
	Участие в реализации социально-значимых мероприятий (проектов) организации	24.06.2022 – 27.06.2022	
	Участие в мероприятиях по профилактике распространения идеологии терроризма, национализма, экстремизма	29.06.2022 – 30.06.2022	
3 Заключительный	Подготовка и сдача отчета	01.07.2022 – 02.07.2022	

Руководитель учебной практики
канд.экон.наук, доцент

Бубновская Т.В.

График согласован

Член ПНО «Арсеньевская коллегия адвокатов Приморского края»




Введение

С 20.06.2022 по 02.07.2022 я проходил учебную практику по формированию навыков социального взаимодействия в прочей некоммерческой организации «Арсеньевская коллегия адвокатов Приморского края».

«Целью практики является развитие компетенций, позволяющих эффективно решать задачи в различных социальных и профессиональных ситуациях; стимулирование социальной, творческой, учебной активности» [1, с. 3].

Задачами практики являются:

- 1) «Вовлечение студентов в социальную активность университета, развитие интереса к участию в социально-значимых проектах;
- 2) Развитие навыков социализации в коллективе;
- 3) Формирование системы этических ценностей студентов, в том числе ориентированных на предотвращение наркозависимости и профилактику ВИЧ и СПИДа;
- 4) Развитие способности к добровольному выполнению обязательств, как личных, так и основанных на требованиях коллектива;
- 5) Профилактика распространения идеологии терроризма, национализма, экстремизма» [1, с. 3].

Если же говорить о месте практики, то необходимо вначале обратиться к организационно-правовой форме предприятия-места практики коллегия адвокатов относится к некоммерческим организациям. Согласно ст. 50 ГК РФ некоммерческой организацией признается:

«Юридическими лицами не имеющие извлечение прибыли в качестве такой цели и не распределяющие полученную прибыль между участниками – некоммерческие организации» [2].

Согласно ч.2 ст.22 ФЗ от 31.05.2002 N 63-ФЗ (ред. от 31.07.2020) "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022) деятельности» коллегия адвокатов:

«Коллегия адвокатов является некоммерческой организацией, основанной на членстве и действующей на основании устава, утверждаемого ее учредителями» [3].

Ч. 9 ст. 22 ФЗ от 31.05.2002 N 63-ФЗ (ред. от 31.07.2020) "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022) деятельности» определяет и другие свойства коллегии адвокатов, в том числе следующие:

«Коллегия адвокатов является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, открывает счета в банках в соответствии с законодательством Российской Федерации, имеет печать, штампы и бланки с адресом и наименованием коллегии адвокатов, содержащим указание на субъект Российской Федерации, на территории которого учреждена коллегия адвокатов» [3].

Если же говорить предметно о месте практики, то ПНО «Арсеньевская коллегия адвокатов приморского края» состоит из пяти адвокатов лицом, действующим от имени коллегии на основании устава, является председатель. Каждый адвокат в коллегии осуществляет прием граждан в своих офисах в большинстве случаев являющихся их жилыми помещениями возможность такого размещения офиса адвоката закреплено в ч. 6-7 ст. 21 ФЗ от 31.05.2002 N 63-ФЗ (ред. от 31.07.2020) "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022) деятельности»:

«6 Адвокат вправе использовать для размещения адвокатского кабинета жилые помещения, принадлежащие ему либо членам его семьи на праве собственности, с согласия последних.

7. Жилые помещения, занимаемые адвокатом и членами его семьи по договору найма, могут использоваться адвокатом для размещения адвокатского кабинета с согласия наймодателя и всех совершеннолетних лиц, проживающих совместно с адвокатом» [3].

Лично я находился под руководством адвоката Балкиной Е.Н. у которой офис располагался в жилом помещении (квартире).

Задание 1

Адвокатская деятельность не является трудовой поэтому имеет ряд отличий от нее и в отличие от трудовой деятельности строится на принципе независимости адвоката и адвокатской деятельности и таким образом в адвокатской деятельности исключаются отношения подчинения поэтому все вопросы, которые решаются коллегией или совместно адвокатами решаются ими на основе равноправия и независимости, поэтому правил внутреннего распорядка у адвокатов не может быть в принципе.

Что касается правил охраны труда то адвокатская деятельность хоть и не является трудовой, однако при осуществлении оной необходимо соблюдать требования охраны труда. Что касается особенностей охраны труда то для адвокатской деятельности не существуют особые правила и требования охраны труда и подчиняется требованиям охраны труда, закрепленным в разделе 10 Трудового кодекса Российской Федерации [4].

Если говорить об противопожарной безопасности то здесь правила противопожарной безопасности зависят от места осуществления адвокатом своей деятельности так как как правило адвокат большую часть времени в которое он осуществляет свою деятельность он проводит в различных органах государственной власти и там правила пожарной безопасности регулируются таковыми для данного органа государственной власти если же адвокат осуществляет свою деятельность в своем домашнем офисе или в специальном офисном помещении то там правила противопожарной безопасности регулируются своими нормативами однако все они складываются на основе двух нормативно-правовых актов:

- 1) Федеральный закон "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" от 22.07.2008 N 123-ФЗ [5]

- 2) Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. N 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации» [6].

Но так как офис моего руководителя практики от предприятия находился в жилом помещении то особых правил противопожарной безопасности не предъявляется.

Задание 2

Перед тем как рассказать об адаптации к рабочей среде необходимо дать понятие трудовой адаптации. Так, например, М. И. Мансурова, М. В. Радостева определяют трудовую адаптацию как:

«принятие личностью каких-либо социально-психологических особенностей трудового коллектива, организации в целом, вхождение в уже развитую систему отношений, а также позитивное взаимодействие с другими работниками. Сотрудник осваивается с системой взаимоотношений в организации, привычками и нравами в коллективе, его ценностями, правилами, социальными нормами» [7].

Процесс адаптации очень важен при осуществлении любой деятельности так как успешная адаптация способствует:

1 Ослаблению негативных чувств, таких как тревожность и неуверенность, у нового работника. Страхи и неуверенность в себе — человек опасается провалиться в работе, ориентируется еще не полностью. Тревожность и неуверенность не должны мешать сотруднику выполнять свои обязанности. [8, с. 118]

2 Вхождению человека в трудовой коллектив, неформальную группу коллектива, формирование чувства сплоченности в команде, сопричастности.

3 Сокращение текучести кадров в группе из новоприбывших работников. Если они не могут в нормальный срок приспособиться — возникает вероятность увольнения.

4 Экономия временных ресурсов руководства и обычных сотрудников. [9, с. 1162]

Работник, плохо адаптированный к учреждению, нуждается в помощи при выполнении своих прямых обязанностей.

5 Развитие у сотрудника чувства удовлетворенности трудом, что должно привести в дальнейшем к позитивному отношению к труду. Процесс адаптации должен поддерживать положительное отношение сотрудников к фирме, своему отделу и к порученным обязанностям.

6 Понижение уровня издержек на рекрутинг.

7 Формирование кадрового резерва.

Адаптацию к трудовой среде обычно делят на 4 этапа такие как:

- 1) Оценка
- 2) Ориентация
- 3) Действенная адаптация
- 4) Функционирование

Все четыре этапа я прошел за три дня. В первый день практики 20.06.2022 Председатель коллегии представил мне моего руководителя практики и познакомил с остальным коллективом, в первый день еще было довольно тяжело функционировать в новой среде, однако руководитель практики направлял мои действия в нужную для прохождения практики сторону дабы избежать неблагоприятных последствий вновь прибывшего практиканта. Во второй и третий день я уже довольно четко выполнял инструкции руководителя практики что свидетельствовало о том, что процесс адаптации для меня завершился.

Что касается регламентации моей деятельности то она регламентирована в первую очередь договором о прохождении практики [10] и трудовым законодательством Российской Федерации. Если говорить о регламентах деятельности адвокатов, то в первую очередь такую роль выполняет Федеральный закон от 31.05.2002 N 63-ФЗ (ред. от 31.07.2020) "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации"[3] и "Кодекс профессиональной этики адвоката" (принят I Всероссийским съездом адвокатов 31.01.2003) (ред. от 15.04.2021) [11]

Мои функциональные обязанности как практиканта состояли в помощи в осуществлении почтовых отправок руководителя практики, поддержании оптимальной санитарно-эпидемиологической обстановки в офисе.

Задание 3-4

В период прохождения практики мое предприятие-место практики не организовывало и не участвовало не в одном социально-значимых мероприятиях по причине их отсутствия в графике проведения таких мероприятий, однако оно ежегодно проводит день оказания бесплатной юридической помощи, посвященный дню российской адвокатуры в это день все желающие могут получить квалифицированную юридическую помощь [12] что помогает гражданам осуществить свое конституционное право на квалифицированную юридическую помощь.[13] Данные мероприятия также регламентируются Федеральным законом от 21.11.2011 № 324-ФЗ “О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации”[14], Законом Приморского края от 05.05.2012 № 31-КЗ “Об обеспечении оказания юридической помощи на территории Приморского края”[15], также коллегия участвует в ежегодных мероприятиях приуроченных дню правовой помощи детям[16] где адвокаты проводили занятия с учащимися школ города Арсеньева в рамках общенациональной политики правового просвещения населения также в рамках данного мероприятия школьникам также разъяснялись положения об уголовной и административной ответственности несовершеннолетних [17] [18], также в рамках данного мероприятия были разъяснены основные положения федерального закона "О противодействии экстремистской деятельности" от 25.07.2002 N 114-ФЗ [19] и федерального закона "О противодействии терроризму" от 06.03.2006 N 35-ФЗ [20] таким образом мое предприятие-место практики осуществляет профилактику распространения идеологии терроризма, экстремизма и национализма.

Заключение

Подводя итог практики в прочей некоммерческой организации «Арсеньевская коллегия адвокатов Приморского края» достигли следующих результатов:

- 1) ознакомление с работой и организацией работы некоммерческих организаций;
- 2) наблюдение особенности адвокатской деятельности;
- 3) получение опыта работы в коллективе;
- 4) освоение новых навыков;
- 5) получение опыта делового общения.
- 6) навыки планирования рабочего времени;
- 7) развитие интереса к участию в социально-значимых проектах;
- 8) формирование системы этических ценностей, в том числе ориентированных на предотвращение наркозависимости и профилактику ВИЧ и СПИДа;
- 9) развитие способностей к добровольному выполнению обязательств, как личных, так и основанных на требованиях коллектива;
- 10) знание, что коллегия адвокатов, не являясь институтами гражданского общества и органом государственной власти выполняет функции профилактики распространения идеологии терроризма, национализма, экстремизма.

Таким образом, в результате проведенного исследования цели и задачи учебной практики по формированию навыков социального взаимодействия были достигнуты.

Список использованных источников

1 Левченко Т.А. Учебная практика по формированию навыков социального взаимодействия 38.03.01 Экономика. Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности Год набора на ОПОП2021 Форма обучения очно-заочная/ Т.А. Левченко, В.В. Малышева/ Рабочая программа практики, Владивосток. – ВГУЭС. –2022. – С. 14

2 N 51-ФЗ Гражданский кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.11.1994// СПС «Консультант +». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/ (Дата обращения 01.07.2022)

3 N 63-ФЗ "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" Федеральный закон от 31.05.2002// СПС «Консультант +». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_36945/?ysclid=153bcm0ty4309969015 (Дата обращения 01.07.2022)

4 N 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации" Федеральный закон от 30.12.2001 (ред. от 25.02.2022) (в ред. от 01.03.2022) // СПС «Консультант +». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/4a31b57741dfbf7b99756f5338ab052b3fb209cc/ (Дата обращения 01.07.2022)

5 N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" Федеральный закон от 22.07.2008 (последняя редакция) // СПС «Консультант +». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_78699/?ysclid=1534dj8mm3135411065(Дата обращения 01.07.2022)

6 N 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации" Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 г. // СПС «Гарант». – URL: <https://base.garant.ru/74680206/?ysclid=1533uda53r923722951> (Дата обращения 01.07.2022)

7 Мансурова М.И. Трудовая адаптация в современных Российских компаниях/М. И. Мансурова, М. В. Радостева/ Вестник Челябинского государ-

ственного университета, Экономические науки, 2018. – № 8 (418). – Вып. 62. – С. 125—132.

8 Бобинкий С.А. Психологические особенности восприятия сотрудниками трудового коллектива / С. А. Бобинкий, Е. Ю. Пряжникова, М. Г. Сергеева, С. М. Мохаммад // Науч. обозрение: гуманитар. исследования. — 2017. — № 4. — С. 108—120

9 Серикова, К. Н. Совершенствование процесса адаптации молодых специалистов на предприятии / К. Н. Сериков // Гагаринские чтения-2017 : тез. докл. — М., 2017. — С. 1162—1163.

10 Договор о прохождении учебной практики по развитию навыков социального взаимодействия Балкина Н.А. в ПНО «Арсеньевская коллегия адвокатов Приморского края» с 20.06.2022 по 02.07.2022. Владивосток, 2022. – С. 3

11 "Кодекс профессиональной этики адвоката" (принят I Всероссийским съездом адвокатов 31.01.2003) (ред. от 15.04.2021) // СПС «Консультант +». – URL:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_44841/?ysclid=1535lkxf89221997429 (Дата обращения 01.07.2022)

12 Приморцев приглашают получить бесплатную юридическую помощь/электронная газета Primgorod.ru/ 2022. – 23. марта. – URL:

<https://arsenev.bezformata.com/listnews/poluchit-besplatnuyu-yuridicheskuyu-pomosh/103685356/?ysclid=1536im5126143895369> (Дата обращения 01.07.2022)

13 "Конституция Российской Федерации" от 12.12.1993 в ред. от 01.07.2020 // СПС «Консультант +». – URL:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/?ysclid=1536c82y5c551013675 (Дата обращения 01.07.2022)

14 N 324-ФЗ "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации" Федеральный закон от 21.11.2011 // СПС «Консультант +». – URL:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121887/?ysclid=153c7ttd4p282386305 (Дата обращения 01.07.2022)

15 N 31-КЗ "Об обеспечении оказания юридической помощи на территории Приморского края" Закон Приморского края от 5 мая 2012 г. (с изменениями и дополнениями) // СПС «Гарант». – URL: <https://base.garant.ru/30158427/?ysclid=153c8tj4cn724332369> (Дата обращения 01.07.2022)

16 20 ноября в Арсеньеве пройдут мероприятия в рамках Всероссийского дня правовой помощи детям/электронная газета Primgorod.ru/ 2017. – 10. ноября. – URL: <https://primgorod.ru/novosti/2561-20-nojabrja-v-arseneve-proidut-meroprijatija-v-ramkah-vserossiiskogo-dnja-pravovoi-pomoschi-det.html?ysclid=1536rdqdnf89418669> (Дата обращения 01.07.2022)

17 N195-ФЗ "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 (ред. от 28.05.2022)// СПС «Консультант +». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/ (Дата обращения 01.07.2022)

18 N 63-ФЗ "Уголовный кодекс Российской Федерации": Федеральный закон от 13.06.1996 (ред. от от 25.03.2022)// СПС «Консультант +». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/b729b65a24b312d2cbee8543a8afdfb15ebb4046/ (Дата обращения 01.07.2022)

19 N 35-ФЗ Федеральный закон "О противодействии терроризму" от 06.03.2006 (последняя редакция)// СПС «Консультант +». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_58840/?ysclid=15373nlav5933348499 (Дата обращения 01.07.2022)

20 N 114-ФЗ Федеральный закон "О противодействии экстремистской деятельности" от 25.07.2002 (последняя редакция)// СПС «Консультант +». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37867/?ysclid=153723x9ky121811079 (Дата обращения 01.07.2022)

Приложение А

Отзыв руководителя практики от профильной организации

№	Вопрос	Да	Нет
1	Освоился ли студент:		
	- в работе;	+	
	- в коллективе;	+	
2	Заслужил ли он уважение среди коллег?	+	
3	Поручается ли ему самостоятельная работа?	+	
4	Справляется ли он с порученными заданиями в срок?	+	
5	Проявляет ли интерес к порученной работе?	+	
6	Конструктивно ли использует рабочее время?	+	
7	Соблюдает ли этику общения?	+	
8	Владеет ли средствами устной и письменной коммуникации на достаточном уровне?	+	
9	Направлена ли его работа на достижение личного успеха и обеспечение качества работы?	+	
10	Нарушает ли правила внутреннего распорядка?		+
11	Обеспечен ли он рабочим местом?	+	
12	Соответствует ли его поведение ценностям, правилам и традициям организации?	+	
13	Оцените, в какой степени у Вашего подопечного выражены следующие качества:		
	- исполнительность	+	
	- работоспособность	+	
	- самоорганизованность	+	
	- готовность к сотрудничеству	+	
	- честность, порядочность	+	
	- пунктуальность	+	
	- надёжность: сознательность, аккуратность, точность	+	
	- инициативность: наличие склонностей к самостоятельной работе с повышенной ответственностью	+	
	- коммуникабельность	+	

Приложение Б

Чек-лист «Проверь себя» для студентов

1. Уважаемый студент, ответьте на следующие вопросы:

№	Вопросы	Да	Нет
1	Сообщена ли Вам дата начала работы, время и место первого рабочего дня?	+	
2	Обеспечена ли ваша должность на практике должностными инструкциями?		+
3	Ознакомились ли Вы с должностными обязанностями?	+	
4	Ваш руководитель представил Вас трудовому коллективу?	+	
5	Проведено ли ознакомление со зданием?	+	
6	Проведен ли инструктаж по технике безопасности?	+	
7	Ознакомлены ли Вы с правилами внутреннего распорядка в организации?	+	
8	Вы знакомы с историей, сферой деятельности, особенностями организации?	+	
9	Вы были ознакомлены с критериями работы и показателями деятельности?	+	
10	Вы были ознакомлены с условиями работы: рабочее место, рабочие часы и перерывы, нерабочие дни?	+	
11	Вы знакомы с корпоративной культурой, миссией и философией организации – базы практики?	+	
12	Вы принимали участие в мероприятиях по профилактике распространения идеологии терроризма, национализма, экстремизма		+

2. Уважаемый студент, оцените свои умения и навыки на практике:

№	Вопросы	Да	Нет
1	Коммуникативные навыки Были ли у вас конфликты в период прохождения практики с коллегами, с окружающими людьми?		+
2	Принятие решений В период прохождения практики вы принимали самостоятельно решения по вопросам, относящимся к сфере ваших компетенции	+	
3	Управление временем Конструктивное использование рабочего дня: вы успеваете решить все операционные задачи в текущий рабочий день?	+	
4	Организация/планирование Соответствуют запланированные результаты работы фактически достигнутым?	+	
5	Пунктуальность Имелись ли случаи несвоевременного выполнения поставленных задач в период прохождения практики?		+
6	Качество работы Соответствует ли выполненная работа стандартам и требованиям организации к ее выполнению	+	

Приложение В

Анкета «Адаптационный период»

1. В какие периоды Вам наиболее необходима была помощь руководителя?

Первый день	Первая неделя	До 10 дней	Две недели
+			

2. В какой период Вам была нужна помощь коллег?

Первый день	Первая неделя	До 10 дней	Две недели
+			

3. В какой период деятельности Вы почувствовали в себе уверенность в работе?

Первый день	Первая неделя	До 10 дней	Две недели
	+		

4. В какой период Вам почувствовали, что вошли в коллектив?

Первый день	Первая неделя	До 10 дней	Две недели
	+		

5. В какой помощи Вы нуждались в первые дни работы на данном предприятии?

Не нуждался

6. Отметьте, пожалуйста, вариант ответа, выражающий Ваше мнение по каждому вопросу:

№	Критерии	Да	Не совсем	Нет	Не знаю
1	Считаю, что я освоился:				
1.1	- в работе;	+			
1.2	- в коллективе.	+			
2	Считаю, что я пользуюсь уважением среди коллег	+			
3	Я могу организовать свою работу самостоятельно	+			
4	Я справляюсь с порученными заданиями в срок.	+			
5	Мне поручается самостоятельная работа	+			

7. Опишите кратко, чему Вы научились за время адаптационного периода, что входило в ваши обязанности?

Обязанности:

- 1) Осуществление почтовых отправлений;
- 2) Поддержание чистоты помещений.

8. В какой мере ниже перечисленные факторы соответствуют Вашей работе и Вашим желаниям

№	Факторы	В полной мере	В некоторой степени	Не соответствуют
1	Обеспеченность работой в период прохождения практики	+		

2	Соответствие Ваших способностей занимаемой должности	+		
3	Разнообразие работы	+		
4	Соответствие характера работы способностям и склонностям	+		
5	Возможность повышения квалификации (тренинги, корпоративное обучение)	+		
6	Информированность о делах коллектива	+		
7	Помощь и поддержка руководителя практики от профильной организации	+		
8	Взаимоотношения с коллегами	+		
9	Режим работы	+		
10	Рабочее место	+		

9. Каков механизм регламентации участия сотрудников в общественно-значимых мероприятиях организации?

Механизма регламентации участия сотрудников в общественно-значимых мероприятиях организации не существует.

10. Отчет по мероприятиям в период прохождения практики

№	Мероприятие	Цель, на решение которой направлено мероприятие	Документ (стандарт), регламентирующий проведение (участие) организацией в общественно-значимых мероприятиях	Результат
1	-	-	-	-