

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА  
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА,  
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ  
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

## ОТЧЕТ

по учебной практике по получению навыков  
исследовательской работы

Сохранение численности населения: применение  
ценностного подхода

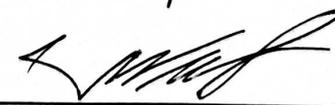
Студент  
группы БМН-21-02



---

П.В. Макогонова

Руководители  
канд. соц. наук, доцент



---

М.Г. Масилова

ассистент



---

А.А. Вертинова

Нормоконтролер,  
ассистент



---

А.А. Вертинова

Владивосток 2022

отлично 31.05.2022  


ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА  
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И  
УПРАВЛЕНИЯ КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ  
ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ  
на учебную практику по получению навыков исследовательской работы

Студент: Макогонова Полина

Валерьевна Группы: БМН-21-2

Срок сдачи: 14.06.2022 – 25.06.2022

Содержание отчета по учебной практике по получению навыков исследовательской работы:

**Введение:** определить цель и задачи практики, основные методы, необходимые для их достижения (Объем – 1 страница)

**Раздел 1. Характеристика исследуемой проблемы по теме «Сохранение населения Приморского края: ценностный подход»**

Краткое содержание исследуемой проблемы и ее актуальность, степень разработанности Исследуемой проблемы (перечень авторов, внесших вклад в решение проблемы; отражение проблемы в государственных нормативных документах и т.п.); цели задачи исследования (УК-1.1в, УК-1.3в).

**Раздел 2. Современное состояние исследуемой проблемы**

Сущность исследуемой проблемы в авторском изложении с иллюстрацией, статистическим и аналитическим материалом, перспективы дальнейших исследований по данной теме (УК-1.1в). (Объем двух разделов – 10-12 страниц)

**Заключение.** В заключении обобщается изложенный в отчете материал, делаются выводы. (Объем – 1-2 страницы)

**Список использованных источников** (включаются источники не старше 2017 года).

Составить список литературы с использованием Интернет-ресурсов, электронно-библиотечных систем, справочно-консультационных систем.

Руководитель  
ассистент кафедры ЭУ



А.А. Вертинова

Задание получил:



П.В. Макогонова

## РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН) ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Студент – Макогонова Полина Валерьевна  
Кафедра - экономики и управления

гр. БМН-

21-2Руководитель практики – Вертинова А.А

Этапы практики	Виды работы	Срок выполнения	Отметка руководителя о выполнении
1. Подготовительный	Организационное собрание	07.02-21.02	
2. Исследовательский	Формулировка целей и задач исследования Анализ содержания исследуемой проблемы, степени ее актуальности и разработанности; формулировка цели исследования; формулировка задач исследования; разработка плана исследования	22.02-31.03	
3. Аналитический	Подбор и анализ информации по теме исследования Определение списка источников, необходимых для решения поставленных задач; сбор, систематизация и анализ информации; формулировка выводов; определение возможных направлений дальнейших исследований по выбранной теме	01.04-13.06	
4. Заключительный	Подготовка, оформление и сдача отчета по практике	14.06-25.06	

Руководитель учебной практики  
ассистент кафедры ЭУ



А.А. Вертинова

## Содержание

Введение	3
1 Характеристика исследуемой проблемы	4
2 Современное состояние исследуемой проблемы	14
Заключение	17
Список использованных источников	18

## Введение

Целью прохождения учебной практики по получению навыков исследовательской работы является закрепление полученных теоретических знаний и формирование первоначальных умений и навыков в области проведения исследований, направленных на решение поставленных задач.

Основными задачами практики являются:

- закрепление теоретических знаний по изученным дисциплинам (модулям);
- формирование навыков поиска информации, необходимой для решения поставленных задач;
- развитие умения критически оценивать, обобщать и использовать полученную информацию, формулировать выводы и заключения.

Демографические проблемы известны всем странам мира как наиболее важные и значимые. Резко возрастает актуальность этой проблемы, т.к. демография в нашей стране достигла критического уровня и требует тщательных исследований и принятия мер, чтобы выйти из этого положения.

В современной России главными особенностями сложившейся демографической ситуации являются: значительные масштабы сокращения населения, низкая рождаемость, продолжающееся старение населения. Выросли объемы вынужденной и нелегальной миграции, и сократился объем внутренней миграции. По числу жителей РФ занимает седьмое место в мире после Китая, Индии, США, Индонезии Бразилии и Пакистана. Главными особенностями сложившейся демографической ситуации в современной России являются: значительные масштабы сокращения населения; низкая рождаемость, массовое распространение однодетной семьи, не обеспечивающей воспроизводства населения; продолжающееся старение населения, изменение соотношения между работниками и пенсионерами, обостряющее проблемы пенсионного обеспечения; кризис семьи, высокий уровень разводов

В связи с этим на разных уровнях власти активно ведется демографическая политика, направленная на сохранение и увеличение постоянного числа жителей

регионов. Так, в национальный проект «Демография» включены 5 федеральных проектов:

- 1 «Финансовая поддержка семей при рождении детей»
- 2 «Содействие занятости»
- 3 «Старшее поколение»
- 4 «Укрепление общественного здоровья»
- 5 «Спорт – норма жизни».

Данные программы улучшают качество жизни отдельных регионов РФ, тем самым пытаются сохранить и увеличить численность населения РФ

## 1 Характеристика исследуемой проблемы

Демографическая политика Российской Федерации направлена на увеличение продолжительности жизни населения, сокращение уровня смертности, рост рождаемости, регулирование внутренней и внешней миграции, сохранение и укрепление здоровья населения и улучшение на этой основе демографической ситуации в стране.

В таблице 1 представлены государственные программы, направленные на сохранение и увеличение постоянного числа жителей Приморского края, так как Приморский край является слабозаселенной территорией РФ.

Таблица 1 – Государственные программы, направленные на сохранение и увеличение постоянного числа жителей Приморского края [1].

Название программы/постановление	Меры	Срок применения
Постановление администрации Приморского края от 27 декабря 2019 г. N 918-па об утверждении государственной программы «Социальная поддержка населения Приморского края»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Сокращение бедности населения Приморского края за счет развития адресных форм социальной поддержки;</li> <li>- улучшение качества социального обслуживания и повышение доступности социальных услуг для населения Приморского края за счет развития всех форм предоставления социальных услуг;</li> <li>- обеспечение благоприятных условий для социальной интеграции инвалидов;</li> </ul>	2020 - 2027
Постановление администрации Приморского края от 24 декабря 2019 г. N 870-па об утверждении программы «Содействие занятости населения Приморского края»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Управленческое и информационное содействие обеспечению квалифицированными кадрами новых рабочих мест в экономике края, оптимизация системы управления рынком труда;</li> <li>- содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей трудовыми ресурсами с учетом потребностей экономики;</li> <li>- содействие росту территориальной мобильности населения края;</li> </ul>	2020 - 2027

## Продолжение таблицы

Название программы/постановление	Меры	Срок применения
<p>Постановление администрации Приморского края от 30 декабря 2019 г. N 945-па об утверждении государственной программы «Обеспечение доступным жильем и качественными услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приморского края»</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Обеспечение качества жилищного строительства и соответствия объемов строительства спросу, предъявляемому населением Приморского края;</li> <li>- устойчивое сокращение непригодного для проживания жилищного фонда;</li> <li>- реализация социальных гарантий отдельным категориям граждан, которые имеют право на обеспечение жильем в соответствии с федеральным и региональным законодательством;</li> <li>- развитие механизмов государственной и муниципальной финансовой поддержки граждан в решении жилищных проблем.</li> </ul>	<p>2020 - 2027</p>
<p>Постановление Администрации Приморского края от 19.12.2019 N 860-па Государственная программа «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края»</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение инвестиционной привлекательности Приморского края, рост привлечения капитала с внешних рынков;</li> <li>- увеличение числа инвесторов, заинтересованных в реализации проектов в Приморском крае;</li> <li>- проведение исследования конкурентной среды на рынках товаров и услуг Приморского края, пресечение согласованных действий хозяйствующих субъектов, направленных на недопущение ограничения и устранения конкуренции на рынках товаров и услуг Приморского края, улучшение конкурентного климата на приоритетных рынках.</li> </ul>	<p>2020 - 2027</p>

Реализация государственных программ в приморском крае позволит сохранить и увеличить постоянное число жителей.

Размещение населения по территории РФ неравномерно (рисунок 1), это связано как с климатическими особенностями, особенностями рельефа, так и

уровнем культурного, социального и экономического развития региона, обеспеченностью инфраструктурой.



Рисунок 1 – Плотность населения РФ, чел/км<sup>2</sup> [2]

Однако слабо заселенные из-за своей непривлекательности территории развиваются медленнее, именно поэтому так важна грамотная реализация демографической политики в слабо заселенных регионах, к которым относится Приморский край.

Таким образом, влияние на характер социально-экономического развития оказывают качественные и количественные характеристики человеческого капитала. Параметры состояния населения определяют уровень эффективности трудовой деятельности, а производительность труда влияет на социально-экономические результаты. Так, с момента распада СССР Приморский край покинуло порядка 20% трудоспособного населения [3], что повлекло за собой и снижение валового регионального продукта. Из этого следует, что вместе с ухудшением демографических показателей снижается и уровень развития экономики Приморского края.

Существует множество причин переезда в другие регионы из Приморского края, но в таблице 2 приведены основные и наиболее популярные причины, рассмотренные различными учеными.

Таблица 2 - Причины переезда в другие регионы

Причина	Описание	Автор
Отсутствие профессиональных учебных заведений	Молодежь стремится получить более качественное образование в лучших вузах страны, где обрывается большее количество возможностей трудоустройства, чем на периферии.	Голобоков А.С. [4] и др.
Неравномерность распределения рабочей силы		
Низкий уровень доходов при увеличивающихся ценах на потребительские товары	Рост заработной платы не покрывает инфляцию и рост цен в магазинах	Попова Т.Н., Глазунова А.С. [5] и др.
Тяжёлый климат	Резкие перепады сезонных температур, обилие дождей и влажности, короткий летний сезон	
Отсутствие перспектив построить, купить или получить жилье от муниципалитета	Цена за 1 м <sup>2</sup> составила 65,8 тыс. руб., поставив Владивосток тем самым на четвертое место среди самых «дорогих» городов, где первые позиции заняли Москва, Санкт-Петербург и Сочи	

С помощью выявленных причин переезда в другие регионы, можно сформулировать рекомендации для сохранения и увеличения числа постоянных жителей Приморского края, применив научный подход.

В целях поиска решений относительно сохранения численности населения ученые использовали следующие подходы, представленные в таблице 3.

Таблица 3 – Подходы к поиску решений относительно сохранения численности населения

Авторы	Подход	Сущность
Антипов В.И., Грачева И.И., Отоцкий П.Л. [6] и др.	Исторический	Наблюдение за тенденциями демографических процессов, статистические расчеты и предоставление долгосрочного прогноза численности населения
Денисенко М.Б. [7], М. Клупт [8] и др.	Наталистический	Поощрение роста рождаемости в обществе

## Продолжение таблицы 3

А.Г. Вишневский, С.В. Захаров, Ж.А. Зайнчковская, Н.Н. Козлова и др.	Саморегуляции демографических процессов	Отсутствие необходимости вмешательства в демографическую ситуацию
--	---	---

Однако, можно выделить следующие недостатками данных подходов: отсутствие возможности оперативного принятия решений, предлагаются меры улучшения демографической ситуации, применяемые только для одного из демографических процессов.

В целях нивелирования описанных недостатков мы предлагаем применить ценностный подход. Именно ценностный подход позволяет выявить как современные идеалы и установки, так и идеалы и установки старших поколений, а значит сформировать уникальные рекомендации для населения разных возрастов. Ценностный или аксиологический подход, подразумевающий формирование ценностей демографического поведения, был изучен следующими авторами: Л.Е. Дарский, К. Дэвис, В.А. Борисов, А.И. Антонов, А.А. Петраков, В.Н. Архангельский, Т. Комбарова, А.В. Узик, И. Айзенк, J.C. Caldwell, Ron Lesthaghe, J.V. Gonggaarts, Martin Bell и др. Однако, данный подход использовался с целью оценки потенциала качества населения, но не с позиции сохранения численности населения на территории. Тем не менее, существует положительная практика применения данного подхода при сохранении состава организации и повышении мотивации сотрудников, что позволяет предложить расширить его до регионального уровня. Наиболее ярко ценностный подход раскрыт в теории поколений.

С течением времени изменяется и сам человек, его мотивы к действию претерпевают метаморфозы, в следствии которых видоизменяется и цель.

Теория поколений, как таковая, была создана в 1991 году учеными Нилом Хоу и Уильямом Штраусом, уроженцами США. Одновременно и независимо друг от друга они решили детально изучить такое понятие, как «поколение». Они указывали на известный «разрыв поколений», не связанный с возрастными противоречиями. Однако следует отметить, что невозможно сделать «теорию поко-

лений» универсальной, для всех государств, т.к. у каждого свое деление исторических этапов. Данная теория адаптирована под исторические периоды РФ в 2003-2004 годах группой ученых под руководством Евгении Шамис [9].

Эта теория основана на том, что системы ценностей людей зависит от временного исторического этапа, в котором происходило становление данного поколения, что и является причиной философской и социологической проблемы «отцы и дети». Это связано с тем, что ценности человека формируются не только в результате воспитания в семье, но и под влиянием социальных событий, всего контекста, в котором он находится в период становления как личности, и тут играют важную роль ряд внешних факторов: экономические, социальные, технологические и политические факторы. Согласно этой теории, формирование происходит примерно до 12-14 лет [10].

Несмотря на большое количество последователей данной теории, а также ее обширное применение, как в научных исследованиях, так и практической деятельности компаний, в особенности в HR процессах (Альфа-Банк, ВТБ, Банк России, KPMG, EY, PwC, Mars, Unilever, Johnson & Johnson, Henkel, Philips, Газпром нефть, РЖД, S7, Авиадвигатель, РУСАЛ, АФК «Система», МТС, Билайн, Disney, Uber и др.) и для формирования маркетинговой стратегии (например, при создании рекламы (сюжет ролика) или когда определяют способ коммуникации (будут это социальные сети, телевизор, газета или человек на улице будет рассказывать о товаре, или может быть лучшая реклама — это отзывы на каких-то сайтах), существуют и противники теории поколений, которые основными ее недостатками называют:

- 1 Данная теория не учитывает менталитета страны
- 2 Она не очеркивает четкие временные рамки
- 3 Ей не хватает доказательной базы
- 4 Она упускает множество факторов
- 5 Она не всегда подтверждается на практике
- 6 Не учитывает влияние интернета на различные поколения
- 7 Поддерживает стереотипы

Сейчас в России живут представители следующих поколений:

### 1 Величайшее поколение (1900—1923).

Представители этой группы пропитаны революционными взглядами и ценностями, также на этот период получило развитие коллективизация и электрификация. К характерным чертам людей этого поколения можно отнести трудолюбие, ответственность, вера в идею о светлом будущем, привязанностью к семье и семейным традициям, категоричностью суждений.

Базовые ценности людей, принадлежащих к данному поколению, формировались до середины 30-х годов прошлого века. В эти годы происходили различные революции, Гражданская война, коллективизация, электрификация. Их отличают трудолюбие, ответственность, вера в светлое будущее, приверженность идеологии, семья и семейные традиции, категоричность суждений.

Ценности: трудолюбие, ответственность, почти религиозная вера в светлое будущее, приверженность идеологии, семья.

### 2 Молчаливое поколение (1923—1943).

Великая Отечественная война, сталинские репрессии, сначала разрушение страны, потом восстановление – вот, на каких событиях возвращено данное поколение. Отсюда и название данной группы - в период становления людей данной группы любые неосторожные высказывания могли привести к фатальным последствиям. Разговоры на свободные темы допускались в кругу лишь очень близких родственников, которым доверяли, отсюда и берет свое название данная группа. Также повлияло открытие антибиотика. Люди научились уважать докторов, статус и закон.

Основной ценностью данной группы является семья, в тоже время люди законопослушны, терпеливы и четко сохраняют субординацию, признают статусность.

### 3 Поколение беби-бумеров (1943—1963).

События, оказавшие наибольшее влияние на формирование ценностей людей этого поколения: безусловно, победа в Великой Отечественной войне, покорение космоса, единые стандарты обучения и оказания медицинской помощи,

основанные на безвозмездной основе, медицина и образование были бесплатными полностью, что давало уверенность изучаемому поколению.

Свое название поколение получило благодаря послевоенному всплеску рождаемости. Они выросли настоящей сверхдержавой. Они верили в свою страну так, как не верили ни до них, ни после них, и, наверное, еще верят. События, определившие судьбу этого поколения, очень мощные.

Ценности: оптимизм, заинтересованность в личном росте, одновременно коллективизм и командный дух.

#### 4 Поколение X («Икс») (1963—1984)

В настоящее время это самое многочисленное поколение в бизнесе. Это так называемое поколение с ключами на шее, дети, которые привыкли к ранней самостоятельности, сами делали уроки, умели разогревать еду, оставленную на плите. Ее родители-бумеры считали, что чем лучше ребенок научится справляться с трудностями, тем легче ему будет жить.

Иксы делают выводы на основе собственного опыта. Главная ценность «X» — это возможность выбора.

Основной ценностью является свобода выбора и возможность самореализации.

#### 5 Поколение Y («Игрек») (1984—2000) или дети Миллениума.

Ценности: свобода, веселье, результат как таковой. В систему ценностей этих людей входят также понятия «гражданского долга» и «нравственности», «ответственности», но в то же время психологи отмечают их наивность и умение подчиняться. Для поколения Y на первый план выходит мгновенное удовлетворение.

Они очень похожи на представителей Величайшего Поколения, представители которого родились в начале прошлого века своей категоричностью.

Практически все представители поколения Y не привыкли к самостоятельности, присущей их родителям. Они выросли уверенными в себе. В связи с тем, что внешняя среда вокруг них очень быстро менялась в процессе роста, им были свойственны такие характеристики, как стремление к немедленному получению

вознаграждения за выполненную работу и абсолютное неверие в долгосрочную перспективу.

6 Поколение «Зэд» (с 2000).

Представители поколения «Зэд» стали свидетелями многих событий: мировой финансовый кризис, мировой терроризм, создание розничных сетей.

Сейчас представители данной группы склонны к стремлению к свободе, самовыражению и самореализации, а также финансовой независимости.

Об этом поколении пока мало что известно, так как оно рождено на стыке поколений и относится к переходному или так называемому эхо-поколению, поэтому процесс формирования ценностей у данного поколения еще не завершен, но можно выделить уже сформировавшиеся ценности: свобода самовыражения, разнообразие, экономность, самостоятельность, нацеленность изменить общество и совершенствовать технологии в нем

## 2 Современное состояние исследуемой проблемы

Таким образом, ценностный подход является актуальным и раскрывает ценности людей различного возрастного состава, что может стать основой для подготовки рекомендаций к мерам по сохранению численности Приморского края, которое с каждым годом имеет только отрицательный прирост (рисунок 2).

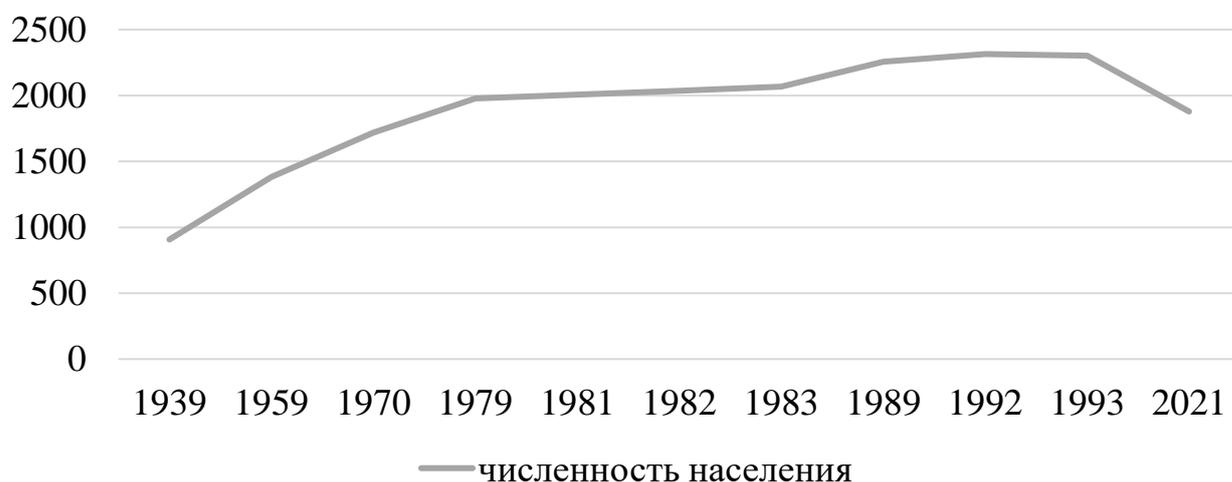


Рисунок 2 – Численность населения Приморского края [11]

Исходя из данных можно утверждать, что численность населения в Приморском крае имела положительный прирост последний раз в 1993 году, с тех пор численность населения стабильно сокращается. Из таблицы 4 видно, что численность эмигрирующих жителей Приморского края в другие регионы и за рубеж остается всегда примерно на одном и том же уровне.

В таблице 4 представлено число эмигрирующих жителей Приморского края с 2012 года. В таблице видно, что число эмигрирующих жителей постепенно росло с 2012 года по 2017 год и доросло до 82567 тыс. С 2018 года показатель немного сократился и достиг 70914 тыс. Из этого мы можем сделать вывод, что за период 2012-2020 гг. число эмигрирующих жителей было нестабильным. Это может быть связано с причинами, описанными в таблице 2.

Таблица 4 – Число эмигрирующих жителей Приморского края [11]

Год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Число жит.	74770	79834	79415	80149	80267	81210	82567	79762	70914

Также необходимо рассмотреть рисунок 3 для того, чтобы понять в каком возрасте жители Приморья покидают свой край и на основе возрастного состава эмигрирующих жителей сделать вывод.

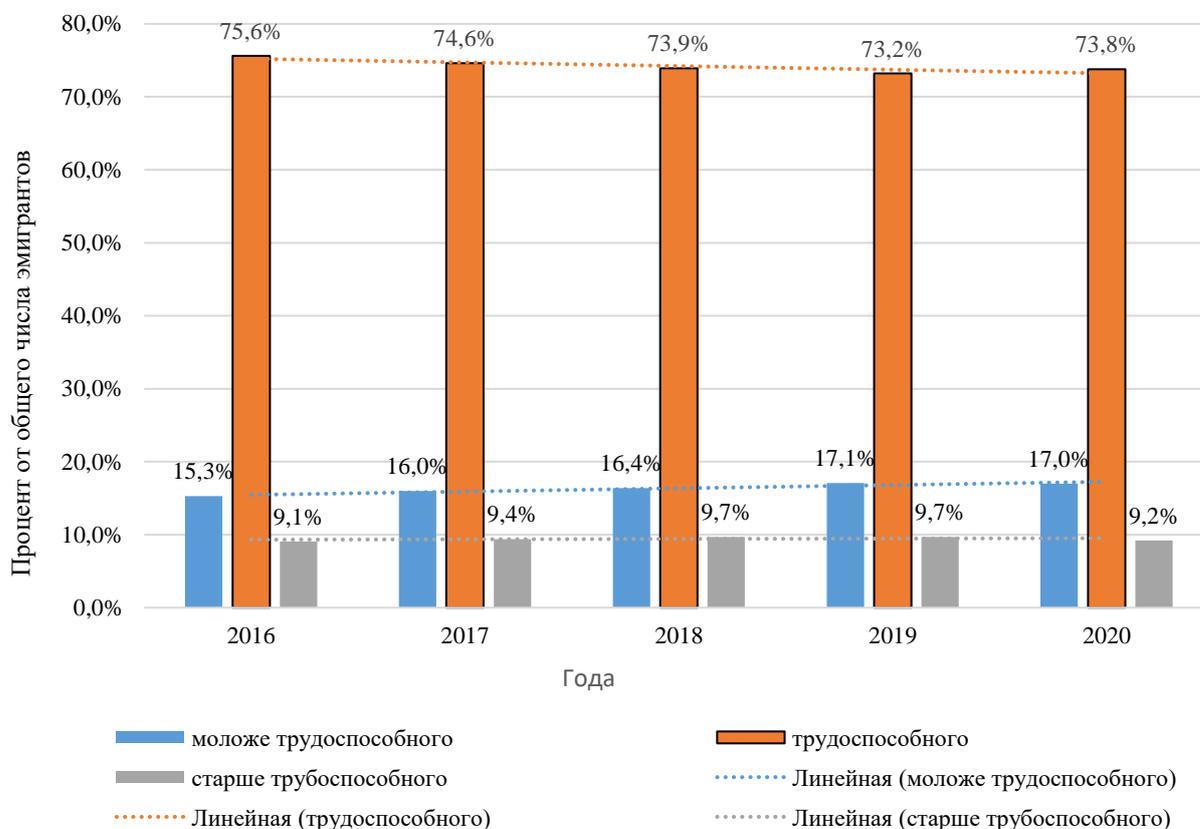


Рисунок 3 – Возрастной состав эмигрирующих жителей Приморского края [12]

Согласно приведенным данным, можно утверждать, что количество уехавших с изучаемой территории стремительно растет, также следует отметить, что 90% человек являются представителями «Миллениума».

Как указывалось ранее, представители данного поколения стремятся к свободе и краткосрочному получению выгоды, что в условиях Дальнего Востока практически невозможно, т.к. все реализуемые проекты рассчитаны на долгосрочную перспективу. Именно по этой причине работоспособное население в возрасте от 22 до 35 лет стремятся к переезду.

Таким образом, применение ценностного подхода при решении проблемы сохранения численности населения Приморского края позволяет учитывать ин-

тересы, цели и задачи людей разного возраста, что отлично дополняет уже существующие системы рекомендаций по поддержанию и росту численности населения Приморского края.

В таблице 5 представлена теория поколений и рекомендации относительно применения ценностного подхода.

Таблица 5 – Теория поколений, применение ценностного подхода

Поколение	Категория	Ценности	Рекомендации относительно проводимых мер
Зэд (зумеры)	Моложе трудоспособного возраста (от 0 до 15)	Качество жизни, инновации, свобода выбора, самовыражение, самостоятельность,	Информировать о существующих и будущих мерах поддержки через социальные сети.
Зэд (зумеры)	Трудоспособное население (женщины 16-54 года и мужчины 16-59 лет)	Свобода самовыражения, разнообразие, экономность, самостоятельность	Информировать о существующих и будущих мерах поддержки через социальные сети.
Y (миллениалы)		Наивность, умение подчиняться, чувство гражданского долга	В проводимых мерах сосредоточиться на их результате.
X		Свобода выбора, возможность самореализации	Важнейшим фактором является возможность карьерного роста.
Бэби-бумеры	Старше трудоспособного возраста	Оптимизм, заинтересованность в личном росте, коллективизм	Привлечение к общественным делам региона
Традиционалисты		Ценность семьи, законопослушность, терпеливость	Признание заслуг в материальной и нематериальной формах

При успешной реализации рекомендаций население Приморского края не только сохранится, но и увеличится.

## Заключение

Проведенное исследование дает основание считать, что демографическая ситуация на территории Приморского края остается напряженной, требует тщательного изучения и пристального внимания со стороны как научного сообщества, так и политиков и государственных структур. Использование принципов ценностного подхода в решении этой проблемы поможет ослабить напряженность демографической ситуации.

Таким образом, в ходе практики выполнены следующие задачи: закреплены теоретических знаний по изученным дисциплинам (модулям); сформированы навыки поиска информации, необходимой для решения поставленных задач; развиты умения критически оценивать, обобщать и использовать полученную информацию, формулировать выводы и заключения. Также в процессе исследования темы «Сохранение численности населения: применение ценностного подхода» были получены теоретические знания в области демографии, этнографии, географии населения, структуры и динамики миграции населения Приморского края, взаимосвязь ценностей поколений и миграции населения. Были сформированы навыки поиска информации, необходимые для решения поставленных задач; умение критически оценивать, обобщать полученную информацию, формулировать выводы и заключения.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 Правительство Приморского края: [сайт]. – URL: <https://primorsky.ru/authorities/executive-agencies/departments/departament-gosprogramm/gosudarstvennye-programmy.php> (дата обращения: 28.01.2022).

2 Оценка численности постоянного населения на 1 января 2022 г. и в среднем за 2021 г. и компоненты её изменения: стат. Сборник. – Текст: электронный// Федерал. служба гос. статистики: [сайт]. – Москва, 2020. – URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13282> (дата обращения 28.01.2022).

3 Акимов А. Демографический взрыв, старение населения и трудосберегающие технологии: взаимодействие в XXI веке. Мировая экономика и международные отношения, 2016, т. 60, № 5, сс. 50-60.

4 Голобоков А.С, Штыкова А.А., Топтун В.А. Проблемы перемещения молодых специалистов в Приморском крае // АНИ: педагогика и психология. 2019. №3 (28). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-peremescheniya-molodyh-spetsialistov-v-primorskom-krae> (дата обращения: 28.05.2022).

5 Попова Т.Н., Глазунова А.С. Современное состояние и проблемы международных миграционных процессов (на примере Приморского края) // Азиатско-Тихоокеанский регион: экономика, политика, право. 2014. №1-2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennoe-sostoyanie-i-problemy-mezhdunarodnyh-migratsionnyh-protsessov-na-primere-primorskogo-kraja> (дата обращения: 28.01.2022).

6 Антипов В.И., Грачева И.И., Отоцкий П.Л. Исторический прогноз численности населения // Москва, 2008. – С. 1-8.

7 Денисенко М.Б. Население России до 2025 года // Pro et Contra. – 2012. – № 4-5. – С. 153-170

8 Клупт М. Международное измерение демографической политики // Мировая экономика и международные отношения. – 2015. – № 8. – с. 5-13.

9 Беленец П. Демографический потенциал Дальнего Востока: проблемы и тенденции // Экономист. 2014. № 11. С. 83–89.

10 Казенин К. И., Ракша А. И. Динамика рождаемости по регионам РФ в 2018 г.: основные тенденции // Экономическое развитие России. 2019. Т. 26, № 8. С. 71–78.

11 Численность населения приморского края. - Текст: электронный //Приморскстат: [сайт]. – Владивосток, 2019. URL: <https://primstat.gks.ru/> (дата обращения 04.02.2022)

12 Эмиграция Приморского края - Текст: электронный // Федерал. служба гос. статистики Ежегодник (Социально-экономические показатели Приморского края): [сайт]. - <http://31.173.231.114:81/bgd/everyyear/Main.htm> (дата обращения 04.02.2022)