

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА,  
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ  
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

## ОТЧЕТ

по учебной практике по формированию навыков  
социального взаимодействия

ООО «ВЛ-Карго Трейд», г. Владивосток

|                               |       |                 |
|-------------------------------|-------|-----------------|
| Студент<br>группы ВБМН-21-Б31 | _____ | А.С. Горбатенко |
| Руководитель                  | _____ | Е.С. Кошечая    |
| Руководитель от предприятия   | _____ | А.А. Камагина   |
| Нормоконтролер                | _____ | Е.С. Кошечая    |

Владивосток 2025

## Содержание

|                                                                                                                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Введение .....                                                                                                                                                          | 3  |
| 1 Правила внутреннего распорядка организации, требования охраны труда и пожарной безопасности .....                                                                     | 5  |
| 2 Участие в проекте «За чистый университет» .....                                                                                                                       | 11 |
| 3 Подготовка и/или реализация социально-значимых мероприятий, проектов..                                                                                                | 15 |
| 4 Участие в мероприятиях по профилактике распространения идеологии терроризма, национализма и экстремизма .....                                                         | 17 |
| Заключение .....                                                                                                                                                        | 20 |
| Список использованных источников .....                                                                                                                                  | 21 |
| Приложение А. Приказ «О назначении ответственного за выполнение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности на объекте с массовым пребыванием людей».. | 23 |

## Введение

Формирование навыков социального взаимодействия является неотъемлемой частью профессиональной подготовки специалистов, особенно в современных условиях, когда эффективная коммуникация, адаптация в коллективе и участие в социальных проектах приобретают особую значимость. Учебная практика предоставляет уникальные возможности для развития этих навыков, сочетая теоретические знания с их практическим применением.

Актуальность данной практики обусловлена потребностью в специалистах, способных не только выполнять свои профессиональные обязанности, но и активно участвовать в решении социальных задач, способствуя укреплению корпоративной культуры и развитию гражданского общества.

Местом прохождения практики стала компания ООО «ВЛ-Карго Трейд», занимающаяся логистическим сопровождением и таможенным оформлением автомобилей, мотоциклов, спецтехники, запчастей и других грузов из стран Азии.

Организация отличается не только высоким уровнем профессионализма в своей деятельности, но и активной позицией в реализации социально значимых проектов. Это позволило эффективно сочетать решение профессиональных задач с участием в инициативах, направленных на развитие социального взаимодействия.

Основной профиль деятельности ООО «ВЛ-Карго Трейд» связан с контролем логистических процессов и таможенным оформлением разнообразных категорий грузов. Компания специализируется на доставке и оформлении автомобилей, мотоциклов, спецтехники и запчастей из Японии, Кореи, Китая и других стран Азии. Кроме того, организация работает с контейнерными перевозками, включая сборные грузы, а также занимается транспортировкой и оформлением других видов товаров. Гибкость и высокий уровень профессионализма позволяют компании успешно адаптироваться к требованиям клиентов и быстро реагировать на изменения в международной логистике.

Целью прохождения учебной практики стало закрепление теоретических

знаний, получение первичного опыта профессиональной деятельности и развитие навыков социального взаимодействия через участие в различных проектах и мероприятиях компании.

Для достижения цели были поставлены следующие задачи:

- изучить внутренний распорядок организации, а также требования охраны труда и пожарной безопасности;
- принять участие в проекте «За чистый университет»;
- поучаствовать в подготовке и реализации социально-значимых мероприятий;
- внести вклад в профилактическую деятельность по предотвращению распространения идеологий терроризма, национализма и экстремизма.

Таким образом, прохождение учебной практики в ООО «ВЛ-Карго Трейд» создает условия для комплексного профессионального и личностного развития, помогая сформировать навыки, необходимые для успешной работы в современных условиях.

ООО «ВЛ-Карго Трейд» активно развивает социальные и экологические направления в своей деятельности.

## 1 Правила внутреннего распорядка организации, требования охраны труда и пожарной безопасности

ООО «ВЛ-Карго Трейд» – современная и динамично развивающаяся компания, занимающая ключевые позиции в области логистических услуг и таможенного оформления грузов. Организация была основана с целью обеспечения качественного сервиса в сфере международной торговли, предоставляя клиентам комплексный подход к доставке и оформлению товаров. Главный офис компании находится во Владивостоке – стратегически важном транспортно-логистическом центре Дальнего Востока, что позволяет оперативно и эффективно выполнять задачи любой сложности.

Основной профиль деятельности ООО «ВЛ-Карго Трейд» связан с контролем логистических процессов и таможенным оформлением разнообразных категорий грузов. Компания специализируется на доставке и оформлении автомобилей, мотоциклов, спецтехники и запчастей из Японии, Кореи, Китая и других стран Азии. Кроме того, организация работает с контейнерными перевозками, включая сборные грузы, а также занимается транспортировкой и оформлением других видов товаров. Гибкость и высокий уровень профессионализма позволяют компании успешно адаптироваться к требованиям клиентов и быстро реагировать на изменения в международной логистике.

Одним из важнейших конкурентных преимуществ ООО «ВЛ-Карго Трейд» является её клиентоориентированность. Компания предлагает индивидуальные решения для каждого клиента, что особенно важно в условиях растущей конкуренции на рынке логистических услуг. ООО «ВЛ-Карго Трейд» стремится минимизировать временные и финансовые затраты своих клиентов, обеспечивая при этом высокое качество сервиса. Эффективное взаимодействие с таможенными органами и партнёрами позволяет оптимизировать процессы оформления грузов и свести к минимуму возможные задержки.

Для выполнения своих задач компания использует современные технологии и методы управления. Автоматизация процессов, применение специализиро-

ванного программного обеспечения и регулярное обучение персонала способствуют повышению эффективности работы и снижению операционных рисков. Особое внимание уделяется соблюдению международных стандартов и требованиям законодательства, что позволяет поддерживать высокий уровень доверия со стороны клиентов.

ООО «ВЛ-Карго Трейд» активно развивает социальные и экологические направления в своей деятельности. Компания участвует в реализации проектов, направленных на сохранение окружающей среды, а также поддерживает социально значимые инициативы, которые способствуют укреплению её репутации как ответственного и социально ориентированного бизнеса.

Таким образом, ООО «ВЛ-Карго Трейд» представляет собой современную компанию, способную эффективно решать задачи международной логистики и таможенного оформления. Высокий уровень профессионализма, использование современных технологий и акцент на индивидуальный подход к клиентам позволяют организации занимать лидирующие позиции в своей сфере и уверенно развиваться в условиях растущей конкуренции.

Правила внутреннего трудового распорядка представляют собой нормативный документ, регулирующий организацию трудового процесса в компании, устанавливающий права и обязанности работников и работодателя, а также создающий условия для эффективного взаимодействия между всеми членами коллектива. Эти правила являются важным элементом корпоративной культуры, обеспечивая порядок, дисциплину и комфортные условия труда.

В ООО «ВЛ-Карго Трейд» правила внутреннего трудового распорядка разрабатываются в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами, регулирующими трудовые отношения. Документ охватывает широкий круг вопросов, начиная от общих организационных моментов и заканчивая детальным описанием обязанностей каждого сотрудника.

Одной из ключевых целей правил внутреннего трудового распорядка является обеспечение дисциплины и соблюдения корпоративных стандартов. В документе ре-

гламентируются основные аспекты трудового процесса, такие как начало и окончание рабочего дня, перерывы на обед и отдых, а также порядок выхода в отпуск. ООО «ВЛ-Карго Трейд» придерживается гибкого подхода к организации рабочего времени, что способствует повышению производительности и удовлетворенности сотрудников.

Особое внимание в правилах уделяется вопросам безопасности труда. Все сотрудники обязаны соблюдать требования охраны труда, направленные на предотвращение несчастных случаев, травм и профессиональных заболеваний. Работодателем регулярно проводятся инструктажи и проверки знаний персонала по технике безопасности, что снижает риски и повышает уровень ответственности сотрудников.

Неотъемлемой частью правил является обеспечение защиты конфиденциальной информации компании. Работники ООО «ВЛ-Карго Трейд» обязаны соблюдать конфиденциальность и не допускать разглашения коммерческой тайны, что гарантирует сохранность данных клиентов и партнеров. Это правило особенно актуально в условиях высококонкурентной среды, где безопасность информации становится ключевым фактором успеха.

Кроме того, правила внутреннего распорядка регулируют вопросы поведения сотрудников на рабочем месте, включая нормы профессиональной этики и корпоративного взаимодействия. Все члены коллектива обязаны соблюдать уважительное отношение друг к другу, избегать конфликтных ситуаций и активно участвовать в жизни компании. Такой подход способствует созданию благоприятной рабочей атмосферы и укреплению командного духа.

Также важной составляющей правил является регламентация порядка взаимодействия сотрудников с клиентами и партнерами. ООО «ВЛ-Карго Трейд» ориентируется на клиентоцентричный подход, требуя от сотрудников профессионализма, доброжелательности и оперативности в решении задач. Строгое соблюдение данных принципов позволяет компании укреплять репутацию и завоевывать доверие клиентов.

Требования охраны труда и пожарной безопасности

Охрана труда и пожарная безопасность – это два взаимосвязанных, но отдельных аспекта, играющих ключевую роль в обеспечении безопасных условий работы и защиты здоровья работников, а также в минимизации рисков для жизни и имущества компании. Соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности необходимо не только для соответствия законодательным нормам, но и для создания безопасной рабочей среды, что способствует повышению эффективности работы, улучшению морального климата в коллективе и снижению финансовых потерь от несчастных случаев и аварий. В Российской Федерации эти вопросы регулируются множеством законодательных актов, включая Трудовой кодекс РФ, Закон о пожарной безопасности, а также многочисленные санитарно-эпидемиологические нормы и стандарты, обязательные для выполнения всеми организациями.

Основное внимание охрана труда в компании ООО «ВЛ-Карго Трейд» уделяет созданию безопасных и комфортных условий работы для всех сотрудников. Одним из важных аспектов этого процесса является организация безопасного рабочего места. В рамках этой задачи проводятся регулярные обследования рабочих помещений, где выявляются потенциальные источники опасности для здоровья сотрудников. Для каждого рабочего места разрабатываются специальные нормативы и требования по охране труда, которые включают как мероприятия по обеспечению физической безопасности, так и вопросы защиты от вредных воздействий различных факторов, таких как шум, вибрация, опасные вещества и прочее.

Для минимизации травматизма и заболеваний на производстве ООО «ВЛ-Карго Трейд» активно работает над внедрением системы профилактики, которая включает в себя регулярное обновление инструкций по охране труда, а также обучение сотрудников безопасным методам работы. Каждому новому сотруднику при приеме на работу предоставляется вводный инструктаж по охране труда, в ходе которого он знакомится с требованиями безопасности, правилами поведения в случае аварийных ситуаций и с процедурой использования средств



индивидуальной защиты. Для повышения уровня безопасности сотрудники проходят повторные и целевые инструктажи, чтобы быть готовыми к любым чрезвычайным ситуациям. Важно отметить, что все инструктировки проводятся в соответствии с установленными стандартами, а результаты обучения фиксируются в личных делах сотрудников. Кроме того, важную роль в охране труда играет контроль за состоянием рабочего оборудования и инструментов. В ООО «ВЛ-Карго Трейд» регулярно проводятся технические осмотры и проверки, направленные на выявление неисправностей и предотвращение аварийных ситуаций, связанных с использованием устаревшего или неисправного оборудования. Если на рабочих местах применяются опасные машины и механизмы, то для их эксплуатации устанавливаются дополнительные требования безопасности, включая обязательное использование средств защиты, таких как перчатки, каски, защитные очки и другие. Что касается пожарной безопасности, то в ООО «ВЛ-Карго Трейд» эта сфера также является приоритетной. Для обеспечения пожарной безопасности в компании разработаны специальные инструкции, которые включают как профилактические мероприятия, так и порядок действий в случае возникновения пожара. Одним из важных аспектов является наличие эффективной системы противопожарной защиты на каждом объекте компании. Это включает в себя установку систем автоматического оповещения о пожаре, автоматического тушения и наличия исправных огнетушителей и других средств пожаротушения на рабочих местах.

Все сотрудники компании проходят обучение по пожарной безопасности, которое начинается с ознакомления с основными принципами пожарной безопасности, включая правила эвакуации в случае возгорания, использование огнетушителей и других средств борьбы с огнем. Важно, что сотрудники обучаются не только теоретическим основам, но и практическим навыкам — проводят тренировочные эвакуации, чтобы в случае настоящего пожара они знали четкую последовательность действий и могли быстро и безопасно покинуть здание.

Компания также проводит регулярные проверки состояния противопожарных средств, обновляет системы сигнализации, следит за исправностью вентиляции и электропроводки, что позволяет исключить возникновение пожара из-за неисправностей технических систем. Все помещения компании оснащены необходимыми средствами пожаротушения, а работники знают, где они находятся и как ими пользоваться. Важно отметить, что сотрудники, которые непосредственно работают с огнеопасными или взрывоопасными материалами, проходят более углубленное обучение и проверку на знание специфических правил пожарной безопасности.

В организации ведется постоянный мониторинг соблюдения норм охраны труда и пожарной безопасности. Для этого регулярно проводятся внутренние проверки и аудиты, которые позволяют выявить потенциальные риски и оперативно их устранить. В случае необходимости, компания привлекает сторонние организации для проведения экспертизы и получения рекомендаций по улучшению безопасности на рабочем месте. Все действия, направленные на обеспечение безопасности работников, фиксируются в специальных отчетах, которые регулярно направляются в соответствующие государственные органы для контроля и подтверждения соблюдения законодательных требований.

Таким образом, в ООО «ВЛ-Карго Трейд» уделяется большое внимание соблюдению требований охраны труда и пожарной безопасности, что способствует созданию безопасной рабочей среды и минимизации рисков для здоровья и жизни сотрудников. Организация активно работает над совершенствованием системы безопасности на всех уровнях, включая обучение персонала, техническую поддержку и проведение регулярных проверок, что позволяет компании эффективно справляться с потенциальными угрозами и обеспечивать высокий уровень безопасности для всех участников трудового процесса.

## 2 Участие в проекте «За чистый университет»

Проект «За чистый университет» представляет собой инициативу, направленную на улучшение санитарного состояния учебных заведений, а также на воспитание у студентов и преподавателей ответственности за поддержание чистоты и порядка в университетской среде.

Участие в таком проекте требует не только соблюдения стандартов и норм, но и формирования осознанного подхода к экологической ответственности.

В рамках этой инициативы университетские территории и внутренние помещения проходят регулярную уборку, а также реализуются различные мероприятия, направленные на повышение уровня общественного сознания в вопросах охраны окружающей среды.

Задача участника проекта – это не только активное участие в мероприятиях по уборке, но и соблюдение всех норм и стандартов времени, установленных в рамках работы компании и учебного заведения. В организации, принимающей участие в проекте, всегда существуют четкие требования, касающиеся того, сколько времени можно затратить на выполнение тех или иных задач, а также как эффективно использовать это время для достижения наилучших результатов.

В этом контексте проект «За чистый университет» становится не только важным экологическим мероприятием, но и возможностью для участников продемонстрировать свою дисциплинированность.

В организации работы по участию в проекте всегда существует несколько ключевых аспектов, включая предварительное планирование мероприятий, распределение задач и ресурсов, а также мониторинг выполнения поставленных целей в установленные сроки. Важно, чтобы каждый сотрудник или студент, принимающий участие в проекте, четко осознавал, какие временные рамки существуют для каждого этапа работы. Это помогает оптимизировать рабочий процесс и избежать затягивания сроков выполнения задач. Участие в проекте, таким образом, становится не только возможностью улучшить внешний облик учебного заведения, но и шансом для участников развить свои навыки в области пла-

нирования времени и организации труда. Проект предполагает выполнение множества мероприятий, связанных с поддержанием порядка как внутри университетских зданий, так и на прилегающих к ним территориях. Это может включать в себя уборку аудиторий, коридоров, дворов, а также высадку растений, очистку от мусора и другое.

Важным аспектом является использование в проекте экологически безопасных средств для уборки, что также способствует воспитанию у участников бережного отношения к окружающей среде.

В рамках проекта важно не только провести мероприятия по уборке, но и повысить сознательность студентов и преподавателей.

Для этого организуют информационные кампании, разъяснительные лекции, семинары и другие формы взаимодействия, направленные на популяризацию бережного отношения к природе и повышению уровня экологической осведомленности среди молодежи.

Такой подход позволяет создать у студентов и преподавателей понимание того, что участие в проекте не сводится к выполнению конкретных задач, а является частью общего процесса формирования экологической культуры.

Важно отметить, что в ходе реализации проекта большое внимание уделяется соблюдению установленных норм времени. Эти нормы необходимы для того, чтобы все мероприятия проекта проходили в рамках заранее запланированного графика.

Регулирование времени позволяет избежать ненужных задержек и обеспечить эффективное выполнение всех задач. Это особенно важно в условиях учебного процесса, когда время для проведения таких мероприятий ограничено, и необходимо гармонично вписаться в расписание учебных занятий, лабораторных работ и других обязательных мероприятий.

Проект также способствует развитию командного взаимодействия среди студентов. Участие в проекте предоставляет уникальную возможность для молодежи работать вместе, делая вклад в общее благо. Важно, что выполнение зада-

ний происходит в условиях строгого соблюдения норм времени, что способствует формированию у участников организованности и ответственности.

Работы, связанные с уборкой или посадкой растений, проводятся коллективами студентов, которые заранее распределяют между собой обязанности, а также обговаривают сроки выполнения каждого этапа. Этот процесс позволяет каждому участнику почувствовать себя частью общего дела и лучше понять важность соблюдения сроков и качественного выполнения задач.

На практике проект также помогает университету поддерживать высокий уровень чистоты и уюта, что влияет на восприятие учебного заведения как студенческой молодежи, так и внешними посетителями. Ведь порядок на территории учебного заведения способствует не только улучшению его внешнего вида, но и создает благоприятные условия для учебного процесса. Чистые и ухоженные аудитории, библиотеки, спортивные залы и учебные лаборатории способствуют повышению концентрации студентов, а также создают положительный имидж университета в целом.

Кроме того, проект имеет и долгосрочный эффект, так как он стимулирует формирование у студентов экологического сознания, осознания важности поддержания чистоты и порядка в общественных местах и на территории своей школы или университета.

Это важный элемент воспитания, который способствует развитию чувства ответственности у молодежи и помогает им в будущем переносить эти принципы на более широкий контекст – в жизнь, где внимание к экологии и охране окружающей среды играет все более важную роль.

Одной из особенностей участия в проекте является соблюдение норм времени, что позволяет не только эффективно организовать процесс уборки и другие мероприятия, но и оптимизировать использование ресурсов.

Важно, чтобы каждый участник понимал, что соблюдение этих норм – это не просто формальность, а необходимость для выполнения поставленных целей и задач. В рамках этого проекта время становится ценным ресурсом, и его пра-

вильное распределение и использование имеют огромное значение для достижения успеха.

Таким образом, участие в проекте «За чистый университет» в рамках установленных норм времени представляет собой важный этап в жизни студентов, который позволяет не только внести свой вклад в улучшение состояния учебного заведения, но и научиться грамотно управлять временем, работать в команде и развивать ответственность за результат. В конечном итоге проект становится не только шагом на пути к экологически чистому университету, но и важной частью личностного и профессионального роста студентов.

### 3 Подготовка и/или реализация социально - значимых мероприятий, проектов

В компании ООО «ВЛ-Карго Трейд» существуют формы реализации социально значимых мероприятий.

1 Спонсорство. Целевая финансовая поддержка бизнесом социально значимых мероприятий, акций и иных событий. Чаще всего объектом спонсорства от ООО «ВЛ-Карго Трейд» выступают спортивные и культурные события города Владивостока и Артема.

2 Благотворительность. Оказание бескорыстной помощи нуждающимся.

Например, ООО «ВЛ-Карго Трейд» в сентябре 2024 года было спонсором спортивных соревнований по художественной гимнастике в г.Владивосток.

Для ООО «ВЛ-Карго Трейд» спонсорство - это один из видов PR. Когда ООО «ВЛ-Карго Трейд» спонсирует мероприятие или проект, оно одновременно рекламирует себя, ассоциирует свое имя с этим проектом. Такой маркетинг выглядит менее агрессивным, чем традиционная реклама, поэтому его лучше воспринимают. А еще он часто дешевле рекламной кампании с таким же масштабом.

Процесс спонсорства реализуется в данной компании следующим образом.

1 ООО «ВЛ-Карго Трейд» платит деньги организаторам мероприятия. Также спонсор берет на себя часть расходов организатора.

2 Организатор предоставляет ООО «ВЛ-Карго Трейд» доступ к своей аудитории. В онлайн, например, упоминает спонсора в социальных сетях и в пресс-релизе, размещает его логотип на сайте, выпускает ролики о партнёре. В офлайне - помещает логотипы на билетах, у входа на мероприятие. Также организатор выделяет ООО «ВЛ-Карго Трейд» место, где установили рекламный стенд (бренд-зону).

3 Стороны заранее договариваются об условиях сотрудничества. Организаторы составляют так называемые спонсорские пакеты — «тарифы» для спонсоров мероприятия. В каждом тарифе - свой набор опций, которые получит ООО «ВЛ-Карго Трейд». Чем дороже пакет, тем больше опций получает бренд.

Предоставление спонсорской помощи требует документального оформления. ООО «ВЛ-Карго Трейд» и получатель помощи заключают договор, который содержит целевое назначение и точную сумму финансирования, условия и объём размещения спонсорской рекламы.

Получатель помощи делает отчёт о целевом расходовании.

ООО «ВЛ-Карго Трейд» оказывало в 2023 году благотворительную помощь детскому дому г.Артема (куплен спортивный инвентарь)

Таким образом, участие в подготовке и реализации социально-значимых мероприятий, проектов ООО «ВЛ-Карго Трейд» является важной составляющей её работы, направленной на создание устойчивого и положительного воздействия на общество. Это требует от всех участников ответственности, планирования и умения работать в коллективе.

В конечном итоге успешное участие в таких проектах способствует достижению целей ООО «ВЛ-Карго Трейд», а также улучшению социального климата в сообществе, где она функционирует.



#### 4 Участие в мероприятиях по профилактике распространения идеологии терроризма, национализма и экстремизма

В последние десятилетия проблема экстремизма, терроризма и национализма приобрела особую актуальность в разных странах мира, в том числе и в России. Эти явления угрожают социальной стабильности, безопасности граждан и экономическому развитию. В связи с этим организации и предприятия начинают осознавать свою ответственность за профилактику распространения идеологий, способных привести к насилию, нетерпимости и дестабилизации общества. Важной частью их социальной ответственности является участие в мероприятиях, направленных на предотвращение этих опасных идеологий и формирование культуры мира, уважения и толерантности.

Негативная динамика увеличения числа совершаемых преступлений террористической и экстремистской направленностей<sup>1</sup> (таблица 1, рисунок 1).

Таблица 1 – Статистика зарегистрированных преступлений экстремистской и террористической направленностей

| Год  | Зарегистрировано преступлений террористического характера | Зарегистрировано преступлений экстремистской направленности |
|------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 2010 | 581                                                       | 656                                                         |
| 2011 | 622                                                       | 622                                                         |
| 2012 | 637                                                       | 696                                                         |
| 2013 | 661                                                       | 896                                                         |
| 2014 | 1128                                                      | 1034                                                        |
| 2015 | 1538                                                      | 1329                                                        |
| 2016 | 2227                                                      | 1450                                                        |
| 2017 | 1871                                                      | 1521                                                        |
| 2018 | 1679                                                      | 1265                                                        |
| 2019 | 1806                                                      | 5851                                                        |
| 2020 | 2342                                                      | 833                                                         |
| 2021 | 2136                                                      | 1057                                                        |
| 2022 | 2233                                                      | 1566                                                        |



Рисунок 1 – Динамика преступлений экстремистской и террористической направленности

Прежде всего, необходимо отметить, что профилактика идеологий экстремизма и терроризма началась с формирования правильных и чётких ценностей внутри организации ООО «ВЛ-Карго Трейд». Важно, чтобы сотрудники и руководители ООО «ВЛ-Карго Трейд» осознавали, что ООО «ВЛ-Карго Трейд» играет ключевую роль в установлении социальной гармонии и в противодействии идеям, которые могут привести к насилию и разрушению. Участие в мероприятиях по профилактике распространения экстремистских и террористических идей начинается с осознания значимости этого вопроса на уровне руководства и соблюдения установленных внутренних норм. Это требует, чтобы все участники ООО «ВЛ-Карго Трейд», независимо от их должности, понимали и принимали стратегию противодействия радикализму и насилию. Процесс осуществления профилактики экстремизма и терроризма в ООО «ВЛ-Карго Трейд» включает в себя комплекс мер:

- правовые. Доведение до персонала ООО «ВЛ-Карго Трейд» требований федеральных законов и постановлений;
- информационные. Разоблачение сути и опасности терроризма, его целей (беседы, лекции, использование справочно-информационных стендов в ООО «ВЛ-Карго Трейд»);
- административные. Издание приказов (Приложение А), распоряжений о соблюдении установленных правил, о назначении ответственных лиц за

проведение защитных мероприятий в ООО «ВЛ-Карго Трейд».

Важным аспектом профилактики является создание образовательных и информационных программ, направленных на повышение осведомлённости сотрудников ООО «ВЛ-Карго Трейд» о том, что такое терроризм, экстремизм и национализм, какие формы они могут принимать и какие последствия могут вызвать для общества. Обучение сотрудников ООО «ВЛ-Карго Трейд» проводится по не только базовым юридическим аспектам, но и распространённым методам манипуляции, которые используют экстремистские группировки, может значительно снизить риски вовлечения в деструктивные идеологии. Понимание опасности этих идеологий и знание способов их распространения позволяет всем работникам ООО «ВЛ-Карго Трейд» быть более осведомлёнными и насторожёнными, а также быстрее выявлять потенциальные угрозы.

Ключевым аспектом является также формирование у сотрудников ООО «ВЛ-Карго Трейд» уважения к культурному, этническому и религиозному многообразию. Неприятие любых форм насилия, нетерпимости и агрессии должно стать основным принципом работы каждого члена организации.

Помимо этого, организация ООО «ВЛ-Карго Трейд» активно сотрудничает с правоохранительными органами и другими государственными структурами в рамках борьбы с терроризмом и экстремизмом. Это сотрудничество включает в себя участие в профилактических мероприятиях, разработку совместных планов по повышению безопасности на территории компании, а также обмен информацией о потенциальных угрозах и рисках.

Поддержка правоохранительных органов в их усилиях по выявлению и пресечению экстремистской деятельности способствует укреплению правопорядка и безопасности как в самой организации ООО «ВЛ-Карго Трейд», так и в обществе в целом.

Меры, направленные на профилактику идеологий терроризма и экстремизма, быть интегрированы в общую систему безопасности ООО «ВЛ-Карго Трейд». Все сотрудники, включая руководителя ООО «ВЛ-Карго Трейд»,

прошли соответствующее обучение и знают, как действовать в случае обнаружения признаков экстремистской деятельности, как в своей среде, так и в более широком сообществе. В организации ООО «ВЛ-Карго Трейд» разработаны чёткие регламенты, которые позволяют оперативно реагировать на возникшие угрозы и обеспечить безопасность на всех уровнях.

Кроме того, важным элементом является психологическая поддержка сотрудников ООО «ВЛ-Карго Трейд», которая может понадобиться в случае, если они стали свидетелями или жертвами насилия, или агрессии на почве экстремистских взглядов. В организации ООО «ВЛ-Карго Трейд» создана такая атмосфера, где сотрудники могут чувствовать себя защищёнными, а также иметь возможность обратиться за помощью в случае необходимости. Поддержка со стороны коллег и руководства ООО «ВЛ-Карго Трейд» способствует предотвращению конфронтаций и укреплению психологического климата в организации.

Таким образом, участие в мероприятиях по профилактике распространения идеологии терроризма, национализма и экстремизма требует от каждого сотрудника организации ООО «ВЛ-Карго Трейд» осознания своей социальной ответственности и активной позиции в деле противодействия насилию. Важным аспектом является создание безопасной, инклюзивной среды, где каждый человек чувствует свою ценность и уважение. Комплексный подход к этому вопросу, включающий образование, взаимодействие с правоохранительными органами, развитие культуры взаимного уважения и психологическую поддержку, способствует созданию устойчивой и здоровой организации ООО «ВЛ-Карго Трейд», готовой противостоять любым угрозам.

## Заключение

Учебная практика в ООО «ВЛ-Карго Трейд» стала важным этапом в профессиональной подготовке, позволившим закрепить теоретические знания, получить первичный опыт работы в профессиональной среде и развить навыки социального взаимодействия. В ходе практики была изучена структура компании, её внутренние правила и требования в области охраны труда и пожарной безопасности. Это способствовало адаптации к корпоративной культуре и пониманию основ профессионального поведения в реальных условиях.

Участие в проекте «За чистый университет» и других социально значимых мероприятиях помогло развить навыки командной работы, организационные способности и осознание важности социальной ответственности. Кроме того, деятельность, направленная на профилактику распространения идеологий терроризма, экстремизма и национализма, позволила глубже понять значимость совместных усилий в решении актуальных социальных проблем.

Практика также способствовала укреплению навыков эффективного взаимодействия в коллективе, что является неотъемлемой частью работы в любой профессиональной сфере. Выполнение поставленных задач в рамках практики подтвердило актуальность социального аспекта в деятельности современных организаций, а также его роль в формировании положительного имиджа компании.

Таким образом, учебная практика в ООО «ВЛ-Карго Трейд» стала полезным опытом, который послужит основой для дальнейшего профессионального и личностного роста. Полученные знания и навыки имеют практическую значимость и будут востребованы в будущей профессиональной деятельности.

### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Афонин А. М. Управление проектами / А.М. Афонин, Ю.Н. Царегородцев, С.А. Петрова. - Москва: Форум, 2022. - 184 с.
- 2 Гонтарева И. В. Управление проектами / И.В. Гонтарева, Р.М. Нижегородцев, Д.А. Новиков. - Москва: Либроком, 2022. - 384 с.
- 3 Демченко Т.С. Экстремизм и терроризм в России: социолого- управленческий аспект / Т.С. Демченко // Вестник Академии права и управления. – 2021. – №5 – С.12-19.
- 4 Ивакина Е.Г. Управление техносферной безопасностью: система управления охраной и безопасностью труда на предприятии: Учебное пособие / Е.Г. Ивакина, В.Г. Тихненко, Ю.А. Широков. – Москва: Мегapolis, 2022. – 129 с.
- 5 Кухарчук Д.В. Социальная ответственность бизнеса: теория и практика / Д.В. Кухарчук // Национальная ассоциация ученых (НАУ). – 2021. – №3 (8). – С. 32-35.
- 6 Мохаммед А.С. Организация управления социальными проектами и программами компании / А.С. Мохаммед // Инновационная наука. – 2022. – №1-2. – С. 36-39.
- 7 Мамонтов С. А. Управление маркетинговыми проектами на предприятии. Учебное пособие / С.А. Мамонтов, Н.М. Глебова. - Москва: ИНФРА-М, 2023. - 176 с.
- 8 Поташева Г. А. Управление проектами (проектный менеджмент). Учебное пособие / Г.А. Поташева. - Москва: ИНФРА-М, 2021. - 224 с.
- 9 Просветов Г. И. Управление проектами. Задачи и решения / Г.И. Просветов. - Москва: Альфа-пресс, 2020. - 200 с.
- 10 Ратнер С.В. Эконометрические методы управления рисками инновационных проектов / С.В. Ратнер. – Санкт Петербург: Питер, 2017. - 941 с.
- 11 Тихомирова, О. Г. Управление проектами. Практикум. Учебное пособие / О.Г. Тихомирова. - Москва: ИНФРА-М, 2020. - 276 с.
- 12 Троцкий, М. Управление проектами / М. Троцкий, Б. Груча, К. Огонек.

- Москва: Финансы и статистика, 2023. - 304 с.

13 Управление проектами / И.И. Мазур и др. - Москва: Омега-Л, 2021. - 960 с.

14 . Управление проектами. Учебник и практикум / А.И. Балашов и др. - М.: Юрайт, 2022. - 384 с.

15 Солопова В.А. Охрана труда на предприятии: учебное пособие / В.А. Солопова. – Оренбург: ОГУ, 2021. – 125 с.

16 Табачникова М.Б. Управление социальными проектами: поиски концепции / М.Б. Табачникова // Вестник ВГУ. Серия: экономика и управление. – 2020. – № 4. – С. 24-31.

17 Широков Ю.А. Пожарная безопасность на предприятии / Ю.А. Широков. – Санкт Петербург: Лань, 2022. – 362 с.

## Приложение А

Приказ «О назначении ответственного за выполнение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности на объекте с массовым пребыванием людей»

ООО «ВЛ-Карго Трейд»  
(наименование организации)

### ПРИКАЗ

10.11.2023 № 1

**О назначении ответственного за выполнение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности на объекте с массовым пребыванием людей**

В целях организации и проведения работы по обеспечению антитеррористической безопасности, охраны жизни и здоровья работников

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить ответственным за организацию работы по обеспечению антитеррористической защищенности в ООО «ВЛ-Карго Трейд»: инспектора Отдела кадров Давыдову Д.Б.
2. Утвердить функциональные обязанности ответственного лица ООО «ВЛ-Карго Трейд» на выполнение мероприятий по антитеррористической защите объекта (приложение 1).
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

|                      |         |              |
|----------------------|---------|--------------|
| Генеральный директор | Тагилов | В.В. Тагилов |
|----------------------|---------|--------------|

|           |          |         |
|-----------|----------|---------|
| Должность | Ф. И. О. | Подпись |
|-----------|----------|---------|

С приказом ознакомлен:

|              |               |         |
|--------------|---------------|---------|
| Инспектор ОК | Давыдова Д.Б. | Давыдов |
|--------------|---------------|---------|

|           |          |         |
|-----------|----------|---------|
| Должность | Ф. И. О. | Подпись |
|-----------|----------|---------|



Продолжение Приложения А

**Приложение 1**  
Утверждаю

Генеральный директор

Тагилов/ В.В. Тагилов

10.11.2023

**Функциональные обязанности лица, ответственного за антитеррористическую безопасность**

**1. Общие положения**

1. Настоящая инструкция устанавливает права и обязанности лица, ответственного за антитеррористическую безопасность в ООО «ВЛ-Карго Трейд». Лицо, ответственное за антитеррористическую безопасность, подчиняется непосредственно генеральному директору общества.

2. Лицо, ответственное за антитеррористическую безопасность, должно знать:

- требования Конституции РФ, законов РФ, указов и распоряжений Президента;
- постановления и распоряжения Правительства;
- требования по обеспечению технической укрепленности и антитеррористической защиты объекта;
- порядок осуществления пропускного режима;
- Правила внутреннего распорядка;
- порядок взаимодействия с органами ФСБ, МВД, МЧС, другими службами экстренного реагирования в штатном режиме и в условиях чрезвычайной ситуации при угрозе совершения или совершении террористического акта.

3. В своей деятельности лицо, ответственное за антитеррористическую безопасность, руководствуется:

- Конституцией РФ;
- указами и распоряжениями Президента;
- административным, уголовным, трудовым законодательством;
-

## Продолжение Приложения А

- правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
- уставом и локальными правовыми актами предприятия;
- настоящей инструкцией.

### **2. Функциональные обязанности**

На лицо, ответственное за антитеррористическую безопасность, возлагаются следующие обязанности:

1. Организация работы по обеспечению антитеррористической защиты.
2. Подготовка планов мероприятий, проектов приказов и распоряжений по вопросам антитеррористической защиты, а также подготовка отчетной документации по данному вопросу.
3. Организация и обеспечение пропускного режима.
4. Осуществление ежедневного контроля над территорией и помещениями по вопросу антитеррористической безопасности.
5. Обеспечение контроля за правомерным и безопасным использованием помещений, проведением ремонтных и строительных работ на предмет выявления фактов возможной подготовки террористических актов.
6. Внесение предложений директору по совершенствованию системы антитеррористической безопасности.
7. Организация и проведение теоретических занятий и практических тренировок с работниками по их действиям при угрозе совершения или совершении террористического акта.
8. Координация деятельности объекта при угрозе или совершении диверсионно-террористического акта.
9. Взаимодействие с территориальными подразделениями органов внутренних дел, Федеральной службы безопасности, гражданской обороны, общественными формированиями, другими органами и организациями по вопросу обеспечения антитеррористической защиты.

## Окончание Приложения А

10. Размещение наглядной агитации по антитеррористической защите, справочной документации по способам и средствам экстренной связи с отделом ФСБ, УВД, органами ГО и ЧС.

### **3. Права**

Лицо, ответственное за антитеррористическую безопасность, имеет право:

1. Участвовать в совещаниях, семинарах и встречах по вопросам антитеррористической защиты, а также инициировать их проведение.
2. Запрашивать и получать от руководства и работников необходимую информацию и документы по вопросам обеспечения антитеррористической защиты объекта.
3. Подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции.
4. Проводить проверки своевременности и качества исполнения поручений по вопросам антитеррористической безопасности.
5. Отдавать распоряжения работникам по вопросам обеспечения антитеррористической безопасности.
6. Распоряжаться вверенным ему имуществом, инвентарем, иными материально-техническими средствами с соблюдением требований, определенных законодательными и нормативными правовыми актами для обеспечения антитеррористической безопасности.
7. Повышать квалификацию выполнения своих функциональных обязанностей.

### **4. Ответственность**

Лицо, ответственное за антитеррористическую безопасность, берет ответственность:

1. За надлежащее исполнение или неисполнение функциональных обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией, – в пределах, определенных действующим трудовым законодательством РФ.
2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, – в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РФ.