

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ ЗАОЧНОГО ОБУЧЕНИЯ

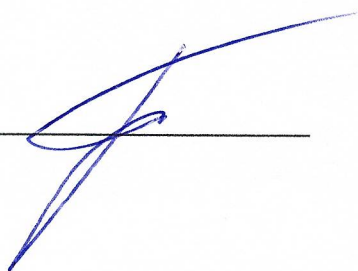
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

## ОТЧЕТ

по производственной проектно-технологической  
практике

Правительство Приморского края, ГБУ  
«Хозяйственное управление Правительства  
Приморского края», г. Владивосток

Студент  
группы ВДБГУ-21-УРу



В.О. Подобреев

Руководитель практики  
от кафедры  
канд. социол. наук, доцент



Е.В. Султанова

Руководитель от предприятия  
ведущий инженер ПТО ГБУ  
«ХОЗУ»



А.В. Паламарчук

Нормоконтролер  
канд. социол. наук, доцент



Е.В. Султанова

Владивосток 2024

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ  
на производственную проектно-технологическую практику

Студент: Подобреев Виктор Олегович

Группа: ВДБГУ-21-УРу

Место прохождения практики: Правительство Приморского края, ГБУ «Хозяйственное управление Правительства Приморского края», г. Владивосток

Срок сдачи: 16.01.2024 г.

Содержание отчета по производственной проектно-технологической практике:

**Введение:** определить цель и задачи практики, основные методы, необходимые для их достижения.

**Задание 1** Анализ организационно-управленческой структуры организации.

**Задание 2** Анализ основных направлений стратегий, программ, проектов, реализуемых в организации.

**Задание 3** Анализ результатов реализации стратегий, программ, проектов, реализуемых в организации.

**Раздел 2 Индивидуальное задание**

В соответствии со спецификой видов экономической деятельности организации описать основные экономические методы управления имуществом и финансовыми активами организации (ПК-3). Провести анализ использования источников финансирования организации в динамике за три последних года в аспекте развития организации.

**Заключение:** сделать выводы и предложения.

**Список использованных источников** (не менее 15 позиций, не старше 2020 г. издания)

Составить список литературы с использованием профессиональных баз данных и профессиональных Интернет-ресурсов.

Руководитель  
канд. социол. наук  
доцент кафедры ЭУ

\_\_\_\_\_ Е.В. Султанова

Задание получил:

 \_\_\_\_\_ В.О. Подбреев

Руководитель практики от организации  
ведущий инженер ПТО ГБУ «ХОЗУ»

 \_\_\_\_\_ А.В. Паламарчук



## РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

Студент Подобреев Виктор Олегович

Кафедра экономики и управления гр. ВДБГУ-21-УРу

Руководитель практики Султанова Екатерина Владимировна




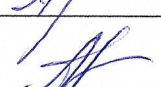
*Фамилия Имя Отчество*

Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности прошел

\_\_\_\_\_ А.В. Паламарчук  
(подпись уполномоченного лица, МП)

С правилами трудового распорядка ознакомлен

\_\_\_\_\_ В.О. Подобреев  
(подпись обучающегося)

Этапы практики	Виды работы	Срок выполнения	Отметка руководителя о выполнении
1. Подготовительный	Организационное собрание	22.01.2024	
	Инструктаж по технике безопасности		
2. Исследовательский	Краткое описание предприятия: организационно-правовая форма, виды деятельности, организационной структурой, изучение организационно-управленческой документации.	23.01.2024-12.02.2024	
3. Аналитический	Обработка и анализ документов с места практики: систематизация информационного, научного материала по вопросу выбора целей, результатов и необходимых ресурсов при реализации проектов	13.02.2024-11.03.2024	
4. Оценочно-результативный	Подготовка и сдача отчета	12.03.2024-16.03.2024	

Руководитель практики  
канд. социол. наук, доцент

\_\_\_\_\_ Е.В. Султанова

Руководитель практики от предприятия  
ведущий инженер ПТО ГБУ «ХОЗУ»

\_\_\_\_\_ А.В. Паламарчук



## Характеристика

Выдана Подобрееву Виктору Олеговичу, проходившему производственную проектно-технологическую практику.

В процессе работы показала способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач. Был показан высокий уровень способности организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного проекта. В процессе работы для решения коммуникативных задач использовались современные технические средства и информационные технологии.

Стажер обладал способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать, и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

График работы соблюдал неукоснительно, не допускал опозданий.

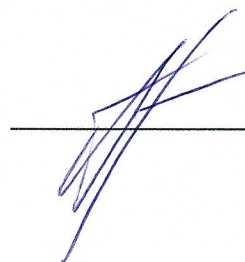
К выполнению всех заданий подходил добросовестно и с ответственностью, показал свое стремление к получению новых знаний, все поручения выполняла качественно и в установленный срок.

Результаты работы заслуживают положительной оценки.

Руководитель практики

от организации:

ведущий инженер ПТО ГБУ «ХОЗУ»



А.В. Паламарчук

## Содержание

Введение	6
1 Анализ организационно-управленческой структуры организации	7
2 Анализ основных направлений стратегий, программ, проектов, реализуемых в организации.	12
3 Анализ результатов реализации стратегий, программ, проектов, реализуемых в организации	15
Заключение.	17
Список использованных источников	19

## Введение

Целью производственной проектно-технологической практики является закрепление теоретических знаний в области теории и методов организационного управления; исследования социальных систем; информационных технологий обработки данных в органах управления посредством получения практических навыков исследовательской деятельности, решения конкретных задач управления, реализации функций управления.

Задачами практики являются:

- Анализ организационно-управленческой структуры организации.
- Анализ основных направлений стратегий, программ, проектов, реализуемых в организации.
- Анализ результатов реализации стратегий, программ, проектов, реализуемых в организации.

Место прохождения практики - ГБУ «Хозяйственное управление Правительства Приморского края».

## 1 Анализ организационно-управленческой структуры организации

ГБУ «ХОЗУ» город Владивосток, Алеутская ул., д. 16 зарегистрирована 31.12.2002 регистратором инспекции федеральной налоговой службы по Ленинскому району г. Владивостока. Руководитель организации: директор Горбунов Александр Васильевич.

Основным видом деятельности является Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации.

Государственное бюджетное учреждение «Хозяйственное управление администрации края» (далее — Учреждение) переименовано из государственного учреждения «Автотранспортное хозяйство администрации края» распоряжением Губернатора Приморского края от 13 декабря 2001 г. № 756-р. Государственное учреждение «Автотранспортное хозяйство администрации края» создано в соответствии с постановлением Губернатора Приморского края от 08 октября 1999 г. № 464 в результате преобразования из Автотранспортного хозяйства управления делами администрации края, зарегистрировано Управлением юстиции администрации Приморского края 6 мая 2000 г. № 2961 и является правопреемником Автотранспортного хозяйства управления делами администрации края, созданного решением исполнительного комитета Приморского края Совета народных депутатов от 13 марта 1968 г. № 367.

Учреждение переименовано из государственного учреждения «Хозяйственное управление администрации края» распоряжением Администрации Приморского края от 1 декабря 2010 г. № 619-ра.

Государственное бюджетное учреждение «Хозяйственное управление администрации края» переименовано в государственного бюджетного учреждения «Хозяйственное управление Правительства Приморского края» распоряжением Администрации Приморского края № 696-ра от 2 декабря 2022 г.

Полное наименование Учреждения: Государственное бюджетное учреждение «Хозяйственное управление Правительства Приморского края».

Организационно-правовая форма — учреждение. Тип учреждения — бюджетное учреждение.

Учреждение является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, круглую печать со своим полным наименованием и изображением герба Приморского края, штампы, бланки.

Учредителем (собственником имущества) Учреждения является Приморский край.

Структура предприятия определяется следующими основными факторами: размером предприятия; отраслью производства; уровнем технологии и специализации предприятия.

Оперативное управление и планирование ГБУ «ХОЗУ» включает анализ и организацию деятельности по следующим направлениям:

- стратегия и тактика деятельности учреждения;
- организационная работа, в том числе кадровых вопросов;
- организационно - методические мероприятия;
- экономические аспекты (фонды бюджетного финансирования, договорная работа с учреждениями, договорная, контрактная система работы внутри учреждения);
- бухгалтерия (материальные фонды, заработная плата).

Организацию и управление работой ГБУ «ХОЗУ» осуществляет аппарат управления, структура которого определяет состав и взаимосвязь его подразделений, а также характер возложенных на них функций.

Разработка такой структуры связана с установлением перечня соответствующих подразделений и штата работников учреждения. Нормативы численности персонала (штатные нормативы) - это минимально необходимое число должностей для выполнения всех возложенных на учреждение функций. Штатное расписание ведется в каждом учреждении, этот документ отражает:

- структуру учреждения по категориям работников;



- численность персонала по каждому структурному подразделению дифференцированно по группам персонала и в целом по учреждению в указанной дифференциации.

Штатное расписание утверждается руководителем учреждения и согласовывается с начальником ГБУ «ХОЗУ». Далее, на основании этого документа и в соответствии с Положением об оплате труда ГБУ «ХОЗУ», осуществляется аттестация, тарификация персонала и формируется фонд оплаты труда.

Для целей оценки деятельности учреждения необходимо провести детальный анализ различных сторон его деятельности.

Анализ состава трудовых ресурсов ГБУ «ХОЗУ» по стажу работы за 2021 – 2022 годы представлен в таблице 1.1.

Таблица 1.1 - Состав работников по образованию ГБУ «ХОЗУ» за 2021– 2022 годы

Образование сотрудников	Численность сотрудников, чел.		Абсолютное отклонение, +; -	Темп роста, %
	2021	2022		
Среднее	3	2	-1	66,7
Средне-специальное	8	12	4	150
Высшее	7	13	0	100
Итого	18	27	3	116,7

Как видно из представленных данных, в структуре персонала ГБУ «ХОЗУ» преобладают работники со средне-профессиональным и высшим образованиями. За исследуемый период наблюдается увеличение сотрудников ГБУ «ХОЗУ» на 3 человека за счет увеличения сотрудников со средне-профессиональным образованием на 4 чел. (150%), уменьшения количества сотрудников со средним образованием на одного человека (66,7%) и постоянства численности сотрудников с высшим образованием. Анализ состава трудовых ресурсов ГБУ «ХОЗУ» по трудовому стажу работы за 2021 – 2022 годы представлен в таблице 1.2.

Большая доля сотрудников имеет достаточно большой стаж работы. В 2021 году наблюдается увеличение сотрудников с опытом работы от 5 до 10 лет на 2 чел. и увеличение сотрудников с опытом работы свыше 15 лет на 1 чел.

Таблица 1.2 - Состав сотрудников по трудовому стажу ГБУ «ХОЗУ» за 2021 – 2022 годы

Стаж сотрудников, лет	Численность сотрудников, чел.		Абсолютное отклонение, +; -	Темп роста, %
	2021	2022		
До 5	4	4	-	100
От 5 до 10	6	8	2	133,3
От 10 до 15	7	3	4	100
От 15 и выше	1	5	4	200
Итого	18	27	3	116,7

Таким образом, наблюдается увеличение численности опытных сотрудников.

На следующем этапе анализируется изменение состава работников ГБУ «ХОЗУ» по возрастному признаку за 2021- 2022 годы (Таблица 1.3).

Таблица 1.3 - Состав работников по возрасту ГБУ «ХОЗУ» за 2021 – 2022 годы

Возраст сотрудников, лет	Численность сотрудников, чел.		Абсолютное отклонение, +; -	Темп роста, %
	2021	2022		
От 18 до 29	5	5	-	100
От 30 до 39	8	9	1	112,5
От 40 до 49	4	7	3	150
От 50 и старше	1	6	5	100
Итого	18	27	3	116,7

За исследуемый период наблюдается изменение состава работников по возрастному признаку, увеличивается количество работников ГБУ «ХОЗУ» в возрасте от 30 до 39 лет и от 40 до 49 лет.

Анализ персонала по гендерному признаку (Таблица 1.4).

Таблица 1.4 - Анализ персонала ГБУ «ХОЗУ» по гендерному признаку за 2021– 2022 гг.

Пол сотрудников	Численность сотрудников, чел.		Абсолютное отклонение, +; -	Темп роста, %
	2021	2022		
Мужчины	2	3	2	118,2
Женщины	16	24	7	114,3
Итого	18	27	9	116,7

Численность и структура персонала в ГБУ «ХОЗУ» связана с характером, масштабом, сложностью и трудоёмкостью управленческих процессов. С целью

использования ГБУ «ХОЗУ» квалифицированных сотрудников, а также профессионального и общественного развития, создана определенная концепция управления персоналом. Данная система основывается на научные принципы и способы управления, а также на практический опыт.

В целом кадровый потенциал, конечно же, есть, но недостаточные финансы ограничивают в развитии. Необходимо выделять больше финансовых средств на развитие кадрового потенциала.

## 2 Анализ основных направлений стратегий, программ, проектов, реализуемых в организации

Перечень показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов утвержден Указом Президента РФ от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов».

Сравним структуру бюджетного и внебюджетного финансирования исходя из данных отчета о финансовых результатах.

Таблица 2.1 – Структура бюджетного и внебюджетного финансирования ГБУ «ХОЗУ» за 2020-2022 гг.

Наименование показателя	2020 г.		2021 г.		2022 г.	
	руб.	%	руб.	%	руб.	%
Поступления - всего	16 895 735,2	100	18 432 053,0	100	24 888 975,4	100
Бюджетное финансирование	13 480 969,8	80	13 984 991,0	76	21 741 257,7	87
Внебюджетное финансирование	3 414 765,4	20	4 447 062,0	24	3 147 717,7	13

В исследуемом периоде финансирование учреждения увеличивалось до 24,9 млн. руб., но предпринимательская деятельность имеет тенденцию к уменьшению.

Сопоставим структуру выплат бюджетных средств и средств по приносящей доход деятельности в учреждении.

Таблица 2.2 – Структура выплат бюджетных средств в ГБУ «ХОЗУ» за 2020-2022 г.

Наименование показателя	2020 г.		2021 г.		2022 г.	
	руб.	%	руб.	%	руб.	%
Выплаты - всего	16 560 624,6	100	18 209 227,6	100	21 755 588,8	100
По деятельности на выполнение государственного задания и деятельности с целевыми средствами	13 045 189,2	79	14 346 938,0	79	19 348 343,1	89

Рассчитаем коэффициент эффективности использования бюджетных средств посредством отношения итоговых результатов к расходам, другими словами сравним доход по субсидиям и размер расходов по ним. Норма данного показателя –  $>0,85$ .

Отразим расчеты по формуле для каждого из анализируемых периодов:

$$2020 \text{ г.: } 13\,480\,969,8 \text{ руб.} / 13\,045\,189,2 \text{ руб.} = 1,03$$

$$2021 \text{ г.: } 13\,984\,991,0 \text{ руб.} / 14\,346\,938,0 \text{ руб.} = 0,97$$

$$2022 \text{ г.: } 21\,741\,257,7 \text{ руб.} / 19\,348\,343,1 \text{ руб.} = 1,12$$

Величина показателя за последний финансовый год говорит об эффективном использовании финансовых ресурсов и выступает наибольшим значением за весь период. В 2021 году имеется наименьший показатель за период, но в то же время находится в пределах допустимого, другими словами эффективность характеризовалась высоким уровнем, но не таким как в первом и последнем годах периода.

Оценка эффективности использования средств, привлеченных от платной деятельности, проводится другим способом по причине того, что учреждение имеет право использовать такие средства по своему усмотрению.

Рассчитаем коэффициент эффективности по формуле для каждого года:

$$K_{\text{эф}2021} = 591\,756,3 \text{ руб.} / (0,5 * (4\,447\,062,0 \text{ руб.} - 3\,855\,305,7 \text{ руб.})) = 2$$

$$K_{\text{эф}2022} = 747\,808,6 \text{ руб.} / (0,5 * (3\,147\,717,7 \text{ руб.} - 2\,399\,909,1 \text{ руб.})) = 2$$

В 2021 и 2022 годах коэффициент равен 2, что определяет эффективность использования данных средств. В отношении 2020 года расходы превысили доходы учреждения.

Но при учете рационального использования средств от внебюджетной деятельности, динамика доходов и расходов по данной форме деятельности имеет отрицательную тенденцию к концу исследуемого периода, что отражено в таблице 2.3.

Таблица 2.3– Динамика доходов и расходов бюджетных средств и средств от внебюджетной деятельности ГБУ «ХОЗУ» за 2020-2022 гг.

Показатель	Абсолютные показатели, руб.			Абсолютные изменения, руб.		Относительные изменения, %	
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2021г/ 2020г	2022г/ 2021г	2021г/ 2020г	2022г/ 2021г
Итого до- ходы	16 895 735,2	18 432 053,0	24 888 975,4	1536317,8	6456922,4	9,1	35
Доходы от субсидии	13 480 969,8	13 984 991,0	21 741 257,7	504021,2	7756266,7	3,7	35,7
Итого рас- ходы	16 560 624,6	18 209 227,6	21 755 588,8	1648603	3546361,2	10	19,4
Расходы по государ- ственно му заданию	13 045 189,2	14 346 938,0	19 348 343,1	1301748,8	5001405,1	10	34,9
Расходы средств от внебюджет- ной деятель- ности	3 515 435,4	3 855 305,7	2 399 909,1	339870,3	-1455396,6	9,6	-37,8

В соответствии с таблицей 2.3, отрицательное изменение в движении денежных средств учреждения наблюдается по приносящей доход деятельности. В 2022 году доходы от оказания услуг на платной основе уменьшились почти на 30% по сравнению с 2021 годом, соответственно уменьшились и расходы за счет средств от предпринимательской деятельности почти на 40% в 2022 году по сравнению с показателем 2021 года.

### 3 Анализ результатов реализации стратегий, программ, проектов, реализуемых в организации

Хозяйственное управление Правительства Приморского края играет важную роль в обеспечении устойчивого экономического развития региона. Одним из ключевых инструментов этого управления является анализ результатов реализации стратегий и программ, которые способствуют достижению целей, поставленных перед регионом. Анализ результатов реализации стратегий и программ позволяет оценить эффективность действий, проведенных в рамках различных проектов и инициатив. Этот процесс включает в себя сбор, обработку и интерпретацию данных о выполненных мероприятиях, достигнутых показателях и целях.

Анализ результатов также помогает выявить проблемные области и слабые места в реализации стратегий, что позволяет принимать меры по их устранению и улучшению. Например, если какая-то программа или проект не достигает поставленных целей, то анализ результатов поможет определить причины неудач и разработать план действий для исправления ситуации. Кроме того, анализ результатов реализации стратегий и программ важен для обеспечения прозрачности и отчетности перед обществом и стейкхолдерами. Предоставление информации о достигнутых результатах и использованных ресурсах способствует укреплению доверия к власти и повышению эффективности управления.

Важным аспектом анализа результатов является измерение социально-экономического воздействия реализуемых стратегий и программ на население и экономику региона. Такой анализ позволяет оценить пользу и эффективность проводимых мероприятий для жителей края и сделать выводы о необходимости корректировки стратегий развития. Таким образом, хозяйственное управление Правительства Приморского края активно занимается анализом результатов реализации стратегий и программ для повышения эффективности управления регионом, улучшения жизни его жителей и устойчивого развития экономики. Постоянный мониторинг и анализ результатов позволяют выявлять проблемы, улучшать действия и достигать поставленных целей.

## Заключение

ГБУ «Хозяйственное управление» имеет ключевое значение для эффективной работы различных учреждений и организаций. Управленческие решения, принимаемые в этом учреждении, являются основой для обеспечения эффективного функционирования и оптимизации различных хозяйственных процессов.

Одним из основных направлений деятельности ГБУ «Хозяйственное управление» является управление материальными и финансовыми ресурсами. Здесь принимаются решения по закупке оборудования, мебели, расходных материалов, а также по учету и хранению имущества. Эффективное управление материальными ресурсами позволяет оптимизировать расходы и обеспечить учреждение всем необходимым для его работы.

Кроме того, важным направлением управленческих решений является финансовое планирование и контроль. ГБУ «Хозяйственное управление» занимается разработкой бюджетов, контролем расходов и доходов, а также анализом финансовых показателей. Это позволяет оптимизировать финансовое состояние учреждения, предотвращать возможные финансовые риски и повышать его финансовую устойчивость.

Кроме того, в рамках управленческих решений ГБУ «Хозяйственное управление» занимается такими важными аспектами как учет и контроль законности хозяйственных операций, соблюдение норм и стандартов в области хозяйственной деятельности, а также разработка стратегии развития и совершенствования всех хозяйственных процессов.

В целом, управленческие решения, принимаемые в ГБУ «Хозяйственное управление», играют ключевую роль в обеспечении эффективной работы учреждений и организаций, помогая им оптимизировать свою хозяйственную деятельность, повышать эффективность и обеспечивать финансовую устойчивость.



## Список использованных источников

- 1 Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» : Федеральный закон от 27.07.2010 № 210-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2010. – 31 декабря. – № 53. Ч. 1. – Ст. 7598.
- 2 Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления: Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 601 //.
- 3 Об оценке гражданами эффективности деятельности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (их структурных подразделений) с учетом качества предоставления ими государственных услуг, а также о применении результатов указанной оценки как основания для принятия решений о досрочном прекращении исполнения соответствующими руководителями своих должностных обязанностей: Постановление Правительства РФ от 12.12.2012 № 1284 // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2022. – № 1. – С. 3-9.
- 4 Официальный сайт Правительства Приморского края: [сайт]. – 2024. – URL: [https:// primorsky.ru/](https://primorsky.ru/) (дата обращения: 15.03.2024).
- 5 Устав государственного бюджетного учреждения «Хозяйственное управление Правительства Приморского края» от 13.12.2019г. №957-ри.
- 6 План финансово - хозяйственной деятельности ГБУ «ХОЗУ» на 2022 год.
- 7 Отчет об исполнении финансово-хозяйственной деятельности ГБУ «ХОЗУ» (на 1 января 2022г).
- 8 Портал управления общественными финансами: [сайт]. – 2024. – URL: [https://www. https://ebudget.primorsky.ru/](https://www.https://ebudget.primorsky.ru/) (дата обращения: 15.03.2024).
- 9 Агеева Н. Г. Современный стратегический анализ в условиях быстрого изменения внешней среды: учебное пособие / Н. Г. Агеева. – Москва : МАИ, 2021. – 80 с. – ISBN 978-5-4316-0875-9. – Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/256232> (дата обращения: 21.03.2024).