

«МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ, КОТОРЫЕ ВОЗДЕЙСТВУЮТ НА МЕНЯ»



Введение

- Умение эффективно управлять — это не просто навык, а настоящее искусство, требующее понимания широкого спектра методов воздействия на коллектив. Руководитель, владеющий разнообразными инструментами управления, способен не только достигать поставленных целей, но и создавать продуктивную рабочую среду, где каждый сотрудник раскрывает свой потенциал.
- В 2025 году, когда динамика рынка становится всё более непредсказуемой, профессиональное применение различных методов управления становится ключевым фактором конкурентоспособности любой организации.



Организационные:

- проектирование;
- ориентация;
- регламентация;
- нормирование;
- расстановка;
- документирование

Административные:

- распоряительство;
- наказание;
- поощрения

**Методы
менеджмента**

Экономические:

- постановка общих целей;
- создание условий для самостоятельной деятельности;
- формирование системы экономических стимулов

**Социально-
психологические:**

- формирование благоприятного морально-психологического климата;
- развитие индивидуальных способностей работников

Организационно-административные

Методы организационно-административного воздействия обеспечивают четкость, организованность, согласованность, ответственность и трудовую дисциплину.

Основаны на власти, дисциплине и ответственности. Определяют организационную структуру и правила функционирования.



Экономические методы

Они основаны на материальной заинтересованности работников в деле самостоятельного поиска оптимальных способов деятельности и принятии на себя ответственности за их результаты.

Экономические методы предполагают, что своевременное и качественное выполнение заданий вознаграждается за счет экономии затрат или дополнительной прибыли, полученных вследствие проявленных работниками усилий.



Экономические методы



Социально-психологические Методы

Сосредоточены на взаимодействии с персоналом, развитии корпоративной культуры, создании комфортной среды для сотрудников.

Важно понимать, что социально-психологические методы — это не замена других подходов, а дополнение, которое усиливает общую эффективность управления.



Метод управления по целям

Метод управления по целям оказывает на меня значительное воздействие, поскольку он подразумевает установление четких, измеримых целей, которые должны быть достигнуты в определенный срок.

Этот метод помогает мне сосредоточиться на конечных результатах и развивает мою способность к планированию и организации работы.



Коучинг и менторство

Коучинг и менторство играют важную роль в моем профессиональном и личностном развитии. Работа с наставником позволяет мне получать ценные советы, изучать лучшие практики управления и развивать критическое мышление.

Эти методы способствуют более быстрой адаптации в профессиональной среде и улучшению навыков решения сложных задач.



Адаптация и онбординг

Указанный метод оказал на меня положительное воздействие на первых этапах работы.

Чтобы новички быстро вникли в суть работы организации и чувствовали себя комфортно на рабочем месте, используют методы онбординга.



Профессиональное обучение

Отдел по работе с персоналом проводит обучение, деловые завтраки или бизнес-ланчи, дискуссии и деловые игры. Повышение квалификации сотрудников — систематическая работа отдела кадров.



