

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА,  
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ  
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

## ОТЧЕТ

по производственной технологической практике

ООО «Регламент Групп», филиал в г.  
Владивосток

Студент

группы БМН-22-Б31

\_\_\_\_\_

М.М. Галямова

Руководитель

канд. экон. наук, доцент

\_\_\_\_\_

И.В. Попова

Руководитель от предприятия

рук. отд. по тамож.  
оформлению

\_\_\_\_\_

Э.Г. Маурах

Нормоконтролер

канд. экон. наук, доцент

\_\_\_\_\_

И.В. Попова

Владивосток 2025

## Содержание

Введение	3
1 Характеристика предприятия	5
1.1 Паспорт организации	5
1.2 Анализ основных технико-экономических показателей ООО «Регламент групп»	7
2 Нормативно-правовые аспекты деятельности компании	10
3 Экономический анализ показателей деятельности организации	12
3.1 Анализ состава и структуры трудовых ресурсов	12
3.2 Анализ состава и структуры имущества компании	13
3.3 Анализ формирования финансового результата организации	16
4 Разработка рекомендаций по совершенствованию хозяйственной деятельности организации	18
Заключение	21
Список использованных источников	23
Приложение А «Бухгалтерский баланс»	25
Приложение Б «Отчет о финансовых результатах»	26

## Введение

Компания ООО «Регламент Групп» была основана 7 сентября 2016 года и официально зарегистрирована в городе Москва, район Покровское-Стрешнево, по адресу: Сходненский тупик, дом 4, офис 327.

Полное название организации — Общество с ограниченной ответственностью «Регламент Групп».

Основным направлением деятельности компании является предоставление транспортных и логистических услуг, в частности, оказание вспомогательных услуг, связанных с различными перевозками.

Среди дополнительных видов деятельности компании выделяются услуги по складированию и хранению, консультации по вопросам коммерческой деятельности и управления, а также транспортные обработки различных грузов и проведение исследований конъюнктуры определенного рынка.

Целью практики является анализ финансово-хозяйственной деятельности организации ООО «Регламент Групп» за последние три года (2022, 2023 и 2024 года) с целью объективной оценки текущего финансового состояния компании, выявления сильных и слабых сторон её коммерческой деятельности, а также подготовки обоснованных рекомендаций по улучшению финансовых показателей компании и снижению рисков.

Перед началом прохождения практики на предприятии мной были поставлены следующие задачи:

- изучение организационной структуры и специфики деятельности ООО «Регламент групп»;
- сбор и обработка финансовой отчетности;
- расчет ключевых финансовых коэффициентов;
- анализ динамики финансовых показателей;
- выявление сильных и слабых сторон финансово-хозяйственной деятельности;

- оценка финансового риска;
- разработка рекомендаций по улучшению финансовых показателей компании.

Основные методы, используемые при анализе финансово-хозяйственной деятельности компании ООО «Регламент Групп»:

- вертикальный и горизонтальный анализ финансовой отчетности предприятия (сравнение показателей за разные периоды и в разрезе разных статей отчетности);
- коэффициентный анализ (расчет и анализ различных финансовых коэффициентов, например коэффициент оборачиваемости, рентабельность продаж и рентабельность продукции).

Объектом исследования является непосредственно компания ООО «Регламент Групп».

Предмет исследования – финансовое состояние и экономическая эффективность деятельности компании ООО «Регламент групп» за последние три года (2022,2023 и 2024 года).

Информационная база:

- была использована официальная бухгалтерская отчетность компании ООО «Регламент Групп», такая как баланс организации, отчет о прибылях и убытках, отчет о движении денежных средств, отчет об изменении капитала в структуре компании и другие сопутствующие приложения для более подробного анализа компании;
- данные управленческого учета: внутренние отчеты компании о деятельности различных подразделений, затратах, эффективности, продажах и т. д.;
- внешние источники данных (например сеть Интернет и сайты с официальными источниками данных), содержащие экономические показатели отрасли, макроэкономические индикаторы и аналитические материалы специализированных агентств.

## 1 Характеристика организации

### 1.1 Паспорт организации: ООО «Регламент Групп»

Основные реквизиты:

Название: Общество с ограниченной ответственностью «Регламент Групп» (ООО «Регламент Групп»).

Форма собственности: Общество с ограниченной ответственностью (ООО).

Юридический адрес: 125424, г. Москва, Сходненский тупик, д. 4, офис 327.

Местонахождение: 690014, Приморский край, г. Владивосток, ул. Некрасовская, д. 36Б, офис 601.

Основной вид деятельности: деятельность вспомогательная прочая, связанная с перевозками (код 52.29).

Дополнительная деятельность (по ОКВЭД):

- Деятельность по складированию и хранению (52.10);
- Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления (70.22);
- Предоставление услуг по перевозкам (49.42);
- Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию (69.20);
- Транспортная обработка грузов (52.24);
- Исследование конъюнктуры рынка и изучение общественного мнения (73.20).

Особенности организационно-правовой формы ООО «Регламент Групп»: данная компания представляет собой общество с ограниченной ответственностью, что означает разделение ответственности участников исключительно размером вложенных ими вкладов. Такое оформление обеспечивает защиту личного имущества владельцев от долговых обязательств предприятия.

Система налогообложения: Компания ООО «Регламент Групп» применяет упрощённую систему налогообложения (УСН). Этот выбор обусловлен небольшим масштабом деятельности и желанием минимизировать налоговые обязательства и упростить учет. Согласно критериям перехода на УСН, компания соответствует следующим условиям:

- Количество сотрудников ограничено рамками допустимых лимитов (до 100 человек).
- Годовой объём дохода не превышает установленные законом ограничения (например, до 150 млн рублей в год).

Компания ООО «Регламент групп» использует вид УСН – «Доходы», так как у организации имеется низкая доля расходов в доходах.

Организационная структура:

- Компанией управляет единственный генеральный директор - Маурах Эвелина Геннадьевна;
- Учредитель и собственник — Русинов Александр Анатольевич, владеющий 100% акций;
- Численность сотрудников варьируется от нескольких человек до 5 человек в зависимости от потребностей бизнеса;
- Организационная структура простая, с минимальной степенью бюрократии, характерная для небольших компаний.

Организационная структура компании ООО «Регламент Групп» представляет собой линейно-функциональную структуру управления (рисунок 1.1). Эта структура характеризуется четким делением полномочий между руководством и специалистами различных подразделений.

Основой служат отдельные работники различных подразделений, которые принимают распоряжения от генерального директора компании. Каждый отдел специализируется на выполнении конкретных функций, связанных с общей целью предприятия.

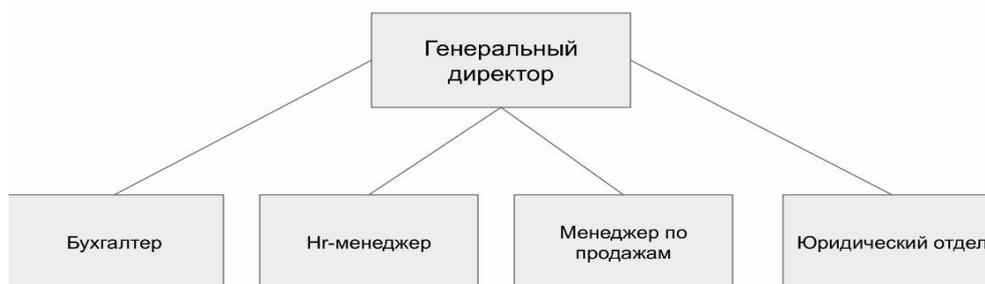


Рисунок 1.1 Организационная структура компании

Такая структура позволяет эффективно координировать деятельность разных направлений, способствуя росту производительности и конкурентоспособности компании.

## 1.2 Анализ основных технико-экономических показателей ООО «Регламент Групп»

Был проведен анализ основных технико-экономических показателей хозяйственной деятельности компании ООО «Регламент Групп» за 2022, 2023 и 2024 года, с расчетом абсолютных отклонений и темпов роста в процентах, в ходе которого были сделаны определенные выводы о компании, которые приведены ниже, в таблице 1.1.

Таблица 1.1 - Анализ основных технико-экономических показателей организации ООО «Регламент Групп»

В тысячах рублей

Показатель	2022	2023	2024	Абсолютное отклонение		Темп роста 2024 к 2023, %
				2023 к 2022	2024 к 2023	
Выручка от реализации, руб.	49	6248	43762	6199	37514	700,42
Среднесписочная числ. раб., чел.	1	1	5	0	4	500
Среднегод. выр. 1 раб., руб./чел.	49	6248	8752,4	6199	2504,4	140,08
ФОТ, руб.	13	3325	11300	3312	7975	339,85

## Продолжение таблицы 1.1

Показатель	2022	2023	2024	Абсолютное отклонение		Темп роста 2024 к 2023,%
				2023 к 2022	2024 к 2023	
Среднегодовая зп на 1 раб.	13	3325	2260	3312	(1065)	67,97
Стоимость осн. фондов, руб.	-	-	-	-	-	-
Фондоотдача, руб./руб.	-	-	-	-	-	-
Фондоемкость, руб./руб.	-	-	-	-	-	-
Себестоимость, руб.	18	4601	15651	4583	11050	340,17
Затраты на 1 руб. реализ. товаров, руб.	0,37	0,74	0,36	0,37	(0,38)	48,65
Прибыль от продаж	31	1647	28111	1616	26464	1706,8
Чистая прибыль	306	1087	24176	781	23089	2224,1
Рентабельность продаж, %	63,27	26,36	64,24	(36,91)	37,88	243,7
Рентабельность продукции, %	172,22	35,8	179,61	(136,42)	143,81	501,71

Тенденции ООО «Регламент Групп»: выручка резко увеличилась с 49 тыс. руб. в 2022 году до внушительных 43 762 тыс. руб. в 2024 году (+700 процентов к предыдущему году). Такой существенный прирост свидетельствует о высокой коммерческой активности компании и успешном развитии бизнеса.

Среднесписочная численность сотрудников за этот же период выросла с 1 до 5 человек, что позволяет говорить о расширении кадрового состава и усилении команды специалистов.

Показатели средней выработки на одного сотрудника демонстрируют значительное улучшение в сравнении 2023 года к 2022, а также 2024 к 2023

году. Средняя выработка выросла с 49 тыс. руб. в 2022 году до 8752,4 тыс. руб. в 2024 году (+140 процентов).

Высокий темп роста показывает высокую производительность и эффективное использование трудовых ресурсов компании ООО «Регламент Групп». Несмотря на абсолютный рост себестоимости (340 процентов в сравнение 2024 года к 2023 году) производства услуг и товаров организации, относительные затраты компании на реализацию единицы продукции уменьшились.

По сравнению с 2023 годом показатель затрат на 1 рубль снижался (-38 процентов), что подтверждает повышение эффективности производственного процесса.

Значительно выросли показатели прибыли от продаж и чистой прибыли организации, что отражает успешную работу компании ООО «Регламент Групп» и ее способность зарабатывать больше прибыли даже при увеличении масштабов деятельности.

Коэффициент рентабельности продаж достиг высокого уровня в 2024 году (64,24 процентов) против 26,36 процентов в 2023 году, демонстрируя устойчивое положение компании на рынке и конкурентоспособность продукции.

Компания продемонстрировала впечатляющий рост практически по всем ключевым показателям своей финансовой деятельности. Такие достижения позволяют заключить, что предприятие развивается стабильно и динамично.

Организация ООО «Регламент Групп» уверенно занимает позицию на рынке определенных товаров и услуг. благодаря эффективной стратегии ведения бизнеса и грамотному управлению трудовыми и материальными ресурсами.

Дальнейшие перспективы зависят от способности компании поддерживать высокий уровень операционной эффективности и адаптации.

## 2 Нормативно-правовые аспекты деятельности компании «Регламент Групп»

ООО «Регламент Групп» осуществляет свою деятельность в сфере транспортного и логистического сектора, а также предлагает дополнительные услуги по консультированию и бухучету. Ввиду специфики деятельности компании действуют нормы российского законодательства и отдельные отраслевые стандарты.

Российские нормативно-правовые акты:

- Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ): определяет общие принципы гражданского права, регулирует отношения, связанные с созданием, управлением и ликвидацией коммерческих организаций, договорные отношения и сделки;

- Федеральный закон №129-ФЗ «О бухгалтерском учете»: устанавливает требования к ведению бухгалтерского учета, формированию отчетности и аудиторских процедур;

- Федеральный закон №402-ФЗ «О транспортной безопасности»: обязывает компании соблюдать правила охраны и защиты перевозок, обеспечивать безопасность груза и пассажиров;

- Законодательство о налогообложении: применяются положения Налогового кодекса РФ, касающиеся исчисления налогов, уплачиваемых предприятиями, применяющими упрощенную систему налогообложения (УСН);

- Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ): содержит нормы по трудовым отношениям, охране труда, оплате труда и социальным правам сотрудников;

- Законы и постановления Правительства РФ, регулирующие транспортировку грузов и товаров: например, Постановление Правительства РФ №211 от 15.04.2011 устанавливает правила перевозки опасных грузов автомобильным транспортом;

- Правила дорожного движения РФ: необходимость соблюдения ПДД важна для водителей, осуществляющих грузоперевозки.

Международные акты и соглашения:

- Конвенция ООН о договорах международной купли-продажи товаров (Венская конвенция): если компания ведет международную торговлю или сотрудничает с иностранными партнерами, эта Конвенция определяет порядок заключения международных договоров поставки;

- Международные правила перевозок (CMR, ADR): правила устанавливают обязанности сторон при осуществлении международных автомобильных перевозок и обеспечивают единые правила оформления сопроводительной документации.

Локальные нормативные акты:

- Устав ООО «Регламент Групп»: является внутренним документом, определяющим порядок деятельности общества, полномочия директора и акционеров, процедуру распределения прибыли и внесения изменений в устав;

- Коллективный договор: может устанавливать дополнительные гарантии и льготы сотрудникам, помимо предусмотренных ТК РФ;

- Положения о заработной плате, премировании и стимулировании сотрудников: формируют систему оплаты труда внутри компании;

- Инструкция по технике безопасности и охране труда: требуется соблюдение правил техники безопасности, особенно при перевозке опасных грузов;

- Договорные отношения с подрядчиками и клиентами: договоры оказания услуг, поставки товаров, транспортировки и хранения товаров являются основой взаимоотношений компании с внешними партнёрами.

Стандартизация и сертификация:

- Сертификаты ISO серии 9000 (ISO 9001): могут применяться для подтверждения высокого уровня менеджмента качества и стандартизации процессов.

### 3 Экономический анализ показателей деятельности организации

#### 3.1 Анализ состава и структуры трудовых ресурсов

Компания ООО «Регламент Групп» работает с 2016 года. В период с 2016 до 2023 года включительно в штате числился 1 человек. В 2024 году компания расширилась и приняла на работу 4 человек. Количество сотрудников на 2024 год составило 5 человек. Был проведен анализ структуры персонала по полу, возрасту, образованию и так далее (таблица 3.1), а также была рассчитана оценка показателей движения персонала (таблица 3.2).

Таблица 3.1 – Состав и структура трудовых ресурсов ООО «Регламент Групп»

Год	Количество сотрудников	Мужчины	Женщины	Средний возраст	Образование	Проф. состав
2022	1	1	0	26 лет	Высшее	Специалист
2023	1	1	0	30 лет	Высшее	Руководитель
2024	5	3	2	37 лет	Высшее	Менеджеры

Организация ООО «Регламент Групп» в период с 2022 по 2024 год постепенно увеличивала штат сотрудников, переходя от молодого специалиста к опытным сотрудникам среднего возраста с высшим образованием.

Таблица 3.2 – Оценка движения персонала ООО «Регламент Групп»

Год	Принято	Уволено	Изменения	Коэффициент приема	Коэффициент текучести
2022	1	0	+1	1	0
2023	0	0	0	0	0
2024	4	0	+4	0,8	0

Отсутствие увольнений положительно влияет на стабильность коллектива. Рост количества сотрудников свидетельствует о росте объемов деятельности и возможности более эффективного управления процессами компании.

### 3.2 Анализ состава и структуры имущества

Был произведен горизонтальный анализ баланса компании ООО «Регламент Групп» за 3 года (2022, 2023, 2024 года), результаты которого приведены в таблице 3.3. Был произведен вертикальный анализ баланса компании ООО «Регламент Групп», результаты которого приведены ниже в таблице 3.4. Также был произведен анализ структуры оборотных средств предприятия, с расчетами показателей оборачиваемости за 3 года (2022, 2023 и 2024 года), который приведен ниже, в таблице 3.5.

Таблица 3.3 – Горизонтальный анализ баланса организации ООО «Регламент Групп»

В тысячах рублей

Показатель	2022	2023	2024	Абсолютное отклонение 2023 к 2022	Отклонение 2024 к 2023, %
Активы					
Материальные внеоборотные	-	-	-	-	-
Финансовые внеоборотные	-	-	-	-	-

Запасы	-	-	-	-	-
Денежные средства	4717	2848	10033	(2469)	346,4
Дебиторская задолженность	-	-	-	-	-

## Продолжение таблицы 3.3

Показатель	2022	2023	2024	Абсолютное отклонение 2023 к 2022	Отклонение 2024 к 2023,%
Прочие оборотные активы	1290	15968	24529	14678	53,6
Итого активы	6007	18216	34562	12209	89,7
Пассивы					
Капитал и резервы	5952	7037	31213	1085	343,6
Долгосрочные обязательства	-	-	-	-	-
Краткосрочные обязательства	55	11179	3349	11124	69,9
Итого пассивы	6007	18216	34562	12209	89,7

Активы компании продемонстрировали стремительный рост, обусловленный увеличением денежной массы и прочих оборотных активов компании. Рост собственных средств организации опережал привлечение заемных средств, что позитивно сказывается на финансовой независимости.

Таблица 3.4 – Вертикальный анализ баланса организации ООО «Регламент Групп»

В тысячах рублей

Показатель	2022	Удельный вес, %	2023	Удельный вес, %	2024	Удельный вес, %
Активы						
Денежные средства	4717	78	2448	12	10033	29

Продолжение таблицы 3.4

Показатель	2022	Удельный вес, %	2023	Удельный вес, %	2024	Удельный вес, %
Финансовые и др. оборотные активы	1290	22	15968	88	24529	71
Баланс	6007	100	18216	100	34562	100
Пассивы						
Капитал и резервы	5952	99	7037	39	31213	90
Кредиторская задолженность	55	1	11179	61	3349	10
Баланс	6007	100	18216	100	34562	100

В 2024 году доля денежных средств увеличилась с 12 процентов до 29 процентов, что свидетельствует о росте ликвидности компании. Доля финансовых и других оборотных активов выросла с 88 процентов до 71 процентов. Основной источник финансирования - капитал и резервы, который увеличился с 39 процентов до 90 процентов. Удельный вес кредиторской задолженности снизился с 61 процентов до 10 процентов, что положительно влияет на финансовую устойчивость компании.

Таблица 3.5 – Анализ баланса и расчет периода оборачиваемости организации ООО «Регламент Групп»

В тысячах рублей

Год	Оборотные активы	Выручка	Период оборачиваемости, дни	Коэффициент оборачиваемости
2022	1290	49	100	0,038
2023	15968	6248	93	0,391

Продолжение таблицы 3.5

Год	Оборотные активы	Выручка	Период оборачиваемости, дни	Коэффициент оборачиваемости
2024	24529	43762	203	1,784

Вывод: улучшение оборачиваемости активов наблюдается в течение первых двух лет, но замедляется в 2024 году. Коэффициенты оборачиваемости увеличились на 1,393 рубля за 2024 год, в сравнении с 2023 годом. Компания ООО «Регламент Групп» в среднем генерирует больше 1 рубля, вложенного в оборотные активы.

### 3.3 Анализ формирования финансового результата организации

Был проведен горизонтальный анализ отчета о финансовых результатах компании ООО «Регламент Групп» (таблица 3.6).

Таблица 3.6 – Горизонтальный анализ отчета о финансовых результатах организации ООО «Регламент Групп»

В тысячах рублей

Показатель	2022	2023	2024	Абсолютное отклонение 2023 к 2022	Отклонение 2024 к 2023, %
Выручка	49	6248	43762	6199	601
Себестоимость	18	4601	15651	4583	236

Валовая прибыль	31	1647	28111	1616	1667
Коммерческие и адм. Расходы	13	3325	2260	3312	340
Прибыль до налогообложения	305	1190	25309	885	2127
Налог на прибыль	1	103	1133	102	1100

Продолжение таблицы 3.6

Показатель	2022	2023	2024	Абсолютное отклонение 2023 к 2022	Отклонение 2024 к 2023, %
Чистая прибыль	306	1087	24176	781	2224

Компании ООО «Регламент Групп» удалось добиться устойчивого финансового роста своей выручки 43762 тысяч рублей (за 2024 год плюс 37514 тысяч рублей и плюс 601 процент) и валовой прибыли 28111 тысяч рублей ( за 2024 год плюс 26464 тысяч рублей и плюс 1667 процентов), несмотря на существенное увеличение затрат.

Тем самым резко увеличилась чистая прибыль за 2024 год, которая в сравнение с 2023 годом составила 24176 тысяч рублей (прирост 23089 тысяч рублей или плюс 2224 процентов), что положительно сказывается на положение компании на рынке.

Высокая рентабельность говорит о том, что организация успешно справляется с управлением издержками и продолжает укреплять свои позиции на рынке.

Общий вывод: компания продемонстрировало значительный рост в различных показателях своей деятельности в течение последних трёх лет (2022, 2023 и 2024 годах), но особенно показательным был рост выручки (43762 тысяч рублей) и чистой прибыли, которая составила 24176 тысяч рублей в 2024 году.

Организация достигла успеха в области стабилизации состава трудового коллектива и повышении своей ликвидности. Компания ООО «Регламент Групп» смогла увеличить доходность от своей основной, а также дополнительных видов деятельности и повысить эффективность управления всеми видами ресурсов.

#### 4 Разработка рекомендаций по совершенствованию хозяйственной деятельности организации

В результате проведенного анализа финансово-хозяйственной деятельности ООО «Регламент Групп» выявлены сильные стороны и некоторые недостатки, требующие устранения для дальнейшего успешного функционирования и развития компании. Данные рекомендации направлены на решение выявленных проблем и достижение устойчивого роста компании.

##### 1. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Проблемы:

- Низкая квалификация отдельных сотрудников;
- Недостаточный контроль над эффективностью работы сотрудников.

Рекомендации:

- Повышение квалификации сотрудников. Организовать курсы повышения квалификации и семинары для сотрудников, направленных на углубление профессиональных компетенций.

Экономическая обоснованность: затраты на организацию курсов составят около 100 тыс. руб. ежегодно.

Потенциальный эффект: повышение производительности труда и сокращение временных потерь.

- Оптимизация системы мотивации. Внедрить премиальную систему вознаграждения сотрудников, основанную на достижении конкретных показателей эффективности. Например, премия за превышение планов по объему выполненной работы или привлеченным клиентам.

Экономическая обоснованность: ежегодные затраты на премии оцениваются в размере 200 тыс. руб.

Дополнительный положительный эффект выражается в снижении текучести кадров и повышении общей производительности.

2. Совершенствование структуры активов и источников финансирования.

Проблемы:

- Отсутствие у компании внеоборотных активов;
- Преимущественно используется собственный капитал.

Рекомендации:

- Приобретение внеоборотных активов, например авто для целей компании. Покупка современного транспортного оборудования, повысив качество предоставляемых услуг.

Экономическая обоснованность: инвестиции в покупку нового транспорта составят порядка 5 млн руб.

Срок окупаемости составит 2–3 года, учитывая увеличение доходов от оказания качественных услуг.

3. Укрепление позиций на рынке и расширение клиентской базы.

Проблемы:

- Ограниченный круг постоянных клиентов;
- Медленная реакция на запросы потенциальных заказчиков.

Рекомендации:

- Развитие онлайн-каналов продвижения. Продвижение сайта компании, ведение социальных сетей, участие в отраслевых выставках и форумах.

Экономическая обоснованность: расходы на продвижение сайта составят около 500 тысяч руб. ежегодно.

После создания каналов продвижения сайта ожидается поток новых клиентов и следовательно рост выручки, который можно определить через коэффициент конверсии.

- Повышение лояльности клиентов. Ввести программу скидок постоянным клиентам и организовывать специальные акции для привлечения новых заказчиков.

Экономическая обоснованность: ежегодные затраты на скидки и программы лояльности составят около 300 тысяч руб. Результат — укрепление репутации и удержание текущих клиентов.

#### 4. Оптимизация налоговой нагрузки и финансовой отчетности.

Проблемы:

- Использование упрощённой системы налогообложения ограничивает потенциал роста;

- Невозможность снижения налогового бремени из-за ограничений упрощённого режима.

Рекомендации:

- Переход на общий режим налогообложения. Необходимо провести предварительный налоговый аудит и оценить целесообразность смены режима налогообложения. Если в ходе аудита будет сделан вывод о преимуществах общего режима налогообложения, то рекомендуется провести анализ для дальнейших действий компании.

Экономическая обоснованность: возможное снижение налоговых выплат при оптимальном управлении налогами.

- Подготовить профессиональный внутренний финансовый контроль для компании. Контролировать налоговые риски и планировать выплаты заранее.

Экономическая обоснованность: найм квалифицированного внутреннего контролера обойдется примерно в 500 тысяч рублей в год.

Данная мера позволит избежать штрафных санкций и снизить вероятность ошибок в отчётности.

Вывод: реализация предложенных мероприятий позволит компании ООО «Регламент Групп» устранить существующие проблемы в трудовом составе компании и себестоимости предоставляемых услуг, выявленные в результате анализа финансово-хозяйственной деятельности и усилить конкурентные преимущества компании.

Инвестиции в совершенствование технологий и повышение квалификации персонала принесут ощутимые выгоды, позволив компании выйти на новый этап развития своих предоставляемых услуг и укрепить свои позиции на рынке.

### Заключение

Производственная практика в ООО «Регламент Групп» прошла плодотворно и позволила реализовать поставленные задачи по изучению деятельности компании, проведению анализа финансово-хозяйственных показателей данной организации и подготовке практических рекомендаций, которые позволят компании выйти на новые рынки, а также сохранить свои конкурентные преимущества на современном рынке товаров и услуг.

Основные итоги практики:

1. Характеристика предприятия:

- Была изучена правовая форма и организационная структура компании, определены основные и дополнительные виды деятельности и применяемый режим и конкретный вид налогообложения;

- Сделано подробное исследование истории компании ООО «Регламент Групп» и тенденций её развития.

2. Анализ финансово-хозяйственной деятельности:

- Произведён глубокий анализ балансов, отчётов о финансовых результатах и динамики важнейших экономических показателей за последние три года;

- Выявлена высокая динамика роста выручки, производительности труда и рентабельности компании, а также определённые сложности в структуре активов и источниках финансирования, затрудняющие выход компании на новые рынки.

### 3. Профессиональная этика и нормативная база:

- Изучены ключевые аспекты регулирования деятельности компании согласно российскому законодательству и международным стандартам, а также внутреннему уставу компании;

- Были рассмотрены внутренние документы компании, определяющие правила ведения бизнеса и требования к качеству обслуживания своей обширной клиентской базы.

### 4. Информационные ресурсы и профессиональное сообщество компании:

- Подробно проанализированы доступные профессиональные площадки и информационные ресурсы, позволяющие развиваться в сфере менеджмента и предпринимательской деятельности.

### 5. Методы управления и самоорганизации в компании ООО «Регламент Групп»:

- Овладение инструментами эффективного управления временем (тайм-менеджмент), принятие решений и планирования позволили развить личные компетенции, важные для будущей карьеры.

### Выводы:

- Практика в компании ООО «Регламент Групп» дала глубокое понимание специфики деятельности и особенностей сферы транспортно-логистических услуг;

- Проведённый анализ позволил сформулировать эффективные рекомендации по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, нацеленные на усиление конкурентоспособности и укрепление позиции компании на рынке;

- Работа в команде и взаимодействие с руководством предприятия дали ценный опыт решения реальных деловых задач.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Басовский, Л. Е. Финансовый менеджмент: учебник / Л. Е. Басовский. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 240 с.
- 2 Бланк, И. А. Основы инвестиционного менеджмента: учебное пособие / И. А. Бланк. — 2-е изд. — Москва: Омега-Л, 2021. — 560 с.
- 3 Кнышова, Е. Н. Менеджмент: учебное пособие / Кнышова Е. Н. - Москва: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2021. - 304 с.
- 4 Маслова, Е. Л. Менеджмент: учебник для бакалавров / Е. Л. Маслова. — 2-е изд. — Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2021. - 332 с.
- 5 Бухалков, М. И. Планирование на предприятии: учебник / М. И. Бухалков. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 411 с.
- 6 Васильева, Л. С. Финансовый анализ: учебник / Л. С. Васильева, М. В. Петровская— Москва: КНОРУС, 2021. — 880 с.
- 7 Семенов А. К., Маслова Е. Л. «Этика менеджмента. Учебное пособие», 9-е изд., стер. - Москва: Дашков и К, 2022.
- 8 "Справочник по этике менеджера" – Коллектив авторов, 2022 г.
- 9 "Основы менеджмента" - Г. Р. Латфуллин, 2021 г.
- 10 "Управление проектами: практическое руководство" - Д. В. Соколов, 2021 г.
- 11 Семенов А. К., Маслова Е. Л. «Этика менеджмента. Учебное пособие», 9-е изд., стер. - Москва: Дашков и К, 2022.
- 12 Григорьев, В. В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учебник / В. В. Григорьев. – Москва: Инфра-М, 2021. – 240 с.
- 13 Ковалев, В. В. Финансовый менеджмент: теория и практика : учебник / В. В. Ковалев. — Москва: Проспект, 2021. — 1104 с.
- 14 Егоршин, А. П. Основы менеджмента: учебник / А. П. Егоршин. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 350 с.

15 Красильников, С. А. Менеджмент. Управление холдингом: учебное пособие для вузов / С. А. Красильников, А. С. Красильников; под редакцией С. А. Красильникова. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 169 с.

16 Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г. В. Савицкая. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 378 с.

17 Мардас, А. Н. Теория менеджмента: учебник для вузов / А. Н. Мардас, О. А. Гуляева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 307 с.

18 Маркетинг-менеджмент: учебник и практикум для вузов / И. В. Липсиц [и др.]; под редакцией И. В. Липсица, О. К. Ойнер. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 379 с.

19 Фролова, Т. А. Экономика предприятия: учебное пособие / Т. А. Фролова. — Москва: АЛЬФА-М, 2021. — 163 с.

20 Егоршин, А. П. Основы менеджмента: учебник / А. П. Егоршин. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 350 с.

## Приложение А

## Бухгалтерский баланс

<i>Наименование показателя</i>	<i>Код строки</i>	<i>На 31.12.2024</i>	<i>На 31.12.2023</i>	<i>На 31.12.2022</i>
<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
<b>АКТИВ</b>				
Материальные внеоборотные активы	1150	-	-	-
Нематериальные, финансовые и другие внеоборотные активы	1170	-	-	-
Запасы	1210	-	-	-
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	10 033	2 248	4 717
Финансовые и другие оборотные активы	1230	24 529	15 968	1 290
<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>34 562</b>	<b>18 216</b>	<b>6 007</b>
<b>ПАССИВ</b>				
Капитал и резервы	1300	31 213	7 037	5 952
Целевые средства	1350	-	-	-
Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества и иные целевые фонды	1360	-	-	-
Долгосрочные заемные средства	1410	-	-	-
Другие долгосрочные обязательства	1450	-	-	-
Краткосрочные заемные средства	1510	-	-	-
Кредиторская задолженность	1520	3 349	11 179	55
Другие краткосрочные обязательства	1550	-	-	-
<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>34 562</b>	<b>18 216</b>	<b>6 007</b>

## Приложение Б

### Отчет о финансовых результатах

<i>Пояснения</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Код строки</i>	<i>На 31.12.2024</i>	<i>На 31.12.2023</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
	Выручка	2110	43 762	6 248
	Расходы по обычной деятельности	2120	(15 651)	(4 601)
	Проценты по уплате	2330	(-)	(-)
	Прочие доходы	2340	206	202
	Прочие расходы	2350	(3 008)	(659)
	Налоги и прибыль (доходы)	2410	(1 133)	(103)
	<b>Чистая прибыль (убыток)</b>	<b>2400</b>	<b>24 176</b>	<b>1 087</b>