



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»

Колледж сервиса и дизайна

ОТЧЕТ

ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ

ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере
пенсионного обеспечения и социальной защиты

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

период с «29» марта 2022 года по «11» апреля 2022 года

Студент группы СПР-20-02

К.А. Зюканова

подпись

Организация:

Пенсионный Фонд Первомайского района

Руководитель практики

О.Н. Семенюк

подпись

Отчет защищен:
с оценкой

Владивосток 2022

**АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ
ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ
(по профилю специальности)**

Студент Зюконова Ксения Александровна
ФИО

обучающийся(аяся) на 2 курсе по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения успешно прошел(ла) производственную практику по профессиональному модулю: ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты в объеме - 72 часа в период с 29.03.2022 г. по 11. 04. 2022 г.

Виды и качество выполнения работ

Виды и объем работ, выполненных обучающимися во время практики	Качество выполнения работ в соответствии с технологией и (или) требованиями организации, в которой проходила практика
Ознакомление с внутренней структурой и организацией деятельности организации, а также с нормативными документами, регулирующими деятельность в данной сфере.	Усвоено
Совместно со специалистом проведение работы по анализу актуальности используемой базы нормативно-правовых актов, осуществление обоснованного анализа практических ситуаций, в соответствии с действующим законодательством.	Усвоено
Участие в рассмотрении в установленном порядке предложений, заявлений, жалоб граждан. Под руководством специалиста проведение работы по приему необходимых документов, осуществлению помощи при оформлении и формировании дел.	Усвоено
Под руководством специалиста проведение работы по определению права, размера и сроков назначения пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат	Усвоено
Самостоятельное использование компьютерных программ, применяемых при назначении пенсий и пособий, социальных выплат, учета и рассмотрения пенсионных обращений граждан, определения права на предоставление услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан	Усвоено
Получение навыков общения с гражданами в процессе профессиональной деятельности, а также информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения	Усвоено

Характеристика учебной и профессиональной деятельности обучающегося во время производственной практики

За период прохождения производственной практики обучающийся (аяся) получил первоначальный практический опыт, а также развил (а) общие и профессиональные компетенции:

Профессиональные компетенции:

- ПК 1.1 Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.2 Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.3 Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.
- ПК 1.4 Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
- ПК 1.5 Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.
- ПК 1.6 Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Общие компетенции:

- ОК.1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ОК. 2 Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ОК. 3 Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
- ОК. 4 Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
- ОК. 5 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
- ОК. 6 Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
- ОК. 7 Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.
- ОК. 8 Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- ОК. 9 Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.
- ОК. 10 Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.
- ОК. 11 Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.
- ОК. 12 Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

Дата 11 апреля 2022 г.

Оценка _____

Подпись руководителя практики _____

Руководитель практики от предприятия _____

М.П.



Семсеркина О.Н.
(РУКОВОДИТЕЛЬ КС)

ТАРАСОВА А.А





МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»

Колледж сервиса и дизайна

СОГЛАСОВАНО

Наставник от предприятия

И.О.Ф.

подпись

« » 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Руководитель практики от ОУ

О.Н. Семенов

подпись

« » 2022 г.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН
прохождения производственной практики

ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и
социальной защиты

Количество недель (часов) на освоение программы производственной практики:
72 часа

№ п/п	Наименование мероприятий	Время проведения	Отметка о выполнении
1.	Характеристика Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» 1952 г	Первый день	5
2.	Изучить критерии отличия пособия от пенсии	Второй день	5
3.	Изучить от каких факторов зависит размер страховой пенсии по старости	Третий день	5
4.	Изучить какие факторы влияют на размер ежемесячного пособия по уходу за ребёнком	В последний день	5

Студент(ка) _____ К.А. Зюканова

(подпись студента)

Содержание

Введение.....	3
1 Характеристика Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» 1952 г.....	4
2 Критерии по которым пособие отличается от пенсий.....	6
3 Факторы от которых зависит размер страховой пенсии по старости.....	8
4 Факторы которые влияют на размер ежемесячного пособия по уходу за ребёнком.....	10
5 Лица которые имеют право на пособие по уходу за ребёнком.....	12
Заключение.....	17
Список используемых источников.....	18

Введение

Я, Зюканова Ксения Александровна, студентка группы СПР 20-02, проходила практику с 29 марта по 11 апреля 2022 г. в учреждении Пенсионного Фонда РФ Первомайского района. Руководитель практики от ОУ: Ю.Ю. Семенюк.

Целями производственной практики является закрепление и углубление полученных на этапах обучения знаний, области организационного обеспечения деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Задачи производственной практики:

- Ознакомиться со структурой и организацией работы в территориальном органе социальной защиты населения, ПФР, суде, учреждениях.

- Выполнить анализ действующего законодательства в области социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых систем

- Изучить должностные функции специалистов отделения Пенсионного фонда РФ

- Изучить порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг

- Проанализировать деятельность ПФР и его территориальных органов по предоставлению государственных услуг

- Изучить деятельность органов социальной защиты населения, ПФР, судов, учреждений. В рамках сотрудничества с другими структурами.

1 Характеристика Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» 1952 г.

Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102) является флагманом всех Конвенций МОТ по социальному обеспечению, который установил минимальные нормы для всех девяти разделов социального обеспечения. Эти разделы включают:

- медицинское обслуживание;
- выплаты по болезни;
- пособие по безработице;
- пособие по старости;
- пособие в случаях производственного травматизма;
- семейное пособие;
- пособие по беременности;
- пособие по инвалидности; и
- пособие по случаю потери кормильца.

В то время, как Конвенция № 102 охватывает все разделы, необходимо, чтобы хотя бы три из этих разделов были ратифицированы странами-членами, что позволяет осуществить постепенное расширение сферы социального обеспечения в странах, которые ратифицировали, и предоставляет гибкость в их использовании, в зависимости от социально-экономического уровня этих стран.¹

Конвенция преследует как минимум следующие цели, относящиеся ко всем девяти разделам, процент населения, который защищен схемами социального обеспечения, сохранение минимального уровня пособия для защищенных людей, а также условий назначения и периода назначения пособий. Конвенция № 102 не прописывает, как достичь этих целей, но предоставляет определенную гибкость для стран-членов. Они могут быть достигнуты при помощи использования:

- универсальных схем;
- схем социального страхования с накоплениями, относящимися к компонентам плоской шкалы или к двум;
- схемы социальной помощи.

¹ http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_347616/

Конвенция №102 предполагает, что схемы социального обеспечения управляются на трехсторонней основе, что гарантирует и укрепляет социальный диалог между Правительствами, организациями работодателей и работников. Конвенция №102 была ратифицирована 43 странами-членами МОТ и самая последняя ратификация Албанией, была в 2006. Некоторые другие страны ратифицировали Европейский кодекс социального обеспечения, который был смоделирован на базе Конвенции № 102, но предоставляет более высокий уровень пособий.

2 Критерии по которым пособие отличается от пенсий.

Государственные пенсии — это ежемесячные пособия, которые общество предоставляет гражданину по достижении им определенного возраста или трудового стажа. Кроме пенсий, в Российской Федерации выплачиваются другие виды социальных пособий: пособия по нетрудоспособности (если человек не может работать из-за болезни или инвалидности); пособия на детей (для помощи семьям, воспитывающим детей); пособия по безработице (в случае временной потери работы) и др. В отличие от пенсий, выступающих в качестве постоянного и основного источника средств к существованию, *государственные пособия*, как правило, являются помощью, временно заменяющей утраченный заработок или служащей дополнением к основному источнику средств к существованию (заработку или пенсии).

Многочисленные пособия в системе социального обеспечения могут быть классифицированы по различным основаниям:

- 1) по целевому назначению;
 - — пособия, компенсирующие заработок полностью или частично;
 - — пособия, предоставляемые как дополнительная материальная помощь;
- 2) по продолжительности выплаты пособия:
 - — единовременные;
 - — периодические (ежемесячные);
- 3) по родам социального обеспечения, к которым относятся те или иные пособия:
 - — пособия по обязательному социальному страхованию;
 - — пособия по государственной социальной помощи;
- 4) по источнику выплаты пособия:
 - — из социальных внебюджетных фондов;
 - — из федерального бюджета и т.д.

Основные виды пособий, предусмотренные действующим законодательством, и нормативные акты, которыми регулируются условия и порядок их предоставления в Российской Федерации:

1. Пособие по временной нетрудоспособности.

Предоставление данного пособия регулируется Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию.

- 2. Пособия гражданам, имеющим детей:
 - а) пособие по беременности и родам;

- б) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- в) единовременное пособие при рождении ребенка;
- г) ежемесячное пособие за период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- д) ежемесячное пособие на ребенка. Условия и порядок предоставления указанных пособий регламентируются Федеральным законом от 19 мая 1995 г. N 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

Пенсия от других социальных выплат отличается тремя признаками:

- Во-первых, это платежи по старости и при нетрудоспособности, которые назначаются, когда лицо освобождается от обязанности трудиться или не может трудиться по состоянию здоровья, либо когда член семьи потерял кормильца и получает платеж на свое содержание, имеющий алиментарное назначение.
- Во-вторых, платеж этот осуществляется из государственной казны или специальных фондов, созданных государством или при его содействии.
- В-третьих, это платеж за прошлую службу или иную деятельность.

Пособия от других социальных выплат отличается признаками:

- выплачивается обычно сравнительно непродолжительное время или единовременно
- компенсируют полностью или частично временно утраченный по различным причинам заработок, оказывают материальную поддержку, пополняют бюджет семьи в связи с наступлением ряда обстоятельств — рождением ребенка, смертью члена семьи и т.д.
- рассчитываются на всех: их получают как работающие, так и неработающие граждане, в том числе и пенсионеры.

Льготы от других социальных выплат отличается признаками:

- Наличие удостоверения о праве на льготу в соответствии с федеральным или региональным законодательством.
- Предоставляется гражданам, имеющим льготный статус, дающий право на льготу в оплате ЖКУ в соответствии с федеральным или региональным законодательством.²

² /pensija/otliche-posobij-ot-pensij.html

3 Факторы от которых зависит размер страховой пенсии по старости.

При расчете страховой пенсии берется сумма годовых пенсионных баллов за периоды до и после 01.01.2015. При расчете суммы баллов за периоды до 01.01.2015 подсчитывается размер ежемесячной выплаты гражданину страховой части трудовой пенсии по состоянию на 31.12.2014. При этом не учитываются фиксированный базовый размер и накопительная часть. Полученная сумма делится на стоимость одного пенсионного балла по состоянию на 01.01.2015 — 64,10 руб.

При этом количество пенсионных баллов за год ограничено и различается для тех, кто выбрал формирование накопительной пенсии, и тех, кто отказался от нее. При этом максимальное значение поэтапно увеличивается вплоть до 2021 г. (ч. 19 ст. 15 Закона N 400-ФЗ; Приложение N 4 к Закону N 400-ФЗ):

Факторы, влияющие на размеры пенсий

84 Соколова Е.Н. Тенденции развития азиатско-тихоокеанского сегмента мирового страхового рынка / Печ. В сб.: Семнадцатые Международные Плехановские чтения (5-8 апреля 2004г.). Тезисы докладов аспирантов, магистров, докторантов и научных сотрудников. — М.: Изд-во Рос. экон. акад., 2004. 0,1³

74 Кравцова Т.И. Бардычев В.И. Землетрясение в Японии в марте 2011 года: причины, экологические и экономические последствия / М., ИЭАУ, 2011, Материалы ежегодной межвузовской научно-практической конференции студентов, аспирантов и преподавателей «Совершенствование механизма функционирования экономики России в посткризисный период», том II (0.5/0,25 п.л.)

Размер пенсии по старости в России в 2018-2019 году

В некоторых случаях государство осуществляет пенсионные выплаты досрочно. Гражданам РФ, которые официально могут получать досрочную пенсию по старости, её размер рассчитывается по аналогии с трудовой пенсией, то есть формируется, исходя из перечисленных работодателем страховых взносов. В дальнейшем досрочная пенсия индексируется, точно также как трудовая.

- военнослужащих;

³ Федеральный закон "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" от 28.12.2013 N 442-ФЗ

- близких родственников военных, получивших инвалидность во время несения службы;
- граждан, здоровью которых был причинён вред вследствие катастроф техногенного и радиационного характера;
- ветеранов ВОВ;
- гражданам, которые участвовали в освоении космоса;
- пожилым людям, проживавшим в блокадном Ленинграде;
- лётчикам – испытателям.

Факторы влияющие на размер страховой пенсии по старости

По новому пенсионному законодательству с 2015 года размер страховой пенсии по старости в значительной степени будет зависеть не от государства, а от самого человека, от результатов его пенсионного планирования жизни.

Ежегодное увеличение стоимости пенсионного балла не может быть меньше индекса роста потребительских цен за прошедший год (ч. 20 — 22 ст. 15 Федерального закона от 23 декабря 2013 года «О страховых пенсиях» № 400-ФЗ).

Факторы влияющие на размер страховой пенсии по старости

1. Приобретение необходимого календарного стажа работы в «северных» районах (15 календарных лет в районах Крайнего Севера или 20 календарных лет в приравненных к ним местностях) и страхового стажа (25 лет у мужчин и 20 лет у женщин).
1. Оставление работы и (или) иной деятельности либо поступление на такую работу и (или) осуществление иной деятельности, в период которой пенсионер подлежит обязательному пенсионному страхованию.
2. Выезд пенсионера за пределы сельской местности на новое место жительства.
3. Проживание в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Ключевые факторы, влияющие на размер Вашей будущей страховой пенсии по старости

За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии после возникновения права на нее (в т.ч. досрочной) фиксированная выплата и страховая пенсия увеличиваются на определенные коэффициенты. Эти премиальные коэффициенты имеют разные значения для фиксированной выплаты и страховой пенсии. Важно, что граждане, которые уже являются пенсионерами, могут отказаться от получения пенсии на определенный ими срок, но не менее чем на 1 год, для увеличения размеров своей страховой пенсии и фиксированной выплаты за счет премиальных коэффициентов.⁴

⁴ <http://webkonspect.com/?id=7457&labelid=111172&room>

4 Факторы которые влияют на размер ежемесячного пособия по уходу за ребёнком.

Это одна из мер государственной поддержки семей, в которых появился ребёнок, призванная облегчить непростое в плане трат и хлопот время – первые месяцы после прибавления в семье. В отличие от других пособий, тоже выплачивающихся по этому поводу, оно не поступает в ежемесячном или ином регулярном режиме, а начисляется однократно, потому и называется единовременным.

Что до заявления, его заполнение не будет представлять сложностей, а образец предоставят по месту подачи документов, то есть на работе либо в органах соцзащиты. Хотя при желании допускается заранее составить его дома, а образец, на который при этом можно ориентироваться, прилагается к статье.

Единовременное пособие на ребёнка: особенности оформления и получения

Размер единовременного пособия при рождении ребёнка в 2020 году – вопрос, который волнует многих. В течение последних нескольких лет эта сумма постоянно увеличивалась благодаря государственной индексации. В качестве основы для расчётов и изменений берётся уровень инфляции, который и является определяющим фактором для повышения выплаты.

Размер пособия по рождению напрямую зависит от минимального размера оплаты труда. Эта связь влияет и на дальнейшие перспективы в области расчётов подобных выплат. В 2020 году традиционного повышения МРОТ в январе не произошло по целому ряду причин. Однако индексация всё же прогнозируется правительством. Так, в бюджет уже заложены средства для этого. Изменение произойдёт с 1 июля 2020 года, и сумма надбавки составит 4%, или 300 рублей в денежном выражении.

Каков размер единовременного пособия в 2020-2020 годах при рождении ребенка

Чтобы получить пособие, гражданину будет необходимо предъявить в указанные государственные органы все необходимые правоустанавливающие документы, дающие ему право на начисление социальных выплат. Данное правило было установлено в связи с изменениями, внесенными в федеральное законодательство в 2013 году.⁵

- заявление;
- паспорт;

⁵ Федеральный закон от 28.12.2013 N 442-ФЗ

- справка о рождении ребенка или нескольких детей или выписка из решения об установлении над ребенком опеки (для заменяющего родителей лица);
- документ о неначислении пособия второму супругу;
- документ о разводе;
- документ о заключении брака;
- сведения об открытом лицевом счете в банке и др.

Пособия при рождении ребенка неработающей маме в 2020 году

Пособия по беременности и родам, а также по уходу за детьми, выплачиваются работодателем по месту работы сотрудникам, застрахованным в ФСС, за исключением участников пилотной программы “Прямые выплаты” – они получают причитающиеся им средства непосредственно из бюджета Фонда Социального Страхования.

Российская система социальной помощи населению предполагает наличие возможности у всех семей с детьми, нуждающихся в дополнительных денежных выплатах, обратиться за пособиями, льготами и компенсациями. Порядок назначения выплат во многом зависит от категории заявителей. Само право на получение финансовой поддержки в отношении детей и её величина находятся под влиянием того, трудоустроены родители, или нет. А назначение пособия при рождении ребенка неработающей маме зависит от того, встала ли она на учёт в Центре занятости.

5 Лица которые имеют право на пособие по уходу за ребёнком.

Обеспечение ежемесячным пособием по уходу за ребенком осуществляется в различных организационно-правовых формах:

в форме обязательного социального страхования и
в форме государственного социального обеспечения.

Для каждой формы установлен соответствующий круг лиц, имеющих право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком в форме обязательного социального страхования

В форме обязательного социального страхования ежемесячным пособием по уходу за ребенком обеспечиваются:

матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком:

подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;

матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком:

из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, предусмотренных международными договорами РФ, и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком в форме государственного социального обеспечения

В форме государственного социального обеспечения ежемесячным пособием по уходу за ребенком обеспечивается более широкий круг лиц, которых для удобства можно разделить на несколько категорий:

1-я категория лиц, имеющих право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком в форме государственного социального обеспечения:

матери, проходящие военную службу по контракту, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;

матери либо отцы, проходящие службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе

сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов,

находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

2-я категория лиц, имеющих право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком в форме государственного социального обеспечения:

(при условии неполучения ими пособия по безработице)

матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами РФ, уволенные в связи с истечением срока⁶ их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами РФ;

матери, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами РФ, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами РФ;

матери, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком, отпуска по беременности и родам в связи с переводом мужа из воинских частей, находящихся за пределами РФ, в Российскую Федерацию;

⁶ Садыкова // «Научно-практический журнал Аллея Науки»

матери, уволенные в период беременности в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в т.ч. уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами РФ, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами РФ, или в связи с переводом мужа из таких частей в Российскую Федерацию.

3-я категория лиц, имеющих право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком в форме государственного социального обеспечения:

(при условии неполучения ими пособия по безработице):

матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в т.ч. обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком);

другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в случае, если:

мать и (или) отец умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными);

по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений;

уклоняются от воспитания детей или от защиты их прав и интересов или отказались взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений.

4-я категория лиц, имеющих право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком в форме государственного социального обеспечения:

матери — неработающие жены (проживающие на территориях иностранных государств) военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на территориях иностранных государств.⁷

При определении права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком следует также учитывать ряд отдельных положений, установленных законодательством:

лицам, которые имеют право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком по нескольким основаниям, предоставляется право выбора получения пособия по одному из оснований;

если уход за ребенком одновременно осуществляют несколько лиц, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется только одному из имеющих право на получение пособия лицу;

если матери выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребенком, но она в связи со своей болезнью не может осуществлять уход за ребенком:

то право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком может реализовать другой член семьи, который фактически ухаживает за ребенком в этот период;

в таком случае право на назначение и выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком может переходить от одного члена семьи к другому в зависимости от того, кто из них фактически осуществляет уход за ребенком;

это правило применяется лишь к тем случаям, когда мать не может ухаживать за ребенком по объективной причине (в связи с болезнью), и не распространяется на какие-либо иные ситуации (например, если мать не может оставить работу);

для прекращения выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком на период, когда мать ребенка фактически не осуществляет уход за ребенком в связи со своей болезнью, по месту назначения ей пособия должно быть представлено заявление матери о прекращении выплаты ей пособия, а в случае, если женщина находится в отпуске по уходу за ребенком, также заявление о том, что она прерывает отпуск по уходу за ребенком;

если по состоянию здоровья или по другим причинам мать ребенка не может лично представить такое заявление, оно может быть принято от другого члена семьи при представлении им документа, удостоверяющего личность и родство (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т. п.);

⁷ <http://zakonandporyadok.ru/avtoyurist/factory>

несовершеннолетние родители, не состоящие в браке, в случае рождения у них ребенка и при установлении их материнства и (или) отцовства вправе самостоятельно осуществлять родительские права по достижении ими возраста 16 лет:

до этого момента ребенку может быть в установленном порядке назначен опекун, который будет осуществлять его воспитание совместно с несовершеннолетними родителями ребенка;

ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается опекуну;

это распространяется также на те случаи, когда уход за ребенком, которому назначен опекун, осуществляется несовершеннолетним родителем ребенка, не состоящим в браке и не достигшим возраста 16 лет, независимо от того, находится ли опекун в отпуске по уходу за ребенком;

если назначение ребенку опекуна не представляется возможным, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается одному из дееспособных родственников несовершеннолетнего родителя ребенка, не достигшего возраста 16 лет и не состоящего в браке, проживающему совместно с ребенком и его несовершеннолетним родителем;

право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется и в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае продолжения им обучения;

в случае наступления отпуска по беременности и родам в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком ей предоставляется право выбора одного из двух видов выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков пособий.

Заключение

На основании проведенного анализа можно сделать вывод, что с созданием Пенсионного фонда в России появился принципиально новый механизм финансирования и выплаты пенсий и пособий. Средства для финансирования выплаты пенсий стали формироваться за счет поступления обязательных страховых взносов работодателей и граждан.

Сегодня Пенсионный фонд Российской Федерации - крупнейшая и самая эффективная система оказания социальных услуг в РФ, которая обеспечивает своевременную выплату пенсии каждому гражданину России в полном соответствии с его пенсионными правами. Цель деятельности Пенсионного фонда РФ состоит в пенсионном обеспечении граждан России.

Расходы бюджета Пенсионного фонда осуществляются исключительно на цели, определенные законодательством Российской Федерации, включая законодательство об обязательном пенсионном страховании, в соответствии с бюджетом ПФР, утвержденным федеральным законом, законами субъектов Российской Федерации. Во время учебной практики я:

- Ознакомилась со структурой и организацией работы в территориальном органе социальной защиты населения, ПФР, суде, учреждениях.
- Выполнила анализ действующего законодательства в области социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых систем
- Изучила должностные функции специалистов отделения Пенсионного фонда РФ
- Изучила порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг
- Проанализировала деятельность ПФР и его территориальных органов по предоставлению государственных услуг
- Изучила деятельность органов социальной защиты населения, ПФР, судов, учреждений. В рамках сотрудничества с другими структурами.

Список используемых источников

1. Конституция Российской Федерации
2. Конвенция N 102 Международной организации труда "О минимальных нормах социального обеспечения" (Заключена в г. Женеве 28.06.1952)
3. Албогачиева Б.М. Модели построения систем пенсионного обеспечения
4. Пудова В.С. Проблемы пенсионного обеспечения в Российской Федерации и способы их решения / В.С. Пудова // «Научно-практический журнал Аллея Науки». – 2018. — №4(20) – С. 4.
5. Садыкова Л.М. Проблемы и перспективы пенсионного страхования в РФ / Л.М. Садыкова // «Научно-практический журнал Аллея Науки». — №11(27). – 2018. – С. 1-5
6. Гарманова В.С. Выплата накопительной части пенсии и порядок ее формирования
7. Федеральный закон "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" от 28.12.2013 N 442-ФЗ
8. Соловьев, А. К. Пенсионное обеспечение в России