



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»

*Колледж сервиса и дизайна*

# ОТЧЕТ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ

Специальность: 40.02.01 Право и организация социального  
обеспечения

ПМ.01 «Обеспечение реализации прав граждан в сфере  
пенсионного обеспечения и социальной защиты»

период с «29» марта 2022 года по «11» апреля 2022 года

Студент группы СПР – 20-02



подпись

С.В.Толкачева

Организация: ООО «Комформ»

Руководитель практики

\_\_\_\_\_

подпись

О.Н. Семенюк

Отчет защищен:  
с оценкой \_\_\_\_\_

Владивосток 2022

## Содержание

Введение.....	6
1. Конвенция о правах ребенка 1989. Анализ .....	7
2. Факторы, влияющие на размер пенсии по выслуге лет .....	13
3. Выплата пособий по временной нетрудоспособности. Случаи и источники.....	17
4. Права и обязанности застрахованных лиц от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний .....	21
Заключение.....	24
Список использованных источников.....	25

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»  
Колледж сервиса и дизайна

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ЦМК  
Юридических дисциплин  
О.Н. Семенюк  
«12» 01 2022

УТВЕРЖДАЮ  
Зам. директора по УПР  
О.В. Дубровина  
«12» 01 2022

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ  
ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ  
(по профилю специальности)**

Студент (ка) Маскарева Софья  
Фамилия Имя Отчество

обучающийся(аяся) на II курсе, по специальности: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения  
прошел(ла) производственную практику по ПМ. 01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты  
в объеме 72 часов  
в период с «29» марта 2022 г. по «11» апреля 2022 г.  
в организации ООО «Колдорел»

наименование организации, юридический адрес

Виды и объем работ в период производственной практики:


№ п/п	Виды работ	Количество часов
1	С целью получения опыта по анализу действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты: Рассмотреть и охарактеризовать один из основных актов ООН – Конвенцию о правах ребенка 1989 г. в части положений, затрагивающих вопросы социального обеспечения	18
2	С целью получения опыта по приему граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты: Рассмотреть от каких факторов зависит размер пенсии по выслуге лет	18
3	С целью получения опыта по определению права, размеров и сроков назначения пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат: Рассмотреть в каких случаях и из каких источников выплачивается пособие по временной нетрудоспособности	18
4	Рассмотреть какие права и обязанности имеют застрахованные лица (работники) в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	18

Дата выдачи задания «29» марта 2022 г.

Срок сдачи отчета по практике «11» апреля 2022г.

Руководитель практики от ОУ

О.Н. Семенюк

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»
	Колледж сервиса и дизайна

СОГЛАСОВАНО

Наставник от предприятия

И.О.Ф.

*подпись*

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Руководитель практики от ОУ

О.Н. Семенюк

*подпись*

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН**  
прохождения производственной практики

ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и  
социальной защиты

Количество недель (часов) на освоение программы производственной практики:  
72 часа

№ п/п	Наименование мероприятий	Время проведения	Отметка о выполнении
1.	Прохождение вводного инструктажа. Изучение конвенции о правах ребенка 1989. Анализ.	Первая неделя	4
2.	Изучение факторов, от которых зависит размер пенсии по выслуге лет	Первая неделя	4
3.	Работа с программой консультант. Создание досудебной претензии и договора аренды	первая неделя	5
4.	Принимала участие в работе специалистов организации. Работа с архивными данными	в процессе всей практики	5
5.	Принимала участие в работе специалистов организации. Работа с архивными данными. Рассмотрела в каких случаях и из каких источников выплачивается пособие по временной нетрудоспособности	в процессе всей практики	5
6.	Изучение прав и обязанностей застрахованных лиц. Несчастные случаи и профессиональное заболевание	одна неделя	4
7.	Подготовить и сдать отчет по производственной практике	последняя неделя	5

Студент(ка)  С.В.Толкачева  
(подпись студента)

## Характеристика

Студент Толкачева Софья Вячеславовна, обучающаяся на 2 курсе, по специальности: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения прошла производственную практику в ООО «Комформ» в период с 28.03.22 по 11.04.22.

1. Регулярность посещения практики- регулярно, без опозданий, дисциплинированных нарушений не выявлено.

2. Выполняемая работа. Участвовала в выявлении и устранении причин ненадлежащего исполнения договоров в соответствии с действующим законодательством РФ, помогала ведущему юрисконсульту разработать новую форму договора, также участвовала в оформлении различных корпоративных документов, познакомилась с подготовкой материалов для передачи их на рассмотрение в арбитраж, систематизировала архивные дела, участвовала в различной повседневной работе.

3. Отношение к порученной работе. Все поставленные задачи были выполнены своевременно и с учётом поставленных условий.

4. Показала хороший уровень теоретической подготовки, готовность к выполнению работы.

5. Уровень коммуникативной культуры. Толкачева С.В. хорошо акклиматизируется в коллективе, дисциплинирована, коммуникабельна, ответственно подходит к выполнению поставленных задач.

6. Общее впечатление о студенте-практиканте хорошее, но присутствуют недостатки и пробелы в теоретической практической подготовке студента.

7. Студент Толкачева Софья Вячеславовна в полной мере ознакомилась с деятельностью ООО «Комформ» и работой юридического отдела.

Оценка

отлично

Подпись

Руководитель практики от организации

Кочан Мария Сергеевна

Коваль Анна Александровна



## Введение

Я, Толкачева Софья, студентка 2 курса группы СПР-20-02 «Колледжа сервиса и дизайна Владивостокского государственного университета экономики и сервиса» проходила производственную практику в учреждении ООО «Комформ», расположенному по адресу г. Владивосток, ул. Татарская 1 в период с 29.03.22 по 11.04.22.

Целью прохождения производственной практики является формирование и закрепление полученных теоретических знаний, профессиональных умений, в том числе умений и навыков в области права и организации социального обеспечения.

Исходя из индивидуального задания мною были поставлены основные задачи:

1. проанализировать Конвенция о правах ребенка 1989.
2. рассмотреть и изучить факторы, влияющие на размер пенсии по выслуге лет
3. изучить случаи, когда происходит выплата пособий по временной нетрудоспособности и из каких источников
4. рассмотреть права и обязанности застрахованных лиц от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Вначале работы практикантом юридического отдела был пройден инструктаж по технике безопасности и охране труда на данном предприятии. Первичный инструктаж на рабочем месте до начала производственной деятельности провели 29.03.22 в 09:30 утра. Инструктаж на рабочем месте провели по программам, разработанным и утвержденным руководителем ООО «Комформ».

## 1. Конвенция о правах ребенка 1989. Анализ

Конвенция о правах ребенка принята Генеральной Ассамблеей ООН 20 ноября 1989 года и вступила в законную силу в сентябре 1990 года. Данный документ ратифицировали большинство государств. В СССР Конвенцию ратифицировал Верховный Совет СССР 13 июня 1990 года, а для Российской Федерации этот международный акт вступил в законную силу 15 сентября 1990 года. Конвенция о правах ребенка состоит из трех частей, включающих в себя преамбулу и 54 статьи.

Согласно Конвенции, ребенком является каждый человек в возрасте до 18 лет. Однако, из общего правила есть исключение: если национальным законодательством установлен более ранний возраст достижения совершеннолетия, человек перестает считаться ребенком до восемнадцатилетия.

Конвенция является документом международного значения, поэтому содержит положения общего характера, которые подходят для детей любого государства, к ней присоединившегося. В связи с этим в Конвенции содержатся и права, не относящиеся непосредственно к семейным правам ребенка. Такими являются неотъемлемое право на жизнь, пользование наиболее совершенными услугами системы здравоохранения и средствами лечения болезней и восстановления здоровья, право пользования благами социального обеспечения.

Большое внимание в документе уделено общим положениям, касающимся судебной защиты прав ребенка. Так, "государства-участники обеспечивают, чтобы ребенок не разлучался со своими родителями вопреки их желанию, за исключением случаев, когда компетентные органы, согласно судебному решению, определяют в соответствии с применимым законом и процедурами, что такое разлучение необходимо в наилучших интересах ребенка".

В Преамбуле Конвенции перечислены основные принципы ООН и конкретные положения Всеобщей декларации прав человека, Женевской Декларации прав ребенка 1924 года, Декларации прав ребенка, Всеобщей декларации прав человека, Международного пакта о гражданских и политических правах, Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, Декларации о социальных и правовых принципах, Минимальных стандартных правил Организации Объединенных Наций, касающихся отправления правосудия в отношении несовершеннолетних («Пекинские правила») и Декларации о защите женщин и детей в чрезвычайных обстоятельствах и в период вооруженных конфликтов.

В Преамбуле утверждается, что дети, в силу своей уязвимости нуждаются в особенно тщательной заботе и охране, акцент делается на заботе и ответственности по защите ребенка со стороны семьи. В Преамбуле подтверждается необходимость правовой и культурной защиты ребенка до и после рождения, важность уважения культурных ценностей народа, к которому принадлежит ребенок, и жизненно важная роль международного сотрудничества в деле защиты прав ребенка.

В части 1 Конвенции указано, что все права распространяются на всех детей без исключения. Государства-участники обязаны защищать ребенка от любых форм дискриминации и принимать все необходимые меры по защите прав детей. Важным положением является то, что все действия в отношении ребенка должны в полном объеме учитывать его интересы. Государства призваны обеспечивать соответствующую заботу о ребенке, если родители или другие лица, на которых возложена эта ответственность, этого не делают.

Конвенция является основным документом, определяющим права ребенка, служит основанием для совершенствования национального законодательства, а также способствует развитию международного сотрудничества для улучшения условий жизни детей. Благодаря длительным переговорам, в ходе которых представители стран с различиями в социально-экономическом развитии, культурном, нравственном, религиозном, этническом подходах сотрудничали с неправительственными организациями и учреждениями ООН в деле разработки комплекса общих ценностей и целей, Конвенция о правах ребенка стала документом, носящим универсальный характер. В этом акте учтены различные культурные, социальные, экономические и политические реалии отдельных государств. Так, в статье 20 Конвенции закреплено, что «ребенок, который временно или постоянно лишен своего семейного окружения или который в его собственных наилучших интересах не может оставаться в таком окружении, имеет право на особую защиту и помощь, предоставляемые государством. Государство обязано обеспечить замену ухода за ребенком, который может включать, в частности, передачу на воспитание, «кафала» по исламскому праву, усыновление или, в случае необходимости, помещение в соответствующие учреждения по уходу за детьми. Употребление в данном пункте термина «кафала», означающего особый институт усыновления детей, суть которого состоит в том, что супружеская пара берет на воспитание ребенка и обязуется воспитать его, как своего, однако, ребенок не может принять их фамилию и наследовать после них по закону, демонстрирует универсальный характер Конвенции.

Главной целью Конвенции является максимальная защита интересов ребенка. Конвенция, как и большинство международно-правовых актов, регулирующих права



человека, закрепляет запрет дискриминации независимо от расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального, этнического или социального происхождения, имущественного положения, однако, в данном документе данный запрет расширен воспрещением дискриминации по состоянию здоровья и рождения ребенка, его родителей или законных опекунов, или каких-либо иных обстоятельств. Также отличительной чертой является и то, что согласно Конвенции, государства-участники уважают и обеспечивают все права, предусмотренные Конвенцией относительно каждого ребенка, а не только взрослых членов общества. Конвенция, в отличие от предшествующих международных актов по правам ребенка, ввела ряд новых, но важных прав: на выживание и развитие, на сохранение индивидуальности, на свободное выражение своих взглядов; запрет на участие в военных действиях до достижения 15 лет; на физическое и психологическое восстановление и социальную реинтеграцию жертв злоупотреблений и эксплуатации.

Конвенция обязывает государства, ратифицировавшие ее, в деятельности всех государственных, частных, судебных, законодательных и административных органов первоочередное внимание уделять наилучшему обеспечению интересов ребенка. В том случае, если государство не обладает возможностями реализации всех положений Конвенции, особенно, если это связано со спецификой исторических и культурных традиций, религиозными воззрениями, обычаями, оно имеет право не выполнять все положения одобренного в целом документа. Однако, одобрение Конвенции в целом обязывает страны придерживаться основных положений документа, его «духа» и философии.

Семейные отношения традиционно рассматриваются как «особые социальные отношения, построенные на лично-доверительной связи между их субъектами». «Ядро семейных правоотношений составляют их духовность, нравственные начала человеческого поведения». Социальные конфликты, возникающие между членами семьи, редко разрешаются юридическими способами, для их решения используются морально-нравственные средства регулирования. В связи с этим, одним из принципов, закрепленных в Конвенции, является уважение государств-участников к правам и обязанностям родителей, членов расширенной семьи или общины, как это предусмотрено местным обычаем, опекунов или других лиц, несущих по закону ответственность за ребенка, должным образом управлять и руководить ребенком в осуществлении им прав, которые признает Конвенция.

В Конвенции четко видно, что осуществление одного права неотделимо от осуществления других. Документ показывает, что необходимая ребенку для развития своих

интеллектуальных, моральных и духовных потребностей свобода требует, помимо всего прочего, здоровой и безопасной окружающей обстановки, доступа к здравоохранению, обеспечения минимальных норм в отношении питания, одежды и жилища. Конвенцией возложена обязанность на государства, ратифицировавшие акт, уважать право ребенка на сохранение своей индивидуальности, включая гражданство, имя и семейные связи, как предусматривается законом, не допуская противозаконного вмешательства. В том случае, если ребенок незаконно лишается части или всех элементов своей индивидуальности, государства-участники обеспечивают ему необходимую помощь и защиту для скорейшего восстановления его индивидуальности.

Согласно статье 9 Конвенции, в ходе любого разбирательства, всем заинтересованным сторонам предоставляется возможность участвовать в разбирательстве и излагать свои точки зрения. А статья 12 Конвенции, закрепляет право ребенка быть заслушанным в ходе любого судебного или административного разбирательства, затрагивающего ребенка, либо непосредственно, либо через представителя или соответствующий орган, в порядке, предусмотренном процессуальными нормами национального законодательства. Таким образом, Конвенция устанавливает право ребенка активно участвовать в своем собственном развитии, выражать свои убеждения и добиваться того, чтобы их учитывали при принятии решений, касающихся его жизни.

В настоящее время велико количество интернациональных браков и бракоразводных процессов, приводящих к конфликтам между родителями, что безусловно затрагивает интересы ребенка. Положение детей в таких ситуациях разъясняют статьи 9 и 10 Конвенции. Согласно указанным статьям, ребенок имеет право жить со своими родителями за исключением тех случаев, когда это противоречит наилучшим интересам ребенка. Ребенок также имеет право сохранять связь с обоими родителями в случае разлучения с одним из них или с обоими. Не менее важным положением является то, что дети и их родители имеют право покидать любую страну и выезжать в собственную с целью воссоединения или поддержания личных отношений между ребенком и родителями.

Согласно статье 16 Конвенции, ни один ребенок не может быть объектом произвольного или незаконного вмешательства в осуществление его права на личную жизнь, семейную жизнь, неприкосновенность жилища или тайну корреспонденции, или незаконного посягательства на его честь и репутацию. Эти права являются личными неотчуждаемыми правами каждого ребенка, которые должны иметь как конституционное признание, так и государственное гарантирование. При защите этих прав должны учитываться принципы добросовестности, разумности, равенства прав и свобод детей.

В Конвенции признана важная роль средств массовой информации и обязанность государства поощрять СМИ за распространение информации и материалов, полезных ребенку для развития личности, талантов, умственных и физических способностей, для содействия в социальном, духовном и моральном благополучии. Для уважения прав и репутации других лиц, или для охраны государственной безопасности, или общественного порядка, или здоровья, или нравственности населения существуют ограничения для детей в поиске, получении и передаче информации.

Согласно статье 19 Конвенции, государства - участники должны принимать все необходимые законодательные, административные, социальные и просветительные меры с целью защиты ребенка от всех форм физического или психологического насилия, оскорбления или злоупотребления, отсутствия заботы или небрежного обращения, грубого обращения или эксплуатации, включая сексуальное злоупотребление, со стороны родителей, законных опекунов или любого другого лица, заботящегося о ребенке.

В Конвенции закреплено положение согласно которому, государства обязаны обеспечивать защиту детей от нанесения им физического или психологического ущерба и отсутствия заботы, включая сексуальное злоупотребления или эксплуатацию. Статья 23 Конвенции о правах ребенка закрепляет, что неполноценные в физическом или умственном отношении дети имеют право на специальное образование, обучение и заботу.

Согласно статье 24 Конвенции, дети имеют право на пользование совершенными услугами системы здравоохранения. Государства обязаны обеспечить доступ к медицине для всех детей, уделяя при этом первоочередное внимание профилактическим мерам, пропаганде медицинских знаний и сокращению детской смертности. Из указанной статьи вытекает положение, закрепленное в 26 статье Конвенции, которое устанавливает право за каждым ребенком пользоваться благами социального обеспечения, включая социальное страхование.

Важное место уделяется начальному образованию, которое, согласно Конвенции, должно быть бесплатным и обязательным. Школьная дисциплина должна поддерживаться с помощью методов, которые отражают уважение человеческого достоинства ребенка. Образование должно готовить ребенка к жизни в духе понимания, мира, терпимости. Дети должны иметь время на отдых и игры, одинаковые возможности заниматься культурной и творческой деятельностью. Государства-участники должны поощрять и развивать международное сотрудничество по вопросам, касающимся образования, в частности, с целью содействия ликвидации невежества и неграмотности во всем мире и облегчения доступа к научно-техническим знаниям и современным методам обучения. В связи с этим особое внимание должно уделяться потребностям развивающихся стран.

Вторая часть Конвенции о правах ребенка состоит из четырех статей, предписывающих государствам-участникам информировать взрослых и детей о принципах и положениях Конвенции, а также регламентирующих деятельность Комитета по правам ребенка. В акте закреплено, что указанный Комитет состоит из 10 экспертов, избираемых на четыре года. Эксперты должны обладать высокими нравственными качествами, и знаниями в правах детей. Главной целью Комитета является способствование эффективному осуществлению Конвенции и поощрение международного сотрудничества в области, охватываемой Конвенцией.

Третья часть Конвенции о правах ребенка включает в себя девять статей, которые регламентируют вступление Конвенции в силу, а также принятие поправок и оговорок.

Таким образом, на основании вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что Конвенция является главнейшим правовым актом, регламентирующим положение детей. Конвенция учитывает все связанное с жизнью и положением ребенка в обществе, конкретизирует положения Декларации прав ребенка. Документ обязывает государства, присоединившиеся к Конвенции, нести юридическую ответственность за свои действия в отношении детей. Конвенция о правах ребенка, отличается особой сложностью, поскольку она адресована государствам, имеющим разную экономическую основу, разную идеологию и традиции. Неслучайно работа над ее текстом продолжалась десятилетие поскольку требовала определенной гибкости в сочетании с правовой определенностью, что усложняло роль Конвенции как образца, ориентира в деятельности по защите семейных прав ребенка, в том числе и осуществляемой в судебном порядке. Сегодня, благодаря Конвенции, следуя этому образцу, заложенной в ней идее, принимаются и другие законы, подзаконные акты. Согласно данному международно-правовому акту, страны, которые ратифицировали Конвенцию о правах ребенка либо присоединились к ней, должны пересмотреть свое национальное законодательство для обеспечения его соответствия положениям Конвенции. Подписывая Конвенцию, государства дают согласие соблюдать положения, закрепленные в Конвенции, а в случае их невыполнения, несут ответственность перед международным сообществом.

## 2. Факторы, влияющие на размер пенсии по выслуге лет

Пенсия по выслуге лет - профессиональная пенсионная программа, согласно которой взносы вычитаются работодателем из заработной платы работника и переводятся в страховую компанию либо попечителям пенсионного фонда. После выхода на пенсию работник начинает получать пенсию в соответствии с этой программой.

Пенсии за выслугу лет для госслужащих. Пенсии за выслугу лет предусмотрены для военнослужащих, государственных служащих и для приравненных к ним граждан из числа космонавтов или работников летно-испытательного состава. Пенсия за выслугу лет государственным служащим устанавливается к трудовой пенсии по старости (инвалидности) за вычетом страховой части. Примечание. Федеральные государственные служащие, имеющие не менее 5 лет страхового стажа, по их заявлению имеют право с 1 января 2008 г. получать долю страховой части трудовой пенсии, устанавливаемой к пенсии за выслугу лет. При этом учитывается расчетный пенсионный капитал, сформированный за счет суммы страховых взносов, поступивших за застрахованное лицо в ПФ РФ после назначения пенсии за выслугу лет за период не менее 12 полных месяцев работы. В долю получаемой страховой части пенсии включаются суммы ее увеличения в связи с индексацией и дополнительного увеличения в связи с ростом индекса средней заработной платы в РФ.

Право на пенсию за выслугу лет при увольнении имеют федеральные государственные служащие со стажем госслужбы не менее 15 лет в следующих случаях: по соглашению сторон служебного контракта; истечение срока действия срочного служебного контракта; расторжение контракта по инициативе самого служащего; отказ гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности в связи с изменением существенных условий служебного контракта либо от профессиональной переподготовки или повышения квалификации в связи с сокращением должностей гражданской службы, а также при непредставлении ему в этих случаях иной должности гражданской службы; отказ гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствие такой должности в том же государственном органе, а также отказ госслужащего от перевода в другую местность вместе с государственным органом; расторжение контракта по инициативе нанимателя в случае несоответствия госслужащего занимаемой должности по состоянию здоровья или вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; в связи с восстановлением на службе ранее замещавшего эту должность служащего по решению суда; в связи с избранием или назначением служащего

на государственную должность РФ, государственную должность субъекта РФ или муниципальную должность либо избранием гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза; в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента РФ или органа государственной власти соответствующего субъекта РФ; признание гражданского служащего полностью нетрудоспособным, недееспособным или ограниченно дееспособным; достижение предельного возраста пребывания на госслужбе - 65 лет.

Во всех случаях у госслужащего должно быть не менее 12 полных месяцев замещения должности федеральной государственной гражданской службы, а для отдельных категорий - 12 месяцев непосредственно перед увольнением.

Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период нахождения на государственной службе, дающей право на эту пенсию.

Для госслужащих размер пенсии за выслугу лет составляет (в зависимости от стажа госслужбы) 45-75% от среднемесячного заработка (за последние 12 полных месяцев перед увольнением с госслужбы или достижением возраста, дающего право на трудовую пенсию) за вычетом базовой и страховой частей трудовой пенсии по старости (или за вычетом трудовой пенсии по инвалидности). При этом размер среднемесячного заработка не может превышать 2,8 должностного оклада (0,8 денежного вознаграждения) по замещавшейся должности федеральной госслужбы (либо сохраненного по прежней замещавшейся должности). Под среднемесячным заработком понимается денежное содержание, денежное вознаграждение, денежное довольствие, заработная плата и другие доходы, приходившиеся на периоды службы и иной деятельности, включаемые в выслугу или трудовой стаж.

Стаж государственной службы - суммарная продолжительность периодов государственной службы и иной деятельности, в которую включается служба (работа) в должностях федеральной государственной службы и других должностях, определяемых Президентом РФ.

Пенсии за выслугу лет для военнослужащих. Право на пенсию за выслугу лет имеют военнослужащие, которые: имеют на день увольнения не менее 20 лет выслуги на военной службе и (или) службе в других формированиях; имеют на день увольнения возраст не менее 45 лет, общий трудовой стаж не менее 25 календарных лет (из них - не менее 12,5 лет военной службы или службы в других формированиях) и увольняются по состоянию здоровья, в связи с организационно-штатными мероприятиями или достижением предельного возраста пребывания на службе.

Пенсия за выслугу лет военнослужащим устанавливается в размерах: имеющим выслугу 20 лет - 50% сумм денежного довольствия; имеющим выслугу более 20 лет - 3% сумм денежного довольствия за каждый год выслуги свыше 20 лет, но всего не более 85% этих сумм; имеющим общий трудовой стаж 25 и более календарных лет (из них не менее 12,5 лет военной службы и (или) службы в других воинских формированиях): за общий трудовой стаж 25 лет - 50% сумм денежного довольствия, за каждый год стажа свыше 25 лет + 1% этих сумм.

Размер пенсии увеличивается:

инвалидам вследствие военной травмы: I группы - на 300% базовой части трудовой пенсии по старости. Базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости (с учетом индексации); II группы - на 250% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости; III группы - на 175% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости;

участникам Великой Отечественной войны: инвалидам I группы - на 250% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости; инвалидам II группы - на 200% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости; инвалидам III группы - на 150% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости;

лицам, награжденным знаком "Жителю блокадного Ленинграда" и имеющим инвалидность: I группы - на 200% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости; II группы - на 150% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости; III группы - на 100% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости.

Надбавки к пенсии за выслугу лет начисляются: инвалидам I группы или достигшим 80-летнего возраста - на уход за ними в размере 100% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости;

неработающим пенсионерам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, не получающие трудовую или социальную пенсию: при наличии одного такого члена семьи - в размере 32% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости; при наличии двух таких членов семьи - в размере 64% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости; при наличии трех и более таких членов семьи - в размере 100% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости;

Пенсии военнослужащим за выслугу лет (в том числе исчисленные в минимальном размере) повышаются: Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и лицам, награжденным орденом Славы трех степеней, - на 100% размера пенсии; Героям Социалистического Труда - на 50% размера пенсии; чемпионам Олимпийских игр,

чемпионам Паралимпийских игр, чемпионам Сурдолимпийских игр - на 50% размера пенсии; награжденным орденом Трудовой Славы трех степеней или орденом "За службу Родине в Вооруженных Силах СССР" трех степеней - на 15% размера пенсии; участникам Великой Отечественной войны, участвовавшим в боевых действиях и приравненным к ним, а также ветеранам боевых действий - на 32% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости; участникам Великой Отечественной войны (за исключением лиц, находившихся в составе действующей армии), а также ветеранам тыла - на 16% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости; бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных немецкими фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны, - на 32% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости; лицам, необоснованно репрессированным по политическим мотивам и впоследствии реабилитированным, - на 16% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости; лицам, награжденным знаком "Жителю блокадного Ленинграда" - на 32% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости; инвалидам с детства вследствие ранения, контузии или увечья, которые связаны с боевыми действиями в период Великой Отечественной войны либо с их последствиями, - на 32% базового размера страховой части трудовой пенсии по старости.

В случае повторного поступления на военную службу (или в другие воинские формирования) при последующем увольнении выплата пенсии военнослужащему возобновляется (с учетом выслуги и трудового стажа на день последнего увольнения).

#### Назначение пенсии за выслугу лет

За назначением пенсии за выслугу лет обращаться нужно в кадровую службу федерального органа (его территориального органа), в котором госслужащий замещал должность федеральной службы перед увольнением. По его заявлению руководитель этого федерального органа оформляет представление о назначении пенсии за выслугу лет и в случае принятия решения о выплате пенсии направляет документы в ПФР.

Пенсия за выслугу лет (за исключением пенсии за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим и пенсии за выслугу лет гражданам из числа работников летно-испытательного состава, установленных к трудовой пенсии по инвалидности) назначается бессрочно. Пенсия за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим и пенсия за выслугу лет гражданам из числа работников летно-испытательного состава, установленные к трудовой пенсии по инвалидности, назначаются на срок, на который установлена трудовая пенсия по инвалидности.



### 3. Выплата пособий по временной нетрудоспособности. Случаи и источники

Пособие по временной нетрудоспособности — это выплата, предоставляемая застрахованным лицам в целях частичной компенсации утраченного трудового дохода в случаях, когда выполнение работы или иной деятельности невозможно в связи с краткосрочным ухудшением здоровья. Данное пособие по сути является компенсацией работнику заработка, утраченного из-за болезни или по некоторым другим причинам.

Застрахованное лицо имеет право на пособие по временной нетрудоспособности в случаях: утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы (в том числе аборт и осуществление ЭКО); ухода за больным членом семьи; карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до семи лет, посещающего детский сад, или другого недееспособного члена семьи; осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении; долечивания в российских санаториях непосредственно после стационарного лечения.

Пособие выплачивается, если нетрудоспособность наступила в период работы, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования. Выплачивается оно по общему правилу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Застрахованному лицу, признанному инвалидом (за исключением заболевания туберкулезом), пособие выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году.

Если был заключен срочный трудовой договор на срок до шести месяцев, а также если заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более чем за 75 календарных дней.

Больным туберкулезом в двух последних случаях пособие выплачивается до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности).

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости ухода за больным членом семьи выплачивается за определенный законом срок.

Таблица. Срок выплаты пособия по временной нетрудоспособности при уходе за больным членом семьи в зависимости от его возраста и заболевания.

Возраст и заболевание члена семьи	Срок, за который выплачивается пособие
До 7 лет	<p>За весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационаре, но не более чем за 60 календарных дней в году по всем случаям ухода за этим ребенком.</p> <p>Этот срок увеличивается до 90 дней в году, если ребенок страдает заболеванием, включенным в специальный перечень (приказ Минздравсоцразвития России от 20 февраля 2008 г. № 84н). К таким болезням относятся многие виды рака, инсулинзависимый диабет, артрит, шизофрения, аутизм, эпилепсия, астма и т. д. В перечень включены также травмы (например, внутричерепные травмы и травмы внутренних органов), ожоги, обморожения и т. д.</p>
От 7 до 15 лет	<p>За период до 15 календарных дней по каждому случаю амбулаторного или стационарного лечения (если родитель ложится в больницу вместе с ребенком).</p> <p>При этом максимальный срок не должен превышать 45 календарных дней в году</p>
Ребенок-инвалид в возрасте до 18 лет	За весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении. Но не более чем за 120 календарных дней в году по всем случаям ухода за этим ребенком
До 18 лет, если ребенок ВИЧ-инфицирован либо страдает от поствакцинального осложнения	За весь период совместного пребывания с ребенком в стационарном

либо раком (включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей)	лечебно-профилактическом учреждении без максимального ограничения срока
В остальных случаях ухода за больным членом семьи при амбулаторном лечении	Не более чем за семь календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи

Есть еще два случая выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Первый касается ситуаций, когда вводился карантин. На пособие могут рассчитывать те, кто контактировал с инфекционным больным или сам является носителем бактерий – на весь период отстранения от работы в связи с карантином. А если под карантин попали дети до семи лет, посещающие детский сад, или недееспособные члены семьи, пособие будут выплачивать их законным представителям на протяжении всего периода карантина. Второй случай – это протезирование по медицинским показаниям в условиях стационара. Пособие должны выплачивать за весь период освобождения от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно.

Когда нужно обратиться за пособием по временной нетрудоспособности. Обратиться за выплатой следует не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности, либо окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

Если есть уважительные причины, то срок может быть продлен. Решение о продлении должен принять территориальный орган ФСС России. Перечень уважительных причин содержит следующие: чрезвычайные, непредотвратимые обстоятельства (землетрясение, ураган, наводнение, пожар и др.); длительная временная нетрудоспособность вследствие заболевания или травмы продолжительностью более шести месяцев; переезд на место жительства в другой населенный пункт, смена места пребывания; вынужденный прогул при незаконном увольнении или отстранении от работы; повреждение здоровья или смерть близкого родственника;

Размер пособия. Размер пособия исчисляется исходя из среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления нетрудоспособности). То есть если работник болел в 2020 году средний заработок должен считаться за 2019 и 2018 годы. При этом в расчет среднего заработка будут включены только те суммы, на которые начислялись страховые взносы. По общему правилу пособие по временной

нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных учреждениях непосредственно после стационарного лечения выплачивается в следующем размере:

1. застрахованному лицу, имеющему страховой стаж восемь и более лет, – 100% среднего заработка;
2. застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от пяти до восьми лет, – 80% среднего заработка;
3. застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до пяти лет, – 60% среднего заработка (ч. 1 ст. 7 закона об обязательном социальном страховании).

Пособие по общему правилу выплачивается работодателем по месту работы. Если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей и в течение последних двух календарных лет трудилось у них же, пособия назначаются и выплачиваются ему по каждому месту работы. Если работник трудится в нескольких компаниях, а в течение последних двух лет работал тоже в нескольких организациях, но уже других – пособие будет выплачено по одному из последних мест работы по выбору работника. В этом случае ему надо будет принести справки от остальных работодателей о размере зарплаты у них и о том, что они пособие не назначали. Если же гражданин работает у нескольких работодателей, а в течение прошлых двух календарных лет работал как у них, так и других – пособие будет выплачено либо по всем местам работы, либо по одному по выбору работника. В последнем случае также понадобятся справки от работодателей. Лицам, утратившим трудоспособность в течение 30 дней после увольнения, пособие выплачивает либо работодатель по последнему месту работы, либо территориальный орган ФСС России. К слову, в Фонд могут обратиться и иные застрахованные лица, к ним относятся самозанятые (адвокаты, ИП, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, частные нотариусы, иные лица, занимающиеся частной практикой), а также члены семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера. Но претендовать на выплату все эти лица могут только в том случае, если добровольно уплачивали взносы в ФСС России – обязанности производить отчисления у них нет.

Кроме того, обратиться в ФСС России за назначением и выплатой пособия могут обычные работники, если: работодатель прекратил свою деятельность; на его счетах недостаточно денег для выплаты пособия; невозможно установить местонахождения работодателя и его имущества при наличии вступившего в силу решения суда, которое подтверждает факт невыплаты пособия; отношении работодателя проводятся процедуры банкротства.

#### 4. Права и обязанности застрахованных лиц от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется в Российской Федерации с января 2000 года в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», которым установлены правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определен порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусматривает:

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;

- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;

- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний формируются за счет:

- обязательных страховых взносов страхователей;

- взыскиваемых штрафов и пени;

- капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации страхователей;

- иных поступлений, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

Субъекты страхования:

- застрахованный - физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с положениями пункта 1 статьи 5 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ;

- страхователь - юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории

Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с пунктом 1 статьи 5 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ;

- страховщик - Фонд социального страхования Российской Федерации.

Права и обязанности застрахованного, согласно ФЗ от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 30.12.2021) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Статьи 16, застрахованный имеет право на:

1) обеспечение по страхованию в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Федеральным законом;

2) участие в расследовании страхового случая, в том числе с участием профсоюзного органа либо своего законного или уполномоченного представителя;

3) обжалование решений по вопросам расследования страховых случаев в государственную инспекцию труда, профсоюзные органы и в суд;

4) защиту своих прав и законных интересов, в том числе в суде;

5) бесплатное обучение безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства, а также с отрывом от производства в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с сохранением среднего заработка и оплатой командировочных расходов;

6) самостоятельное обращение в медицинские организации и учреждения медико-социальной экспертизы по вопросам медицинского освидетельствования и переосвидетельствования;

7) обращение в профсоюзные или иные уполномоченные застрахованными представительные органы по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) получение от страхователя и страховщика бесплатной информации о своих правах и обязанностях по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) участие в отношениях, регулируемых настоящим Федеральным законом, лично либо через своего законного или уполномоченного представителя.

2. Застрахованный обязан:

1) соблюдать правила по охране труда и инструкции по охране труда;

2) извещать страховщика об изменении места своего жительства или места работы, а также о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера, получаемого им

обеспечения по страхованию или утрату права на получение обеспечения по страхованию, в течение десяти рабочих дней со дня наступления таких обстоятельств;

3) выполнять рекомендации по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации в сроки, установленные программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, проходить медицинские освидетельствования и переосвидетельствования в установленные учреждениями медико-социальной экспертизы сроки, а также по направлению страховщика.

## Заключение

Производственная практика является важным элементом учебного процесса по подготовке специалиста в области юриспруденции. Практика дает возможность реализовать все те знания и умения, которые студент получил за время учебы.

Цель практики состоит в получении студентом практического опыта работы в качестве юриста, повышении и закреплении полученных теоретических знаний, улучшению качества профессиональной подготовки, в умении использования законодательства в конкретных случаях при прохождении практики мною были поставлены основные задачи, касающиеся индивидуального задания, которые я успешно рассмотрела, проанализировала и выполнила.

Мной была изучена и проанализирована Конвенция о правах ребенка 1989 года, рассмотрены факторы, от которых зависит размер пенсии по выслуге лет, рассмотрены в каких случаях и из каких источников совершается выплата пособий по нетрудоспособности, и в заключении рассмотрены права и обязанности застрахованных лиц от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

За время прохождения практики были закреплены теоретические знания в сфере права и организации социального обеспечения и социального страхования, получены новые практические умения.



## Список использованных источников

1. Конституция РФ
2. Гражданский кодекс
3. Семейный кодекс
4. Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989).
5. Акатнова М. И., Коломоец Е. Е., Морозов П. Е. Актуальные вопросы правового регулирования труда и социального обеспечения государственных служащих. Научно-практическое пособие. — М: Проспект. 2017. 416 с.
6. Гражданское право: Учебник. В 2 т. / Под ред. Б.М. Гонгало. Т. 1. 2-е изд. перераб. и доп.- М.: Статут, 2017.
7. Семейное право: Учебник / Б.М. Гонгало, П.В. Крашенинников, Л.Ю. Михеева и др.; под ред. П.В. Крашенинникова. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Статут, 2019.
8. Григорьев И. В., Шайхатдинов В. Ш. Право социального обеспечения. Учебник и практикум для вузов. — М: Юрайт, 2019. 428 с.
9. Григорьев И. В., Шайхатдинов В. Ш. Право социального обеспечения. Учебник и практикум для СПО. — М: Юрайт, 2019. 428 с.
10. <http://www.consultant.ru/>- "Консультант Плюс" - законодательство РФ: кодексы, законы, указы, постановления Правительства Российской Федерации, нормативные акты (consultant.ru)
11. <https://www.garant.ru/> -ГАРАНТ - Законодательство (кодексы, законы, указы, постановления) РФ, аналитика, комментарии, практика. (garant.ru)

## МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»  
Колледж сервиса и дизайна

**АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ  
ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ  
(по профилю специальности)**

Студент Толкачева Софья Владимировна  
ФИО

обучающийся(аяся) на II курсе по специальности 40.02.01 Право, и организация социального обеспечения успешно прошел(ла) производственную практику по профессиональному модулю: ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты в объеме - 72 часа в период с 29.03.2022 г. по 11. 04. 2022 г.

**Виды и качество выполнения работ**

<b>Виды и объем работ, выполненных обучающимися во время практики</b>	<b>Качество выполнения работ в соответствии с технологией и (или) требованиями организации, в которой проходила практика</b>
Ознакомление с внутренней структурой и организацией деятельности организации, а также с нормативными документами, регулирующими деятельность в данной сфере.	Полностью ознакомилась с внутренней структурой и организацией деятельности организации, а также с нормативными документами, регулирующими деятельность в данной сфере.
Совместно со специалистом проведение работы по анализу актуальности используемой базы нормативно-правовых актов, осуществление обоснованного анализа практических ситуаций, в соответствии с действующим законодательством.	Совместно со специалистом успешно провела работу по анализу актуальности используемой базы нормативно-правовых актов
Участие в рассмотрении в установленном порядке предложений, заявлений, жалоб граждан. Под руководством специалиста проведение работы по приему необходимых документов, осуществлению помощи при оформлении и формировании дел.	Участвовала на протяжении всей практики в приеме документов, оформлении формировании дел, рассмотрении жалоб, заявлений, предложений граждан
Под руководством специалиста проведение работы по определению права, размера и сроков назначения пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат	Провела успешно работы по определению права, размера и сроков назначения пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат
Самостоятельное использование компьютерных программ, применяемых при назначении пенсий и пособий, социальных выплат, учета и рассмотрения пенсионных обращений граждан, определения права на предоставление услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан	Использовала компьютерные программы для более успешной работы в сфере назначения пенсий, выплат, предоставления услуг
Получение навыков общения с гражданами в процессе профессиональной деятельности, а также информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения	Приобрела навыки общения с гражданами в процессе профессиональной деятельности, а также информировании граждан, др. лиц

Характеристика учебной и профессиональной деятельности обучающегося во время  
производственной практики

За период прохождения производственной практики обучающийся (аяся) получил первоначальный практический опыт, а также развил (а) общие и профессиональные компетенции:

Профессиональные компетенции:

- ПК 1.1 Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.2 Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.3 Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.
- ПК 1.4 Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
- ПК 1.5 Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.
- ПК 1.6 Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Общие компетенции:

- ОК.1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ОК. 2 Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ОК. 3 Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
- ОК. 4 Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
- ОК. 5 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
- ОК. 6 Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
- ОК. 7 Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.
- ОК. 8 Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- ОК. 9 Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.
- ОК. 10 Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.
- ОК. 11 Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.
- ОК. 12 Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

Дата 11 апреля 2022 г.

Оценка отлично


Подпись руководителя практики

Руководитель практики от предприятия

М.П.

Ольга Николаевна Великая ( )  
Ковален Мария Сергеевна ( )



	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b>
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»
	<i>Колледж сервиса и дизайна</i>

Анкета руководителя/работодателя

**Уважаемый руководитель!**

Для учета мнения руководителей фирм, предприятий, организаций при оценке содержания и качества подготовки выпускников учебного заведения, мы просим Вас дать ответы на приведенные ниже вопросы. Ваше мнение о состоянии и проблемах подготовки выпускников нашего учебного заведения поможет их решению с учетом и Ваших пожеланий.

1. Полное название организации Общество с ограниченной ответственностью «Комформ»
2. Студенты каких специальностей проходили практику на Вашем предприятии? 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
3. Укажите количество прошедших практику на Вашем предприятии 1

**Инструкция:** выделите, пожалуйста выбранные Вами варианты ответов.

4. Как Вы можете оценить уровень профессиональной подготовки молодого специалиста? (отметьте, пожалуйста, свой балл в каждой строке). 5 - наивысшая оценка, 1 – самая низкая оценка.

Слагаемые подготовки	Оценка в баллах				
	5	4	3	2	1
1. Общая информированность в Вашей профессиональной области	5	4	3	2	1
2. Уровень теоретических знаний по своей профессии	5	4	3	2	1
3. Наличие практических умений и навыков по специальности	5	4	3	2	1
4. Знакомство с новыми тенденциями в своей профессиональной области (новыми технологиями, материалами, оборудованием)	5	4	3	2	1
5. Способность к исследовательской работе в Вашей профессиональной области	5	4	3	2	1

5. Как Вы можете оценить деловые качества молодого специалиста? (отметьте, пожалуйста, свой балл в каждой строке). 5 - наивысшая оценка, 1 – самая низкая оценка.

Деловые качества	Оценка в баллах				
	5	4	3	2	1
1. Ответственность	5	4	3	2	1
2. Организованность	5	4	3	2	1
3. Дисциплинированность	5	4	3	2	1
4. Инициативность	5	4	3	2	1
5. Способность планировать свою работу	5	4	3	2	1

Руководитель организации \_\_\_\_\_

ФИО \_\_\_\_\_

