

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Владивостокский государственный университет»

Академический колледж

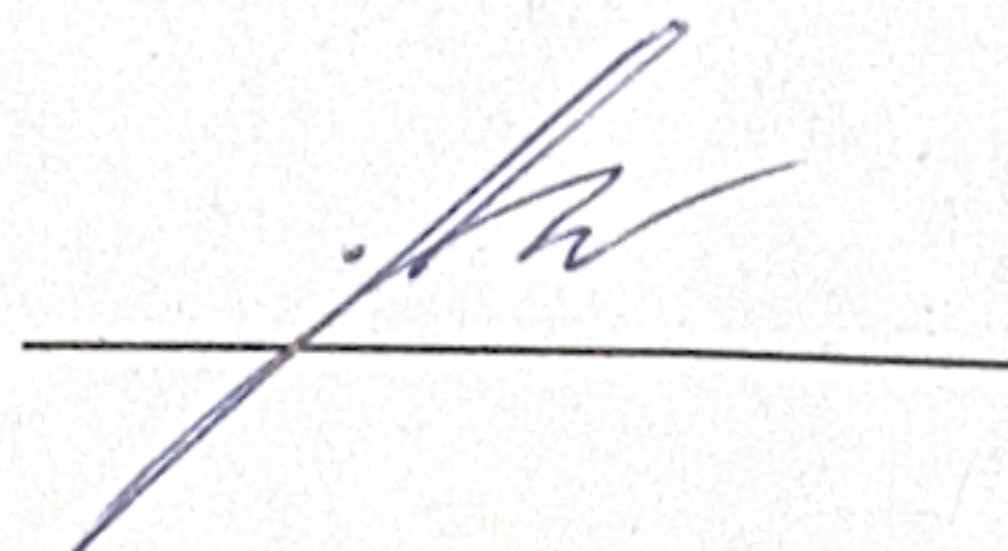
ОТЧЕТ ПО УЧЕБНОЙ ПРАКТИКЕ

по профессиональному модулю
ПМ. 02 Организационное обеспечение деятельности
учреждений социальной защиты населения и органов
Пенсионного фонда Российской Федерации

программы подготовки специалистов среднего звена
40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

период с «21» марта 2025 г. по «27» марта 2025 г.

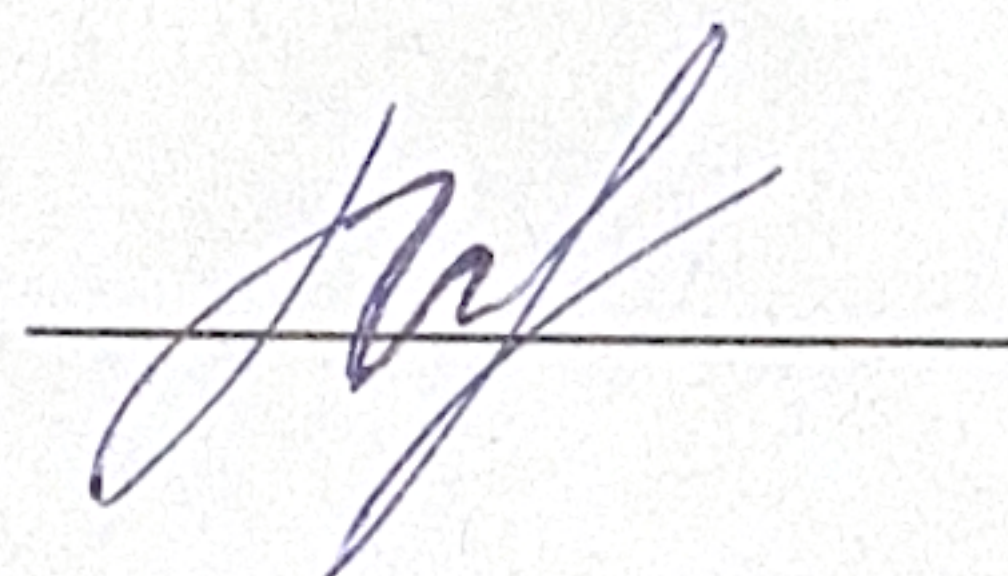
Студент группы
СО-ПР-22-1



В.Ю. Никитика

Наименование предприятия: Отделение Фонда пенсионного и социального
страхования Российской Федерации по Приморскому краю, г. Владивосток

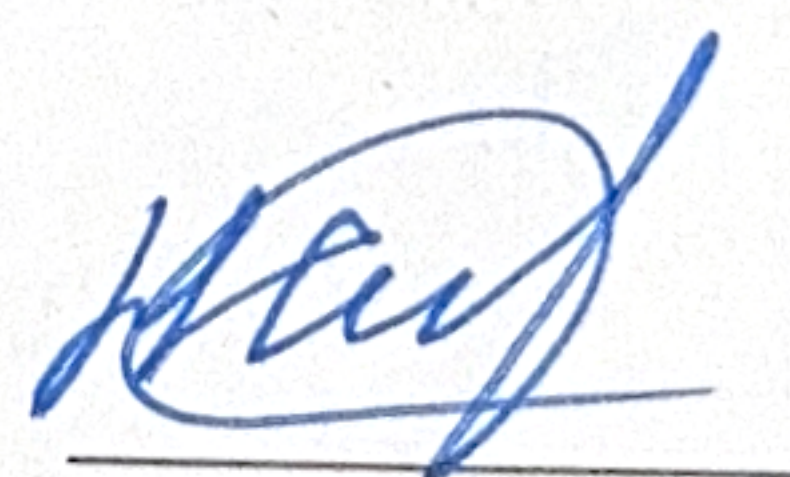
Руководитель практики
от предприятия



А.А. Тарасова

Отчет защищен:
с оценкой отлично

Руководитель
практики от ОО



Н.С. Спасенникова

Владивосток 2025

Содержание

1 Понятие социального обеспечения. Виды социального обеспечения и каким образом осуществляются. Виды социальной помощи различным категориям населения	4
1.1 Источники правового регулирования пенсионной системы	4
1.2 Понятие пенсионной системы, её структура и принципы	4
1.3 Виды пенсионного обеспечения.....	5
2 Правовая регламентация деятельности Социального Фонда России	7
2.1 Определение Социального Фонда России	7
2.2 Цели деятельности и функции Социального Фонда России	7
2.3 Принципы работы и организационная структура Социального Фонда России	8
3 Основные аспекты нормативно-правового регулирования деятельности фонда социальной и пенсионной поддержки.....	10
3.1 Ключевые моменты правового контроля работы фонда социальной и пенсионной поддержки	10
3.2 Организацию работы с информационной базой получателей пенсий.....	11
Заключение	13
Список использованных источников	14

Введение

Программа учебной практики является частью основной образовательной программы среднего профессионального образования (подготовки специалистов среднего звена) в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения. Отчет призван продемонстрировать приобретенные в ходе практики знания и навыки, а также оценить их соответствие требованиям специальности.

Целью практики являлось:

- Приобретение практических навыков работы в сфере социального обеспечения, ознакомление с правовой базой и процедурами предоставления социальных услуг, изучение организационной структуры и функционирования учреждения.

Задачи практики:

- Формирование умений осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, оформлять документацию, обеспечивающую процесс функционирования Отделения Социального фонда России СФР¹;

Формирование профессионального интереса к процесс функционирования Отделения Социального фонда России СФР.

Результаты:

ПК 2.1 Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии

ПК 2.2 Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии

ПК 2.3 Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите

¹ Социальный Фонд Российской Федерации

1 Понятие социального обеспечения. Виды социального обеспечения и каким образом осуществляются. Виды социальной помощи различным категориям населения

1.1 Источники правового регулирования пенсионной системы

Правовое регулирование пенсионной системы России основано на Федеральном законе от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», который устанавливает условия назначения и расчёта страховых пенсий по старости, инвалидности и случаю потери кормильца. Накопительная часть пенсии регулируется Федеральным законом от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии», задающим порядок формирования и инвестирования пенсионных резервов. Организационные, правовые и финансовые основы обязательного пенсионного страхования заданы Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Финансирование пенсионных выплат и надзор за расходованием средств Пенсионного фонда регулируются Бюджетным кодексом РФ от 31.07.1998 № 145-ФЗ, принятым Государственной Думой 17.07.1998 и вступившим в силу с 01.01.2000 года. Правительство РФ и Минтруд РФ издают постановления и приказы, устанавливающие методики расчёта пенсий и формы отчётности; в частности, Приказ Минтруда РФ от 30.04.2013 № 184н регламентирует порядок направления материнского (семейного) капитала.

1.2 Понятие пенсионной системы, её структура и принципы

Пенсионная система России представляет собой совокупность институтов, правовых норм и финансовых механизмов, обеспечивающих право граждан на получение пенсии при достижении установленного возраста, инвалидности или потере кормильца. Её структура выстроена по трёхуровневому принципу: государственное базовое обеспечение, обязательное пенсионное страхование (распределительная и накопительная части) и добровольные программы (корпоративные и негосударственные фонды). Основные принципы работы системы включают всеобщность и обязательность охвата, солидарность поколений, финансовую устойчивость, государственную гарантию соблюдения прав и прозрачность процедур, закреплённые в Конституции РФ и ключевых законах.

Пенсионная система — это организованный комплекс институтов и правовых норм, направленных на формирование и реализацию права граждан на получение регулярного дохода (пенсии) при достижении пенсионного возраста, наступлении инвалидности или в случае потери кормильца. Она включает обязательное пенсионное страхование, где текущие трудовые взносы перераспределяются между поколениями, и накопительную часть,

формируемую через индивидуальные лицевые счета, а также добровольные негосударственные программы дополнительного пенсионного обеспечения.

В России функционирует трёхуровневая модель пенсионного обеспечения, внедрённая в ходе реформ 2002 года. На первом уровне оказывается базовая государственная поддержка малообеспеченным и нетрудоспособным гражданам полностью за счёт бюджета, что обеспечивает минимальные гарантии социальной защиты. Второй уровень базируется на обязательном пенсионном страховании, включающем распределительную (солидарную) систему — ежемесячные взносы работников идут на выплату текущим пенсионерам — и фондируемую накопительную часть, инвестируемую с целью формирования личного пенсионного капитала. Третий уровень состоит из добровольных программ: корпоративных пенсионных схем работодателей и негосударственных пенсионных фондов, позволяющих гражданам создавать дополнительные накопления сверх обязательных отчислений.

Ключевые принципы пенсионного обеспечения в России сформулированы в законодательстве и Концепции реформы системы пенсионного обеспечения (Постановление Правительства РФ № 790 от 07.08.1995). Среди них:

- Всеобщность и обязательность государственного пенсионного страхования — каждый работающий подлежит обязательному страхованию.
- Солидарность поколений — текущие взносы активного трудоспособного населения обеспечивают выплаты нынешним пенсионерам.
- Финансовая устойчивость и сбалансированность — система должна сохранять равновесие между поступлениями и выплатами для долгосрочной надёжности.
- Государственная гарантия соблюдения прав участников системы — защита прав застрахованных и пенсионеров закреплена в законах и Конституции РФ.
- Адресность и справедливость выплат — корректное распределение средств с учётом трудового стажа, уровня дохода и социально-экономического положения.
- Прозрачность, управляемость и регулярная индексация пенсий — открытость процедур, эффективное управление фондами и ежегодная корректировка размеров выплат.

1.3 Виды пенсионного обеспечения

Страховая пенсия — ежемесячная выплата за счёт средств обязательного пенсионного страхования, формируемого из страховых взносов работодателей и сотрудников. По старости назначается мужчинам при достижении возраста 65 лет и женщинам — 63 лет (с учётом поэтапного повышения), при наличии не менее 15 лет страхового стажа и минимального количества пенсионных коэффициентов (сейчас 30 баллов). По инвалидности предоставляется

лицам, признанным инвалидами I, II или III группы, независимо от стажа, но с учётом сведений о страховых взносах до наступления инвалидности. По случаю потери кормильца выплачивается нетрудоспособным членам семьи умершего застрахованного гражданина — детям, пенсионерам, инвалидам, а также супругу, не работающему в связи с уходом за нетрудоспособными родственниками.

Накопительная пенсия — дополнительная часть трудовой пенсии, формируемая из части обязательных страховых взносов и инвестируемая в управляемые фонды. Право на накопительную пенсию имеют мужчины, достигшие 60 лет, и женщины — 55 лет, при условии наличия права на страховую пенсию по старости (минимальный стаж и пенсионные коэффициенты). Размер накопительной пенсии определяется делением суммы пенсионных накоплений, учтённых на индивидуальном лицевом счёте, на ожидаемый период выплаты (пропорционально годам жизни по табличным данным).

Корректировка выплат производится ежегодно с учётом поступлений страховых и дополнительных взносов, а также доходности их инвестирования.

Социальная пенсия назначается гражданам, не имеющим права на страховую пенсию, и финансируется полностью из бюджета. По инвалидности — инвалидам I–III групп и детям-инвалидам, постоянно проживающим в РФ. По случаю потери кормильца — нетрудоспособным членам семей умерших нетрудоспособных граждан, не получающих страховую пенсию. По старости — гражданам, достигшим 70 лет (мужчины) и 65 лет (женщины), при отсутствии необходимого стажа для страховой пенсии. Социальная пенсия детям-сиротам** выплачивается несовершеннолетним, оба родителя которых неизвестны или умерли

Добровольное пенсионное обеспечение включает корпоративные программы, создаваемые работодателем для своих сотрудников, и негосударственные пенсионные фонды (НПФ), действующие на основании Федерального закона от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах». Корпоративные пенсионные схемы могут предусматривать взносы работодателя и (или) сотрудников в НПФ и выплаты по достижении определённых условий (возраст, стаж на предприятии) по коллективным договорам. Негосударственные пенсионные фонды аккумулируют добровольные взносы граждан и работодателей, инвестируют их и обеспечивают дополнительную пенсию сверх обязательной, а также могут предлагать срочные и пожизненные выплаты.

2 Правовая регламентация деятельности Социального Фонда России

2.1 Определение Социального Фонда России

В результате реформ и объединения ПФР и ФСС 1 января 2023 года в России был создан единый Социальный фонд, основным правовым актом которого стал Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ. Фонд наделён широким кругом полномочий — от назначения и выплаты страховых и социальных пенсий до инвестирования пенсионных накоплений и актуарной оценки финансового состояния систем соцстрахования. Его деятельность регулируется также Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», что обеспечивает комплексный подход к социальной защите населения. Организационная структура Социального фонда охватывает три уровня — федеральный, региональный и местный — при этом ключевыми принципами являются соблюдение государственных гарантий, автономность систем, финансовая устойчивость, партнёрство с социальными субъектами и доступность услуг.

Социальный фонд Российской Федерации (СФР) представляет собой государственный внебюджетный фонд, созданный Федеральным законом от 14 июля 2022 г. № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» путём реорганизации Пенсионного фонда РФ с присоединением к нему Фонда социального страхования РФ. Датой создания Фонда считается 1 января 2023 года.

Правовой статус, порядок создания, реорганизации, права и обязанности СФР, а также его органы управления установлены именно этим Федеральным законом. Деятельность Фонда регулируется также Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», который задаёт правовые, организационные и экономические основы предоставления социальных услуг населению.

Нормативные правовые акты СФР, затрагивающие права и обязанности граждан или устанавливающие правовой статус организаций, издаются в форме приказов, подлежат государственной регистрации и публикуются в порядке, предусмотренном для актов федеральных органов исполнительной власти.

2.2 Цели деятельности и функции Социального Фонда России

Социальный фонд России создан для реализации государственной политики в области пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования при временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также социальной поддержки отдельных категорий граждан.

К числу ключевых функций Фонда относятся назначение и выплата пенсий по обязательному пенсионному страхованию и государственному пенсионному обеспечению, а также назначение и выплата государственных пособий и социальных выплат по обязательному социальному страхованию. Фонд отвечает за организацию ведения индивидуального (персонифицированного) учёта в системах обязательного пенсионного и социального страхования, что обеспечивает точность расчёта будущих выплат.

СФР организует инвестирование средств пенсионных накоплений, проводит актуарное оценивание финансового состояния систем пенсионного и социального страхования и долгосрочное прогнозирование их развития, что позволяет поддерживать финансовую устойчивость системы. Помимо этого, Фонд предоставляет государственные гарантии и меры социальной поддержки, включая социальные услуги и мероприятия по реабилитации застрахованных лиц, а также обеспечивает инвалидов и ветеранов техническими средствами реабилитации.

2.3 Принципы работы и организационная структура Социального Фонда России

Организационно-техническое и документационное обеспечение правления Фонда осуществляется его центральным аппаратом, базирующимся в Москве. В структуру СФР входят территориальные отделения в каждом субъекте Российской Федерации.

Федеральный уровень. Во главе Фонда стоит Председатель, назначаемый Правительством РФ по представлению уполномоченного федерального органа, который единолично отвечает за стратегическое руководство и представляет Фонд во внешних отношениях.

Правление СФР — коллегиальный орган из 35 членов под председательством главы Фонда — утверждает бюджет, стратегию, структуру и кадровую политику Фонда.

При решении вопросов финансового контроля и аудита создана Контрольно-ревизионная комиссия, осуществляющая надзор за деятельностью центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных учреждений.

Центральный аппарат СФР расположен в Москве и обеспечивает организационно-техническое и документационное сопровождение работы Правления. В его составе выделяются департаменты, отвечающие за:

- государственные услуги и клиентское обслуживание;
- бюджет и статистику;
- закупочную деятельность;
- имущественные отношения;
- информационные технологии;

- общественные связи и взаимодействие со СМИ;
- организацию и контроль инвестиционных процессов.

В каждом субъекте РФ создаются территориальные отделения СФР, координирующие реализацию федеральных программ на местах, взаимодействие с органами власти, работодателями и населением, а также обеспечивающие организацию персонифицированного учёта участников систем страхования.

Отделения в городах и районах непосредственно принимают заявления граждан, консультируют по вопросам пенсионного и социального страхования, оформляют документы, назначают и выплачивают пособия, проводят социальное обслуживание и реабилитацию застрахованных лиц

Сочетание фундаментальных принципов и чёткой трёхуровневой структуры обеспечивает Социальному фонду России надёжное и прозрачное выполнение функций по пенсионному и социальному страхованию, а также комплексную поддержку граждан.

Социальный фонд России определяет свою работу через миссию «забота о благополучии каждого человека» и набор ключевых ценностей, отражённых в официальном документе Фонда:

- Забота о клиентах: эмпатия, уважение и доброжелательность являются обязательными качествами каждого сотрудника СФР.
- Полезность для общества и государства: СФР последовательно выполняет возложенные на него функции, руководствуясь законодательством и объективными данными, а результаты работы измеримы и значимо влияют на качество жизни граждан.
- Доступность и открытость услуг 24/7 через единый портал, клиентские офисы и электронные сервисы, при этом Фонд проактивно информирует о механизмах получения поддержки и нововведениях.
- Надёжность исполнения обязательств: СФР гарантирует защиту персональных данных и бесперебойность предоставления услуг независимо от внешних условий.
- Самосовершенствование процессов и сервисов на основе обратной связи, разработки пилотных проектов и повышения квалификации персонала.
- Единство команды, объединяющей федеральные, региональные и местные подразделения для достижения общих целей и оказания комплексной социальной поддержки.

Социальный фонд России опирается на чётко сформулированную миссию и ценности, которые превращают декларативные государственные гарантии в реальные социальные услуги, а его многоуровневая структура обеспечивает эффективное управление и контроль исполнения взятых обязательств

3 Основные аспекты нормативно-правового регулирования деятельности фонда социальной и пенсионной поддержки

3.1 Ключевые моменты правового контроля работы фонда социальной и пенсионной поддержки

Деятельность Социального фонда России обоснована многоуровневым комплексом нормативных правовых актов, включающим федеральные законы, указы Президента, постановления Правительства и приказы федеральных органов исполнительной власти. Все они призваны обеспечить социальную справедливость, защиту прав граждан и финансовую устойчивость пенсионной системы. Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» определяет правовой статус СФР, механизмы его создания (путём реорганизации ПФР и присоединения ФСС) и основные функции фонда. Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» устанавливает правовые, организационные и экономические основы предоставления социальных услуг населению, а также полномочия госорганов в этой сфере. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» регулирует порядок назначения, исчисления и выплаты страховых пенсий по старости, инвалидности и случаю потери кормильца. Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» задаёт механизм формирования и инвестирования пенсионных накоплений за счёт части обязательных страховых взносов. Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» определяет обязательный страховой механизм, участники правоотношений и порядок формирования страховых фондов. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» устанавливает виды и условия выплаты социальных пенсий гражданам, не имеющим права на страховые выплаты. Бюджетный кодекс РФ от 31.07.1998 № 145-ФЗ регулирует бюджетное финансирование Пенсионного фонда и СФР, а также контролирует порядок расходования внебюджетных средств и проведение внешнего и внутреннего аудита.

Указ Президента РФ от 23.05.1996 № 763 «О порядке официального опубликования нормативных правовых актов» обеспечивает публичность и обязательную публикацию всех актов СФР, затрагивающих права граждан. Указ Президента РФ от 07.08.1995 № 790 «О мерах по реализации Концепции реформы системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации» заложил принципы и этапы пенсионной реформы, став основу для последующих изменений законодательства.

Постановление Правительства РФ от 07.08.1995 № 790 «О мерах по реализации Концепции реформы системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации»

конкретизирует этапы проведения реформы, порядок персонифицированного учёта страховых взносов и прочие организационные меры. Правительственные постановления об индексации пенсий, инвестиционной политике пенсионных накоплений и утверждении методик расчёта выплат (например, порядок распределения взносов между солидарной и накопительной частями) регулярно издаются на основании Федеральных законов № 400-ФЗ и № 424-ФЗ.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.04.2013 № 184н «Об утверждении порядка направления средств материнского (семейного) капитала» устанавливает алгоритмы использования специальных социальных выплат. Фонд издаёт приказы и распоряжения, затрагивающие права и обязанности граждан, которые подлежат государственной регистрации и опубликованию в установленном порядке.

Бюджетный кодекс РФ № 145-ФЗ предусматривает проведение независимого внешнего финансового аудита деятельности СФР и обязательную отчётность перед федеральными органами и общественными советами.

Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте» требует ведения прозрачной финансовой отчётности и системы внутреннего контроля в государственных и внебюджетных фондах.

Баланс между правами граждан (социальной справедливостью) и финансовой устойчивостью СФР достигается через актуарную оценку обязательств, автоматическую индексацию выплат и корректировку тарифов страховых взносов в соответствии с демографическими и экономическими показателями.

Законодательная база СФР представляет собой стройный комплекс взаимосвязанных актов, обеспечивающих правовую основу работы фонда, защиту прав граждан и долгосрочную устойчивость пенсионной системы.

3.2 Организацию работы с информационной базой получателей пенсий

Организация и ведение базы данных получателей пенсий является неотъемлемой частью функционирования Социального фонда России (СФР). Эта информационная система служит основным инструментом для реализации социальных выплат и контроля над их целевым использованием.

Информационная система СФР была создана с целью систематизации и объединения данных граждан, имеющих право на пенсионное обеспечение. Это позволяет обеспечить оперативный обмен информацией между различными государственными учреждениями, страховыми организациями и администрацией фонда. Система обеспечивает автоматизированные процессы верификации заявлений, корректировки данных и проведения аналитических расчетов для своевременного принятия управленческих решений.

Особое внимание уделяется правовым аспектам защиты персональных данных. Ключевым нормативным документом в этой области является Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных». Этот закон регламентирует условия обработки, хранения и передачи информации с соблюдением принципов конфиденциальности и безопасности. Согласно закону, операторы персональных данных обязаны обеспечить защиту персональных данных от неправомерного или случайного доступа, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения, а также от иных неправомерных действий.

Для обеспечения безопасности персональных данных в информационной системе СФР применяются различные технические и организационные меры. К ним относятся:

- использование сертифицированных средств защиты информации;
- ограничение доступа к персональным данным только уполномоченным лицам;
- регулярное обновление программного обеспечения и антивирусных баз;
- проведение регулярных аудитов и проверок на соответствие требованиям законодательства.

Информационная система СФР интегрирована с другими государственными информационными системами, что позволяет обеспечить эффективное межведомственное взаимодействие. Это способствует снижению административных рисков, предотвращению ошибок и нарушений прав граждан при осуществлении пенсионных выплат. Интеграция осуществляется на основе четко прописанных законодательных норм, обеспечивающих правовую основу для обмена информацией между различными ведомствами.

Эффективное нормативно-правовое регулирование деятельности СФР напрямую влияет на уровень доверия граждан к системе социального обеспечения. Постоянное совершенствование правовых механизмов, повышение прозрачности финансовых потоков и улучшение качества предоставляемых услуг способствуют укреплению доверия населения. Кроме того, внедрение инновационных методов работы с данными позволяет системе адаптироваться к динамичным изменениям экономической и социальной обстановки.

Заключение

В результате прохождения практики в Социальном фонде России в качестве социального работника были получены следующие результаты:

- развитие коммуникативных навыков и умений взаимодействия с различными группами населения.
- развитие таких качеств как: терпение, ответственность, коммуникативность.
- расширение понимания основных методов и приемов взаимодействия с пожилыми людьми, инвалидами и другими лицами.
- повышение уровня профессиональных компетенций в области социального обеспечения.
- повышение мотивации к дальнейшему обучению по данной специальности.
- понимание, что для наиболее эффективной работы необходимо учитывать индивидуальные особенности каждого гражданина, их возраст, а также применять разнообразные методы и формы работы.

Обучение установлению психологического контакта с клиентами оказалось для нас наиболее сложным. Это требовало большой концентрации, терпения и самоконтроля. Мы научились проявлять сдержанность как в общении, так и во внешнем виде.

Волнение, которое мы испытывали в начале практики, значительно усложняло процесс обучения. Однако благодаря выработанным навыкам работы в отделе делопроизводства, мы смогли успешно взаимодействовать с клиентами.

Несмотря на то, что тревога мешала нам полностью погрузиться в работу, мы верим, что программа собственного развития поможет нам преодолеть эти трудности и в будущем стать более уверенными и компетентными специалистами.

Список использованных источников

- 1 Федеральный закон № 442-ФЗ от 28 декабря 2013 г. (ред. от 25.12.2023.) "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: // Компания «Консультант Плюс»
- 2 Психология общения : учебник / Л. Д. Столяренко, С. И. Самыгин. — Изд. 9-е. — Ростов н/Д : Феникс, 2024
- 3 Право социального обеспечения : учебник для вузов / Е. Е. Мачульская [и др.] ; под редакцией Е. Е. Мачульской. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024.
- 4 Федеральный закон "О страховых пенсиях" от 28.12.2013 N 400-ФЗ (редакция от 11.03.2024.) // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: // Компания «Консультант Плюс»
- 5 Федеральный закон от 14.07.2022 N 236-ФЗ (ред. от 01.01.2023.) "О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации" // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: // Компания «Консультант Плюс»
- 6 Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 25.12.2023) "О занятости населения в Российской Федерации" // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: // Компания «Консультант Плюс»
- 7 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 06.04.2024) // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: // Компания «Консультант Плюс».
- 8 Право социального обеспечения : учебник и практикум для среднего профессионального образования / М. В. Филиппова [и др.] ; под редакцией М. В. Филипповой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024
- 9 Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ (ред. от 29.05.2024) "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: // Компания «Консультант Плюс»

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ ПО УЧЕБНОЙ ПРАКТИКЕ

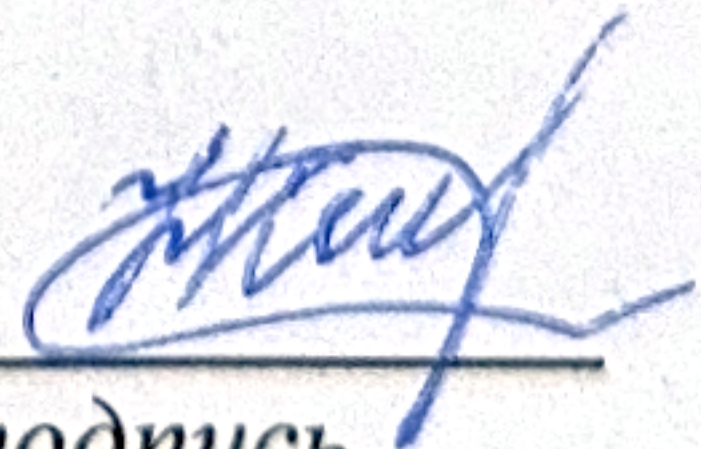
Студент (ка) Никитина Виктория Юрьевна
обучающийся (аяся) на 3 курсе, по специальности 40.02.01 «Право и организация
социального обеспечения»
прошел (ла) учебную практику
в объеме 36 часов
в период с «21» марта 2025 г. по «27» марта 2025 г.
в организации Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской
Федерации по Приморскому краю, г. Владивосток, ул. Фонтанная, д. 16
наименование организации, юридический адрес

Виды и объем работ в период учебной практики:

№ п/п	Виды работ	Кол-во часов
	Организационное собрание: ознакомление с особенностями прохождения практики, получение индивидуального задания на практику	2
	Инструктаж по технике безопасности: ознакомление с правилами безопасности при выполнении работ на предприятии	2
	Изучить источники правового регулирования пенсионной системы, ориентируясь в условиях изменения правовой базы. Дать определение пенсионной системы и ее структуры. Выделить виды пенсионного обеспечения	6
	Изучить нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (места практики): задачи, функции	6
	Ознакомиться с базой данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот, используемой в Отделении Фонда пенсионного и социального страхования РФ	12
	Составление отчета	8

Дата выдачи задания «18» марта 2025 г.
Срок сдачи отчета по практике «27» марта 2025 г.

Руководитель
преподаватель академического колледжа


подпись

Спасенникова Н.С.
Ф.И.О.

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

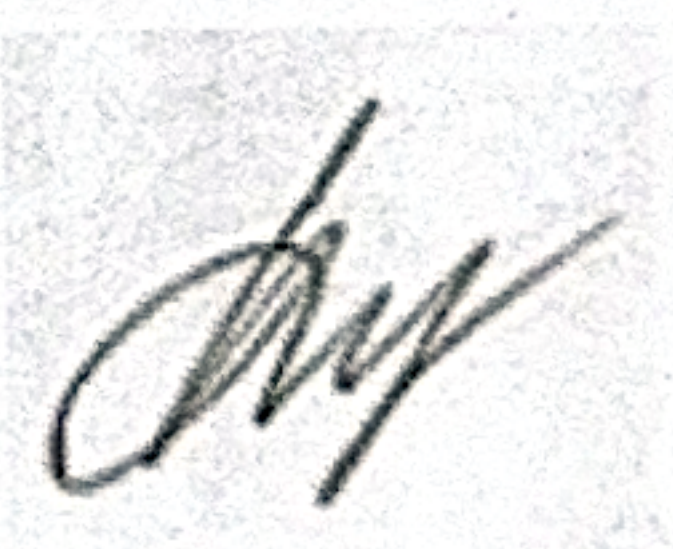
Студент(ка) **Никитина Виктория Юрьевна,**
 ФИО

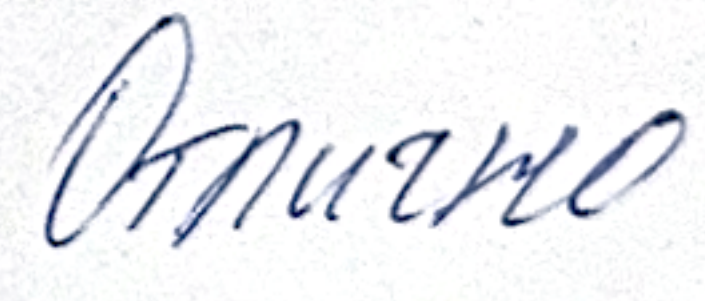
обучающийся(аяся) на 3 курсе по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения прошел(ла) учебную практику

в объеме 36 часов с «21» марта 2025 г. по «27» марта 2025 г.

в организации Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Приморскому краю, г. Владивосток, ул. Фонтанная, д. 16

В период практики в рамках осваиваемого вида профессиональной деятельности выполнял следующие виды работ:

Вид профессиональной деятельности	Код и формулировка формируемых профессиональных компетенций	Виды работ, выполненных обучающимся во время практики в рамках овладения компетенциями	Качество выполнения работ (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно)
ПМ.02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	ПК 2.1 Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии	Анализ основных направлений деятельности клиентской службы, основных функциональных обязанностей специалистов клиентской службы, содержания и последовательности выполняемых операций по приему документов, необходимых для назначения, перерасчета пенсий, социальных выплат и доплат. Изучение баз данных, используемых в деятельности территориального органа Пенсионного фонда РФ, их возможностей, порядка работы с ними.	

Вид профессиональной деятельности	Код и формулировка формируемых профессиональных компетенций	Виды работ, выполненных обучающимся во время практики в рамках овладения компетенциями	Качество выполнения работ (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно)
	ПК 2.2 Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии	Работа с обращениями. Изучение порядка выявления по базе данных лиц, нуждающихся в мерах государственной социальной поддержки и помощи с применением компьютерных технологий. Изучение порядка приема и регистрации писем, заявлений и жалоб граждан, подготовка проектов ответов на письменные обращения граждан, организация хранения пенсионных дел.	
	ПК 2.3 Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите	Анализ содержания и реализации одной из действующих государственных услуг для различных категорий граждан (инвалид, пожилой человек и т.д.) Анализ судебной практики и ее применения для разрешения различных проблем при оказании социальной поддержки и защиты.	
Итоговая оценка по ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации			

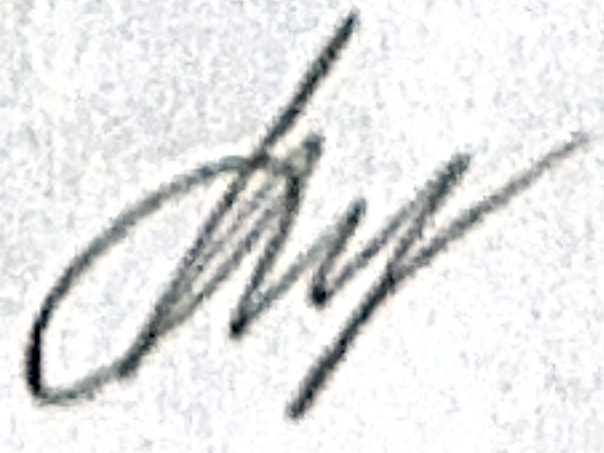
Заключение об уровне освоения обучающимися профессиональных компетенций:

Все компетенции были выполнены

(освоены на продвинутом уровне / освоены на базовом уровне /
освоены на пороговом уровне / освоены на уровне ниже порогового)

Дата 27 марта 2025 г.

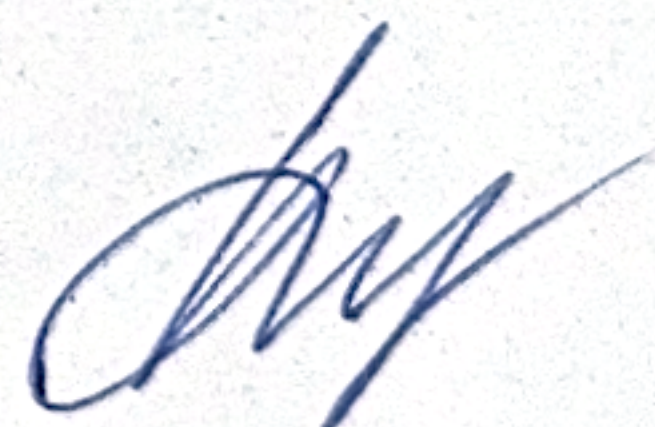
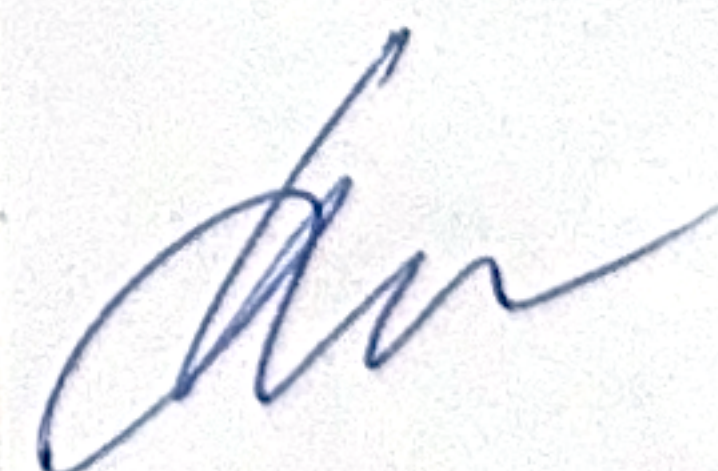
Оценка за практику 

Руководитель практики от предприятия 

подпись

Тарасова А. А.
Ф.И.О.

Ткарева
Ф.И.О. инструктирующего

Дата	Описание выполнения производственных заданий (виды и объем работ, выполненных за день)	Оценка	Подпись руководителя практики
21.03.2025г.	Ознакомление с особенностями прохождения практики, получение индивидуального задания. Ознакомление с правилами безопасности при работе в организации.	Отлично	
22.03.2025г.	Изучение компьютерных программ, используемых для назначения пенсий, пособий и других социальных выплат. Поиск информации в справочно-правовых системах, по конкретным вопросам, связанным с объединением ПРФ и СФР. Изучение основных понятий социального обеспечения, видов социального обеспечения и их реализации. Изучение видов социальной помощи различным категориям населения.	Отлично	
24.03.2025г.	Изучение систематизации обращений граждан, практическое ознакомление с ведомостью учета обращений. Подготовка проекта запроса информации о содержании индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц. Уточнение формулировок, составление списка необходимых документов.	Отлично	
25.03.2025г.	Подготовка проекта ответа на письменное обращение гражданина. Изучение нормативных актов, вводящих изменения в законодательство в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Отлично	

	Изучение новых норм законодательства, определение их влияния на практическую деятельность СФР. Начать подготовку отчета по практике, структурирование материалов и составление плана отчета.	<i>Ошенин</i>	<i>Ан</i>
26.03.2025г.	Работа над отчетом, оформление введения, основной части и выводов. Завершение работы над отчетом, проверка и корректировка текста, оформление списка использованных источников.	<i>Ошенин</i>	<i>Ан</i>
27.03.2025г.	Дифференцированный зачет	<i>Ошенин</i>	<i>Ан</i>

Руководитель

М.П.



Ан
подпись

Марасова А.А.
Ф.И.О.

ХАРАКТЕРИСТИКА
о прохождении учебной практики студента (ки)

Студент Никитина Виктория Юрьевна 3к.,СО-ПР-22-1
(ФИО студента) № курса/группы
проходил практику с 21 марта 2025г. по 27 марта 2025г. на базе _____

в подразделении Управление пенсионного и социального страхования
название предприятия
название подразделения

За период прохождения практики студент посетил 6 дней, из них по уважительно причине отсутствовал 0 дней, пропуски без уважительной причины составили 0 дней.

За время прохождения практики студент показал, что умеет планировать и организовывать собственную деятельность, способен налаживать взаимоотношения с другими сотрудниками, имеет хороший уровень культуры поведения, умеет работать в команде, имеет высокую степень сформированности умений в профессиональной деятельности.

В отношении выполнения трудовых заданий проявил себя отлично.

Руководитель КС
Должность наставника/куратора

[Подпись]
подпись

А.А. Тарасова А.А.
И.О. Фамилия



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Владивостокский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ВВГУ»)

НАПРАВЛЕНИЕ НА ПРАКТИКУ

Студент Никитина Виктория Юрьевна

Подразделение Академический колледж Группы СО-ПР-22-1

согласно приказу ректора № 347-а от 11.03.2025 года

направляется в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Приморскому краю

для прохождения учебной практики по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» на срок 1 неделя с 21.03.2025 года по 27.03.2025 года.

Руководитель практики Спасенникова Н.С.



Отметки о выполнении и сроках практики

Наименование предприятия	Отметка о прибытии и убытии	Печать, подпись
ОФФР по Приморскому краю	21.03.2025	
ОФФР по Приморскому краю	27.03.2025	

