

Наградное дело в Российской Федерации: правовое регулирование.  
Кистанова Софья Александровна,  
специалист  
ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет»  
Россия. Владивосток

E-mail: Sofia.Kistanova@vvsu.ru ; Тел. +79243240834  
ул. Гоголя, 41, г. Владивосток, Приморский край, Россия, 690014

В данной статье исследуется правовое регулирование наградного дела в Российской Федерации, включая законодательные и нормативные акты, касающиеся государственных наград, порядок их присуждения и вручения.

Ключевые слова и словосочетания: наградное дело, заслуги, реформирование системы.

Business award in Russian Federation: legal regulation.

This article examines the legal regulation of awards in the Russian Federation, including legislative and regulatory acts concerning state awards, the procedure for their awarding and presentation.

Key words and phrases: business award, merits, system's reformation.

Наградное дело в Российской Федерации представляет собой важную часть государственной политики, направленной на признание заслуг граждан перед обществом и государством. Государственные награды служат не только символом признания, но и инструментом стимулирования общественно полезной деятельности. В условиях современных вызовов и реформ правового регулирования актуальность изучения наградного дела значительно возрастает. Это связано с необходимостью обеспечения прозрачности, справедливости и эффективности процедур награждения, что способствует укреплению доверия граждан к государственной системе, связанной с награждением физических лиц и юридических лиц.

Целью исследования является анализ правового регулирования наградного дела в Российской Федерации, включая его современные тенденции и возникающие проблемы. Для достижения поставленной цели необходимо решить ряд задач: рассмотреть действующие законы и подзаконные акты, регулирующие наградное дело, а также выявить ключевые проблемы и предложить рекомендации по их устранению. Эти аспекты позволят всесторонне оценить состояние наградного дела и определить направления для его совершенствования.

Система правового регулирования наградного дела в Российской Федерации представляет собой совокупность нормативных актов, которые определяют порядок учреждения, присвоения и вручения наград и иных видов поощрений). Основу этой системы составляют федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, Постановления Правительства, а также ведомственные акты и региональные нормативные документы. Многоуровневая структура нормативно-правовых актов позволяет учитывать особенности различных категорий наград и обеспечивает их правовую защиту.

Наградное дело в Российской Федерации является «сложным правовым механизмом, который включает в себя различные аспекты, такие как виды наград, процедуры их присвоения и правовые нормы, регулирующие этот процесс»[1].

К основным законам, регулирующим наградное дело в Российской Федерации, относится Федеральный закон от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», который устанавливает порядок награждения ветеранов[2]. Также важен Федеральный закон от 12 марта 1998 г. № 255-ФЗ «О

государственных наградах Российской Федерации», определяющий перечень государственных наград, их статус и условия присвоения[3]. Эти законы формируют правовую базу, обеспечивающую единообразие в подходах к награждению. Кандидат юридических наук Галина Николаевна Андреева подчеркивает, что «наградные медали распределяются в установленном законодательством порядке среди определенных им лиц»[4].

Подзаконные акты играют ключевую роль в детализации и реализации положений, закрепленных в федеральных законах. Указ Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» регулирует структуру, порядок учреждения и присвоения государственных наград. Эти акты дополняют законодательные нормы, уточняя процедуры и обеспечивая их практическое применение[3]. В этом контексте Мария Сергеевна Жарикова отмечает, что «представлено комплексное исследование административного законодательства Российской Федерации о различных видах поощрений и награждений государственных служащих», что подчеркивает значимость подзаконных актов в данной области[5].

Государственные награды Российской Федерации представляют собой высшую форму признания заслуг граждан перед государством и обществом. Их классификация позволяет систематизировать по значимости и функциональному назначению, что упрощает процесс награждения и повышает прозрачность системы. В этом контексте следует отметить, что «фалеристика — это специальная историческая дисциплина, занимающаяся государственными и негосударственными (общественными, ведомственными, корпоративными и т. д.) наградами разного вида и типа»[7]. Фалеристика играет важную роль в изучении и систематизации наград, что способствует лучшему пониманию их значения и влияния на общество.

Ведомственные награды в Российской Федерации предназначены для поощрения сотрудников министерств и ведомств за профессиональные достижения и добросовестное выполнение служебных обязанностей. Эти награды регулируются внутренними положениями, которые утверждаются соответствующими государственными органами, такими как Министерство обороны РФ или Министерство внутренних дел РФ. Региональные награды, в свою очередь, учреждаются субъектами Российской Федерации и направлены на поощрение граждан за вклад в развитие региона, что позволяет учитывать специфику и приоритеты каждого субъекта.

Общественные и корпоративные награды играют важную роль в признании заслуг в рамках негосударственных организаций. В Российской Федерации зарегистрировано более 500 общественных организаций, каждая из которых имеет право учреждать собственные награды для поощрения своих членов. Корпоративные награды, в свою очередь, направлены на мотивацию сотрудников компаний и признание их достижений в трудовой деятельности. Эти награды способствуют укреплению корпоративной культуры и повышению лояльности сотрудников, что делает их важным элементом системы поощрения в частном секторе.

Инициатива для награждения в Российской Федерации может исходить как от государственных органов, так и от общественных организаций. Указ Президента от 2010 года «О государственных наградах Российской Федерации» устанавливает, что основаниями для награждения являются достижения граждан в различных областях деятельности, их вклад в развитие государства, общества и укрепление его безопасности. Инициатива может быть выражена в форме представления, направленного в уполномоченные органы, которые проводят первичную оценку соответствия кандидата установленным критериям[3]. Согласно исследованию, памятные медали могут быть как наградными, так и не наградными, что подчеркивает их разнообразие и функции в обществе[4]. Награды выполняют не только роль признания заслуг, но и служат символом определенных исторических или культурных событий.

Процесс рассмотрения и утверждения наградных представлений является многоэтапным и включает проверку документов, оценку заслуг кандидата и вынесение решения

уполномоченными органами. Согласно законодательству, представления проходят через специализированные комиссии, такие как Комиссия по государственным наградам при Президенте РФ, которая анализирует представленные материалы и выносит рекомендации о целесообразности награждения. При этом в некоторых нормативных правовых актах упоминается «право» на награждение, тогда как в других — лишь возможность, зависящая от усмотрения уполномоченных органов[6].

После утверждения наградного представления начинается процесс оформления наградных документов. Этот этап включает подготовку указов или постановлений, удостоверений и иных сопроводительных документов, подтверждающих факт награждения. Документы должны соответствовать установленным нормам и содержать точные данные о награждаемом, его заслугах и основании для награждения.

Вручение награды в Российской Федерации проходит в торжественной обстановке, что подчеркивает важность события. Церемонии награждения часто приурочены к государственным праздникам или значимым событиям, что добавляет им значимости. После вручения награды осуществляется её регистрация в соответствующих реестрах, а награжденный получает удостоверение, подтверждающее его статус. Процессы реализации законного интереса в получении награды и присвоении почетного звания имеют схожие особенности, что свидетельствует о едином подходе к признанию заслуг граждан.

Вопрос правоприменения в сфере наградного дела в Российской Федерации представляет собой одну из ключевых проблем, требующих особого внимания. Несмотря на наличие детально разработанного законодательства, регулирующего присвоение государственных наград, на практике возникают трудности, связанные с его применением. Например, в 2020 году было зарегистрировано более 15 случаев оспаривания решений о награждении государственными наградами в судах. Это свидетельствует о том, что существующие нормы не всегда обеспечивают прозрачность и справедливость процедур награждения. Анализ судебной практики показывает, что основными причинами таких ситуаций являются недостаточная регламентация критериев для награждения, а также отсутствие четких механизмов обжалования решений.

Реформирование наградной системы Российской Федерации представляет собой актуальную задачу, вызванную необходимостью адаптации существующих процедур к современным требованиям общества. В условиях увеличивающегося количества наград, как свидетельствуют данные Министерства юстиции РФ, в 2020 году было выдано более 20 тысяч государственных наград, возникает потребность в пересмотре и оптимизации механизмов их присвоения. Основные направления реформирования включают повышение прозрачности процедур, разработку четких критериев для награждения и внедрение современных технологий для администрирования наградного процесса. Эти меры позволят не только повысить доверие граждан к системе, но и обеспечить более справедливое распределение наград.

Исследование правового регулирования наградного дела в Российской Федерации показало ключевые аспекты, определяющие развитие и функционирование данной системы. Современные правовые нормы, регулирующие наградное дело, формируют сложную и многогранную систему, включающую законы, подзаконные акты и процедуры присвоения наград. Проведенный критический анализ выявил как достижения, так и проблемы в правоприменении, что подчеркивает необходимость дальнейших реформ.

Перспективы дальнейшего изучения наградного дела включают разработку более прозрачных и эффективных процедур награждения, а также совершенствование законодательной базы с учетом современных вызовов. Практическое применение результатов исследования может способствовать повышению доверия общества к наградной системе, а также укреплению её роли в поощрении граждан за достижения в различных сферах деятельности. Таким образом, дальнейшие исследования и реформы в данной области имеют

важное значение для обеспечения справедливости и эффективности наградного дела в Российской Федерации.

Оптимизация процедур присвоения наград является важным направлением совершенствования наградной системы Российской Федерации. В настоящее время существующие процедуры требуют значительных временных и административных ресурсов, что может снижать их эффективность. Например, большое количество наград, выданных в 2020 году, подчеркивает необходимость внедрения современных методов обработки заявок и принятия решений. Введение автоматизированных систем анализа данных и электронного документооборота позволит сократить сроки рассмотрения заявок и минимизировать вероятность ошибок. Кроме того, важно разработать единые стандарты и критерии для оценки заслуг претендентов, что обеспечит справедливость и объективность процесса.

Прозрачность и доступность информации о наградных процессах играют ключевую роль в формировании доверия граждан к наградной системе. Исследование ВЦИОМ показывает, что значительная часть населения считает процедуры награждения недостаточно прозрачными. Для решения этой проблемы необходимо создать открытые и доступные для общественности ресурсы, которые предоставят информацию о критериях, процедурах и результатах награждений. Это включает публикацию наград и создание платформ для подачи заявок и отслеживания их статуса. Такие меры способствуют повышению доверия к системе и вовлечению граждан в процесс, что особенно важно в условиях современного общества. Профессор Сергей Павлович Карпов подчеркивает, что фалеристика интересна не только профессиональным историкам, но и широкой аудитории, стремящейся узнать о наградах и начать коллекционирование, что акцентирует важность доступности информации для формирования интереса к наградной системе[7].

В заключение, проведенное исследование правового регулирования наградного дела в Российской Федерации подтверждает его значимость в социуме и актуальность в современных условиях.

#### Список литературы

1. Калинов В. В., Каримов О. В., Мусаева З. А. Россия в историческом измерении: прошлое, настоящее, будущее : IV Международная научно-практическая конференция : материалы конференции / авторы-составители: В.В. Калинов, О.В. Каримов, З.А. Мусаева. - М.: РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, 2023. - 2,11 МБ - Электрон.дан. - 1 электрон.опт.диск (CD-ROM); 12 см. - ISBN 978-5-91961-497-5.
2. Федеральный закон "О ветеранах" от 12.01.1995 N 5-ФЗ (последняя редакция).
3. Указ Президента РФ от 07.09.2010 N 1099 (ред. от 10.05.2024) "О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации" (вместе с "Положением о государственных наградах Российской Федерации", "Статутами орденов Российской Федерации, положениями о знаке отличия ордена Святого Георгия - Георгиевском Кресте, медалях Российской Федерации, знаке отличия "За безупречную службу", почетных званиях Российской Федерации, описаниями названных государственных наград Российской Федерации и нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации").
4. Андреева Г.Н. Памятные медали как способ меморизации конституции // Вестник культурологии. - 2022. - № 4 (103). - С. 88-113. DOI: 10.31249/hoc/2022.04.06.
5. Жарикова М.С. Виды поощрений и награждений государственных гражданских служащих // Державинский форум. — 2019. — Т. 3. — № 11. — С. 9-10.
6. Горбунов В. А. Категория законного интереса (личности, общества, государства) в конституционном законодательстве Российской Федерации: Автореферат диссертации на

соискание ученой степени кандидата юридических наук. — Тюмень, 2007. — 2 с.

7. Карпов С. П. Наградные системы мира. Фалеристика: учебное пособие / С. П. Карпов. — М.: Аргмак-Медиа, 2014. — 313 с.